

Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

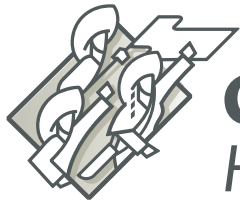
INFORME EJECUTIVO DE RESULTADOS

Evaluación Institucional del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal, 2021.



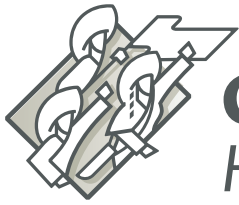
Consejo Estatal de
Coordinación del Sistema
Nacional de Seguridad Pública





Índice

Presentación.....	4
Marco Legal de la Evaluación Institucional	6
Nota Metodológica para el Levantamiento del Cuestionario y Procesamiento de la Información	7
Proceso de Levantamiento	10
Sedes de Levantamiento	12
Principales Resultados Muestrales y Estimaciones Incluyendo sus Respectivas Medidas de Precisión Estadística	13
Principales Hallazgos y Recomendaciones Específicas sobre los Resultados Obtenidos	210
Conclusiones	244
Anexo	277



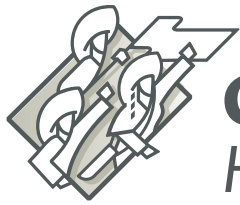
Presentación

El presente informe da puntual cumplimiento a lo que establecen los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el ejercicio Fiscal 2021.

En específico a lo señalado en el artículo 7 de los citados lineamientos, respecto a la encuesta institucional aplicada al personal operativo con base en el cuestionario del Anexo 1.

Cabe mencionar que el objetivo de la evaluación institucional es conocer la percepción del personal operativo de las instituciones de Seguridad Pública de las entidades federativas respecto de temas relacionados con su capacitación, evaluación y equipamiento, así como de las condiciones generales en las que desarrollan sus actividades y aspectos asociados con la aplicación de los recursos del financiamiento conjunto FASP.

Es importante mencionar que se desarrolló una logística especial, en conjunto con la Dirección General de Planeación, Vinculación, Seguimiento y Evaluación del Consejo Estatal de Coordinación del Sistema Nacional de Seguridad Pública y el evaluador externo; para dar cumplimiento al número de evaluaciones estipuladas en el artículo 8 de los ya mencionados lineamientos.



Gobierno de Puebla

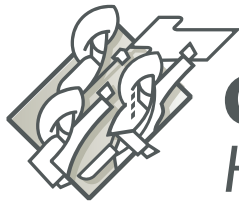
Hacer historia. Hacer futuro.

Presentación

Para el levantamiento muestral se solicitó a las Instituciones involucradas el corte del estado de fuerza actualizado con fecha al 15 de octubre del año 2021. Se dispuso que fuera bajo plataforma virtual ocupando para ello dispositivos móviles que fueron operados por los mismos encuestados y guiados por los evaluadores capacitados. Se hizo únicamente levantamiento de encuestas al personal operativo de la policía estatal, de investigación y custodios. Dicho levantamiento de campo se dio del 19 al 25 de noviembre de 2021 y se contó con todo el apoyo de las Instituciones involucradas para ello.

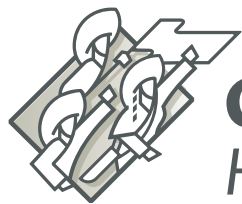
Facilitando en todo momento el que se pudieran desarrollar las actividades sin contratiempo. Teniendo siempre presente mantener las medidas de prevención contra contagios del SARS- CoV-2.





Marco Legal de la Evaluación Institucional

Este informe da cumplimiento a lo señalado en los artículos 21 y 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 7 fracciones III y XIV, 18 fracciones XI y 142 de la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública; 25 fracción VII, 44, 45, 48 y 49 párrafo cuarto, fracción V de la Ley de Coordinación Fiscal; 85, 106, 107, 110 y 111 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; 54 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental; 6, fracciones VII, 19 fracciones XVI y XIX Y 21, fracción VII del Reglamento del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública; 35, 36, 37 y Tercero Transitorio de los Criterios Generales Para la Administración y Ejercicio de los Recursos del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP), aprobados por el Consejo Nacional de Seguridad Pública en su Cuadragésima Quinta Sesión Ordinaria mediante Acuerdo 03/XLV/19, la Dirección General de Planeación del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.



Nota Metodológica para el Levantamiento del Cuestionario y Procesamiento de la Información

Fecha de levantamiento de la encuesta: Del 19 al 25 de noviembre de 2021.

Levantamiento electrónico: Se realizó mediante plataforma digital de acuerdo al cuestionario establecido en el anexo 1 (Encuesta Institucional 2021) de los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2021.

Número de reactivos: 48

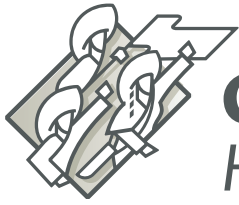
Población objetivo: Elementos operativos (artículo 7):

- I. Elementos policiales con funciones de prevención, reacción e investigación de las Instituciones Policiales (Policía Estatal);
- II. Elementos policiales con funciones de Investigación de las Procuradurías Generales de Justicia o Fiscalías (Policía Ministerial o equivalente), y
- III. Elementos policiales con funciones de vigilancia y custodia del Sistema Penitenciario (Custodios).

El presente reporte cumple con los Lineamientos Generales de la Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2021, en este sentido se hizo una actualización en el estado de fuerza al 15 de octubre de 2021, lo cual permitió levantar 762 encuestas efectivas.

	Población Total	Lineamientos FASP 2021		Encuestas realizadas	Margen de error (%)
		Encuestas solicitadas	Margen de error (%)		
Policía Estatal	4612	435	±4.5	435	±4.5
Policía Ministerial o equivalente	1324	173	±6.9	173	±6.9
Custodios	1011	154	±7.3	154	±7.3
Totales	6947	762	±3.3	762	±3.3

Cuadro 1. Encuestas solicitadas en la Fe de Erratas a los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2021



Nota Metodológica para el Levantamiento del Cuestionario y Procesamiento de la Información

Para la aplicación de la encuesta se descartaron a los elementos que presentaron los supuestos siguientes: incapacidad médica, que estuvieran en la dependencia, pero no formaran parte del estado de fuerza, presentaran baja temporal, amonestaciones, funciones administrativas o de índole distinta a la operatividad de seguridad, investigación o guarda.

El nivel de confianza del presente estudio es del 95%. El nivel de confianza determina el número de sujetos con un valor zeta, que en la distribución normal está asociado a una determinada probabilidad de ocurrencia.

Nivel de confianza (alfa)	1-alfa/2	Z(1-alfa/2)
90%	0.05	1.64
95%	0.025	1.96
99%	0.005	2.58

Cuadro 2. Nivel de confianza

$$n = \frac{z^2 \delta^2 N}{e^2(N-1) + Z^2 \delta^2}$$

En donde:

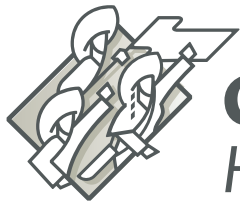
n = es el tamaño de la muestra poblacional a obtener.

N = es el tamaño de la población total.

δ = representa la desviación estándar de la población. En caso de desconocer este dato es común utilizar un valor constante que equivale a 0.5

Z = es el valor obtenido mediante niveles de confianza. Su valor es una constante, por lo general se tienen dos valores dependiendo el grado de confianza que se desee siendo 99% el valor más alto (este valor equivale a 2.58) y 95% (1.96) el valor mínimo aceptado para considerar la investigación como confiable.

e = representa el límite aceptable de error muestral, generalmente va del 1% (0.01) al 9% (0.09), siendo 5% (0.05) el valor estándar usado en las investigaciones.



Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Nota Metodológica para el Levantamiento del Cuestionario y Procesamiento de la Información

Estimación del error muestral

Para este estudio, se conoce el tamaño de la población N y el tamaño de la muestra n , y se establece un nivel de confianza determinado (al que corresponde un valor de z en la fórmula), por ende, se puede investigar el margen de error (e) con el que se pueden extrapolar los resultados a toda la población despejando el valor del error:

$$e = \frac{Z_{\alpha/2}}{2\sqrt{n}}$$

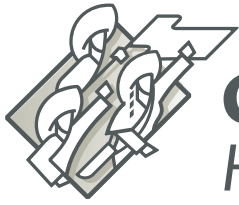
Donde:

$Z_{\alpha/2} = 1.96$ (Con un nivel de confianza del 95%)

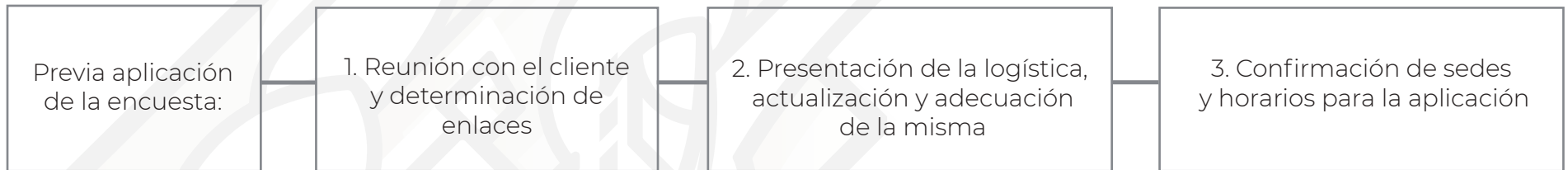
n = tamaño de la muestra

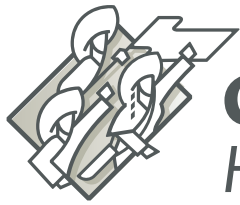
Para evitar, en la mayor medida de lo posible, la afectación de la operatividad cotidiana de los elementos, las encuestas se programaron atendiendo la disponibilidad de cada uno de los turnos.

El levantamiento se realizó durante 5 días hábiles con horarios fijos, donde, personal del Consejo Estatal de Coordinación del Sistema Nacional de Seguridad Pública acompañó al grupo de evaluadores externos.

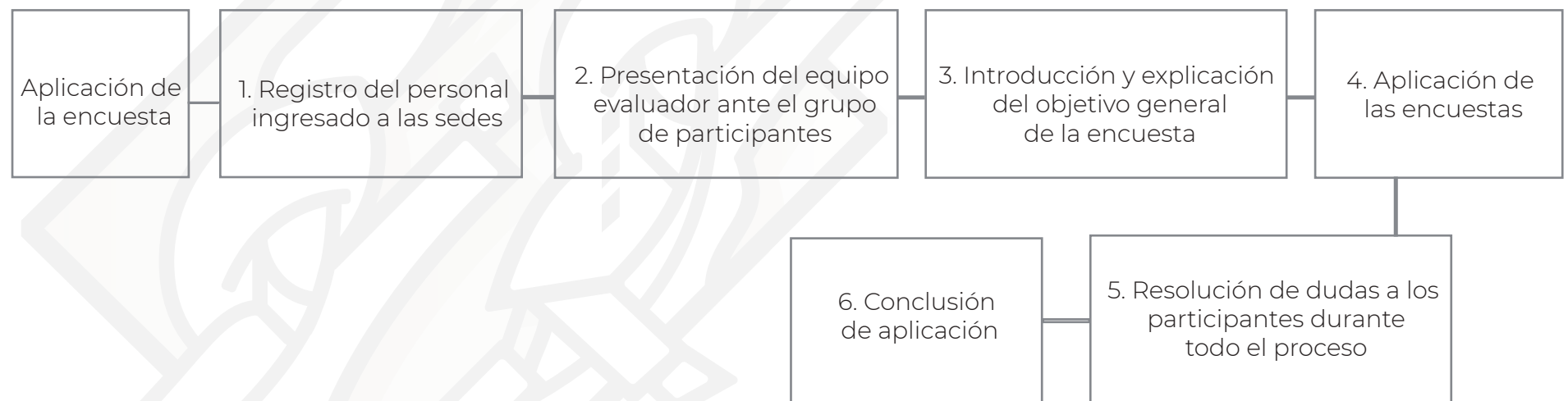


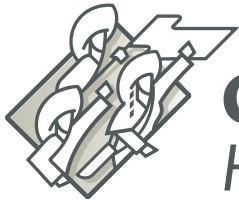
Proceso de Levantamiento





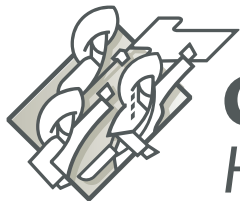
Proceso de Levantamiento



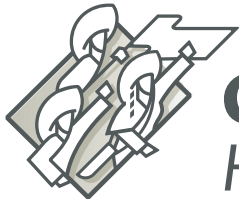


Sedes de Levantamiento

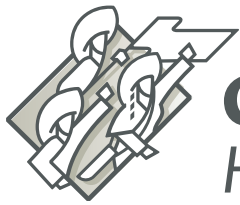
Mes	Noviembre			
Día	19	23	24	25
Policía estatal				
Complejo Metropolitano de Seguridad del Estado de Puebla				
Policía ministerial o equivalente				
Fiscalía General del Estado				
Custodios				
Complejo Metropolitano de Seguridad del Estado de Puebla				



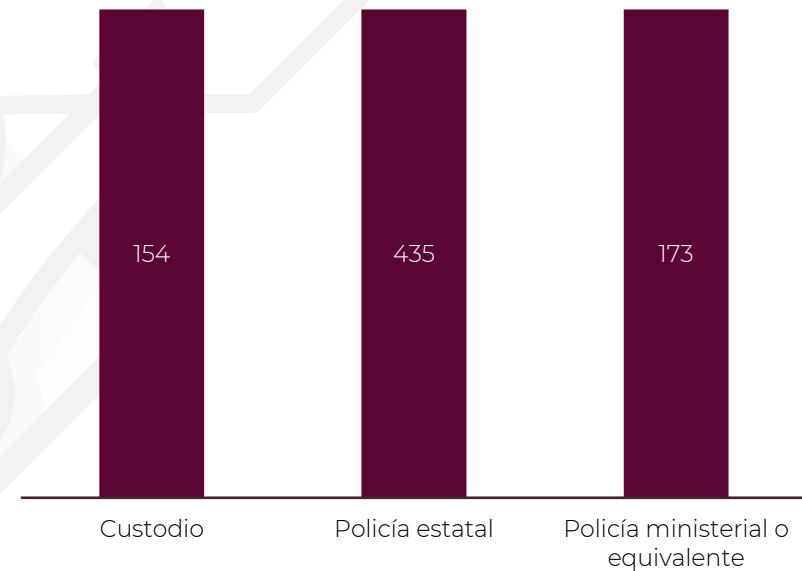
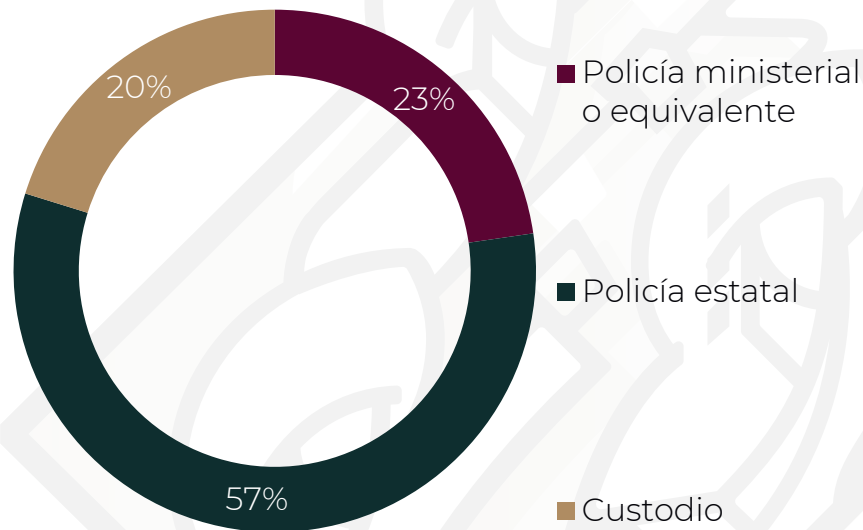
Principales Resultados Muestrales y Estimaciones
Incluyendo sus Respectivas Medidas de Precisión
Estadística



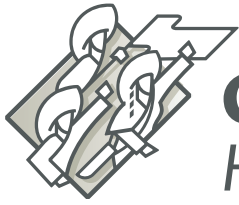
PERFIL DEL PERSONAL OPERATIVO



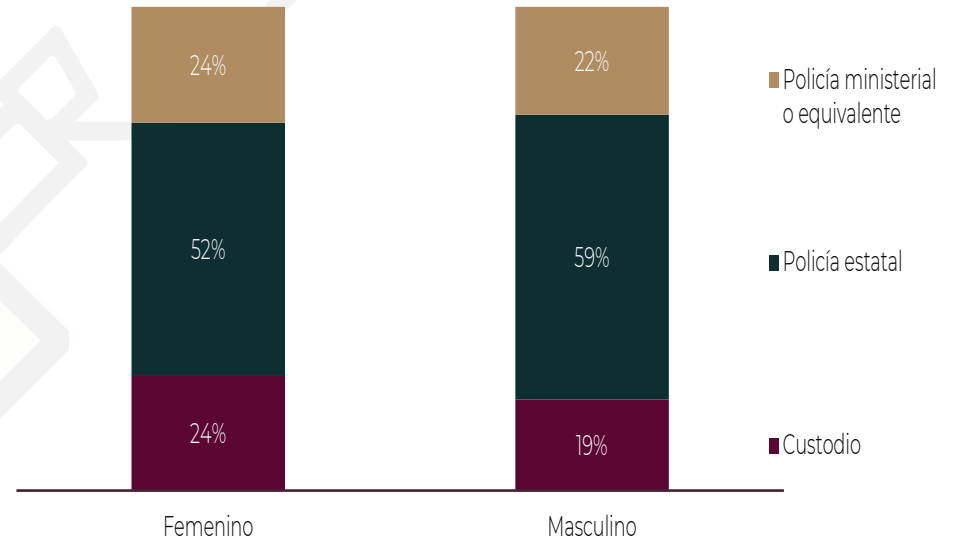
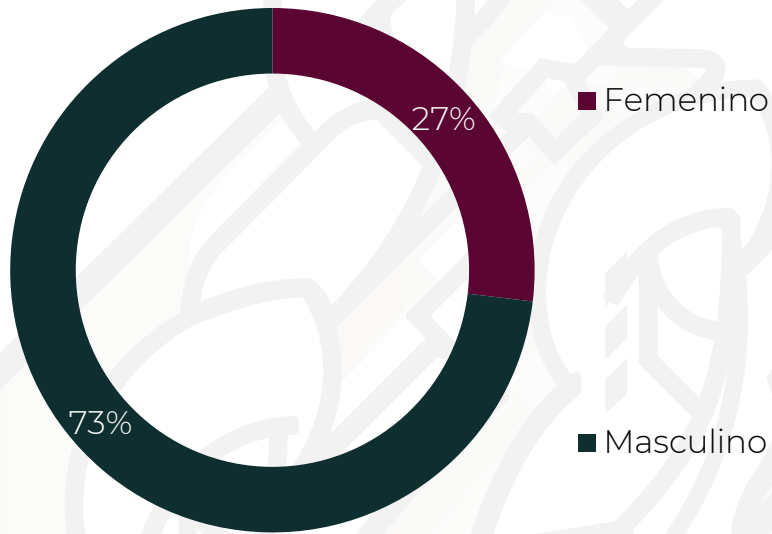
1.- Función ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?



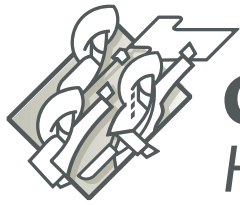
		Frecuencia
Válido	Policía Estatal	435
	Policía Ministerial o equivalente	173
	Custodio	154
	Total	762



2. Sexo



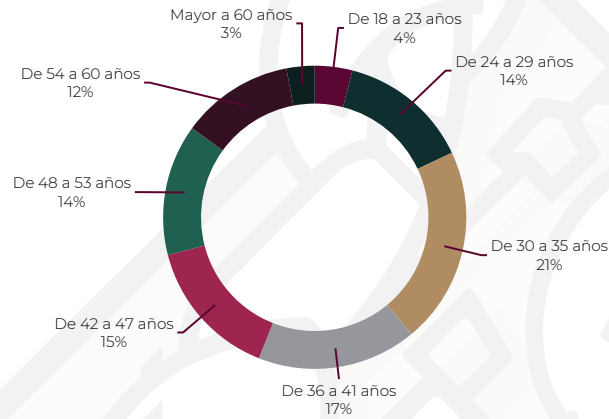
		Frecuencia
Válido	Masculino	557
	Femenino	205
	Total	762



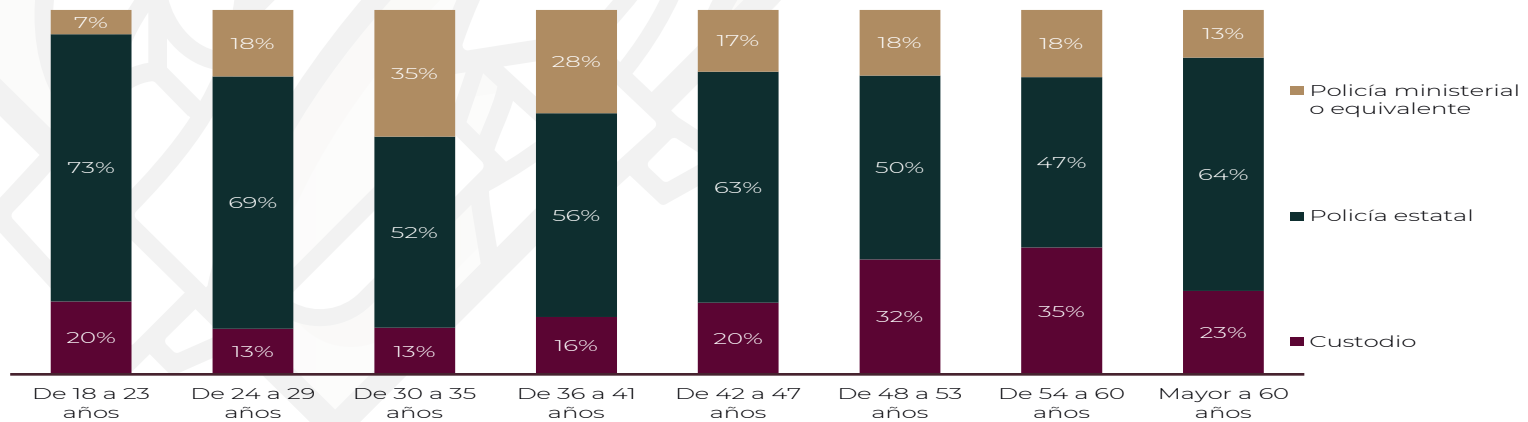
Gobierno de Puebla

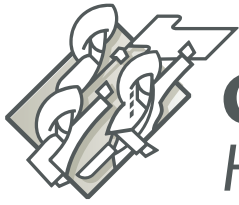
Hacer historia. Hacer futuro.

3. Edad

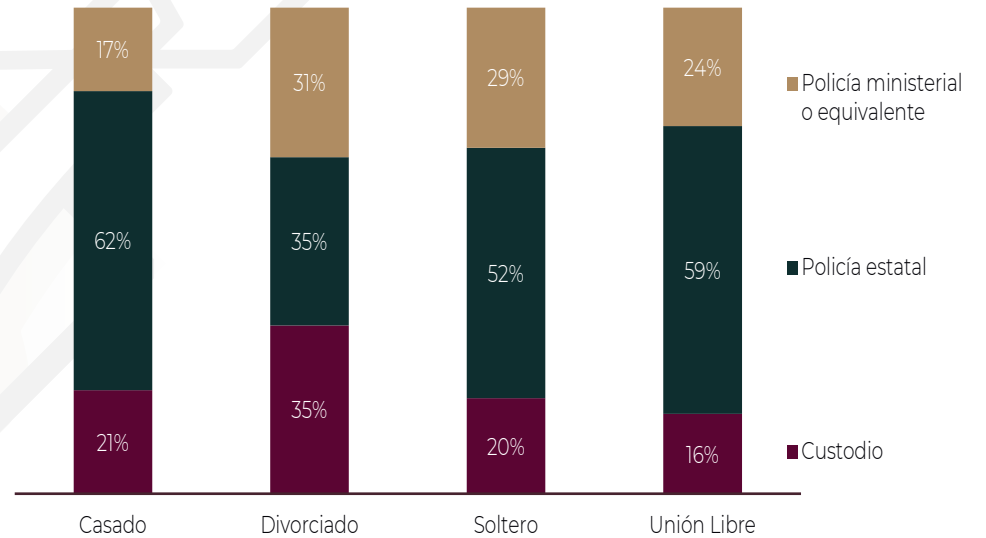
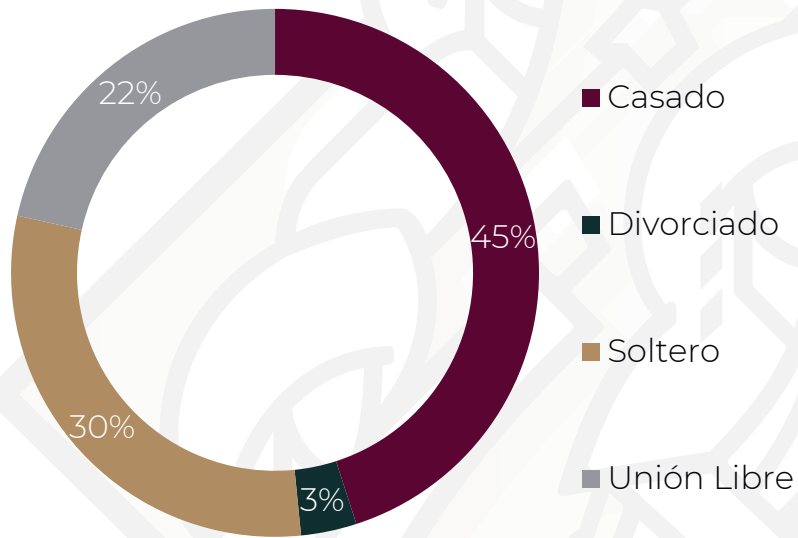


Frecuencia	
De 18 a 23 años	30
De 24 a 29 años	104
De 30 a 35 años	164
De 36 a 41 años	127
De 42 a 47 años	112
De 48 a 53 años	111
De 54 a 60 años	92
Mayor a 60 años	22
Total	762

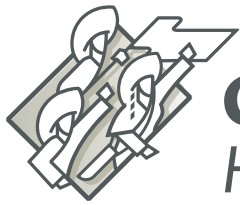




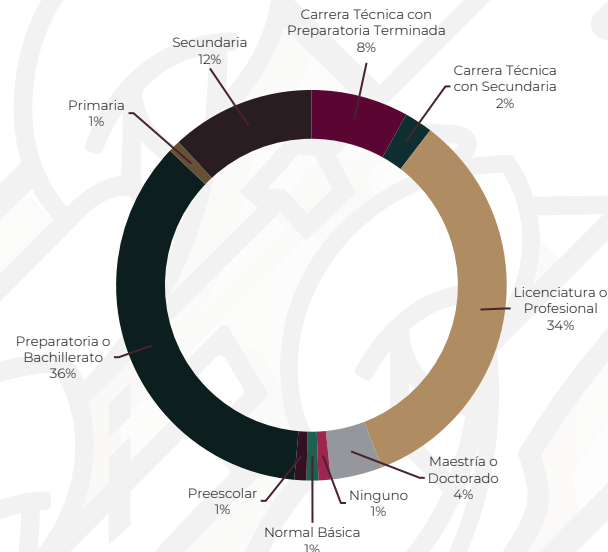
4. Situación Personal



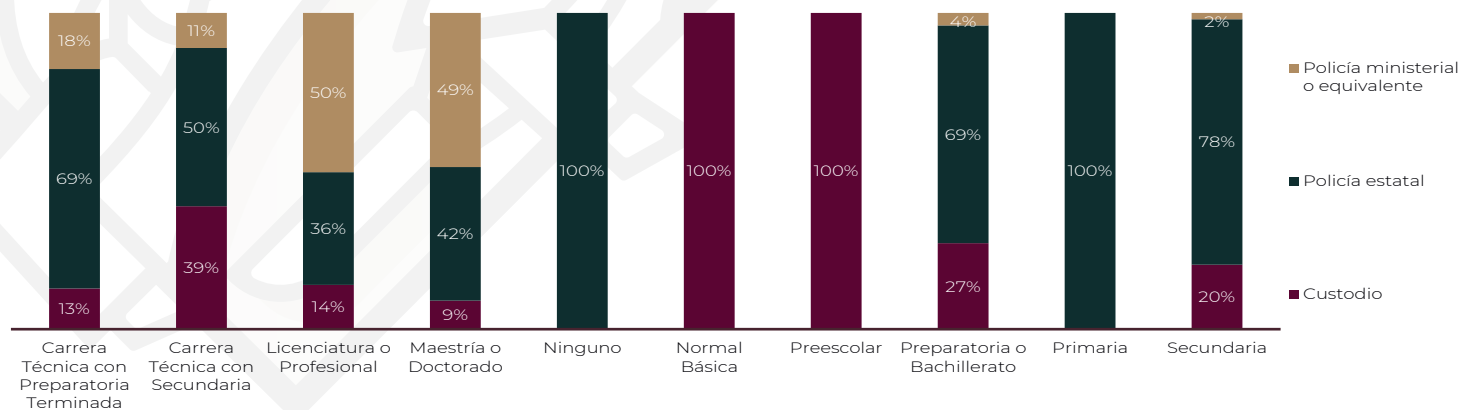
		Frecuencia
Válido	Casado	343
	Divorciado	26
	Unión libre	164
	Soltero	229
	Total	762

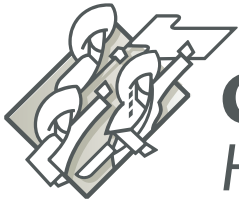


5. Escolaridad (Último grado de estudios)

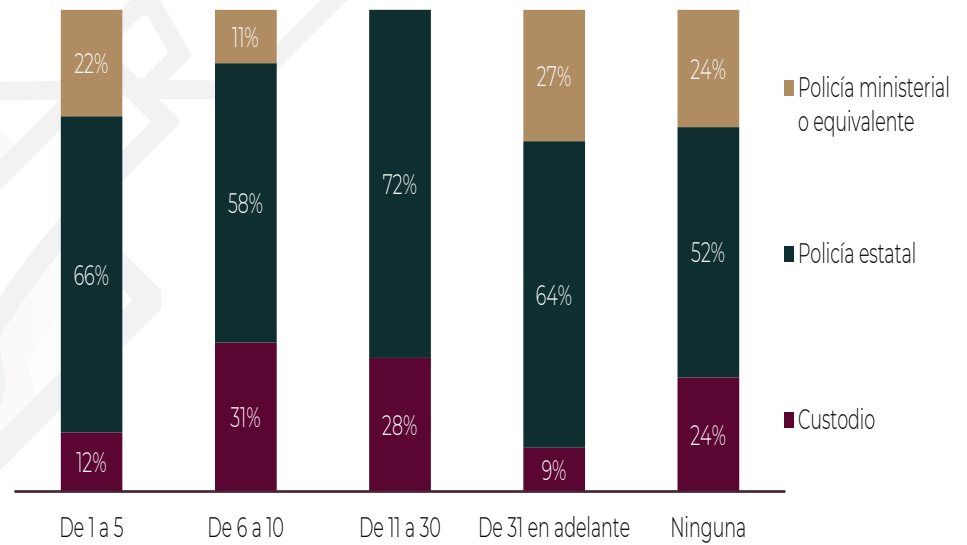
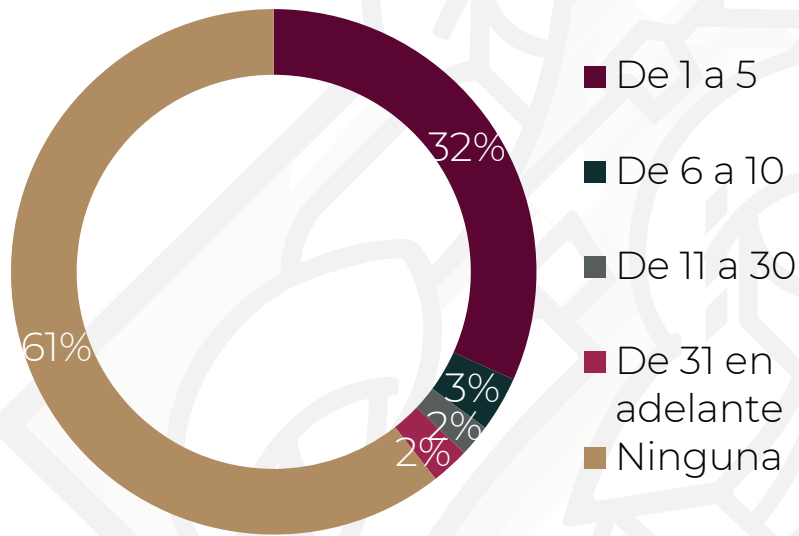


	Frecuencia
Preescolar	1
Primaria	3
Secundaria	98
Carrera Técnica con Secundaria Terminada	18
Normal Básica	1
Preparatoria o bachillerato	281
Carrera Técnica con Preparatoria Terminada	62
Licenciatura o Profesional	264
Maestría o Doctorado	33
Ninguno	1
Total	762

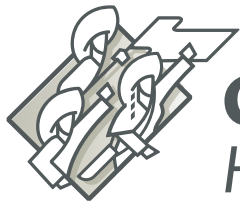




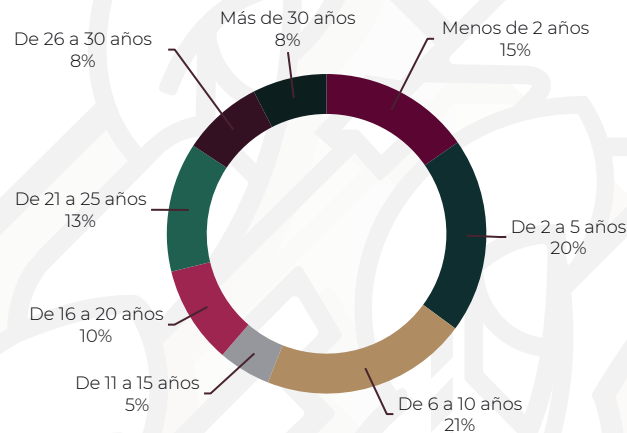
6. ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?



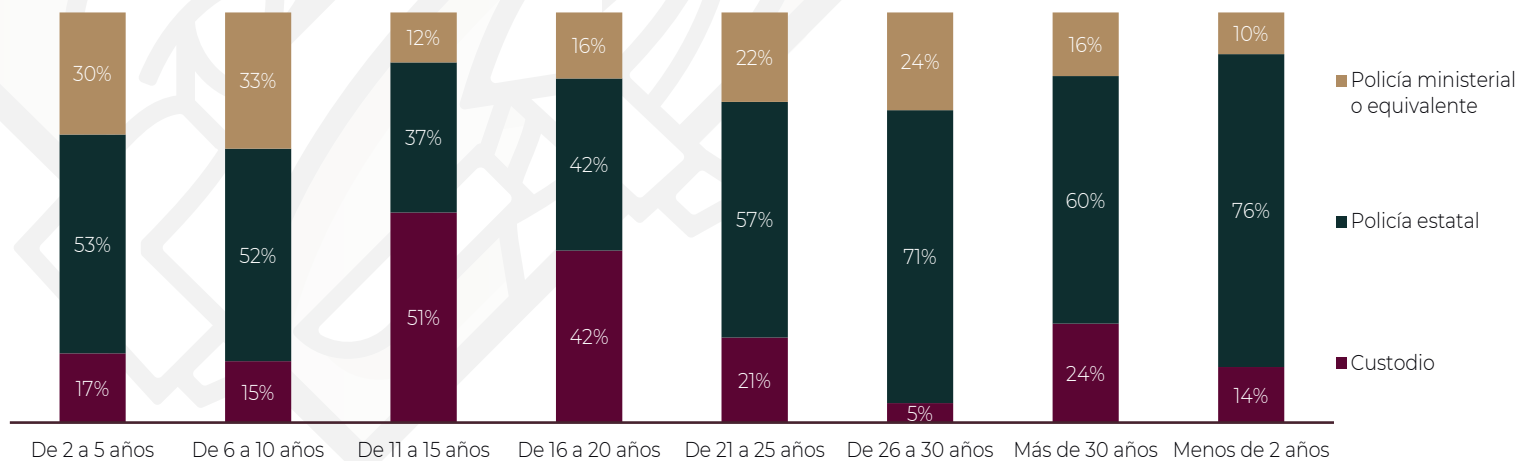
	Frecuencia	
Válido	De 1 a 5	243
	De 6 a 10	26
	De 11 a 30	18
	De 31 en adelante	11
	Ninguna	464
	Total	762

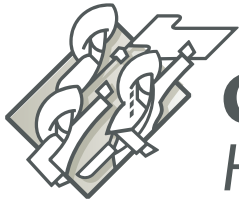


7. ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

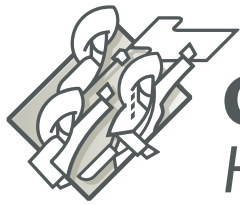


	Frecuencia
Menos de 2 años	118
De 2 a 5 años	148
De 6 a 10 años	161
De 11 a 15 años	41
De 16 a 20 años	72
De 21 a 25 años	101
De 26 a 30 años	63
Más de 30 años	58
Total	762





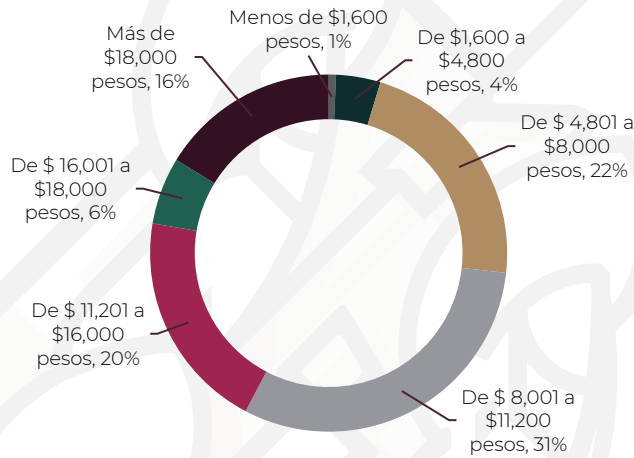
ASPECTOS SOCIOECONÓMICOS



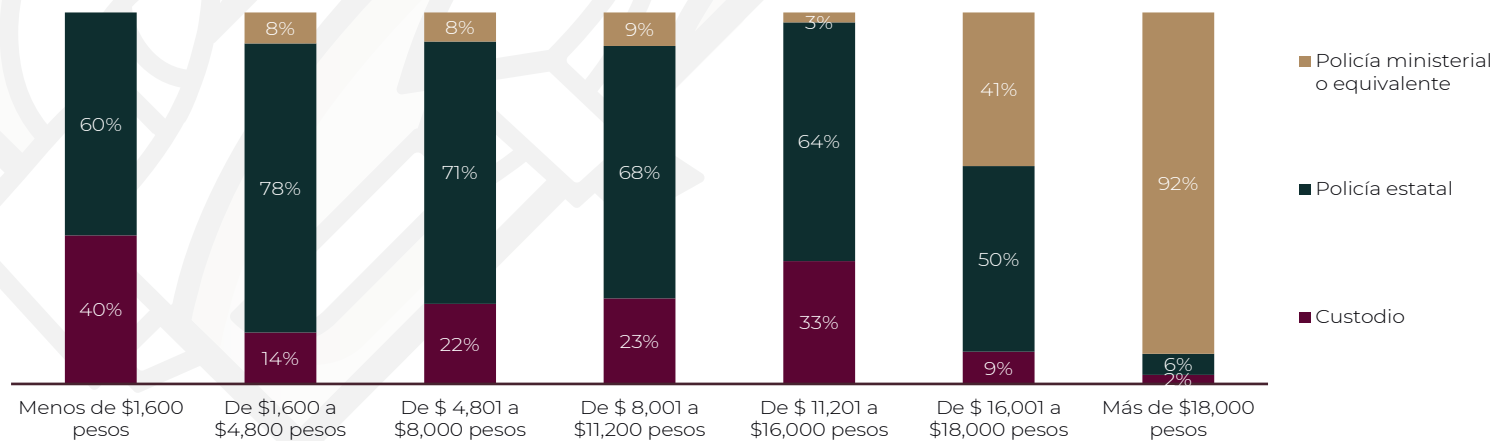
Gobierno de Puebla

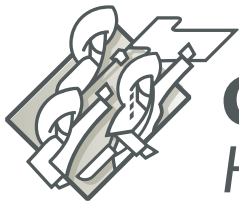
Hacer historia. Hacer futuro.

8. ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

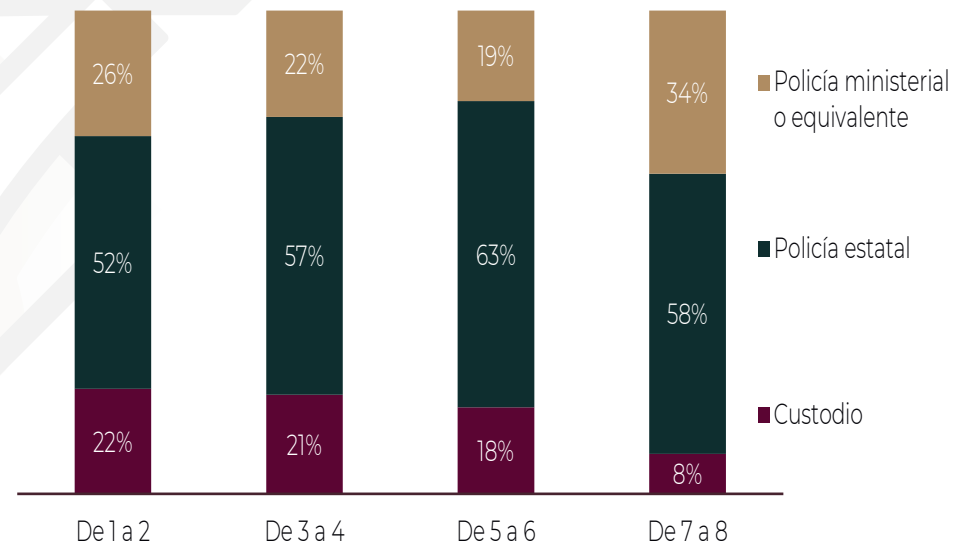
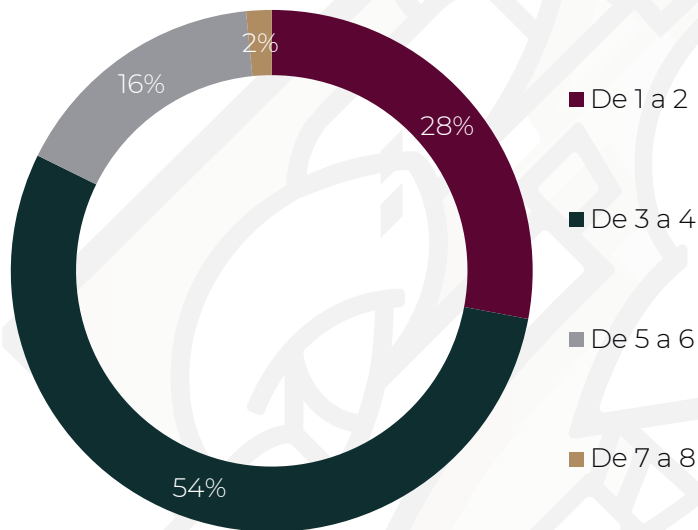


	Frecuencia
Menos de \$1,600 pesos	5
De \$1,600 a \$4,800 pesos	36
De \$ 4,801 a \$8,000 pesos	167
De \$ 8,001 a \$11,200 pesos	234
De \$ 11,201 a \$16,000 pesos	151
De \$ 16,001 a \$18,000 pesos	46
Más de \$18,000 pesos	123
Total	762

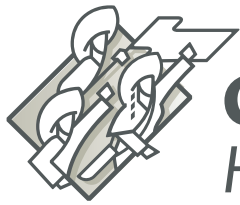




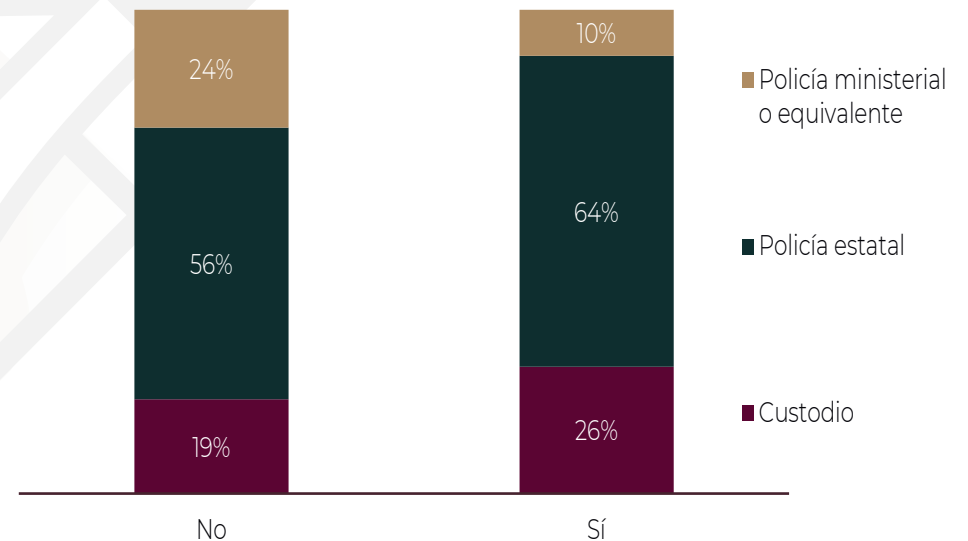
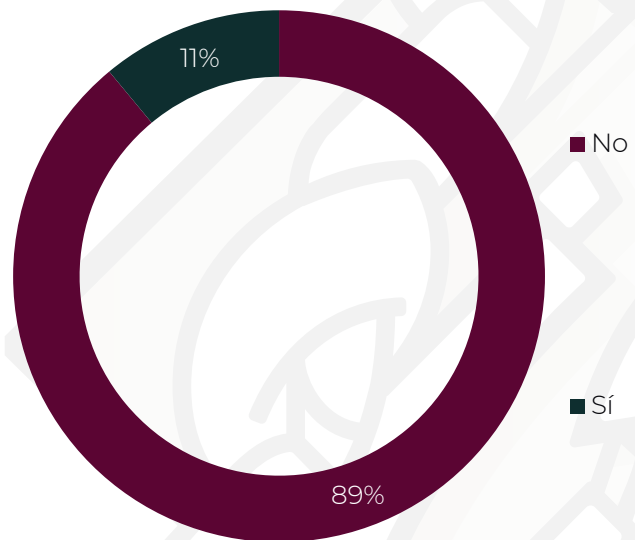
9. ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?



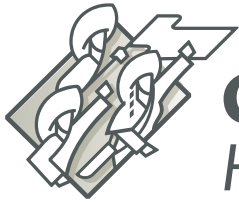
		Frecuencia
Válido	De 1 a 2	213
	De 3 a 4	414
	De 5 a 6	123
	De 7 a 8	12
	Total	762



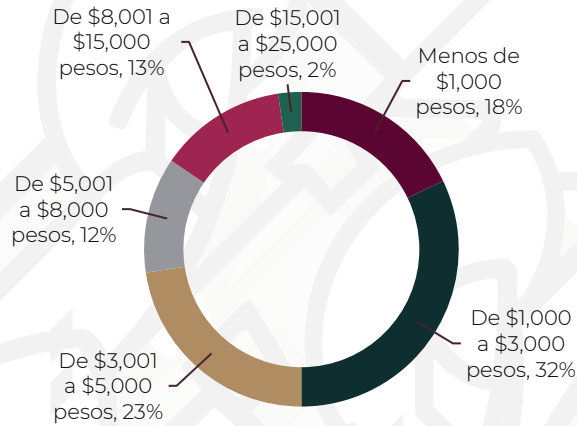
10. ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?



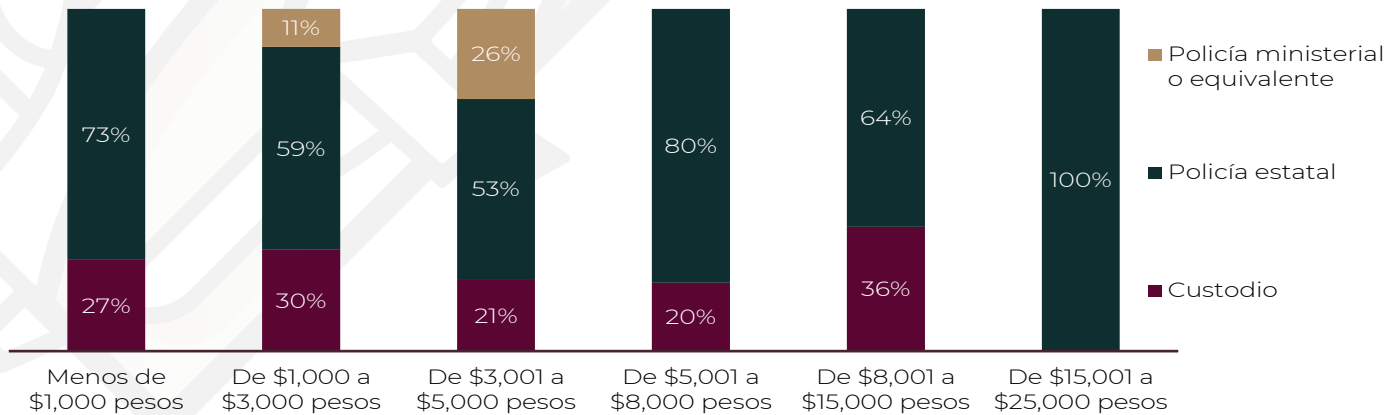
		Frecuencia
Válido	Sí	84
	No, (pasar a la pregunta 11)	678
	Total	762

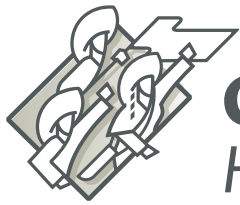


10.1 ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?



		Frecuencia
Válido	Menos de \$1,000 pesos	15
	De \$1,000 a \$3,000 pesos	27
	De \$3,001 a \$5,000 pesos	19
	De \$5,001 a \$8,000 pesos	10
	De \$8,001 a \$15,000 pesos	11
	De \$15,001 a \$25,000 pesos	2
	Total	84
Perdidos	Sistema	678
	Total	762

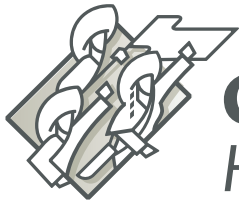




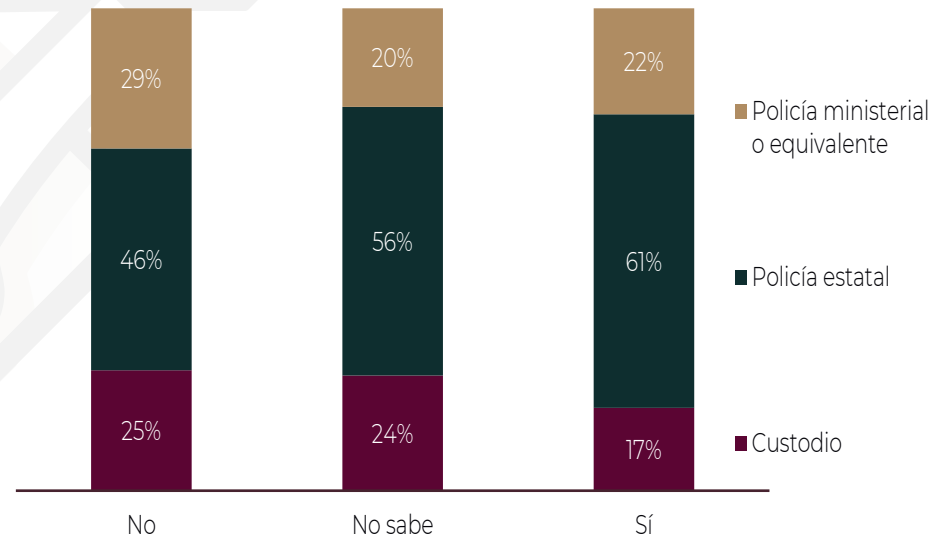
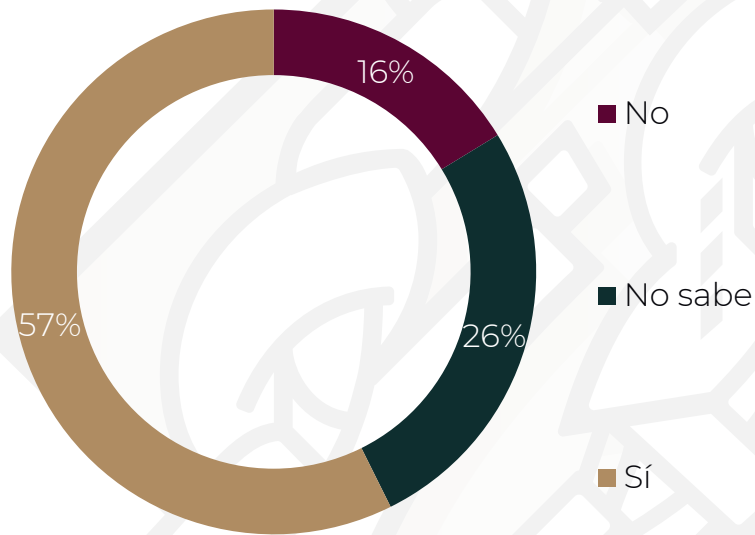
Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

PROFESIONALIZACIÓN

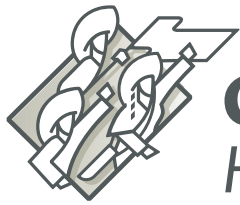




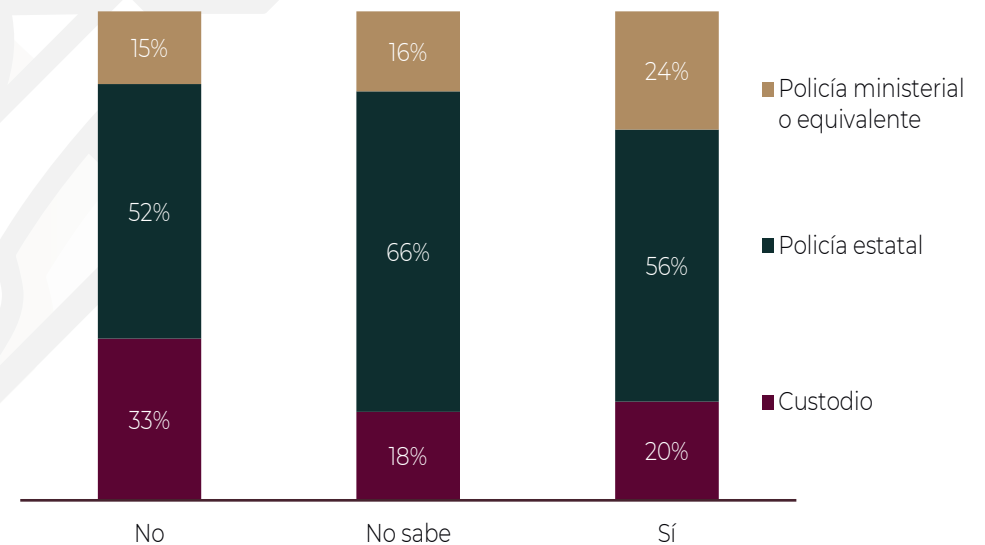
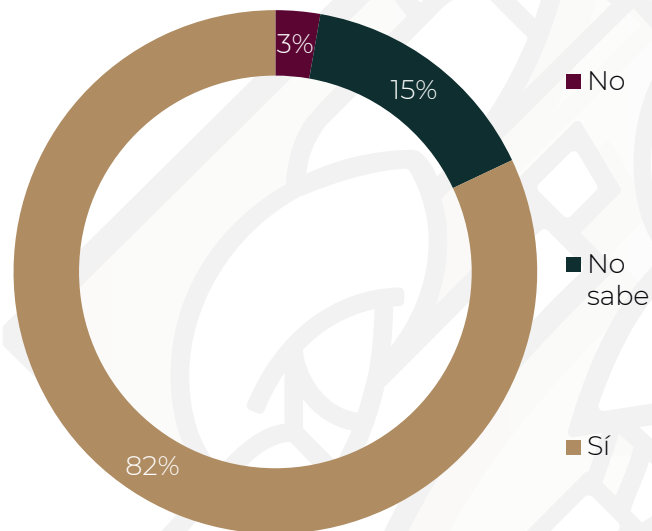
11. ¿Su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?



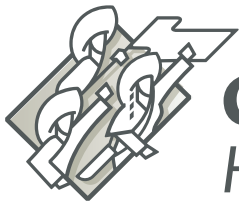
		Frecuencia
Válido	Sí	437
	No	124
	No sabe	201
	Total	762



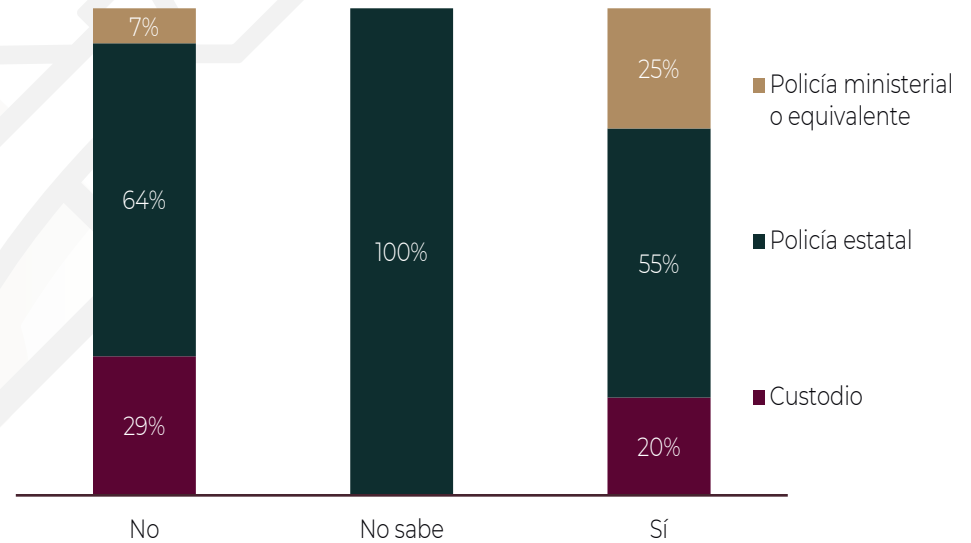
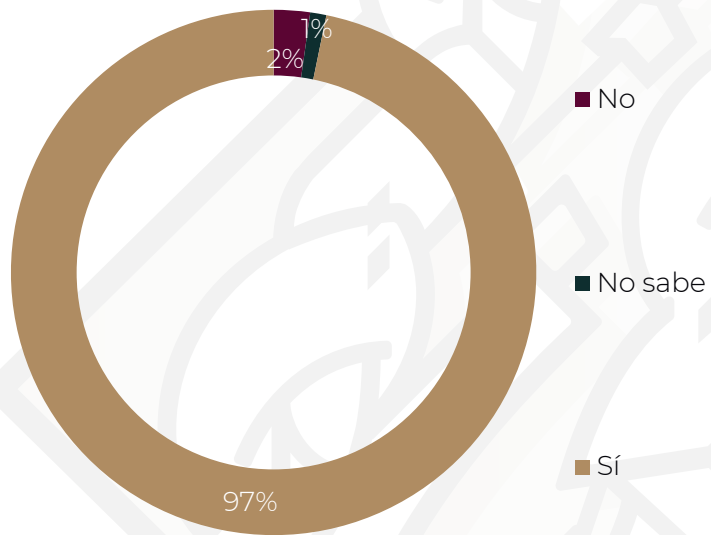
12. ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?



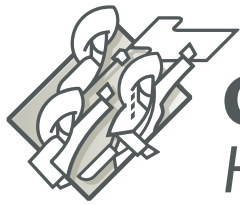
		Frecuencia
Válido	Sí	625
	No (pasar a la pregunta 13)	21
	No sabe (pasar a la pregunta 13)	116
	Total	762



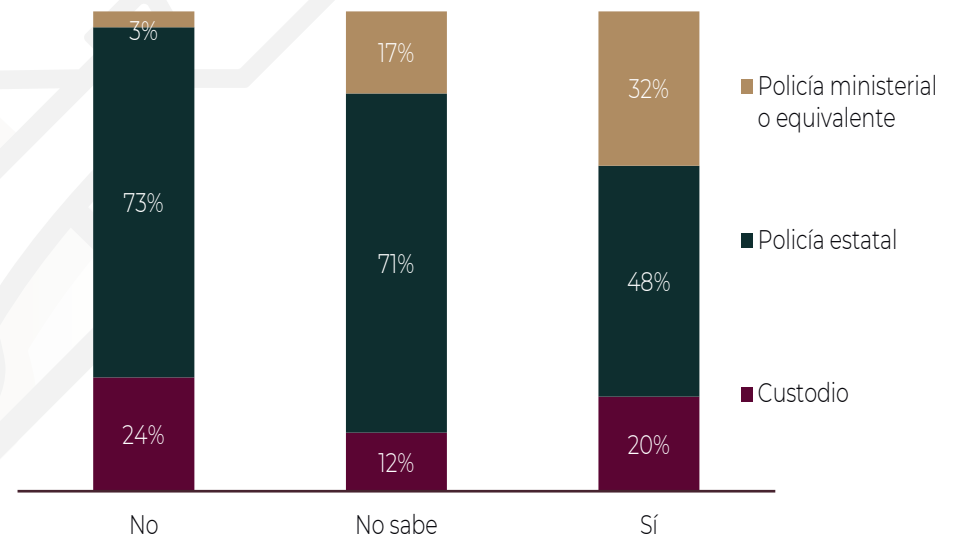
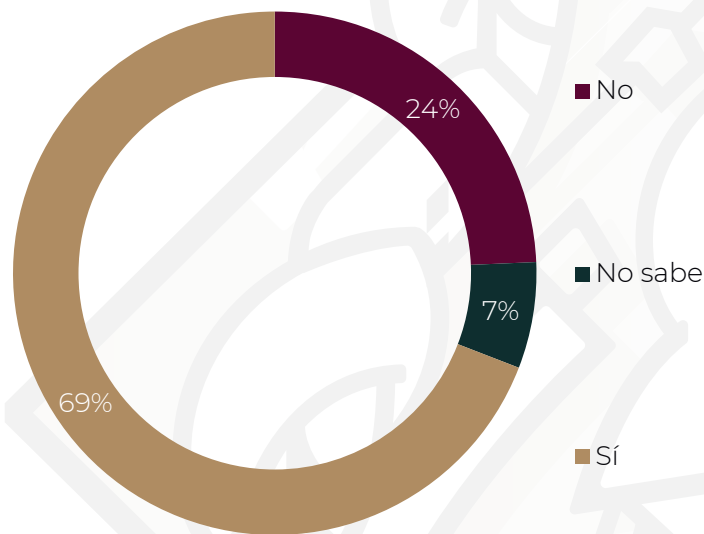
12.1. ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?



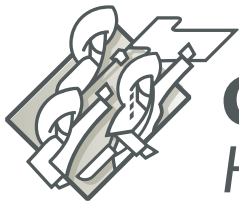
		Frecuencia
Válido	Si	608
	No	14
	No sabe	3
	Total	625
Perdidos	Sistema	137
Total		762



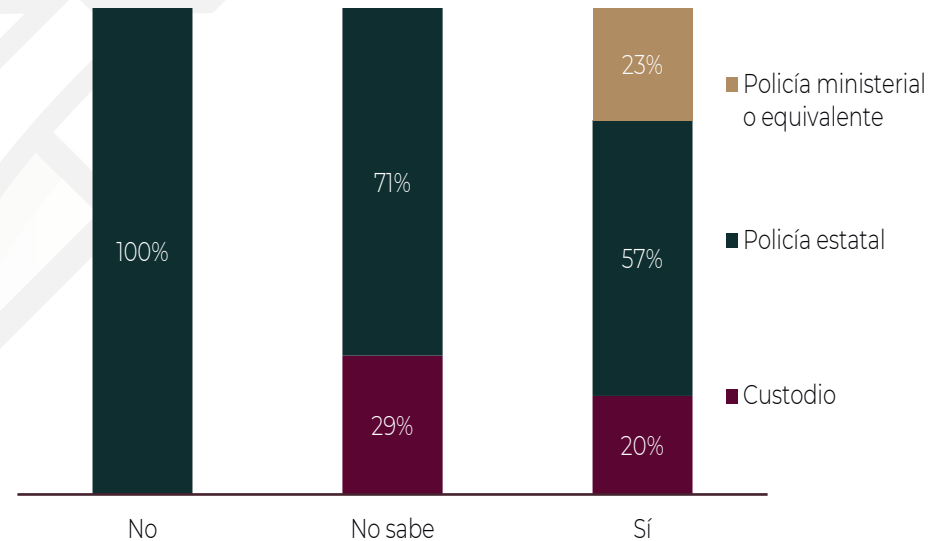
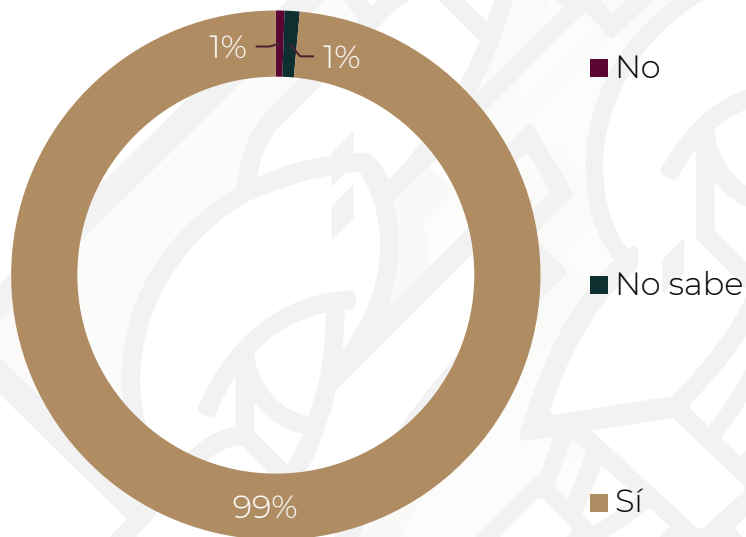
12.2. ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?



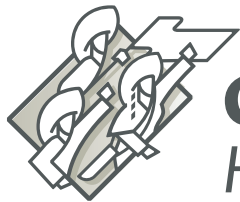
		Frecuencia
Válido	Si	432
	No	152
	No sabe	41
	Total	625
Perdidos	Sistema	137
Total		762



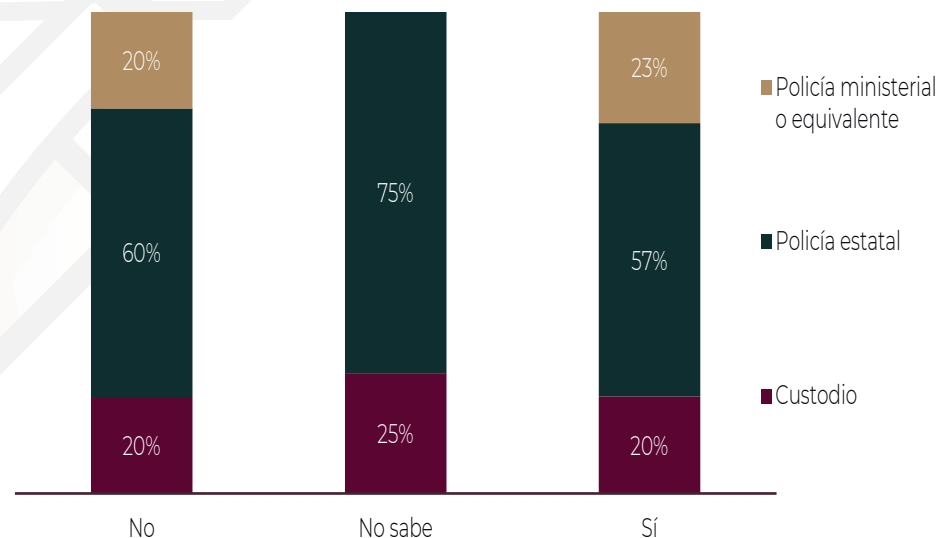
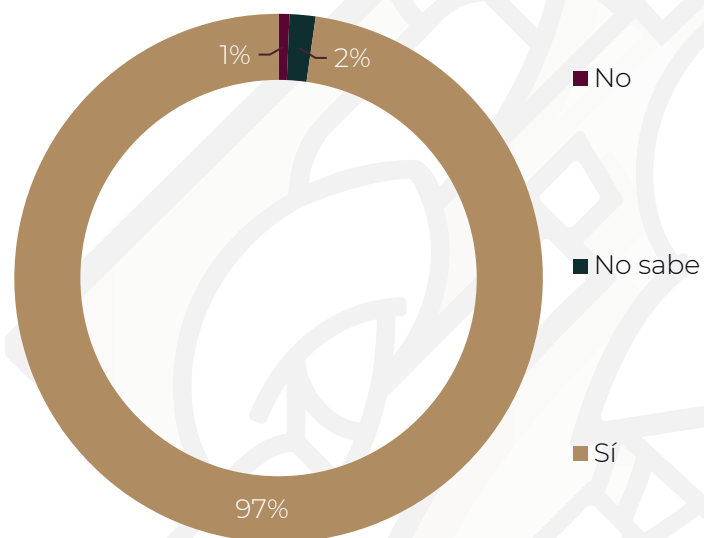
13.1.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Aguinaldo



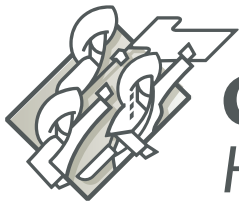
		Frecuencia
Válido	Sí	751
	No	4
	No sabe	7
	Total	762



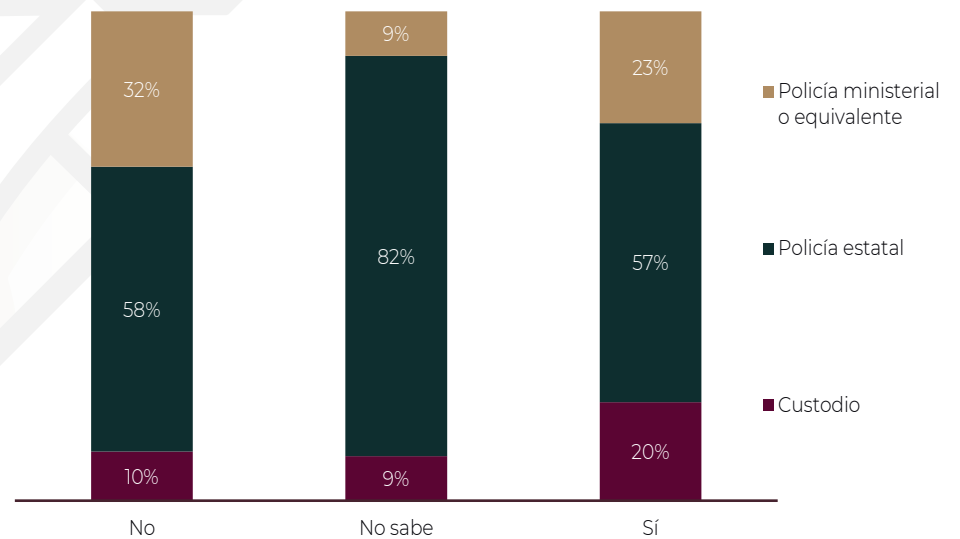
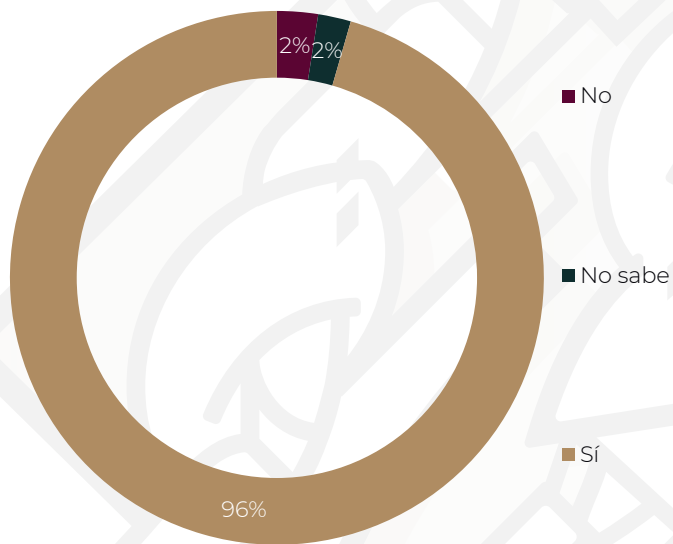
13.2.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vacaciones



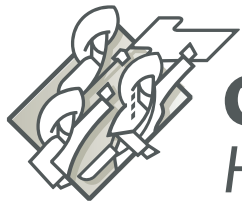
		Frecuencia
Válido	Sí	745
	No	5
	No sabe	12
	Total	762



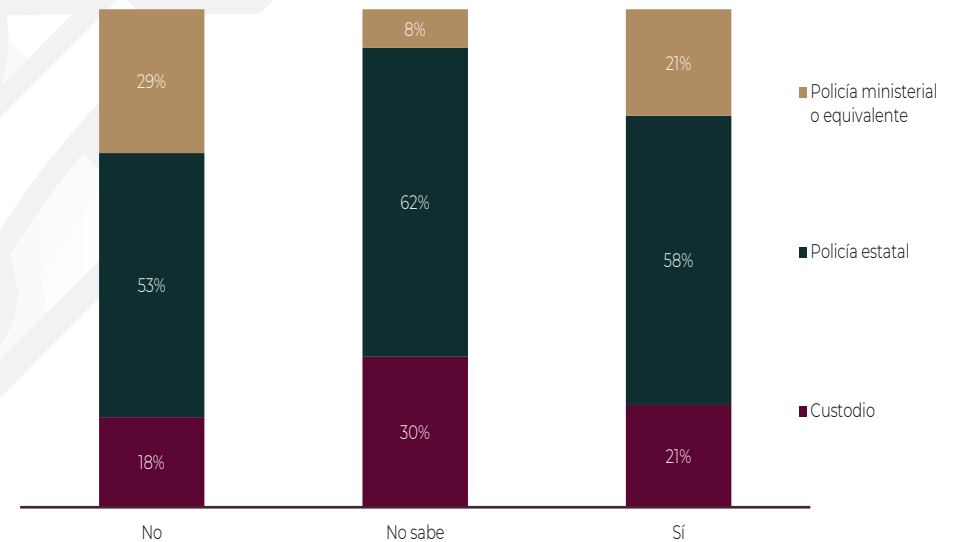
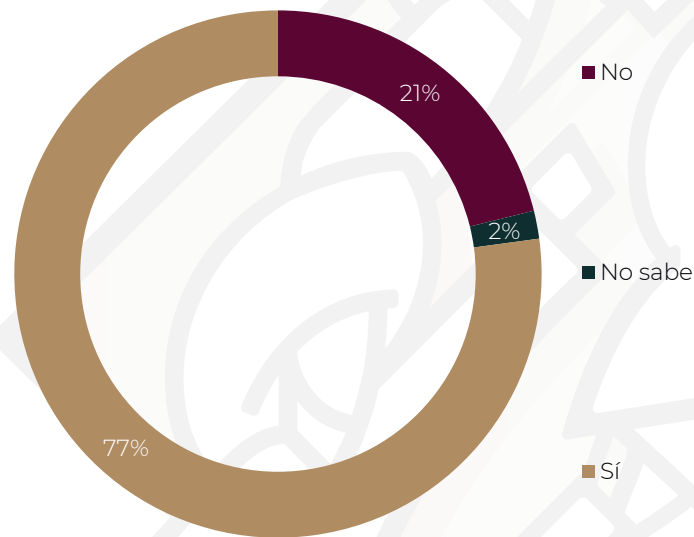
13.3.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Seguro de vida



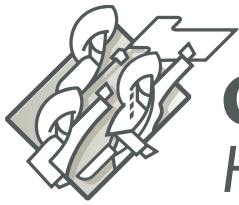
		Frecuencia
Válido	Sí	732
	No	19
	No sabe	11
	Total	762



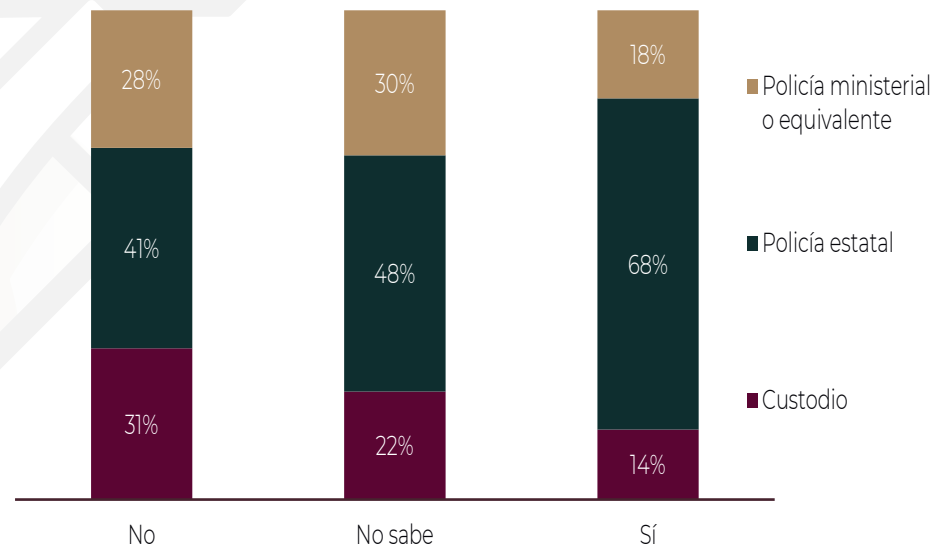
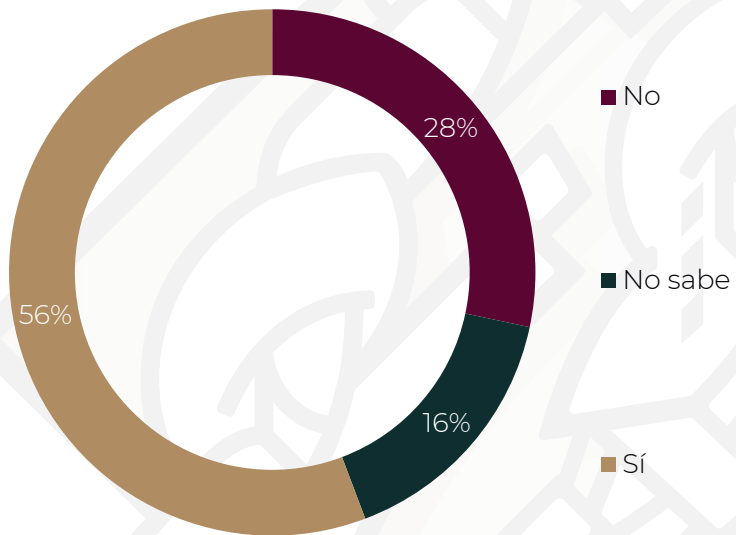
13.4.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? ISSSTE, IMSS



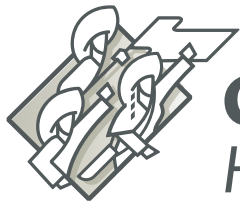
		Frecuencia
Válido	Sí	584
	No	165
	No sabe	13
	Total	762



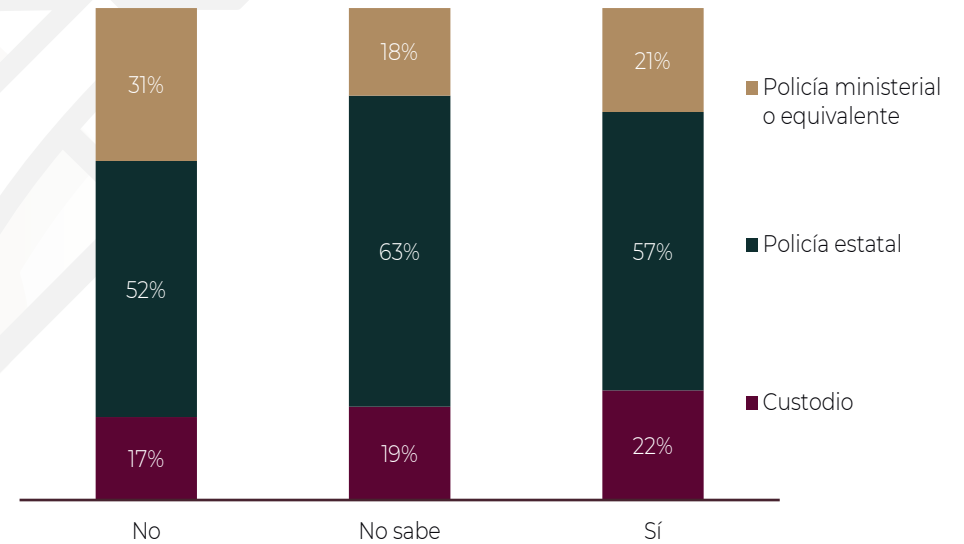
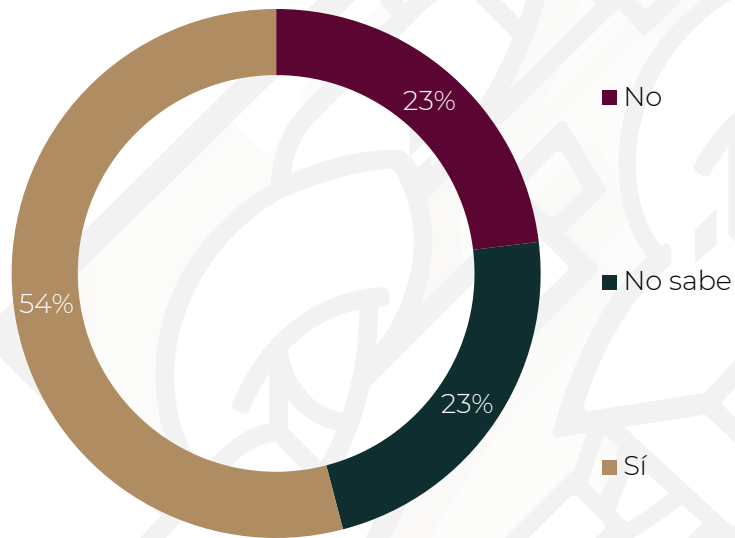
13.5.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Días de permiso



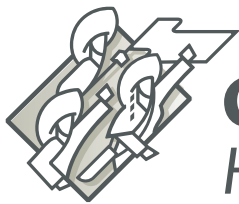
		Frecuencia
Válido	Sí	427
	No	217
	No sabe	118
	Total	762



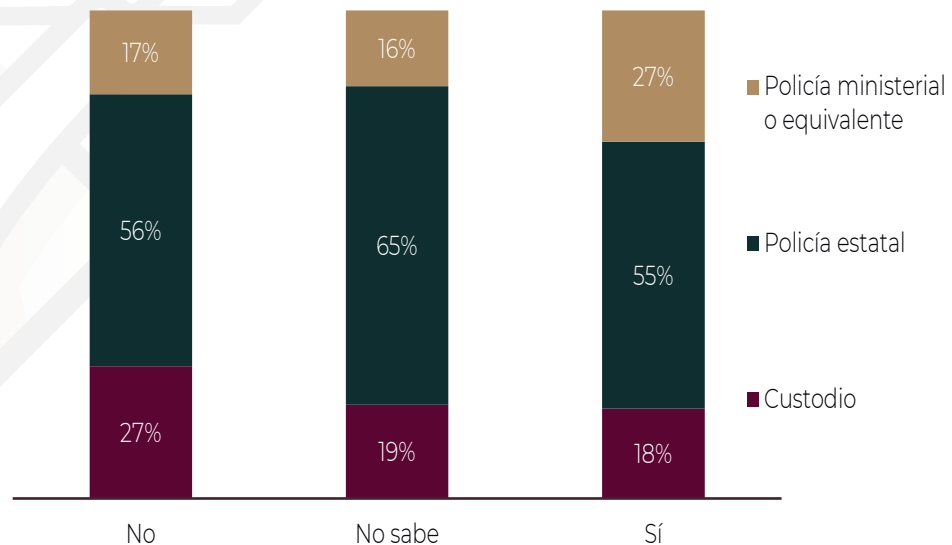
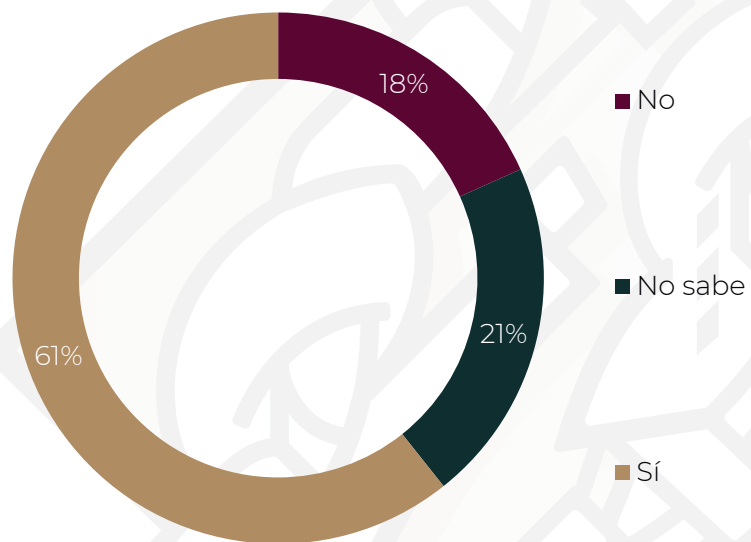
13.6.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Fondo para el retiro



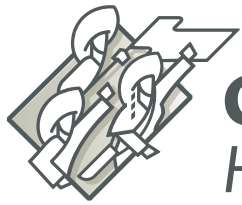
		Frecuencia
Válido	Sí	412
	No	176
	No sabe	174
	Total	762



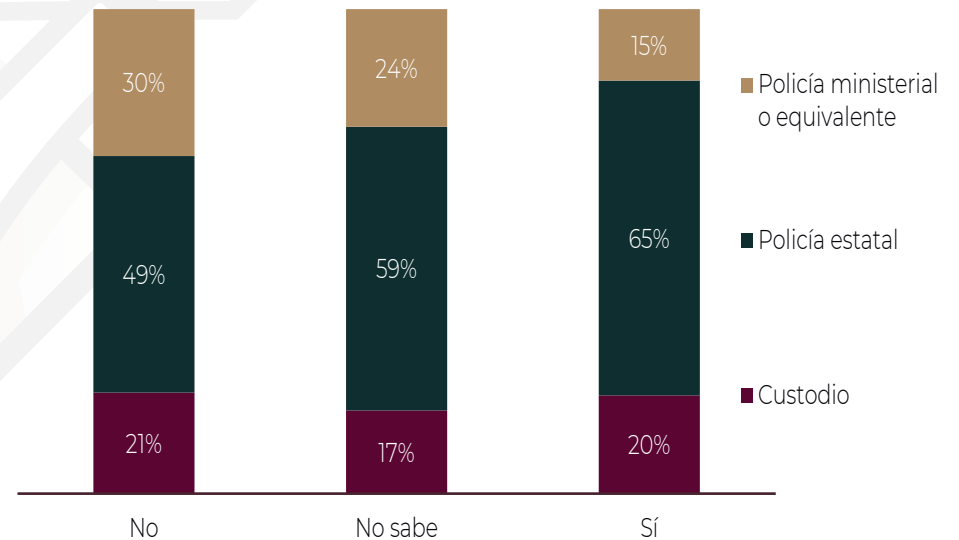
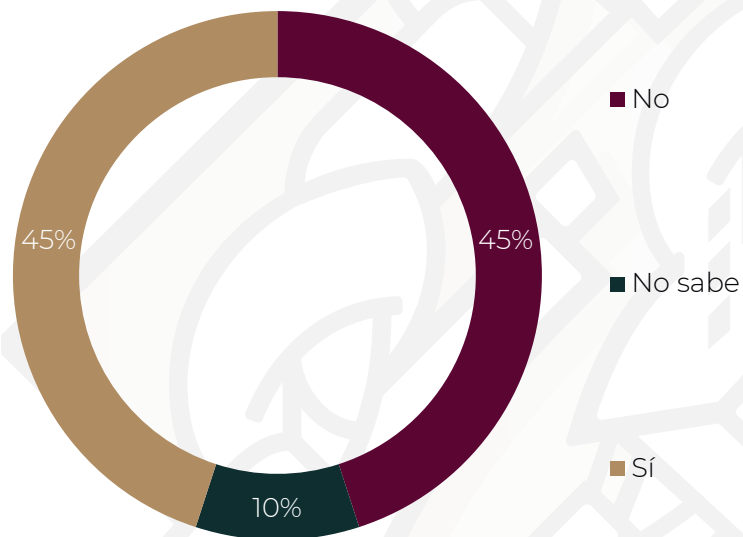
13.7.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Licencia de maternidad/paternidad



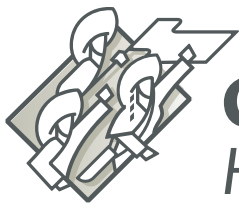
		Frecuencia
Válido	Sí	461
	No	140
	No sabe	161
	Total	762



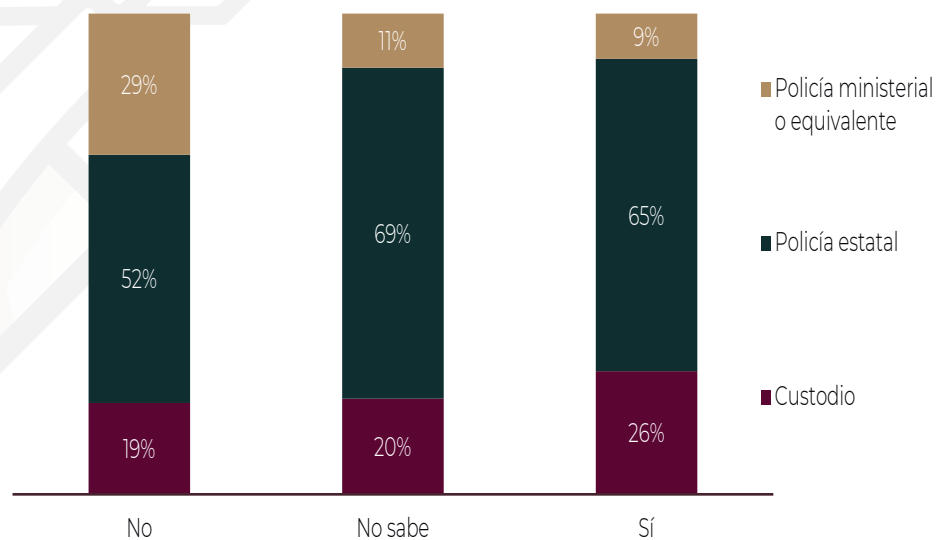
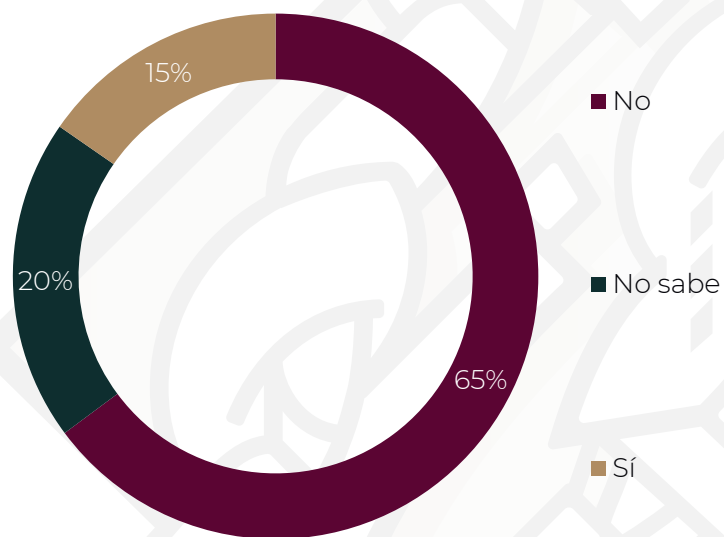
13.8.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios médicos dentro de las instalaciones



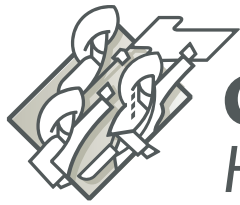
		Frecuencia
Válido	Sí	346
	No	346
	No sabe	70
	Total	762



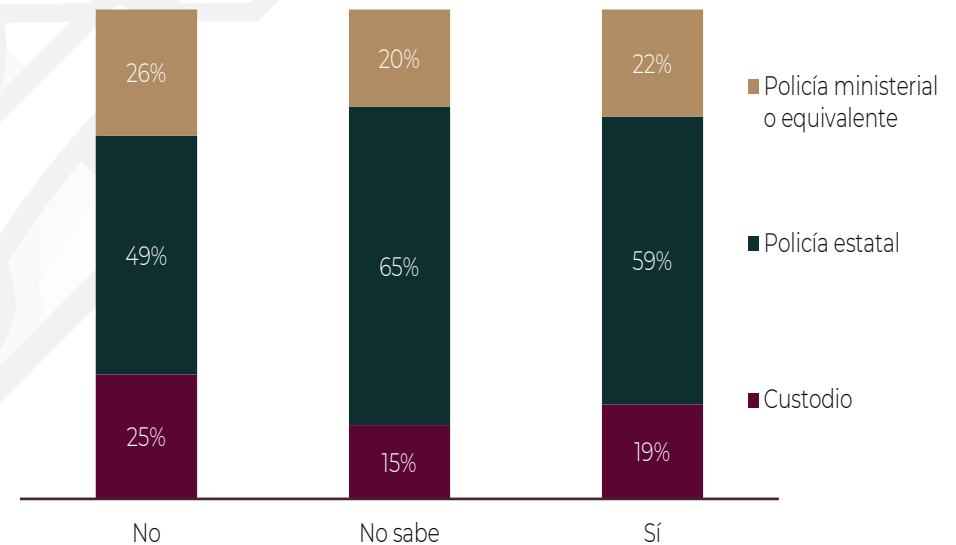
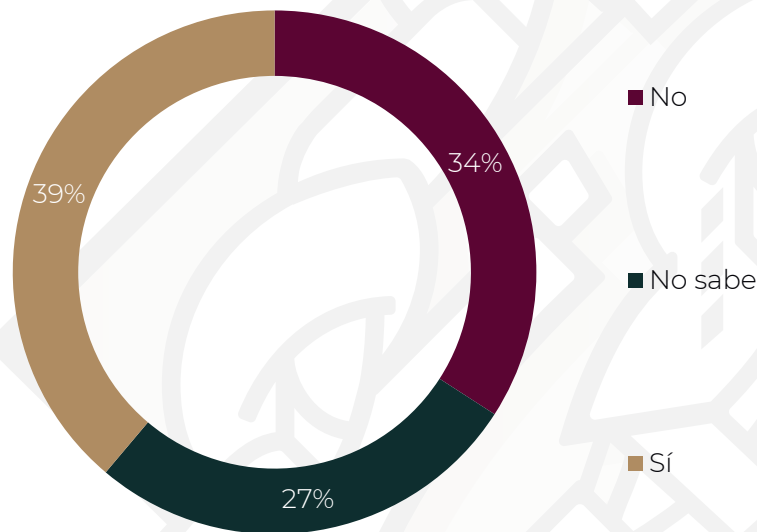
13.9.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
 Créditos para la vivienda



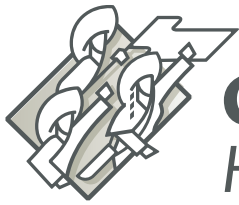
		Frecuencia
Válido	Sí	117
	No	494
	No sabe	151
	Total	762



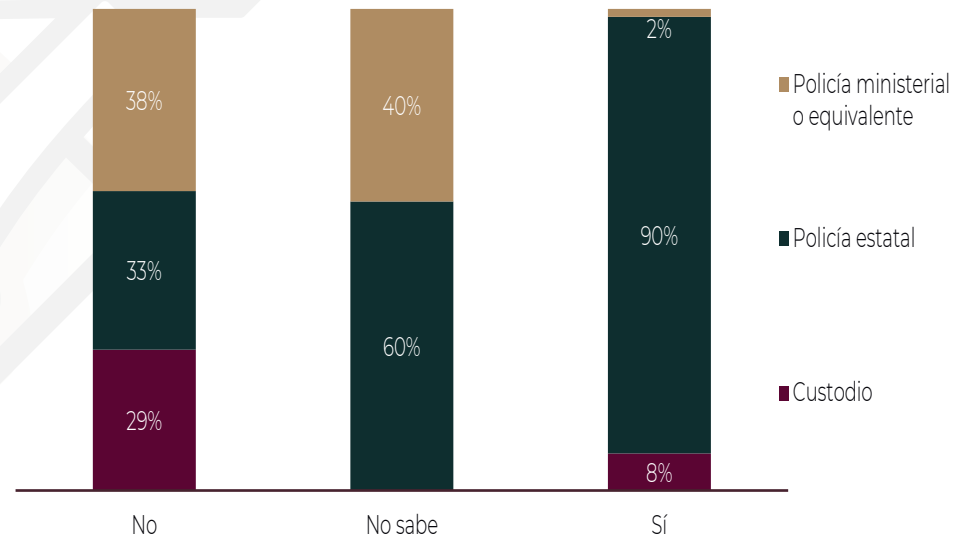
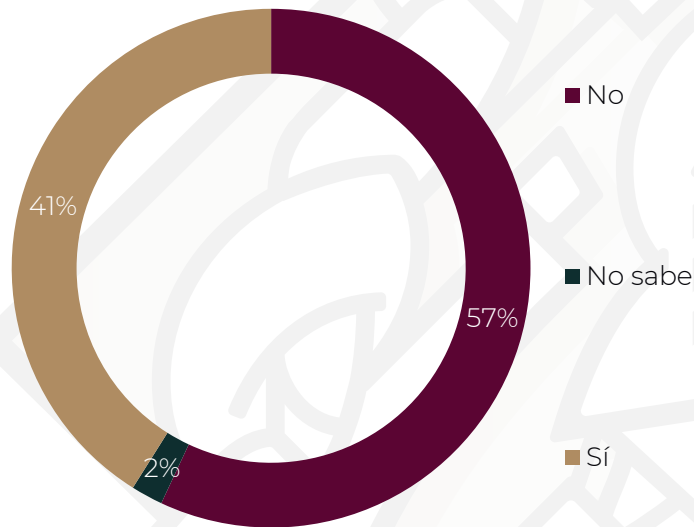
13.10.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
 Apoyo para gastos funerarios



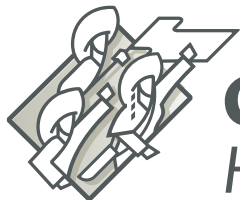
		Frecuencia
Válido	Sí	296
	No	260
	No sabe	206
	Total	762



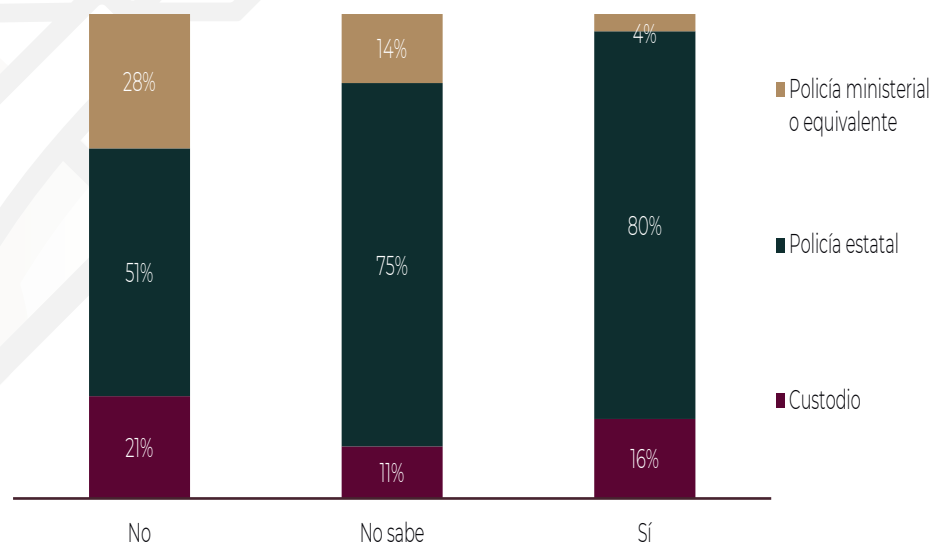
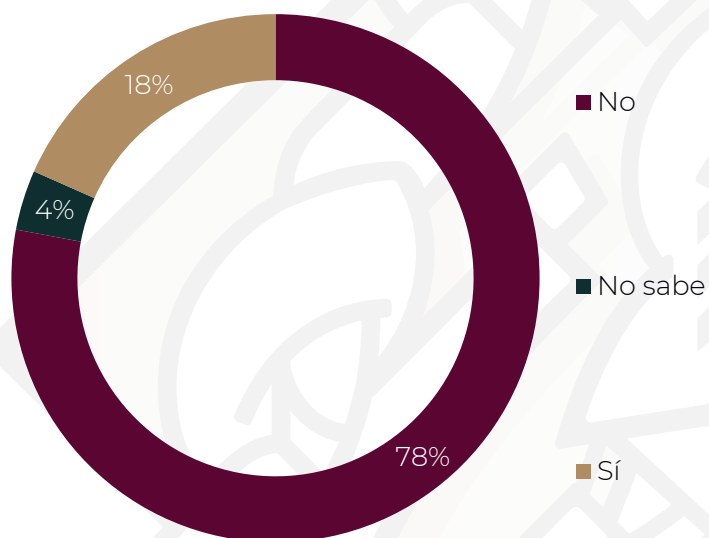
13.11.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Comedor dentro de las instalaciones



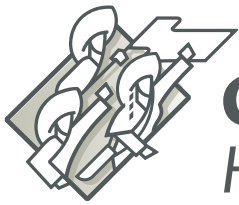
		Frecuencia
Válido	Sí	315
	No	437
	No sabe	10
	Total	762



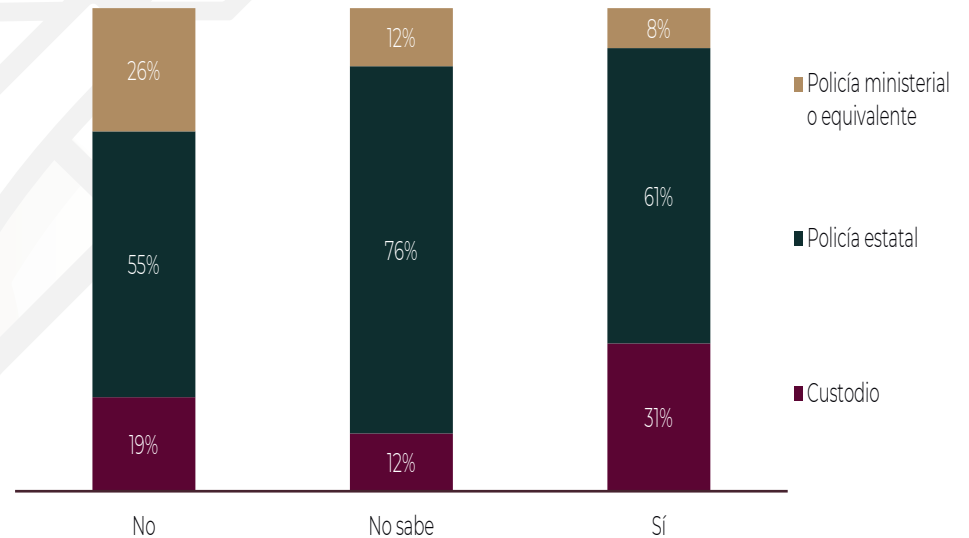
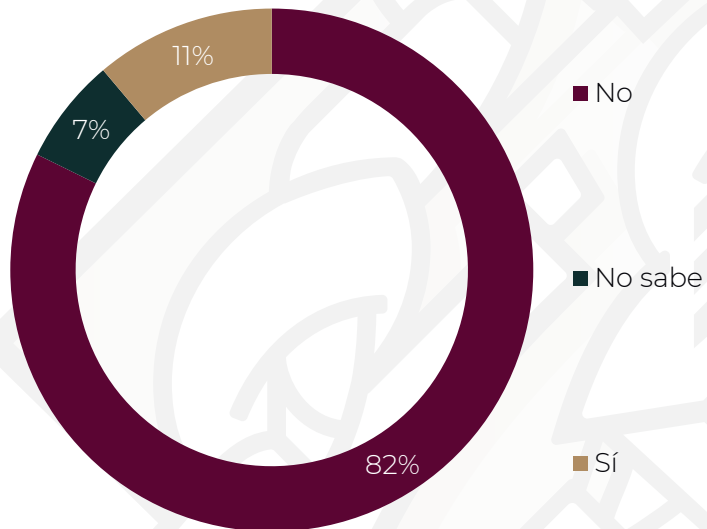
13.12.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Áreas deportivas



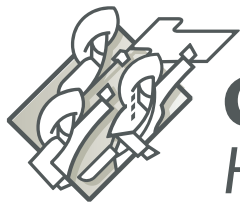
		Frecuencia
Válido	Sí	140
	No	594
	No sabe	28
	Total	762



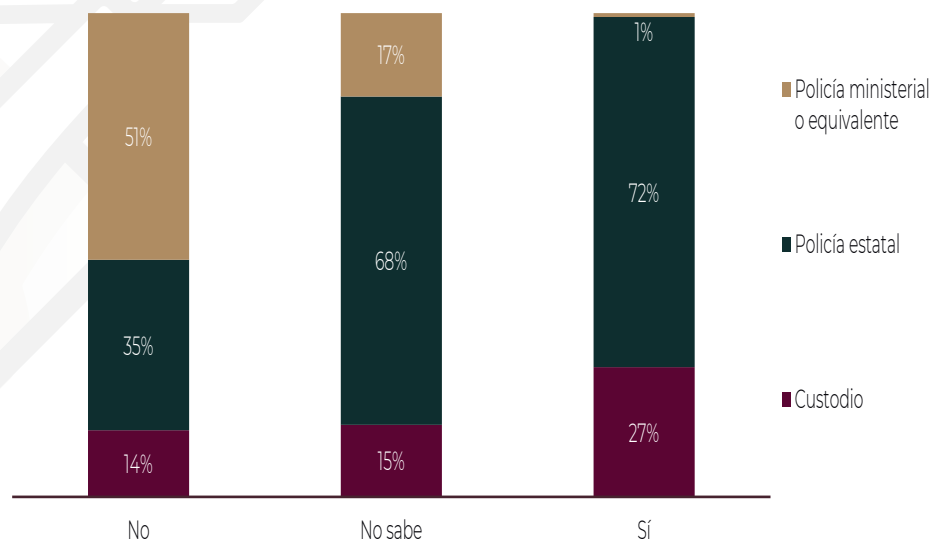
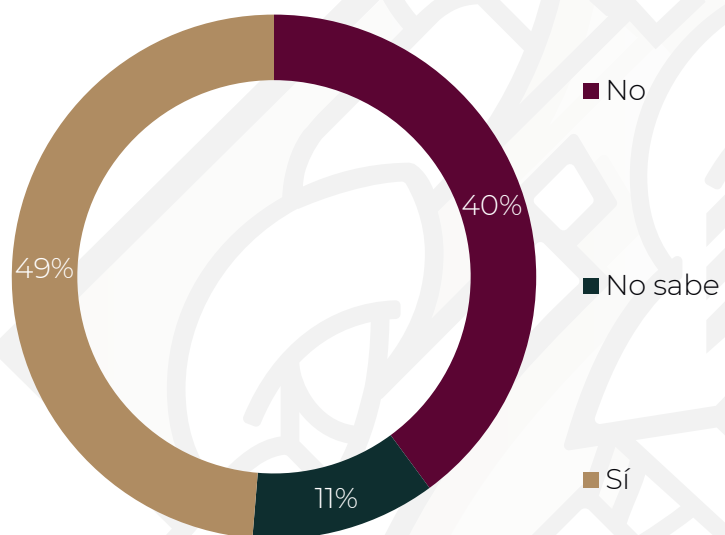
13.13.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
 Vales de despensa



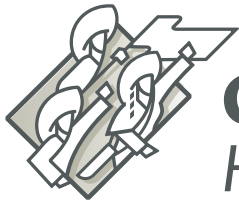
		Frecuencia
Válido	Sí	85
	No	627
	No sabe	50
	Total	762



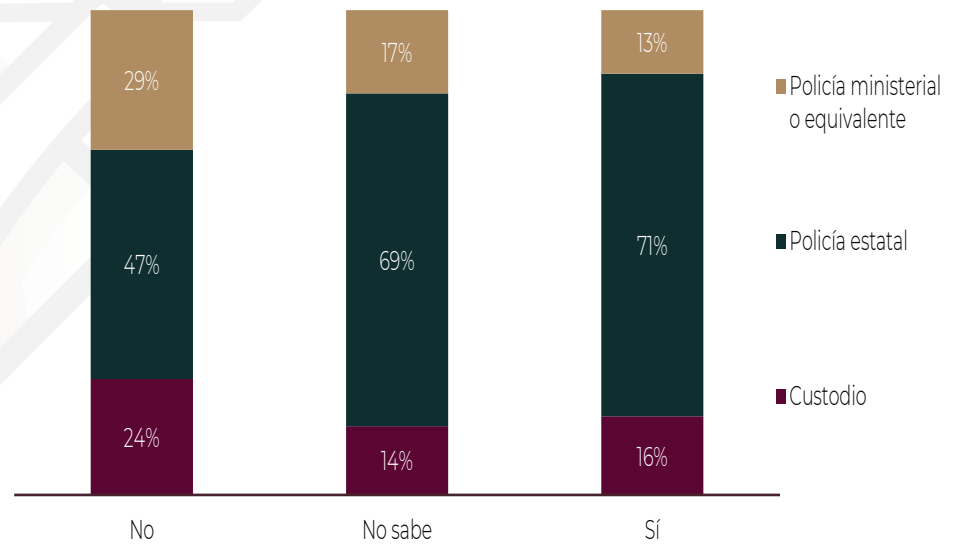
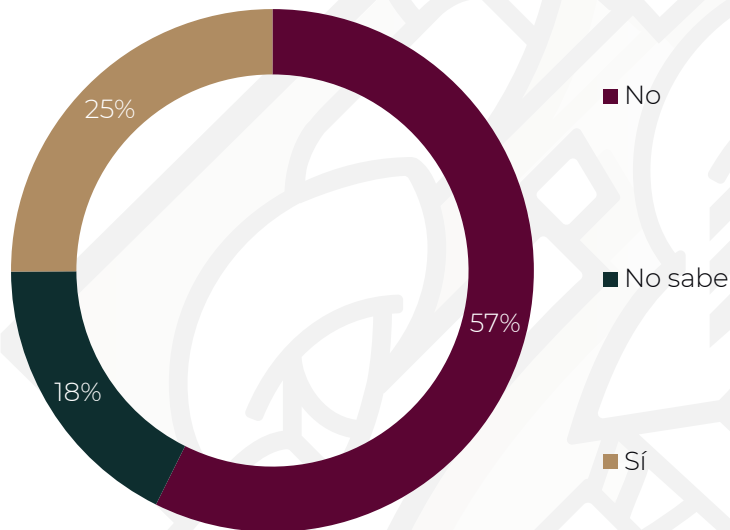
13.14.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Becas para sus hijos



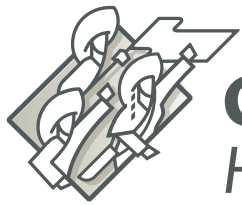
		Frecuencia
Válido	Sí	371
	No	304
	No sabe	87
	Total	762



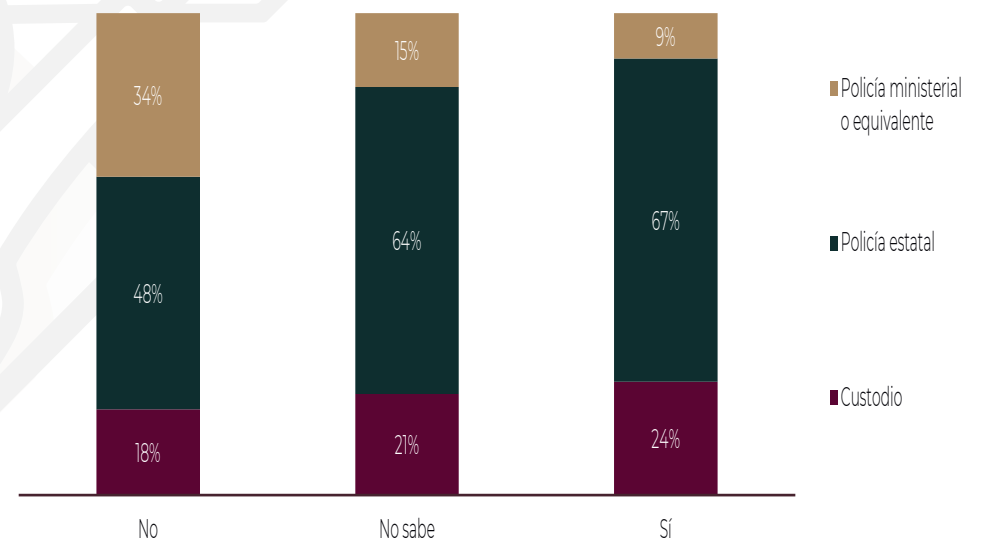
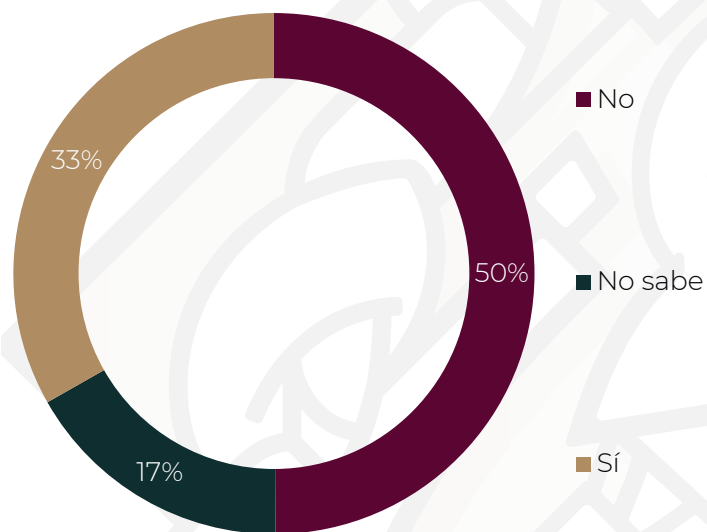
13.15.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
 Servicios psicológicos



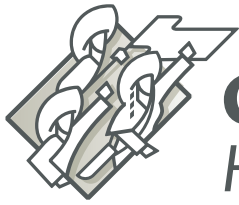
		Frecuencia
Válido	Sí	191
	No	437
	No sabe	134
	Total	762



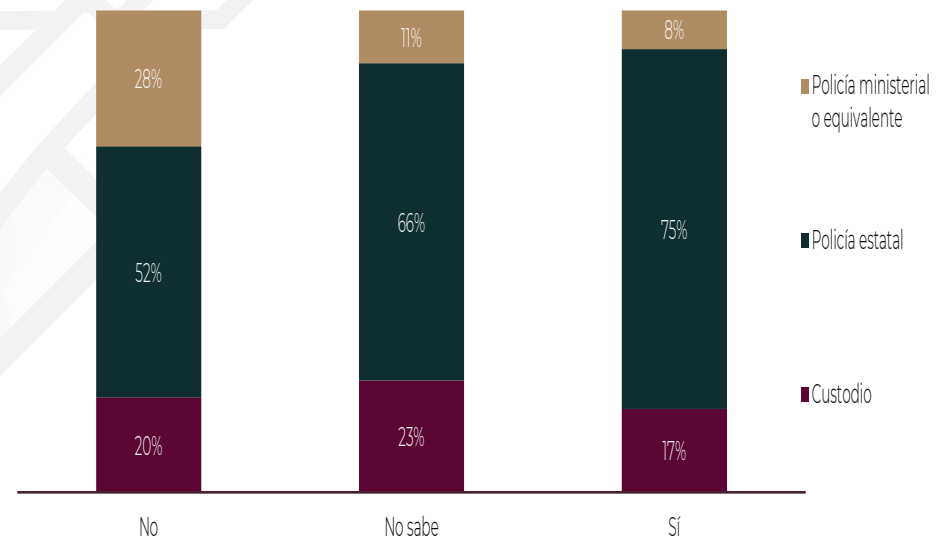
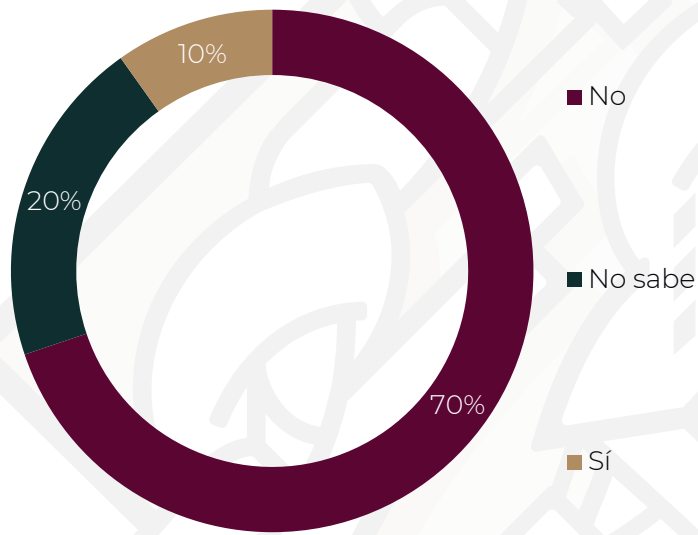
13.16.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo educativo



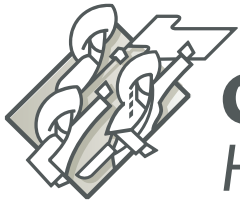
		Frecuencia
Válido	Sí	255
	No	383
	No sabe	124
	Total	762



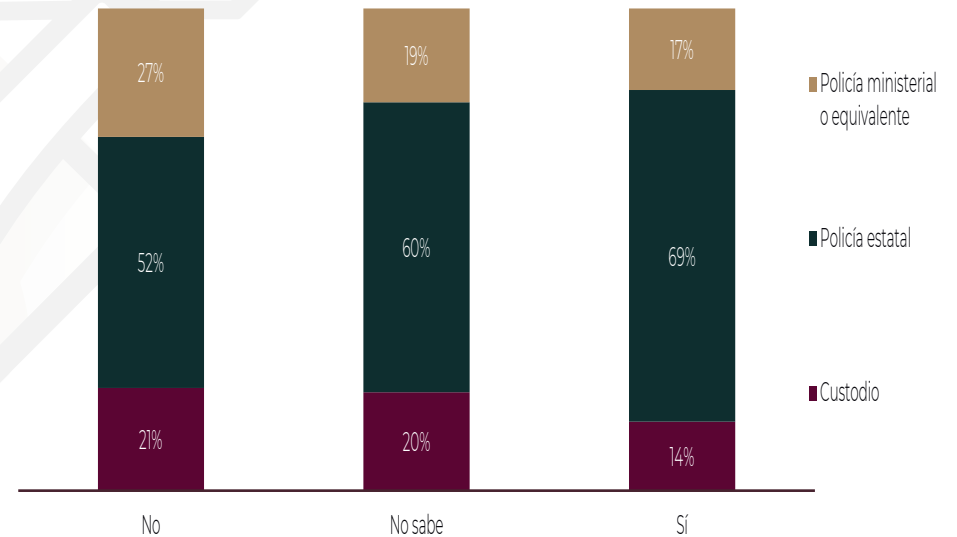
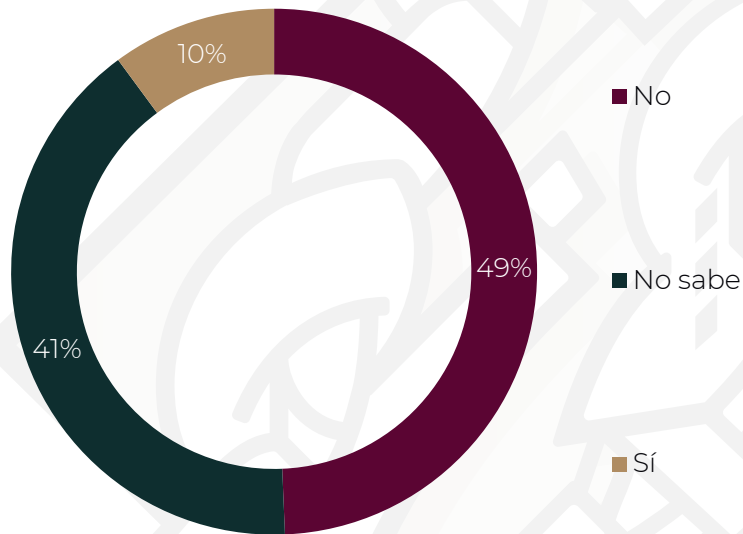
13.17.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para la vivienda



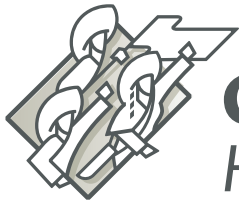
		Frecuencia
Válido	Sí	75
	No	532
	No sabe	155
	Total	762



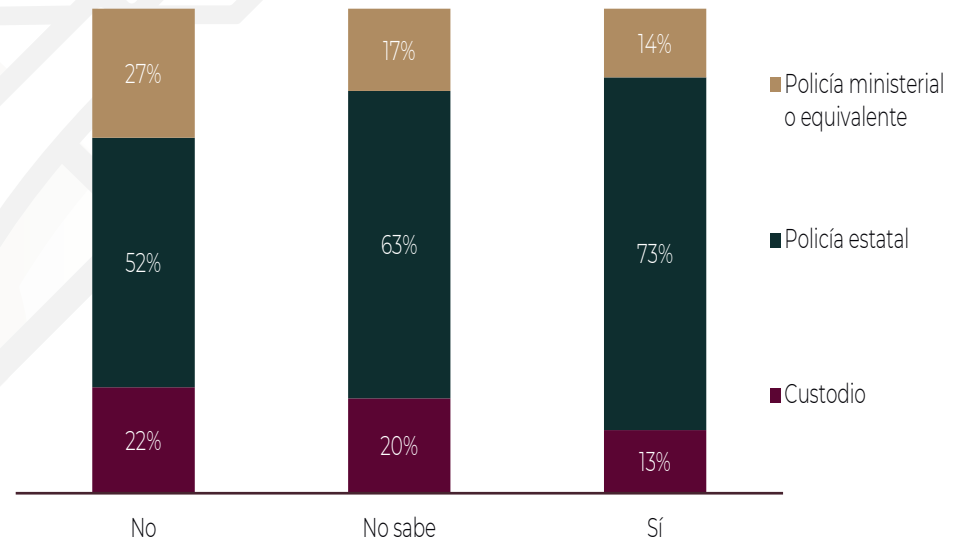
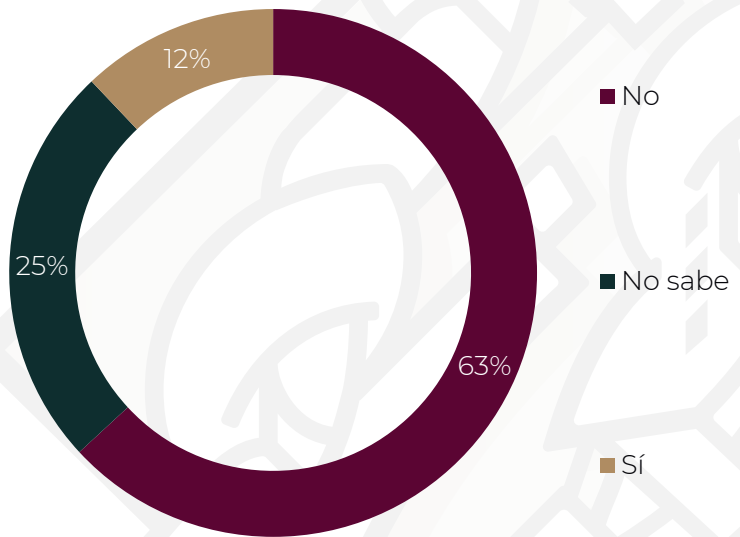
13.18.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Apoyo económico para viudas



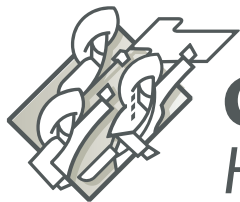
		Frecuencia
Válido	Sí	77
	No	376
	No sabe	309
	Total	762



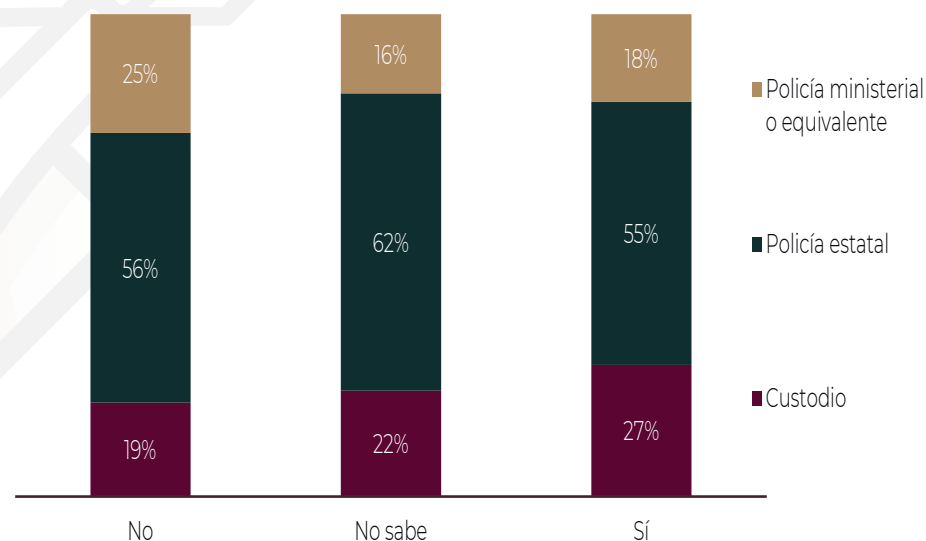
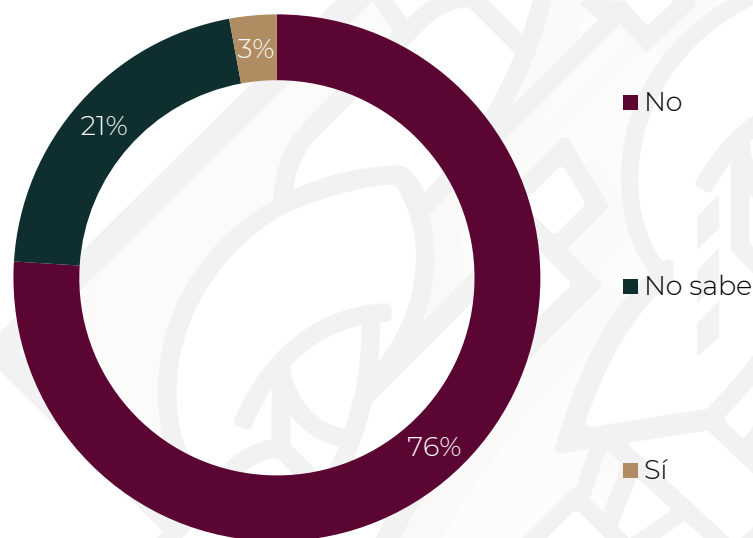
13.19.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Seguro de gastos médicos mayores



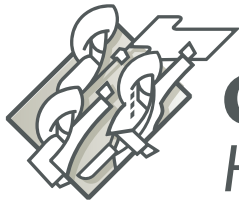
		Frecuencia
Válido	Si	92
	No	481
	No sabe	189
	Total	762



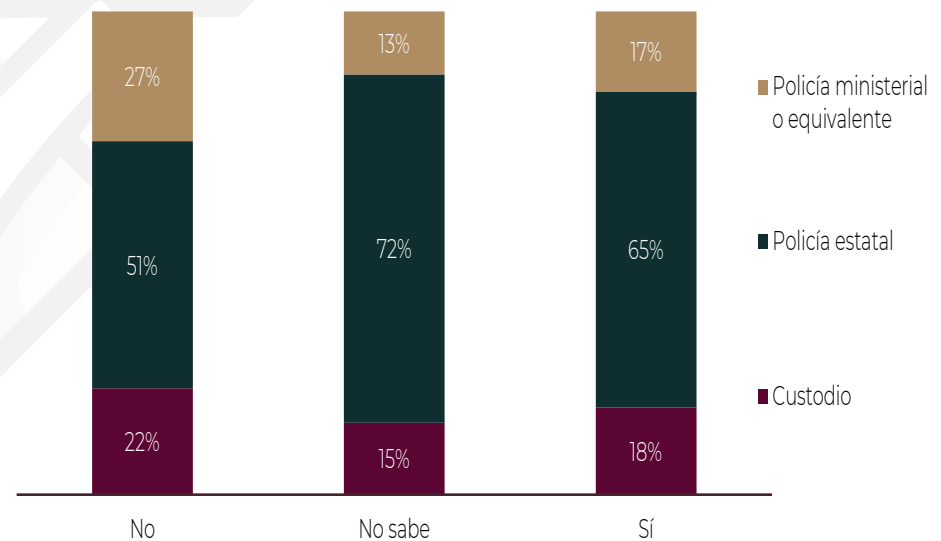
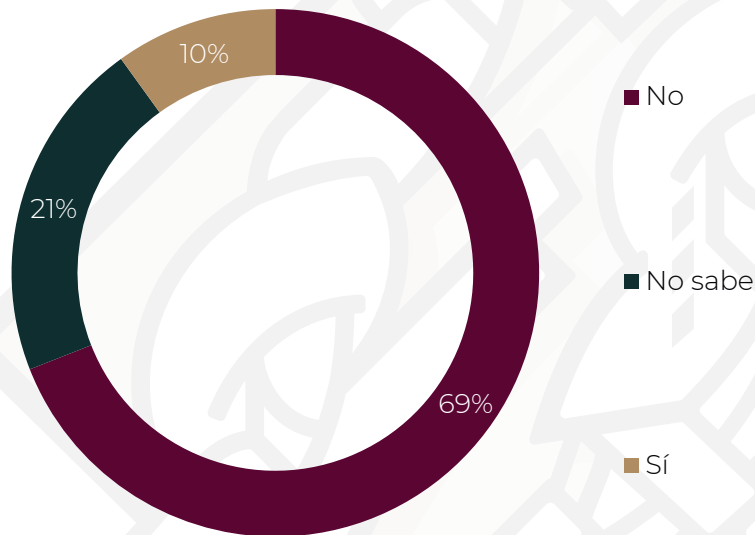
13.20.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Ahorro solidario



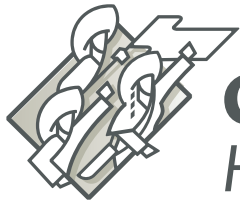
		Frecuencia
Válido	Sí	22
	No	576
	No sabe	164
	Total	762



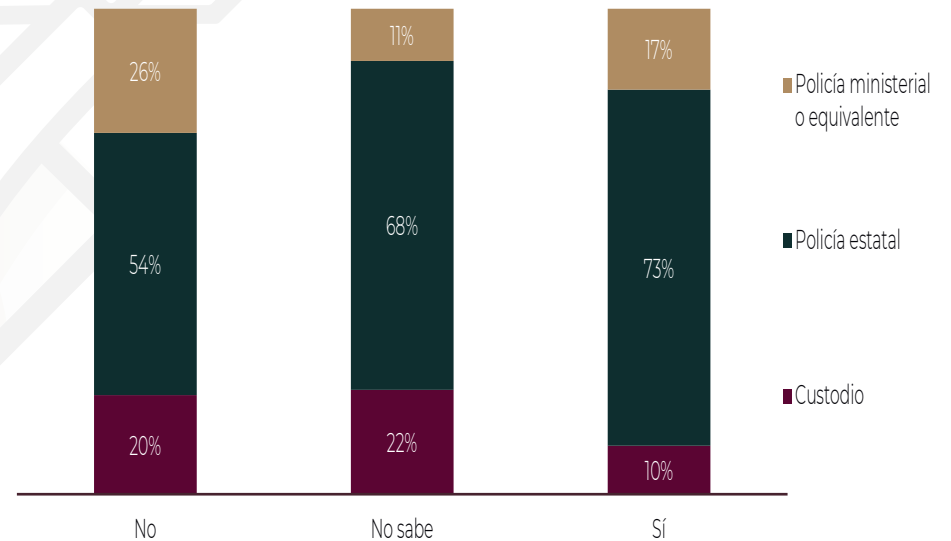
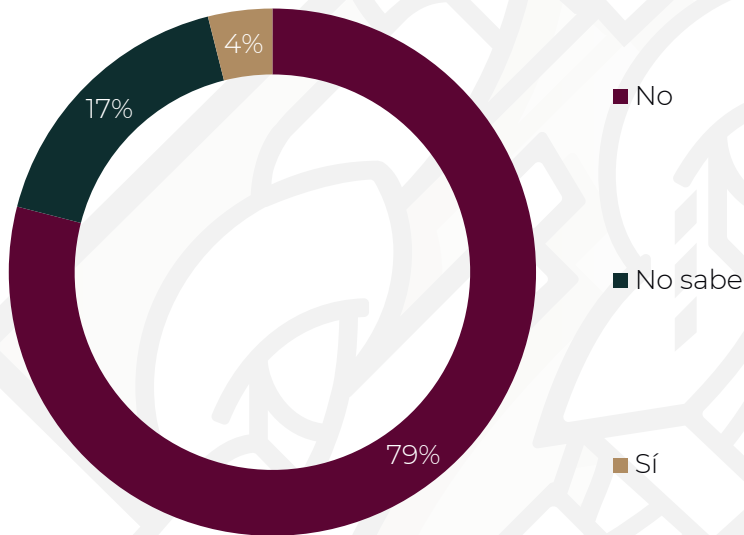
13.21.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Guardería



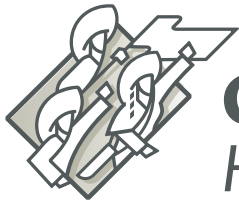
		Frecuencia
Válido	Si	72
	No	529
	No sabe	161
	Total	762



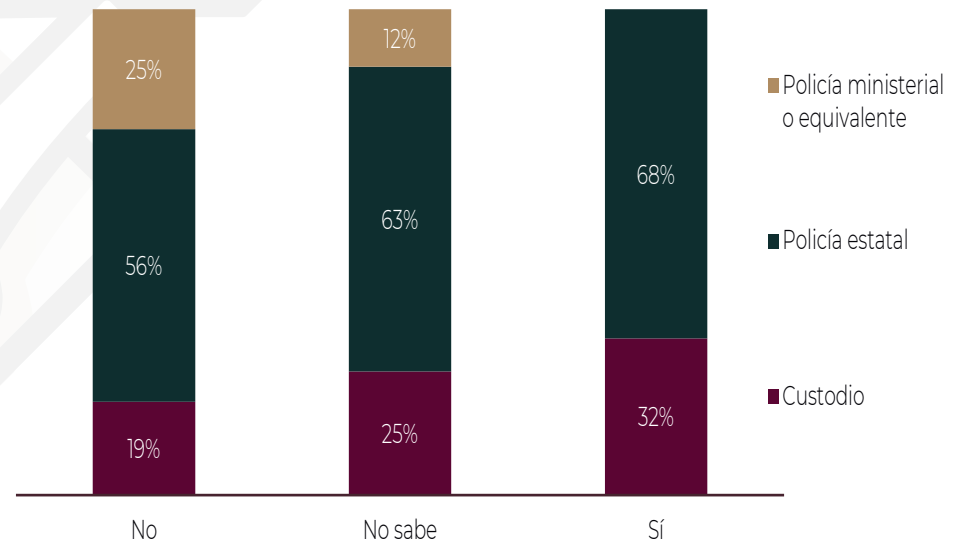
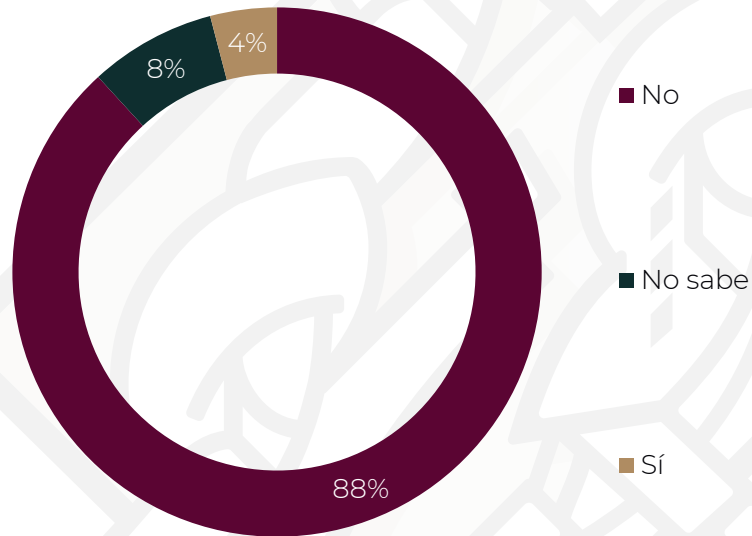
13.22.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos automotrices



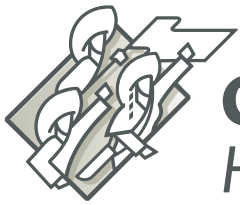
		Frecuencia
Válido	Sí	30
	No	602
	No sabe	130
	Total	762



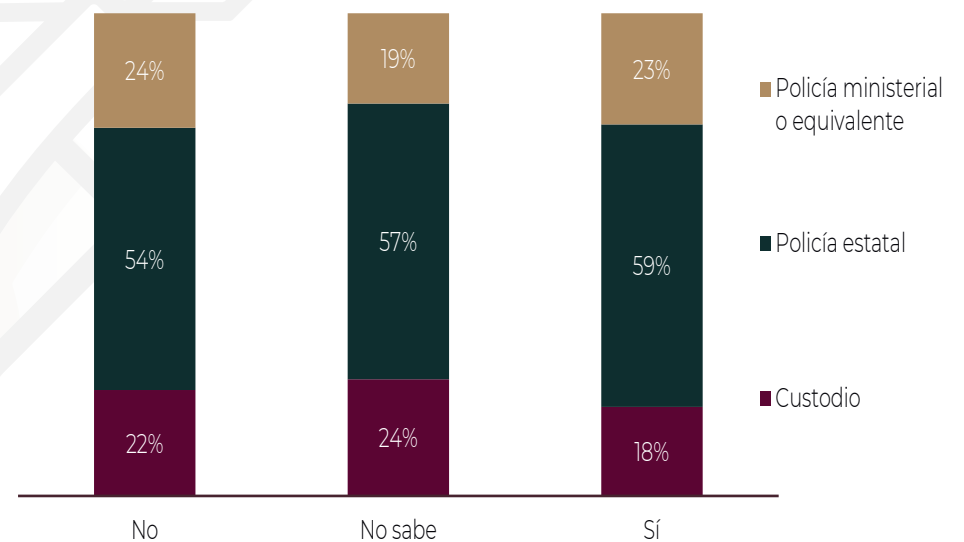
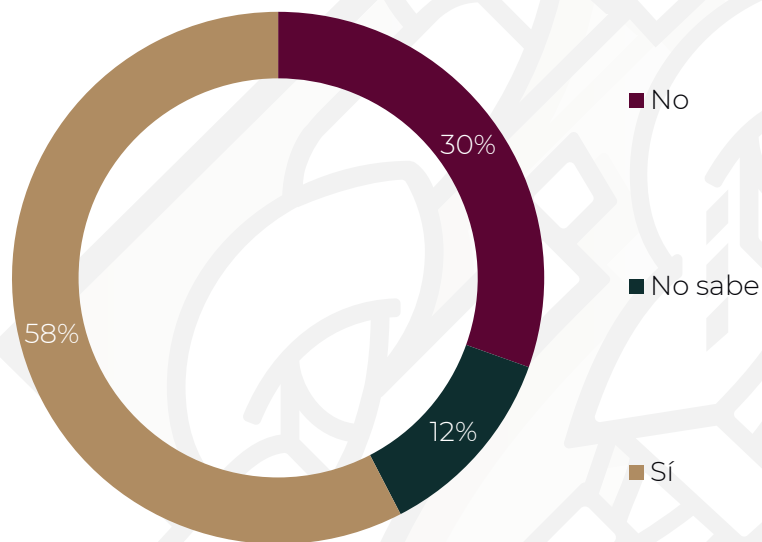
13.23.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Ayuda para transporte



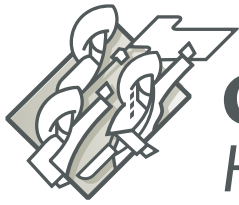
		Frecuencia
Válido	Sí	31
	No	672
	No sabe	59
	Total	762



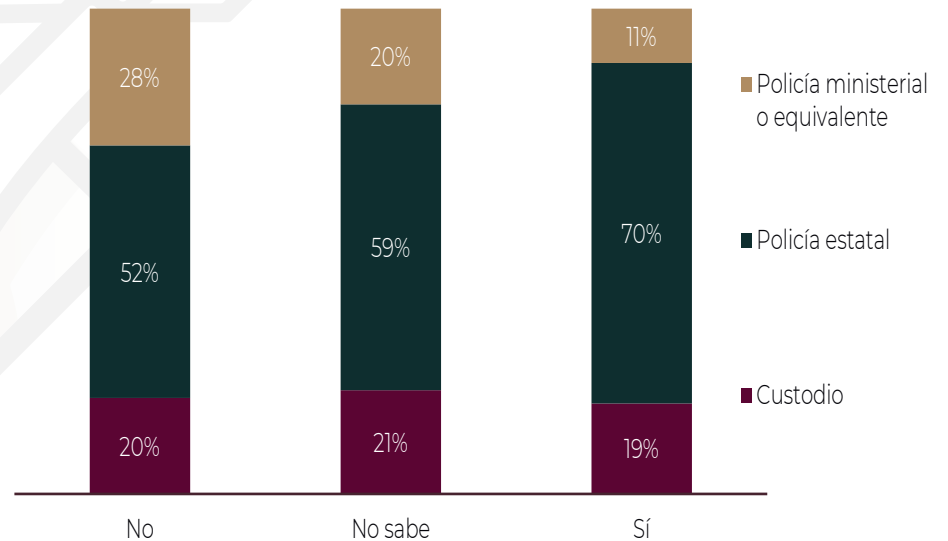
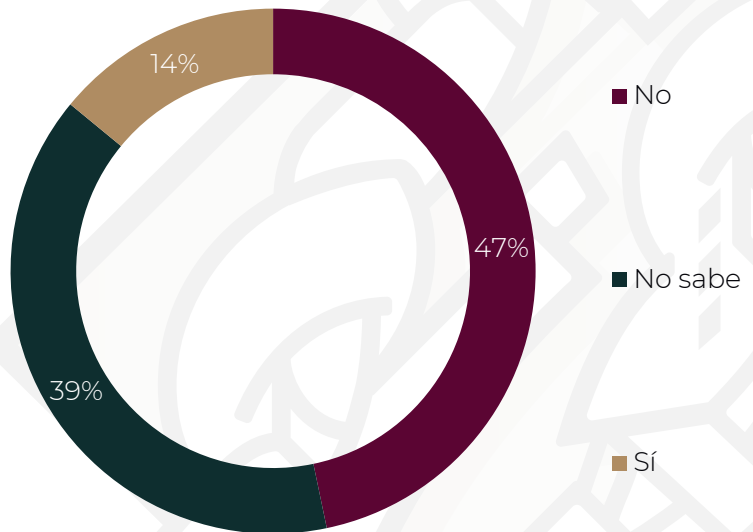
13.24.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
 Seguridad social estatal



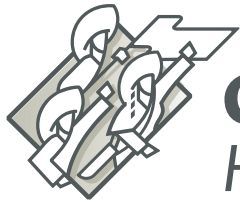
		Frecuencia
Válido	Sí	439
	No	232
	No sabe	91
	Total	762



13.25.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Otras prestaciones



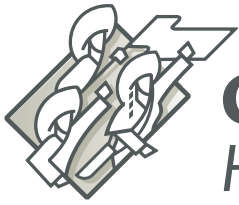
		Frecuencia
Válido	Si	107
	No	356
	No sabe	299
	Total	762



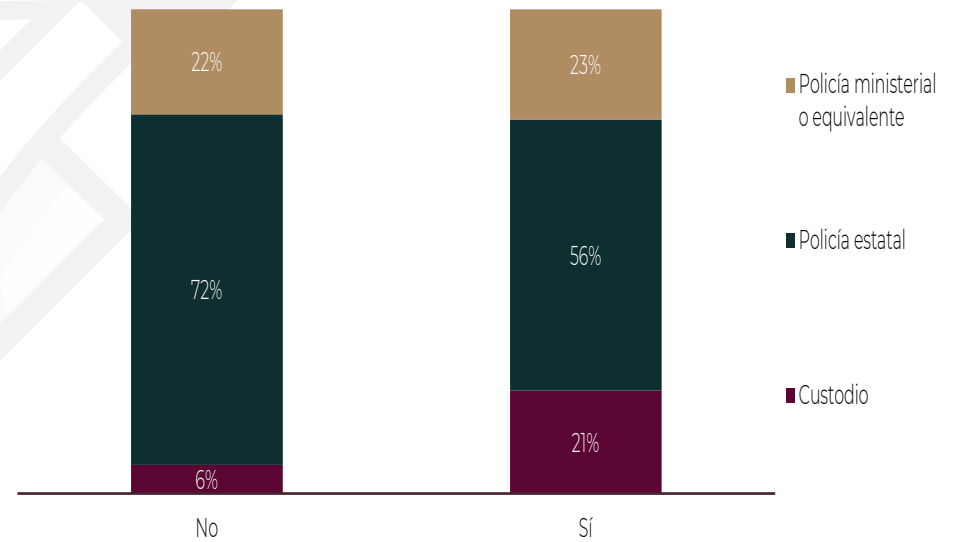
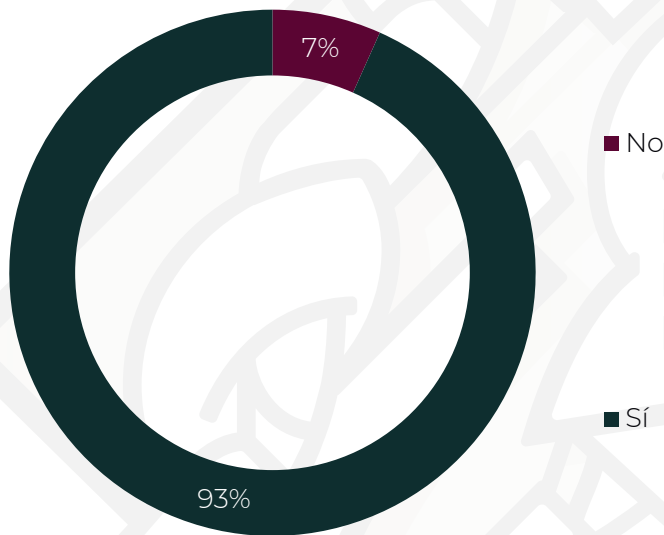
Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

CAPACITACIÓN

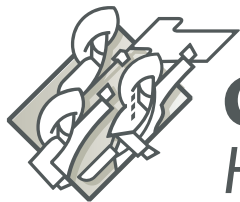




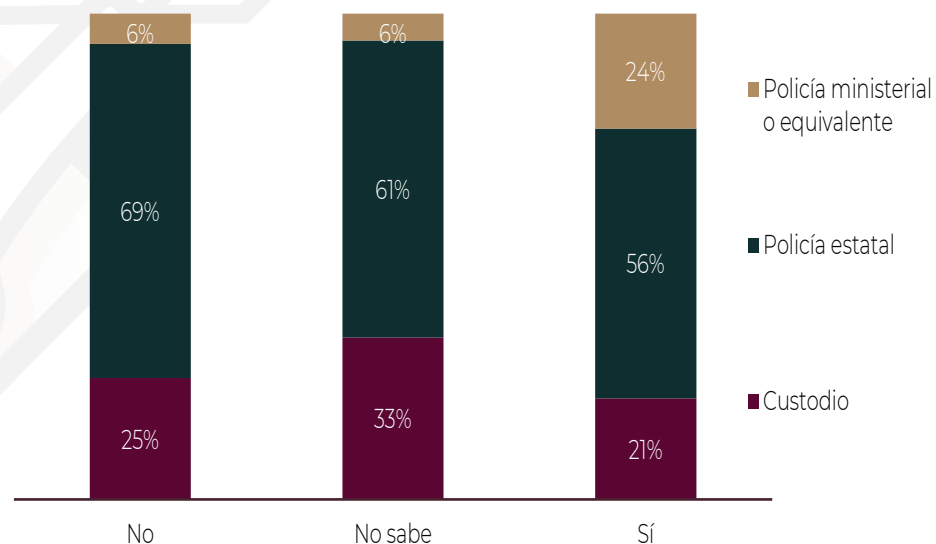
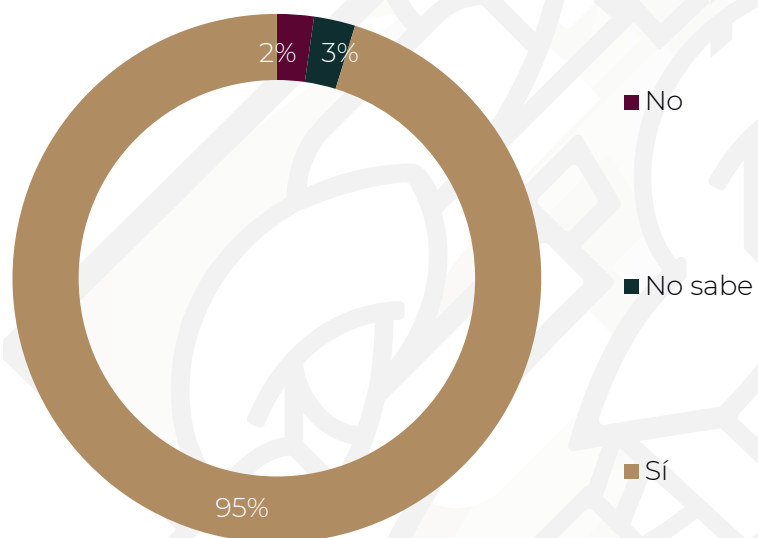
14.- Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?



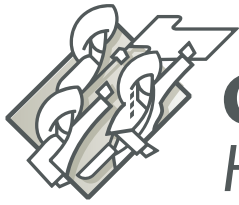
		Frecuencia
Válido	Sí	711
	No (pasar a la pregunta 20)	51
	Total	762



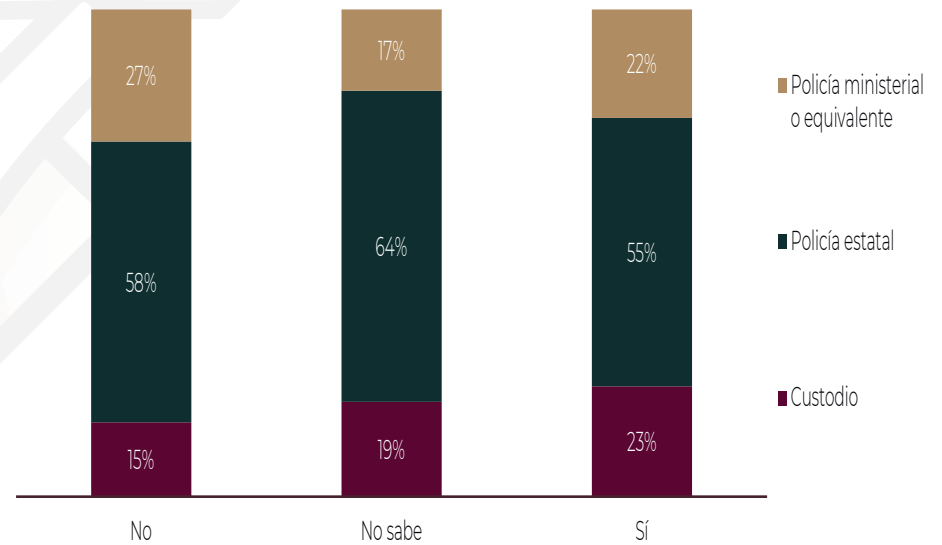
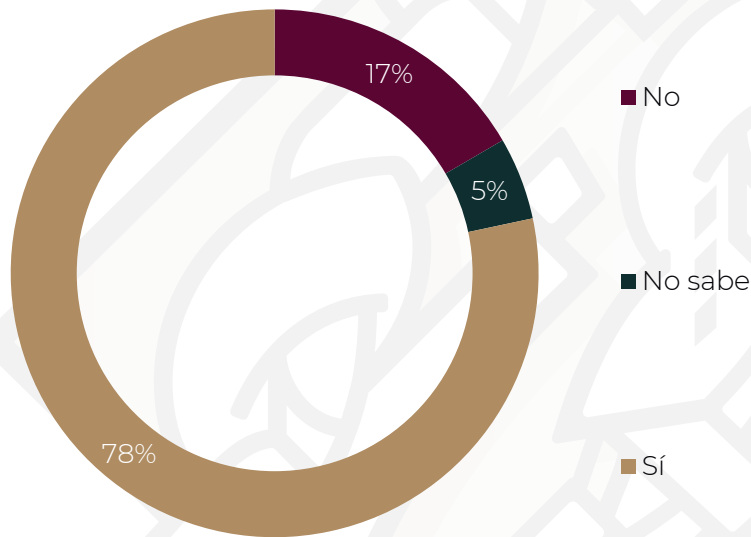
15.1.- ¿De qué tipo? Formación inicial



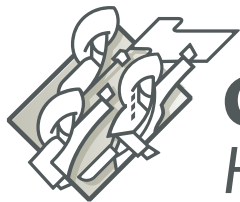
		Frecuencia
Válido	Si	677
	No	16
	No sabe	18
	Total	711
Perdidos	Sistema	51
Total		762



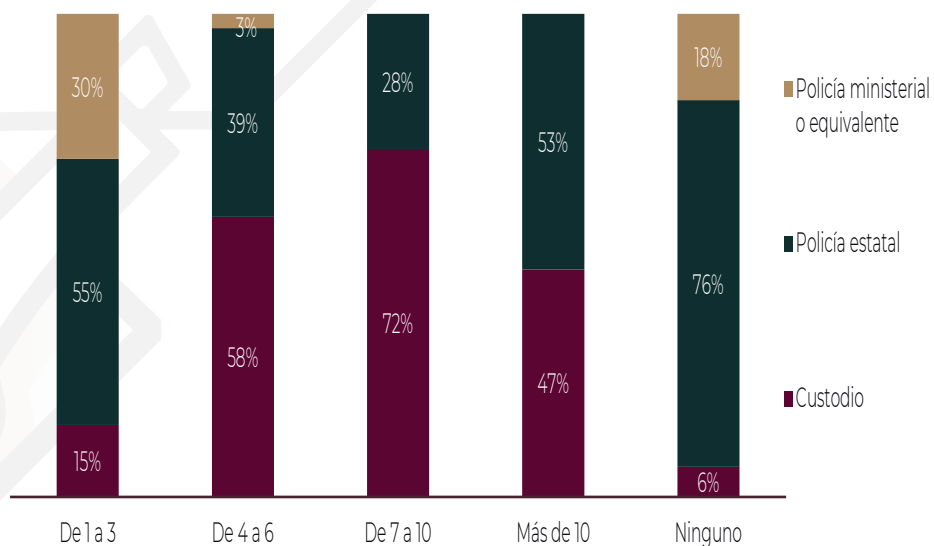
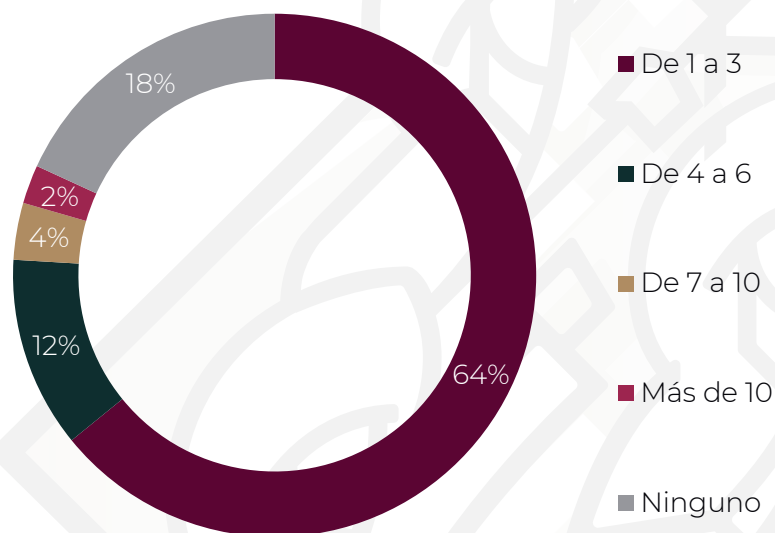
15.2.- ¿De qué tipo?
 Formación continua



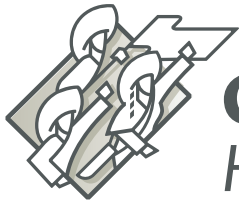
		Frecuencia
Válido	Sí	557
	No	118
	No sabe	36
	Total	711
Perdidos	Sistema	51
Total		762



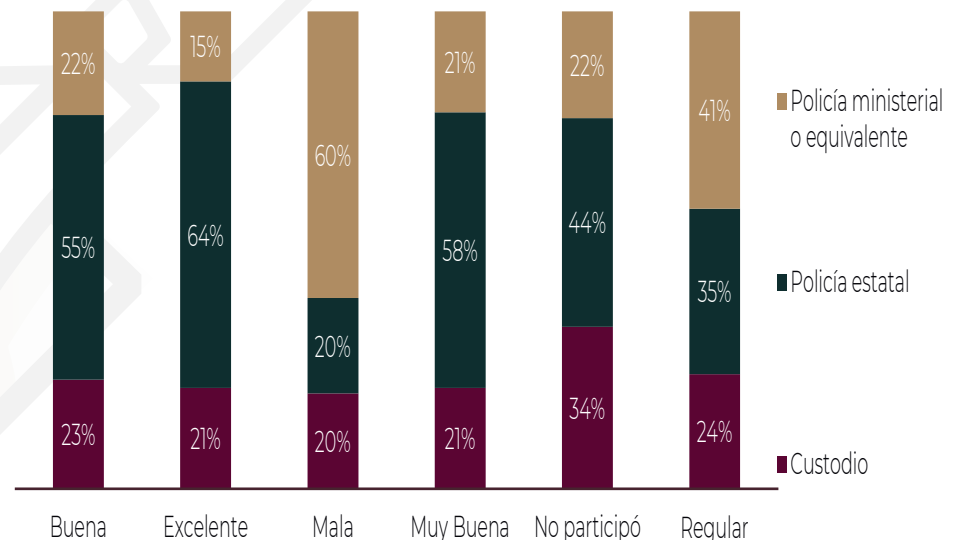
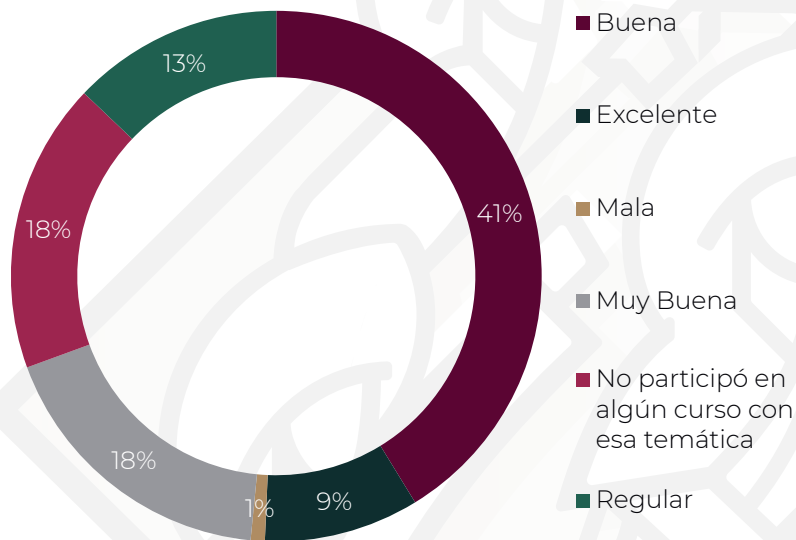
16.- ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?



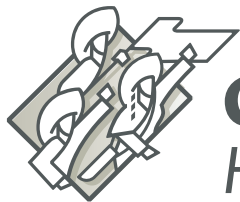
		Frecuencia
Válido	Ninguno (pasar a la pregunta 20)	129
	De 1 a 3	456
	De 4 a 6	84
	De 7 a 10	25
	Más de 10	17
Total		711
Perdidos	Sistema	51
	Total	762



17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Formación Inicial



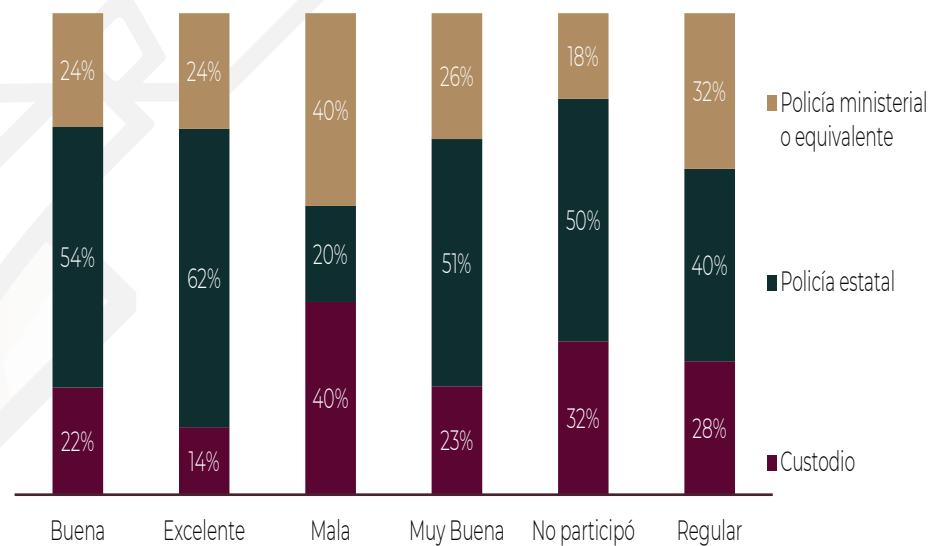
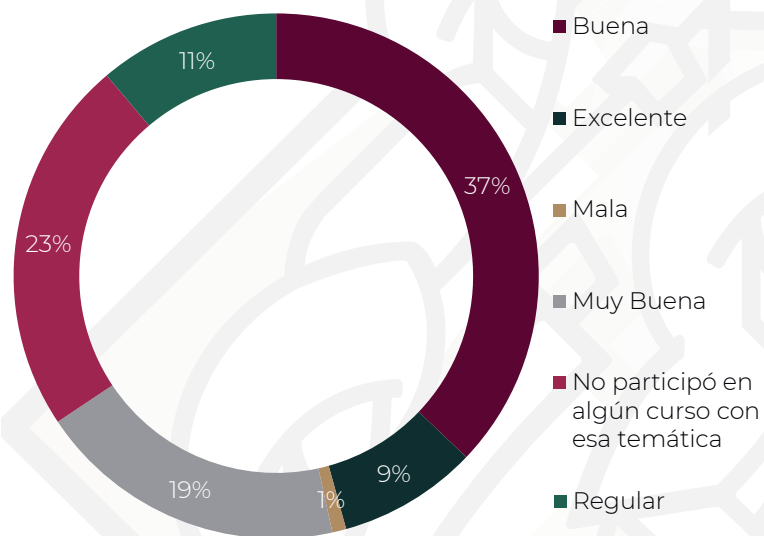
		Frecuencia
Válido	No participó en algún curso con esa temática	103
	Mala	5
	Regular	75
	Buena	240
	Muy Buena	104
	Excelente	55
	Total	582
Perdidos	Sistema	180
	Total	762



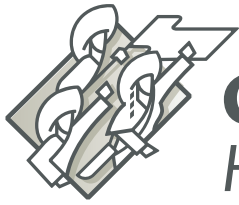
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

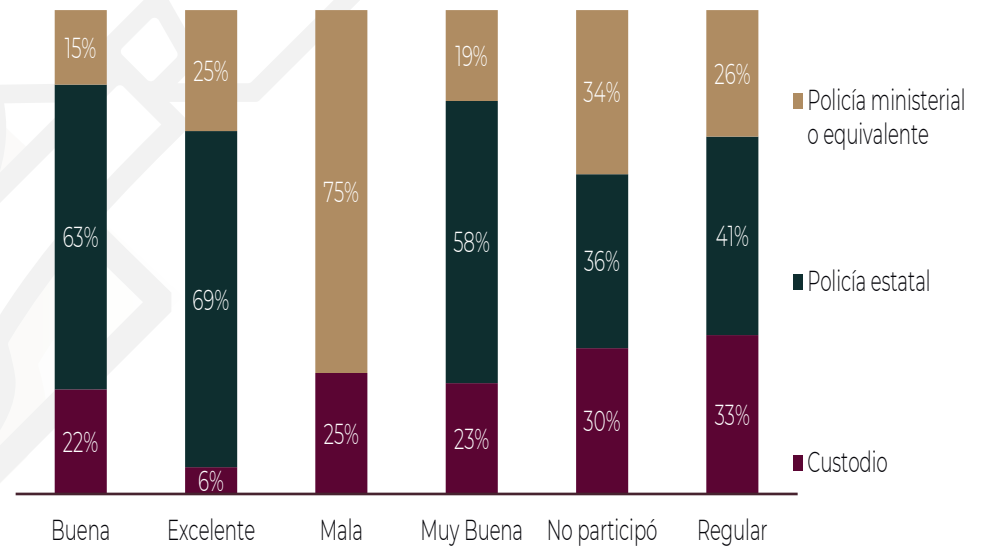
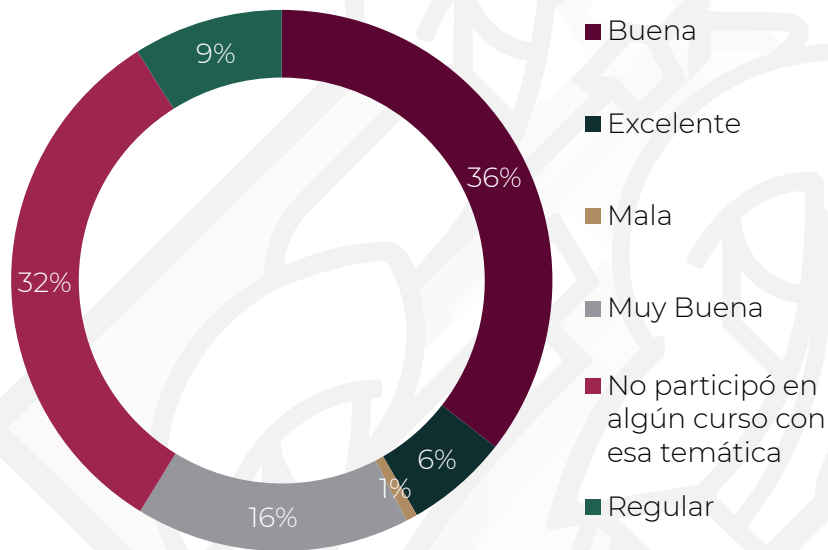
17.2.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Competencias Básicas de la Función



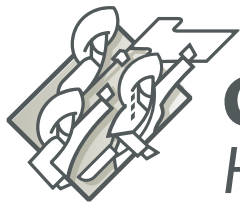
		Frecuencia
Válido	No participó en algún curso con esa temática	135
	Mala	5
	Regular	65
	Buena	216
	Muy Buena	111
	Excelente	50
	Total	582
Perdidos	Sistema	180
	Total	762



17.3.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Taller 1: La función de primer respondiente y la ciencia...



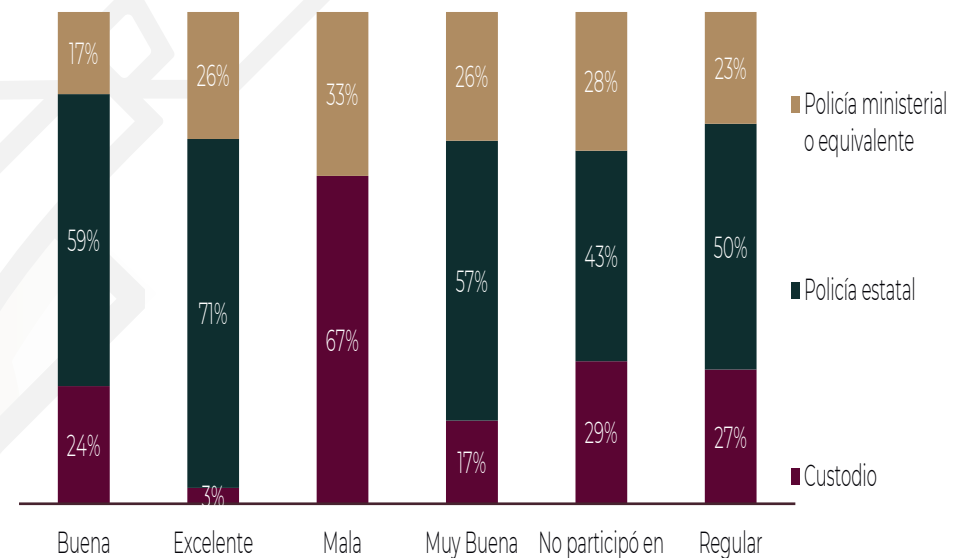
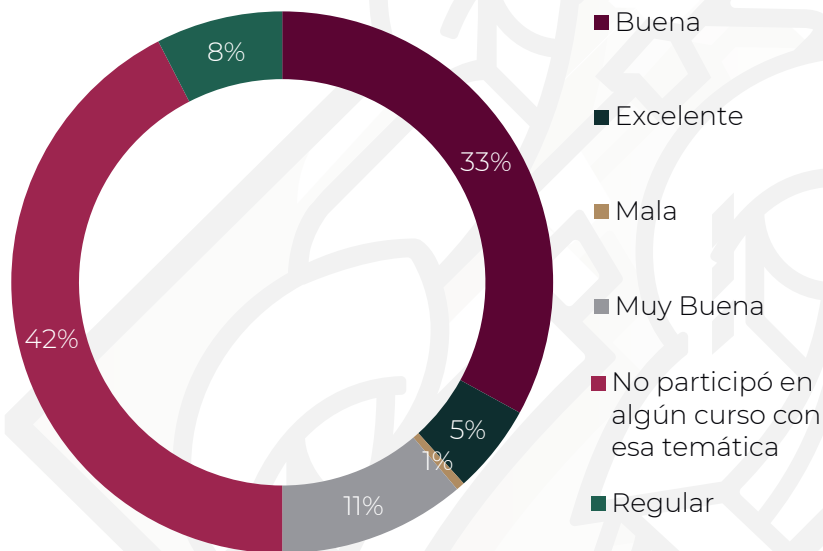
		Frecuencia
Válido	No participó en algún curso con esa temática	189
	Mala	4
	Regular	49
	Buena	208
	Muy Buena	96
	Excelente	36
Total		582
Perdidos	Sistema	180
	Total	762



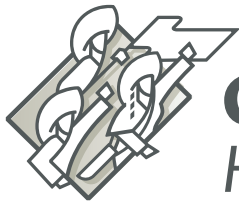
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

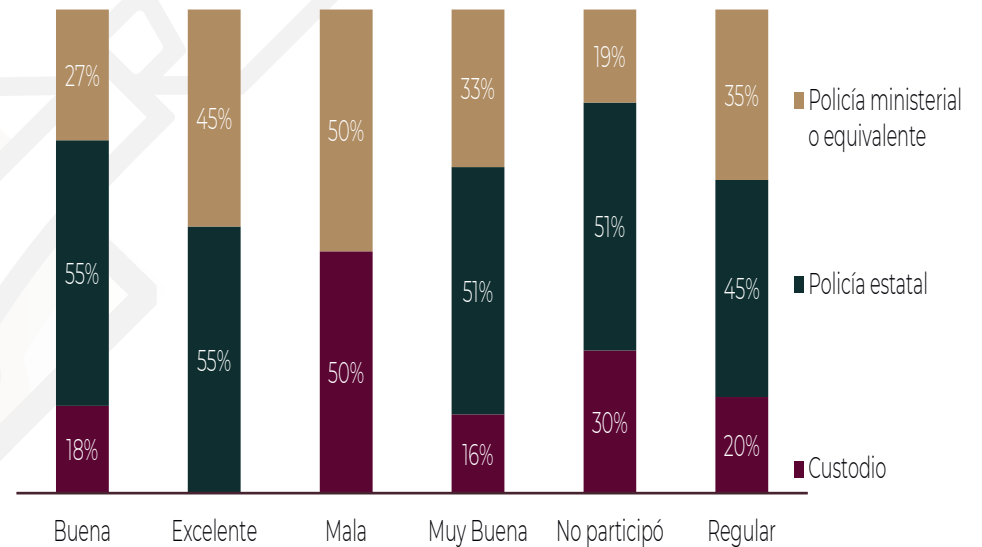
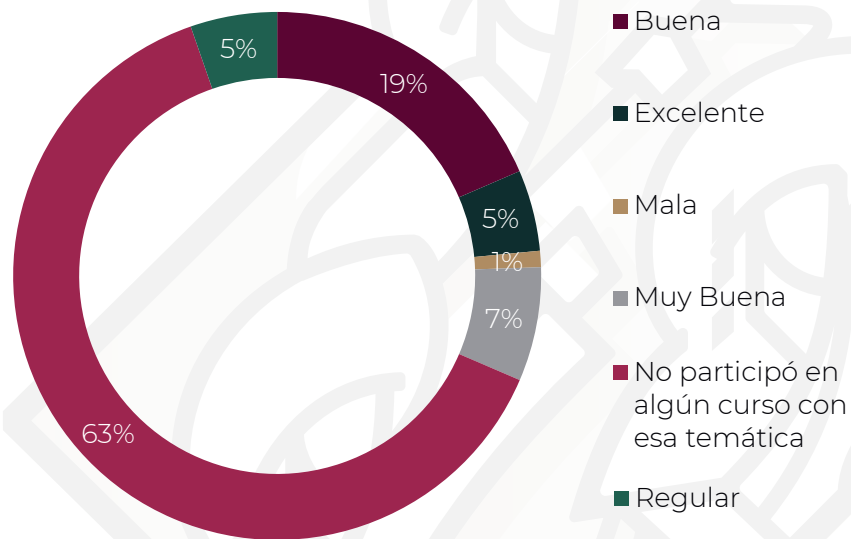
17.4.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Taller 2: La función policial y su eficacia en los primeros actos...



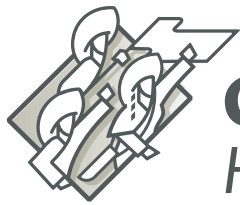
		Frecuencia
Válido	No participó en algún curso con esa temática	247
	Mala	3
	Regular	44
	Buena	192
	Muy Buena	65
	Excelente	31
	Total	582
Perdidos	Sistema	180
	Total	762



17.5.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Taller 3: Investigación criminal conjunta



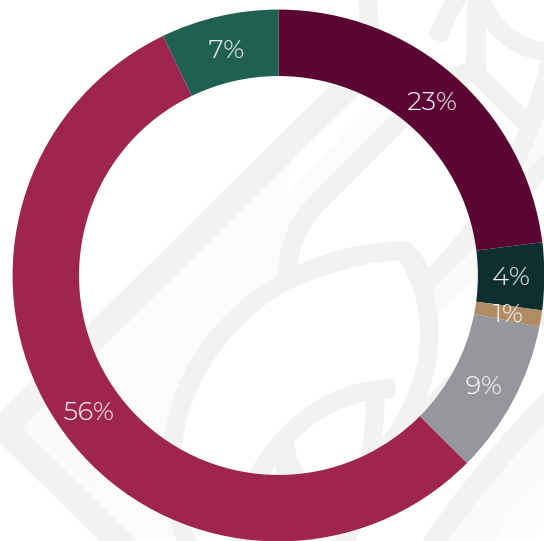
		Frecuencia
Válido	No participó en algún curso con esa temática	369
	Mala	2
	Regular	31
	Buena	108
	Muy Buena	43
	Excelente	29
Total		582
Perdidos	Sistema	180
	Total	762



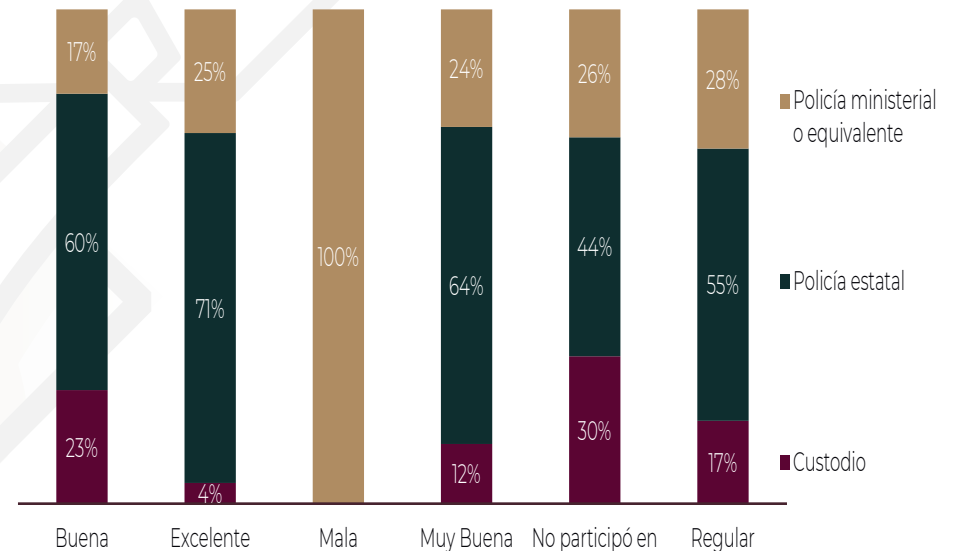
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

17.6.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Taller 4: La actuación del policía en juicio oral

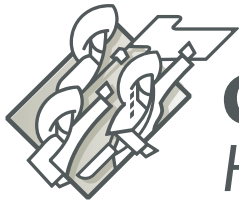


- Buena
- Excelente
- Mala
- Muy Buena
- No participó en algún curso con esa temática
- Regular

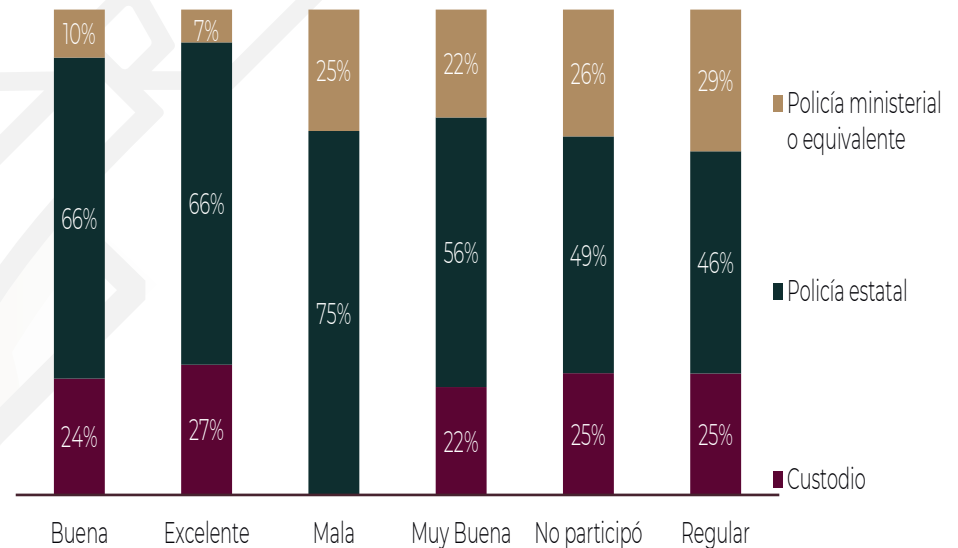
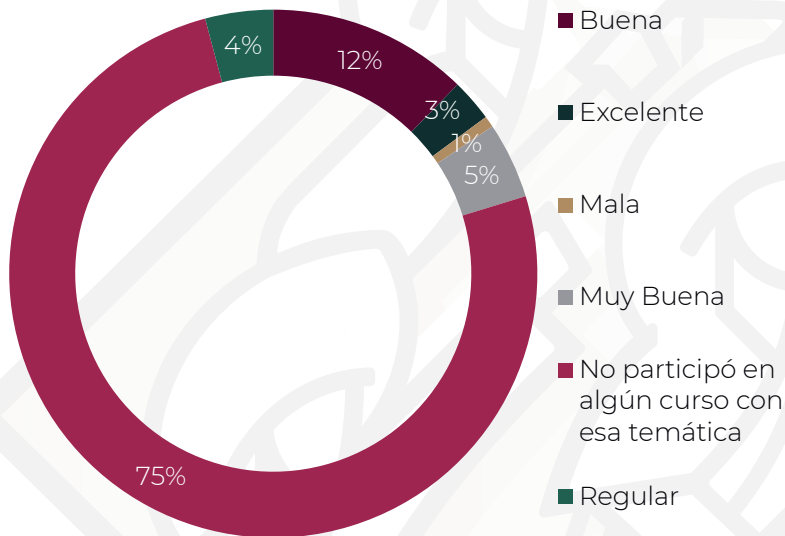


		Frecuencia
Válido	No participó en algún curso con esa temática	325
	Mala	1
	Regular	42
	Buena	135
	Muy Buena	55
	Excelente	24
	Total	582
Perdidos	Sistema	180
	Total	762

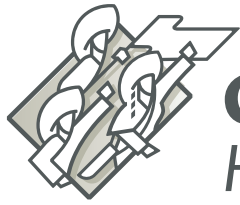




17.7.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Formación Inicial para Evaluadores de Riesgos Procesales, ...



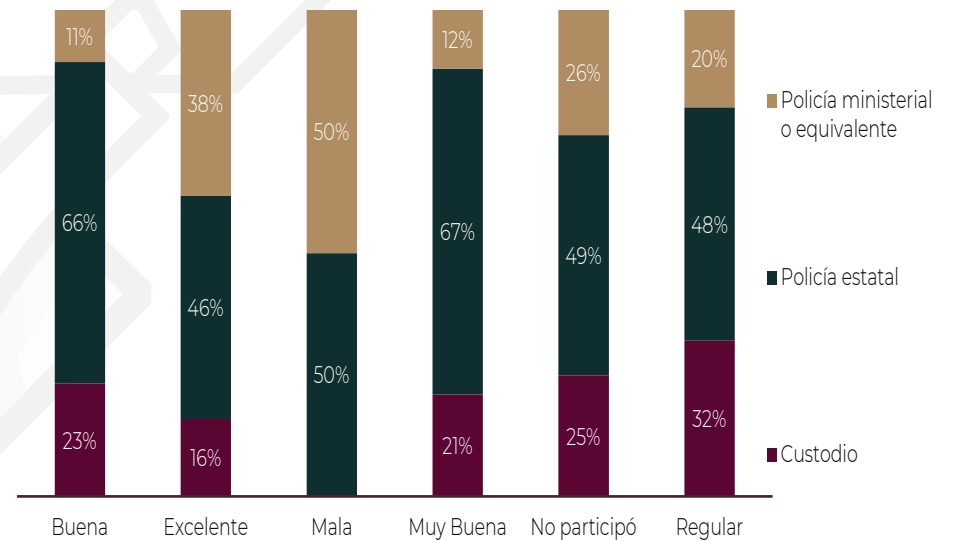
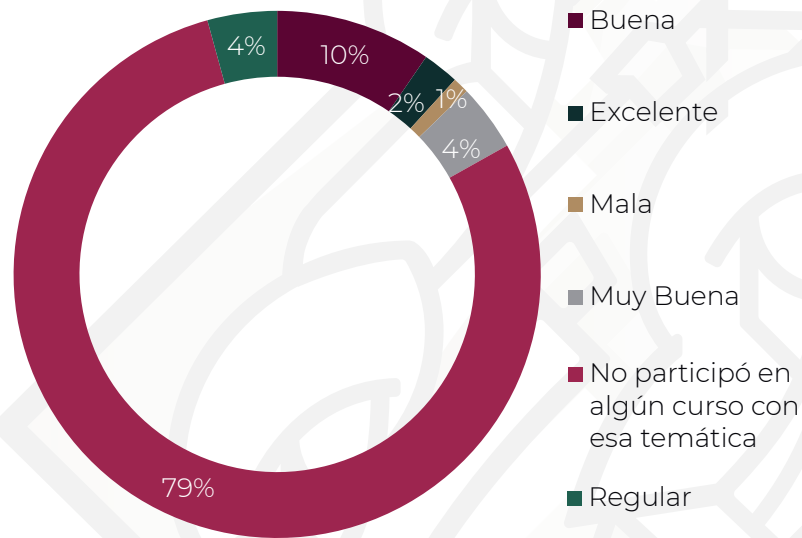
		Frecuencia
Válido	No participó en algún curso con esa temática	441
	Mala	4
	Regular	24
	Buena	71
	Muy Buena	27
	Excelente	15
Total		582
Perdidos	Sistema	180
	Total	762



Gobierno de Puebla

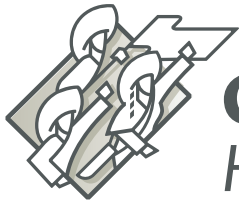
Hacer historia. Hacer futuro.

17.8.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP

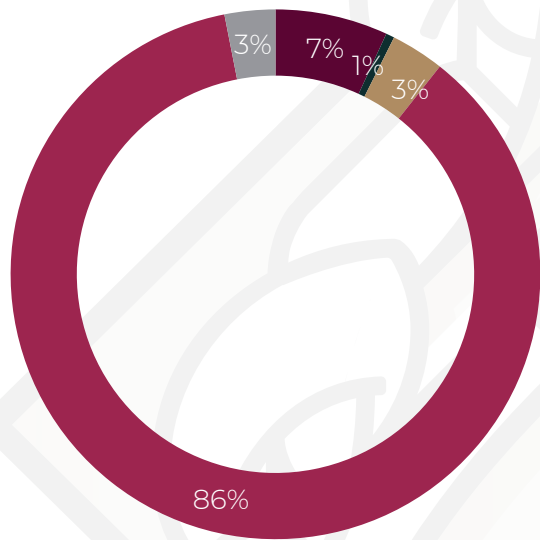


		Frecuencia
Válido	No participó en algún curso con esa temática	462
	Mala	2
	Regular	25
	Buena	56
	Muy Buena	24
	Excelente	13
Total		582
Perdidos	Sistema	180
	Total	762

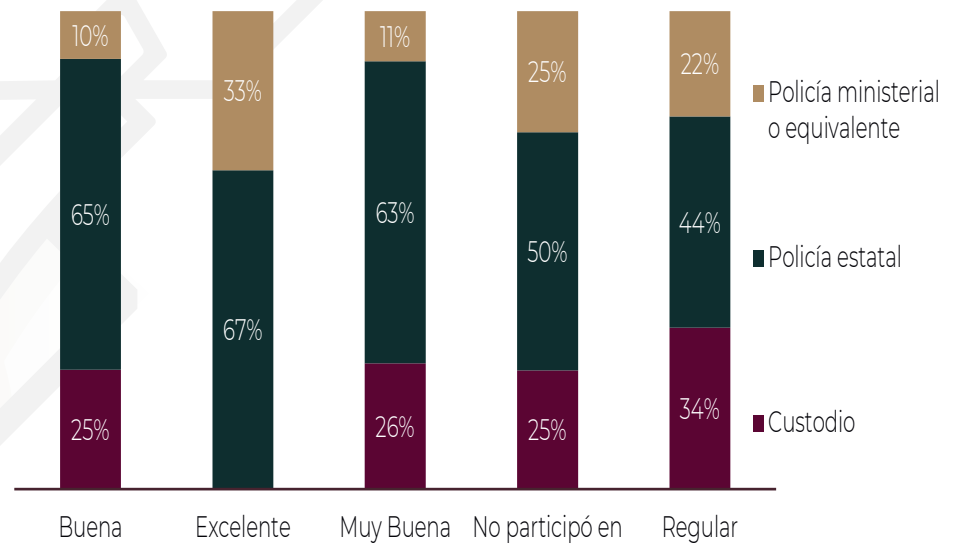




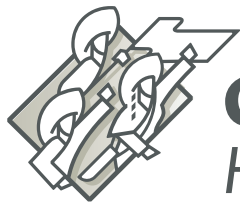
17.9.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de especialización para Integrantes de las UPC



- Buena
- Excelente
- Muy Buena
- No participó en algún curso con esa temática
- Regular



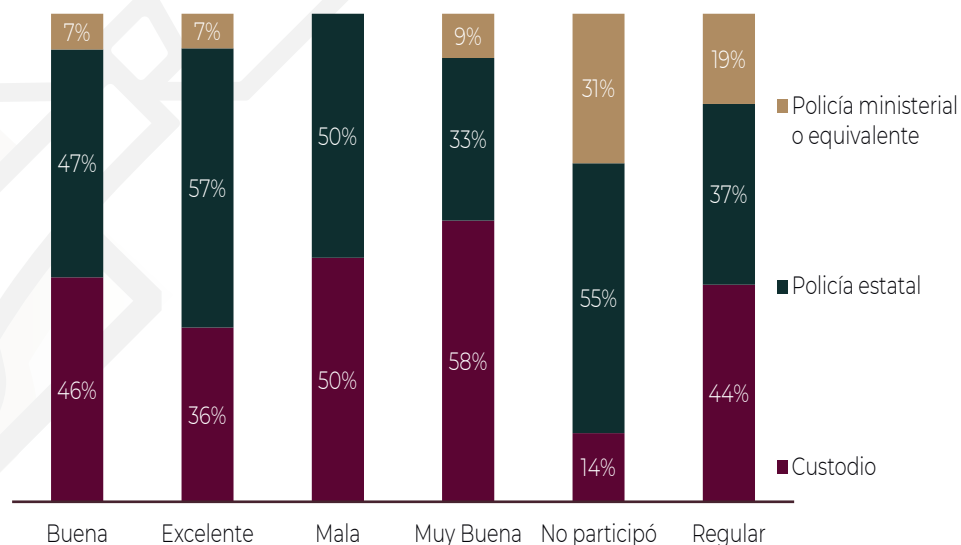
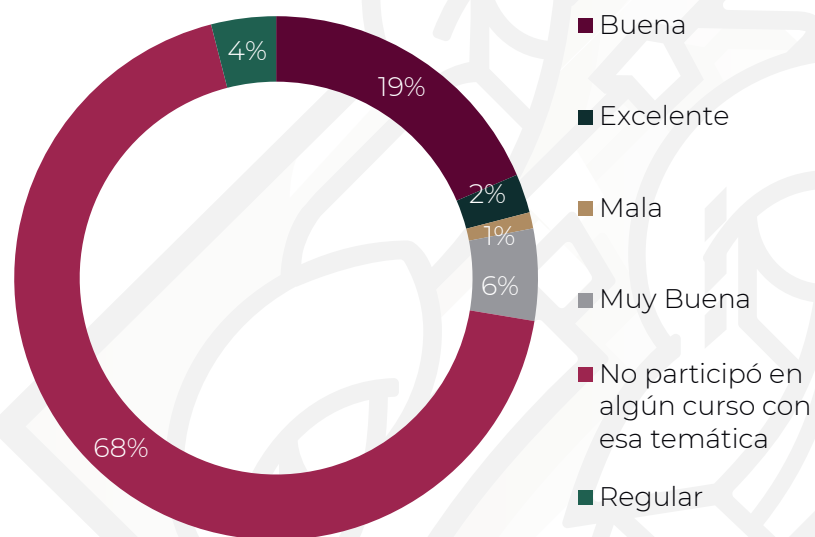
		Frecuencia
Válido	No participó en algún curso con esa temática	502
	Regular	18
	Buena	40
	Muy Buena	19
	Excelente	3
Total		582
Perdidos	Sistema	180
	Total	762



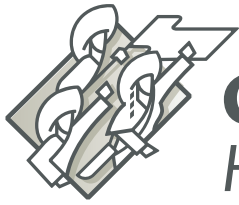
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

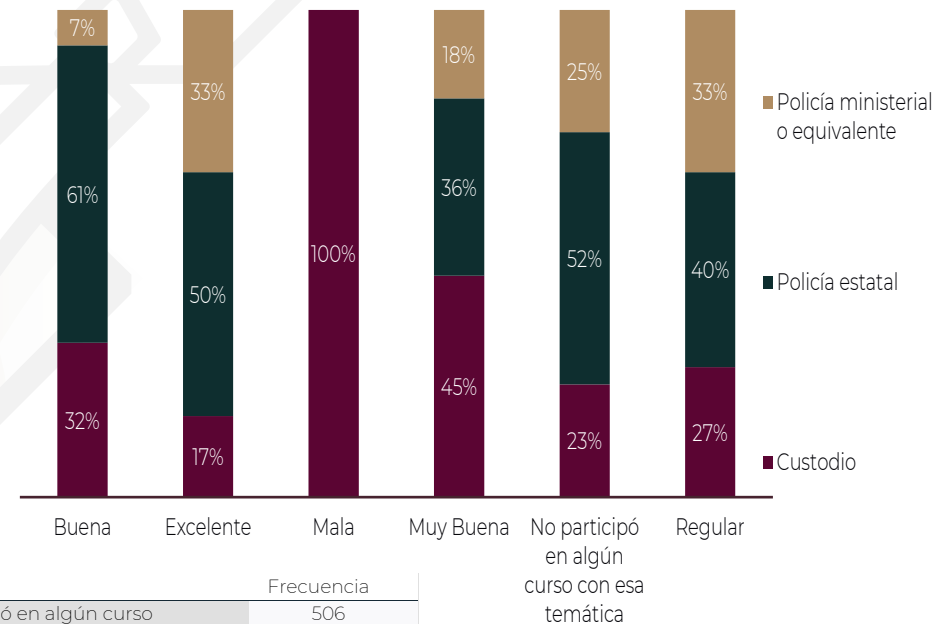
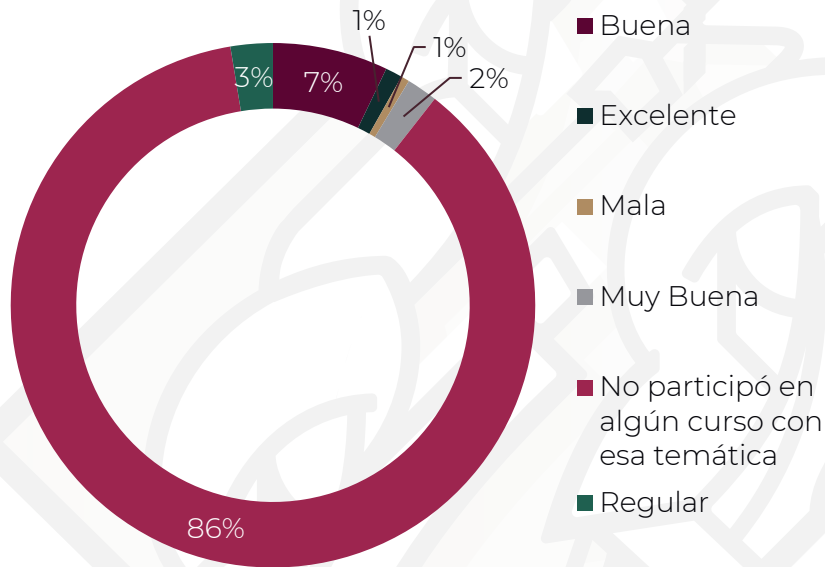
17.10.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal ...



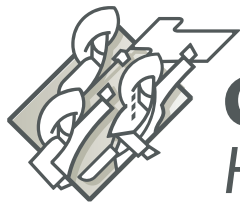
		Frecuencia
Válido	No participó en algún curso con esa temática	398
	Mala	2
	Regular	27
	Buena	108
	Muy Buena	33
	Excelente	14
	Total	582
Perdidos	Sistema	180
	Total	762



17.11.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de especialización para Operadores del SIJP para...



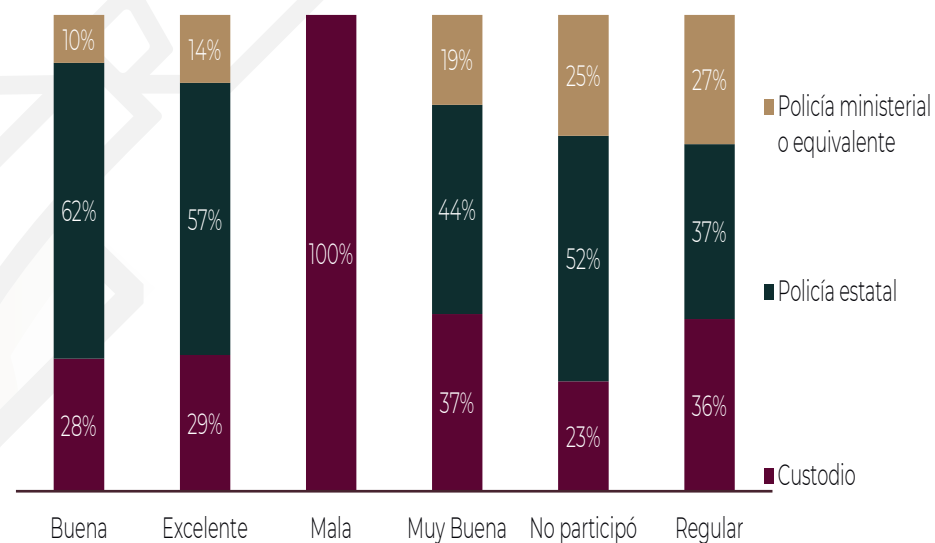
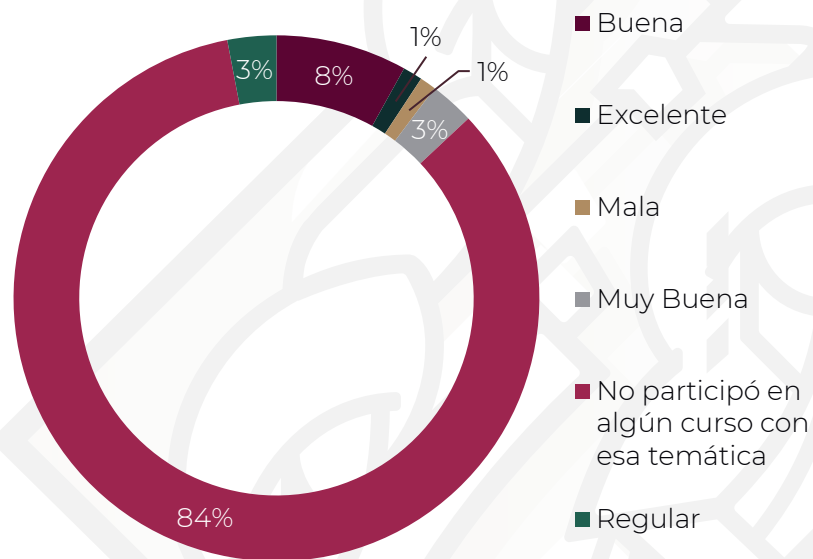
		Frecuencia
Válido	No participó en algún curso con esa temática	506
	Mala	3
	Regular	15
	Buena	41
	Muy Buena	11
	Excelente	6
	Total	582
Perdidos	Sistema	180
	Total	762



Gobierno de Puebla

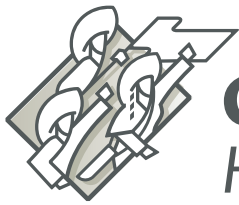
Hacer historia. Hacer futuro.

17.12.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para...

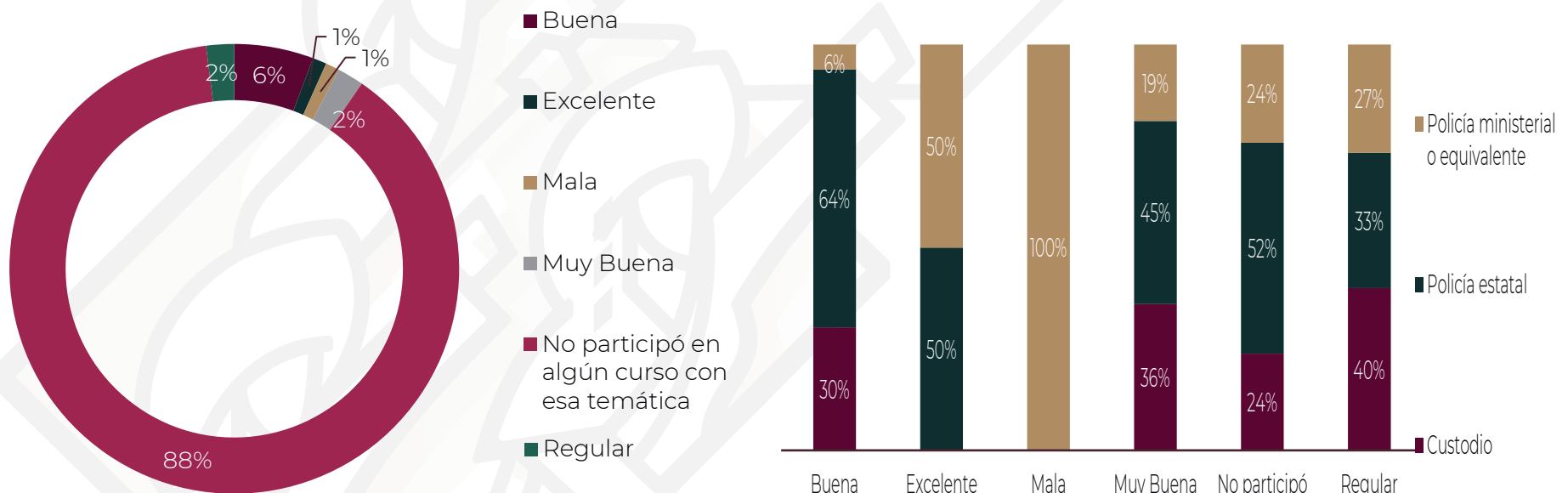


		Frecuencia
Válido	No participó en algún curso con esa temática	489
	Mala	1
	Regular	22
	Buena	47
	Muy Buena	16
	Excelente	7
Total		582
Perdidos	Sistema	180
Total		762

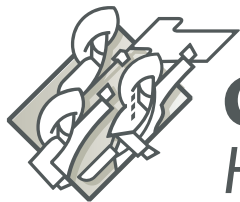




17.13.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de especialización para UECS



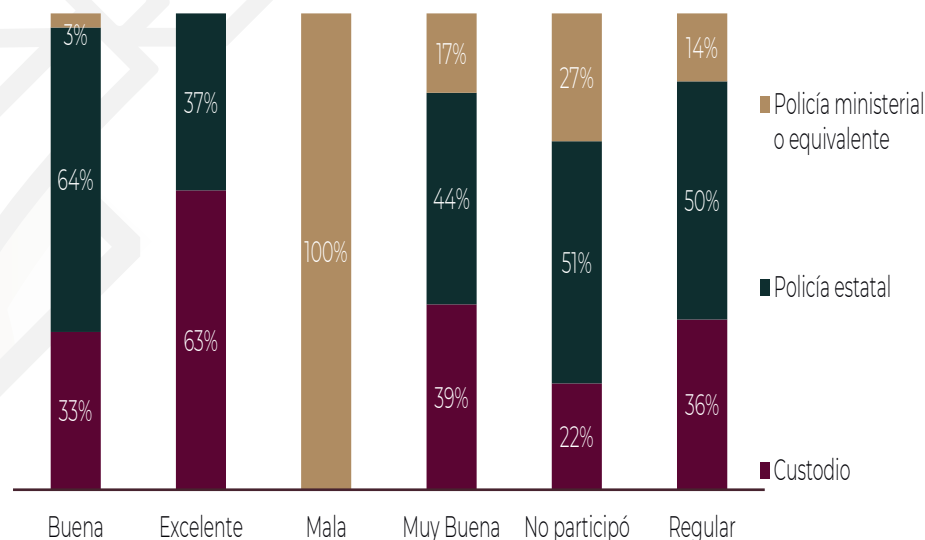
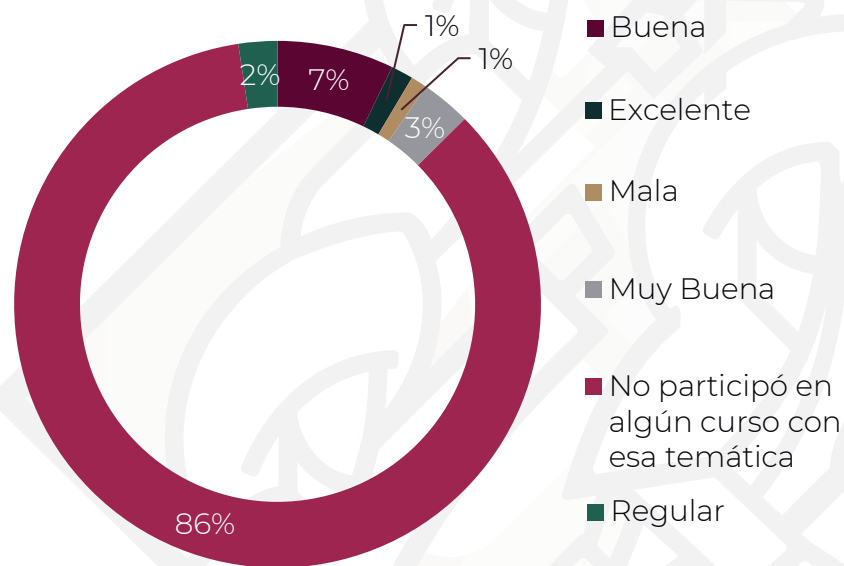
		Frecuencia
Válido	No participó en algún curso con esa temática	520
	Mala	1
	Regular	15
	Buena	33
	Muy Buena	11
	Excelente	2
Total		582
Perdidos	Sistema	180
	Total	762



Gobierno de Puebla

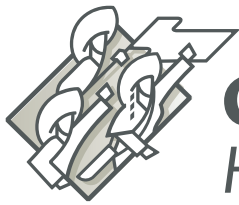
Hacer historia. Hacer futuro.

17.14.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de especialización para Facilitador MASC en materia penal



		Frecuencia
Válido	No participó en algún curso con esa temática	499
	Mala	1
	Regular	14
	Buena	42
	Muy Buena	18
	Excelente	8
Total		582
Perdidos	Sistema	180
	Total	762

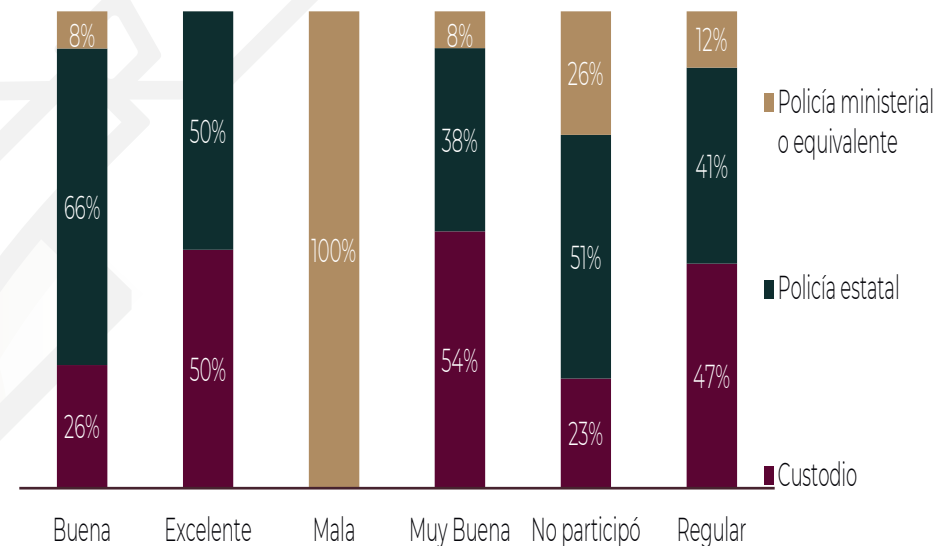
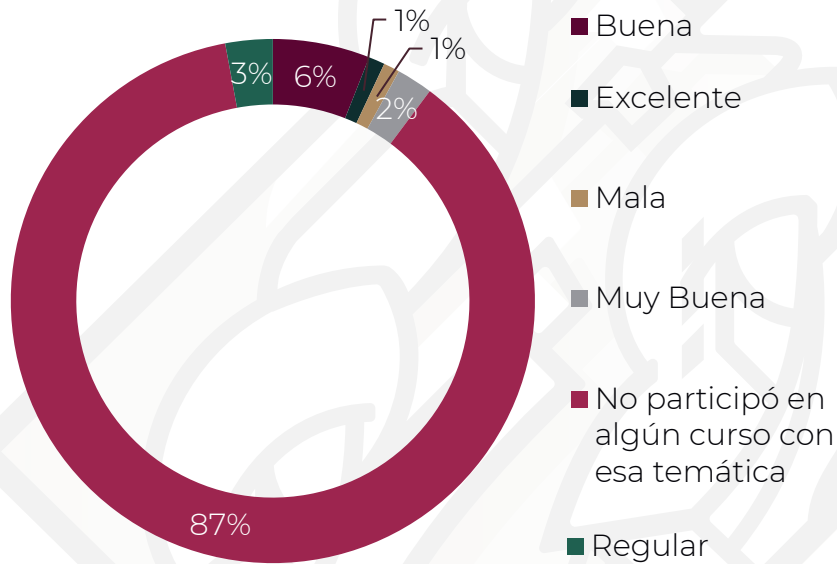




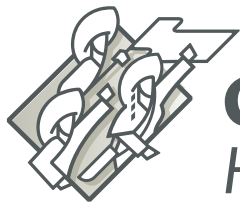
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

17.15.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de especialización para los Operadores del SIJP para...



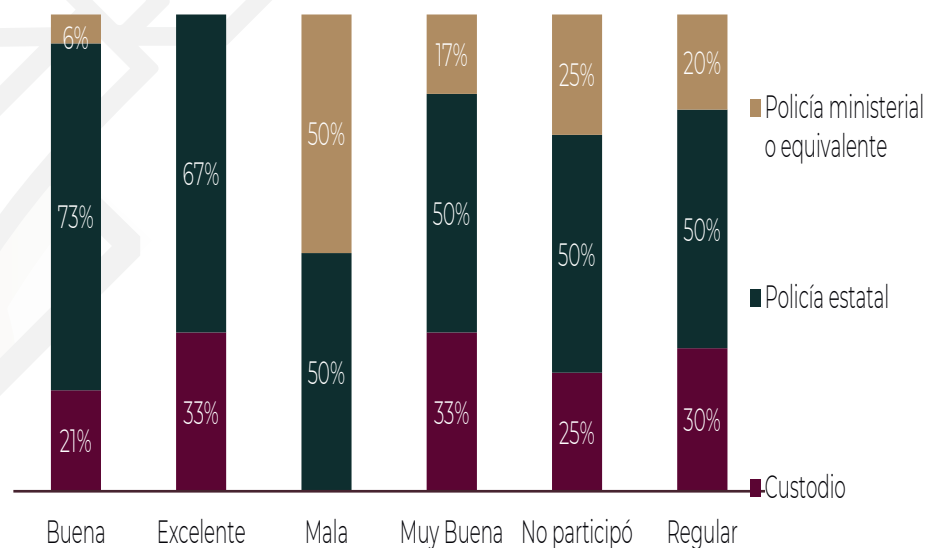
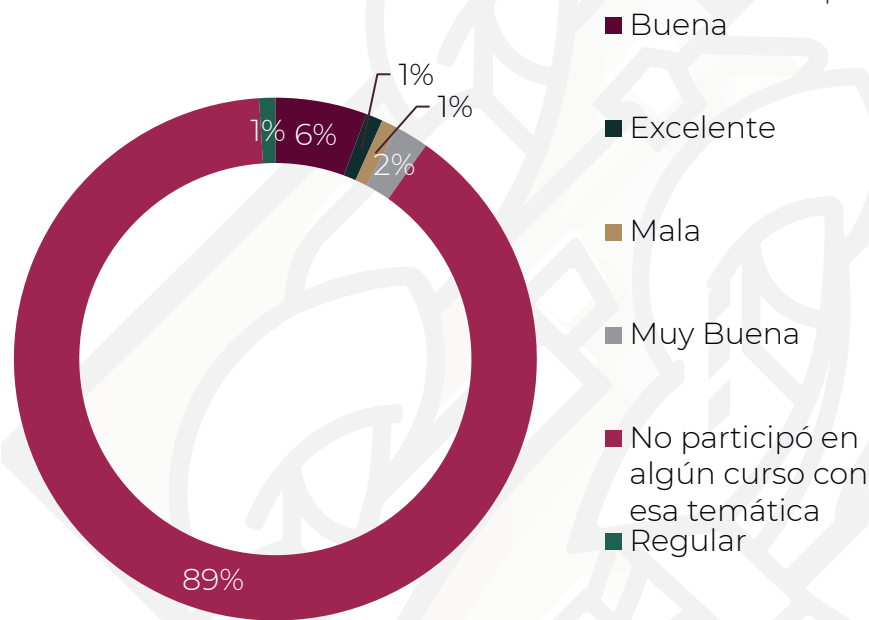
		Frecuencia
Válido	No participó en algún curso con esa temática	510
	Mala	1
	Regular	17
	Buena	39
	Muy Buena	13
	Excelente	2
Total		582
Perdidos	Sistema	180
	Total	762



Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

17.16.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP

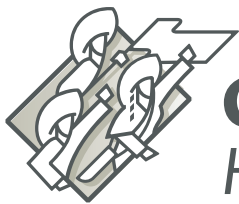


		Frecuencia
Válido	No participó en algún curso con esa temática	519
	Mala	2
	Regular	10
	Buena	33
	Muy Buena	12
	Excelente	6
Total		582
Perdidos	Sistema	180
	Total	762



Consejo Estatal de
Coordinación del Sistema
Nacional de Seguridad Pública

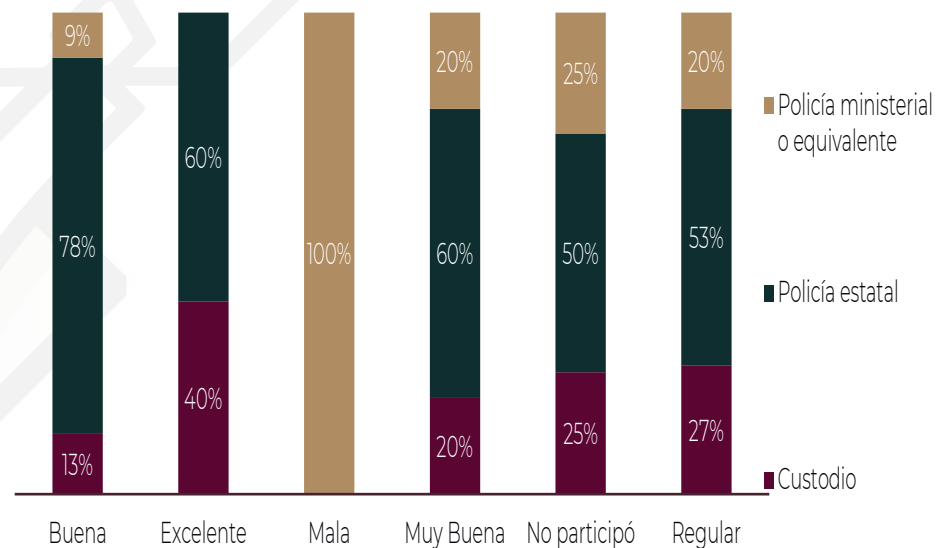
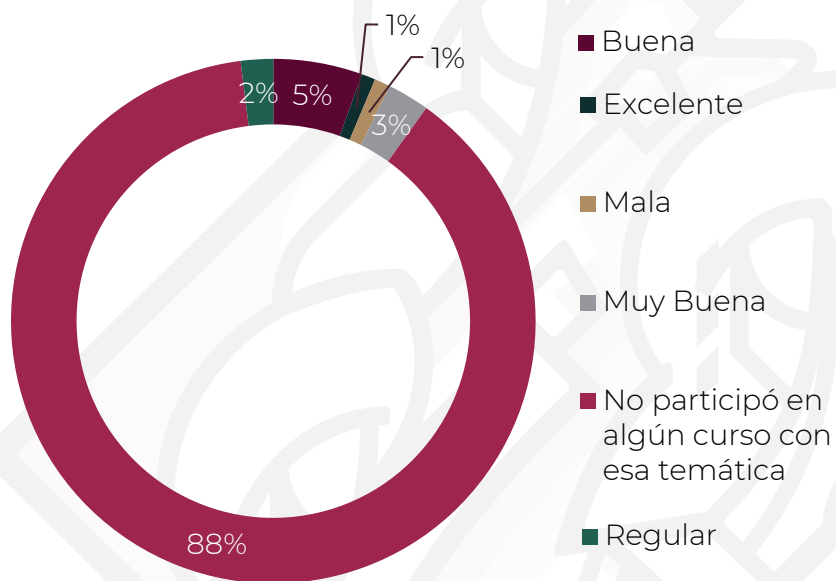




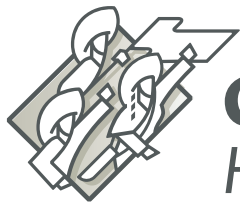
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

17.17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas



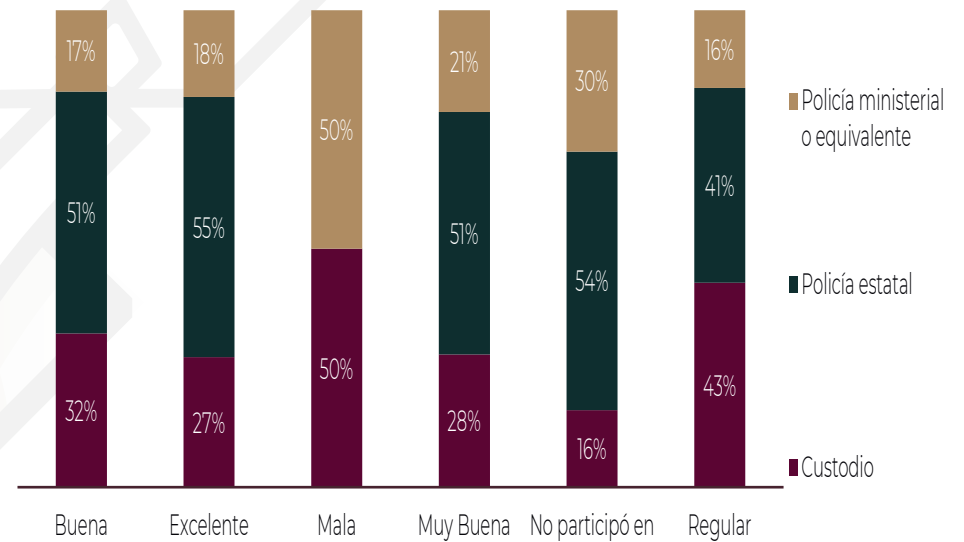
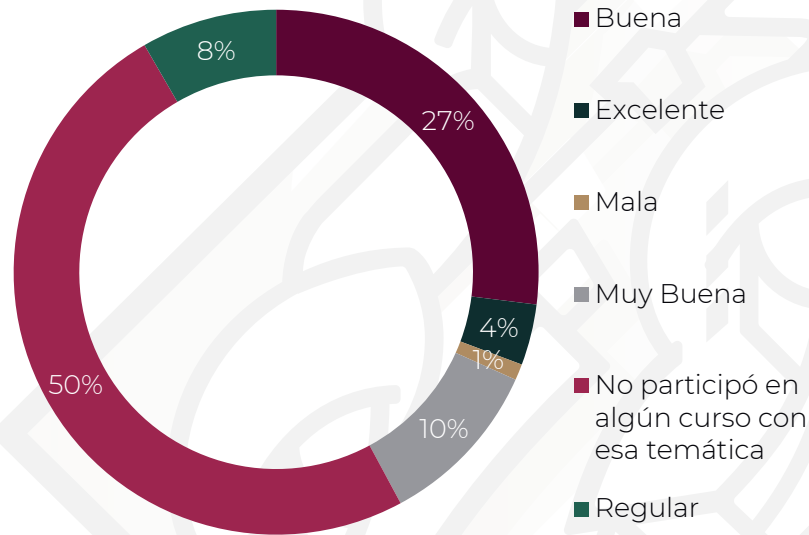
		Frecuencia
Válido	No participó en algún curso con esa temática	514
	Mala	1
	Regular	15
	Buena	32
	Muy Buena	15
	Excelente	5
Total		582
Perdidos	Sistema	180
	Total	762



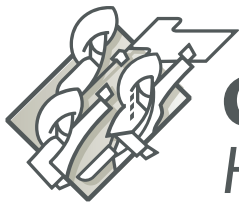
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

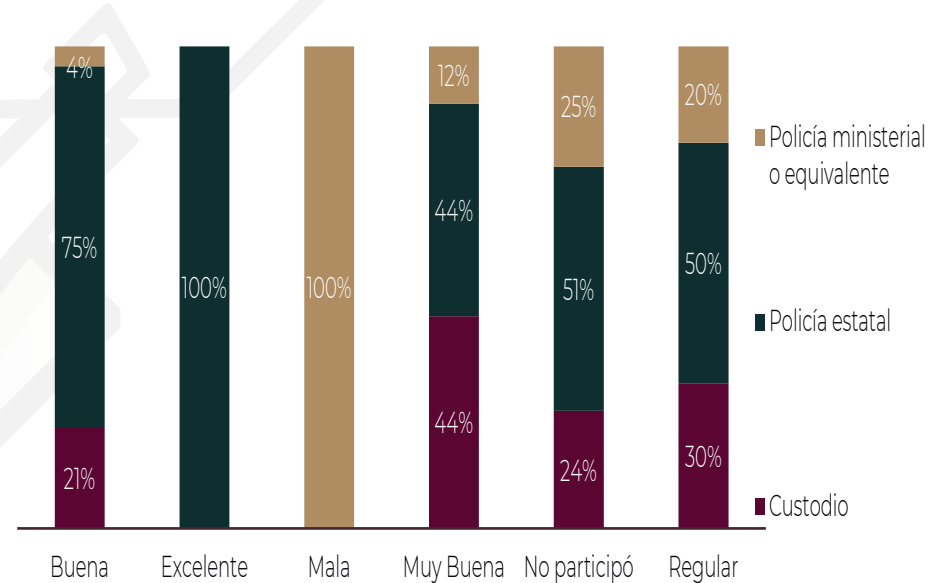
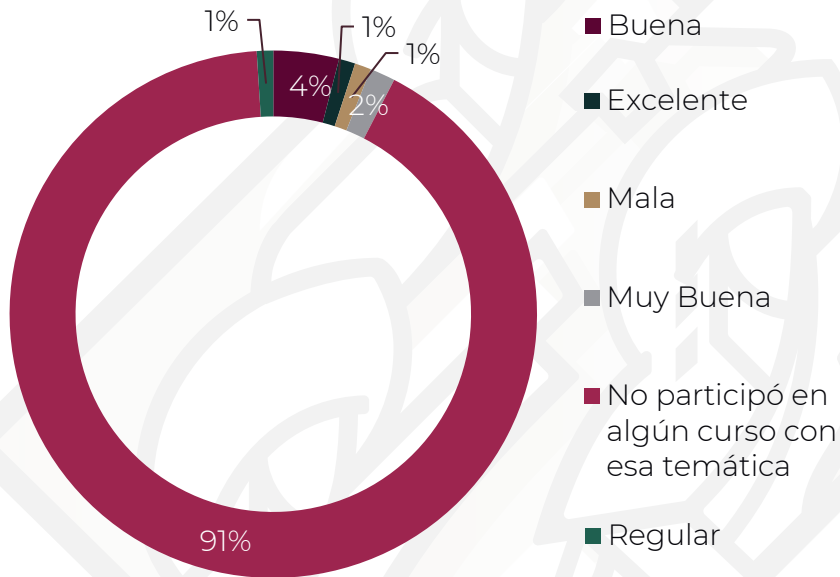
17.18.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso sobre DH de las Víctimas



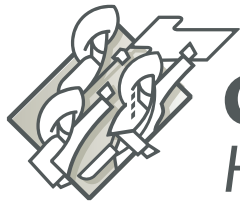
		Frecuencia
Válido	No participó en algún curso con esa temática	290
	Mala	2
	Regular	49
	Buena	158
	Muy Buena	61
	Excelente	22
Total		582
Perdidos	Sistema	180
	Total	762



17.19.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso taller de especialización para Ministerio Público...



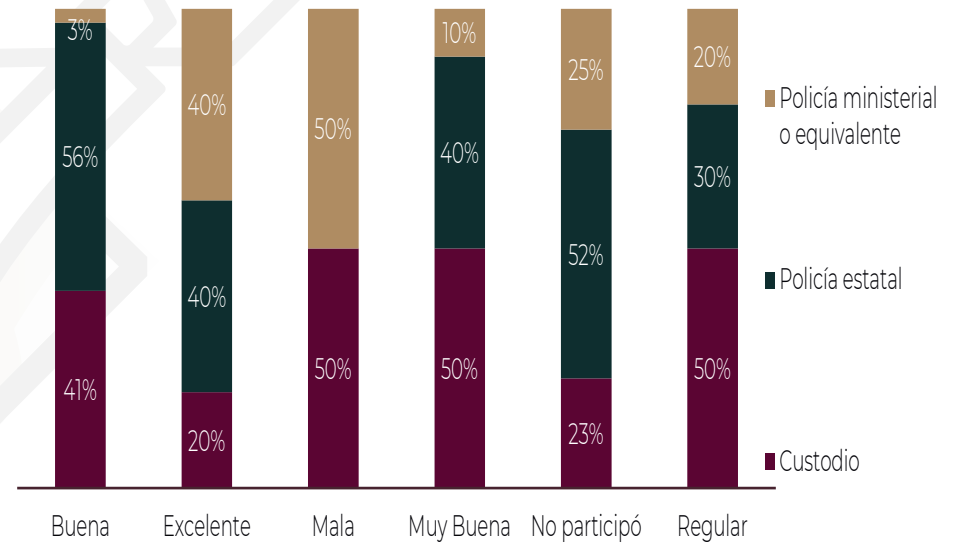
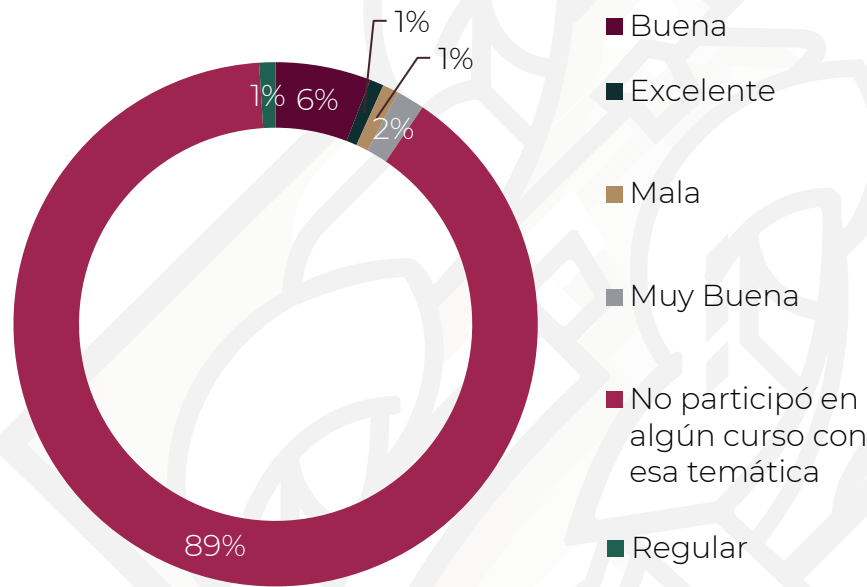
		Frecuencia
Válido	No participó en algún curso con esa temática	537
	Mala	1
	Regular	10
	Buena	24
	Muy Buena	9
	Excelente	1
Total		582
Perdidos	Sistema	180
	Total	762



Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

17.20.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...



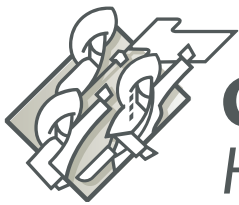
		Frecuencia
Válido	No participó en algún curso con esa temática	521
	Mala	2
	Regular	10
	Buena	34
	Muy Buena	10
	Excelente	5
	Total	582
Perdidos	Sistema	180
	Total	762

No participó en algún curso con esa temática

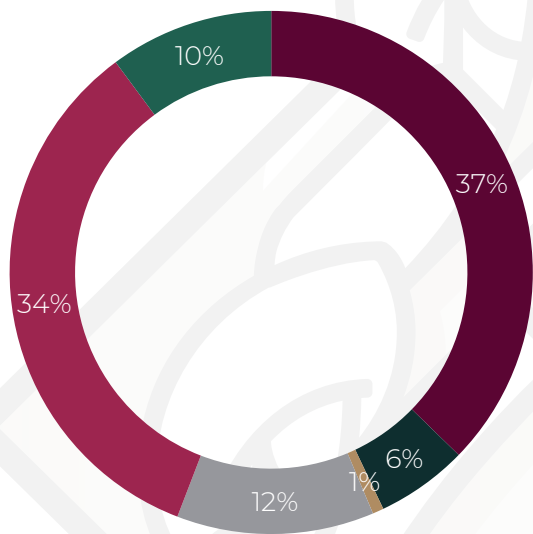


Consejo Estatal de Coordinación del Sistema Nacional de Seguridad Pública

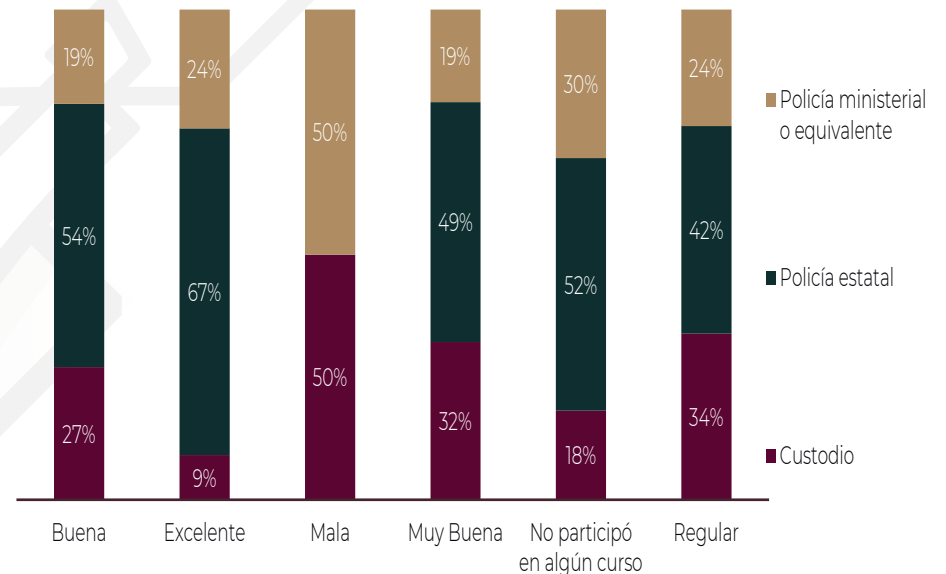




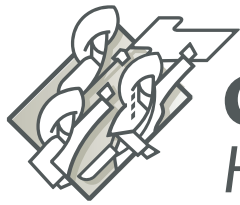
17.21.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Cursos de actualización u Otros



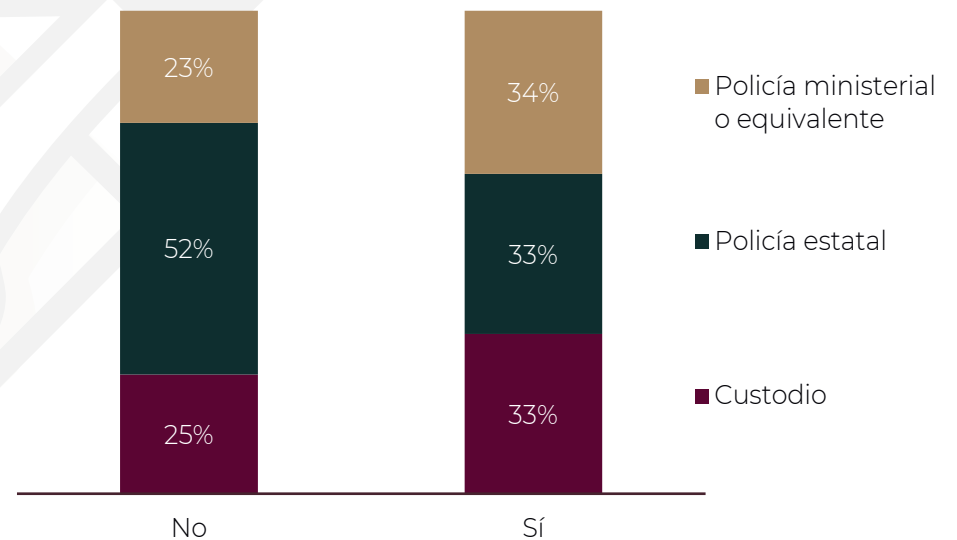
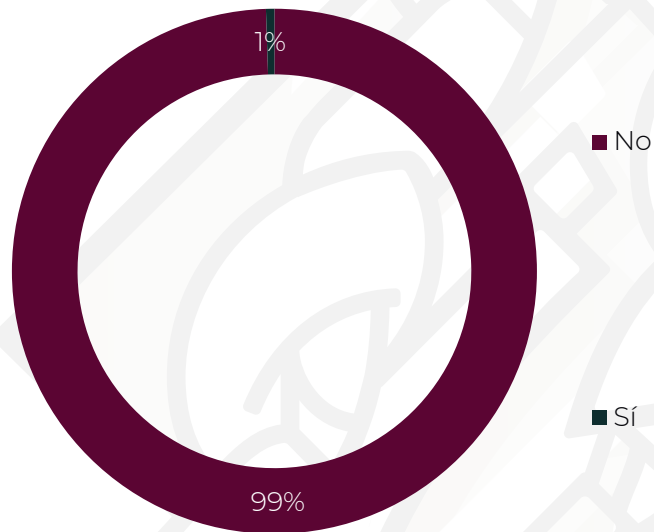
- Buena
- Excelente
- Mala
- Muy Buena
- No participó en algún curso con esa temática
- Regular



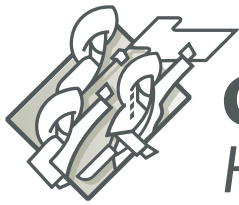
		Frecuencia
Válido	No participó en algún curso con esa temática	198
	Mala	4
	Regular	59
	Buena	217
	Muy Buena	71
	Excelente	33
Total		582
Perdidos	Sistema	180
	Total	762



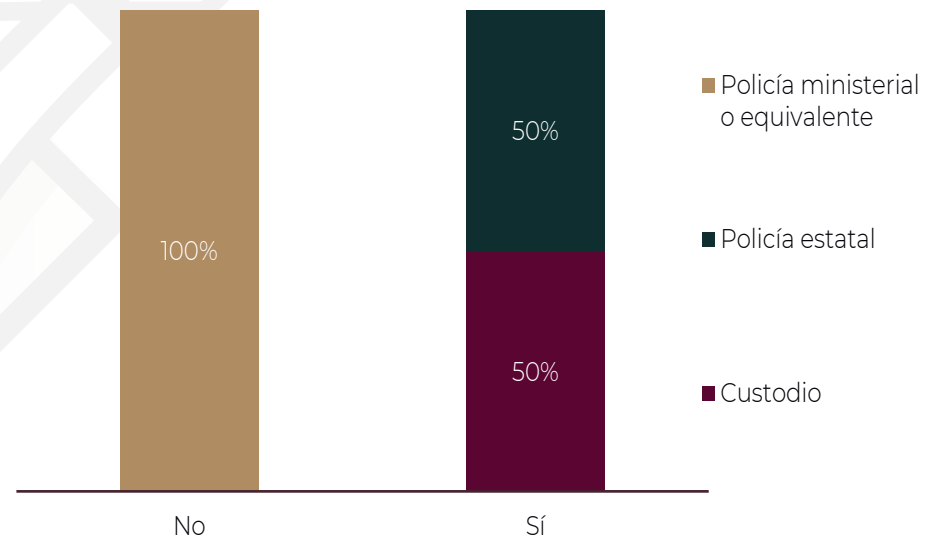
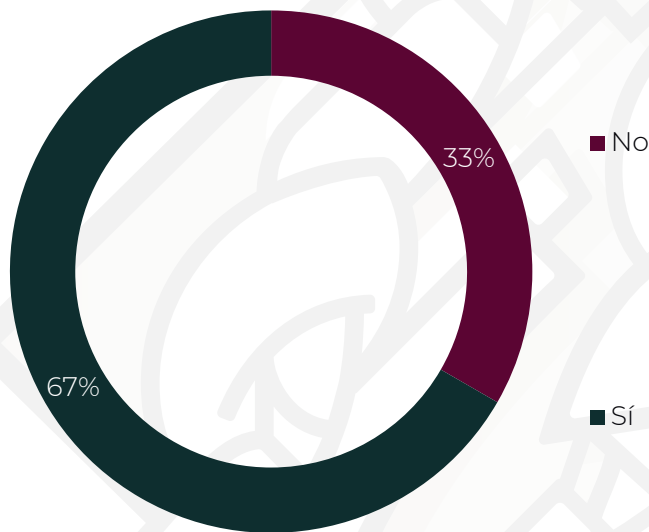
18.- ¿En el año 2021 recibió capacitación en el extranjero?



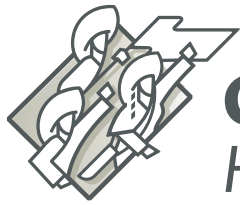
		Frecuencia
Válido	Sí	3
	No (pase a la pregunta 20)	579
	Total	582
Perdidos	Sistema	180
	Total	762



19.- ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?



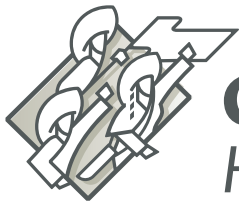
		Frecuencia
Válido	Sí	2
	No	1
	Total	3
Perdidos	Sistema	759
Total		762



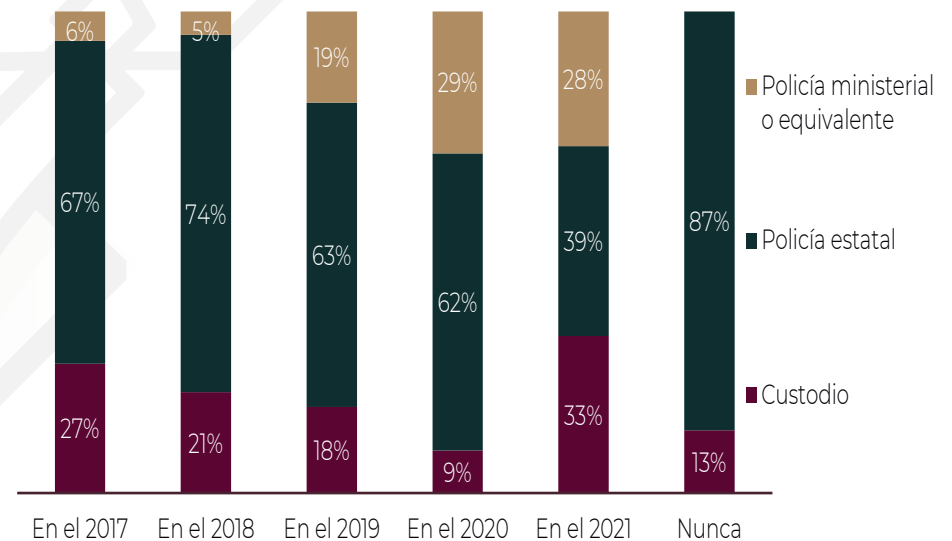
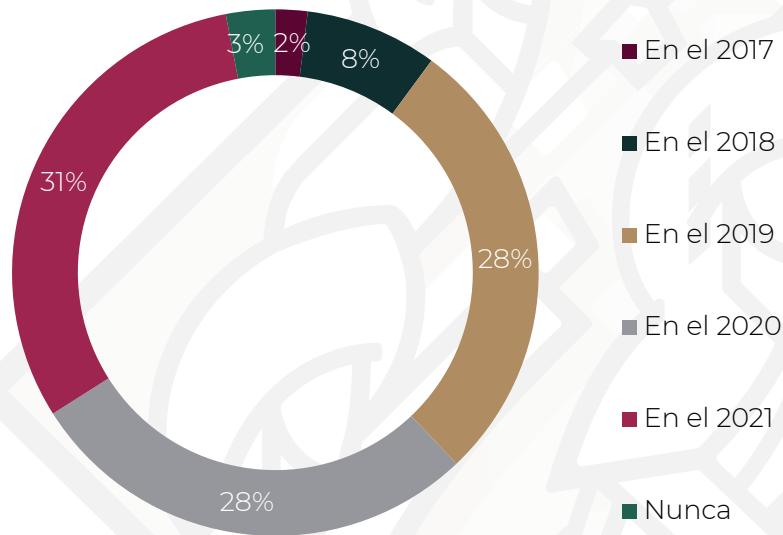
Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

EVALUACIÓN POLICIAL

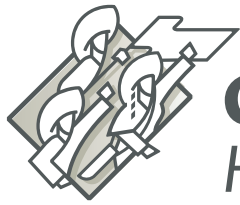




20.- ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?



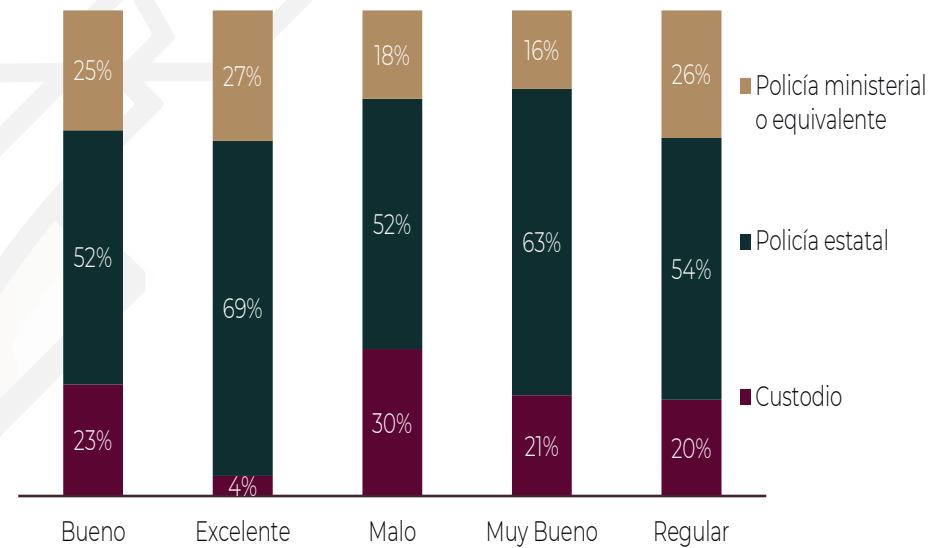
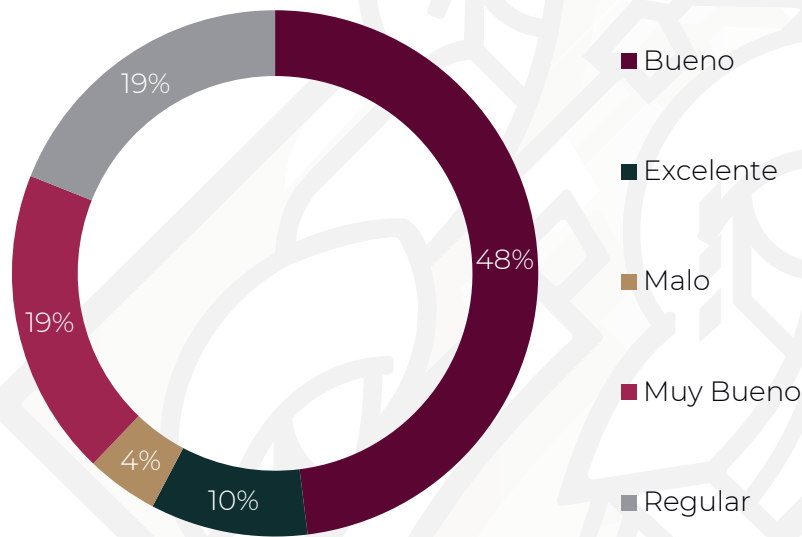
		Frecuencia
Válido	Nunca (pasar a la pregunta 21)	23
	En el 2021	236
	En el 2020	214
	En el 2019	212
	En el 2018	62
	En el 2017	15
	Total	762



Gobierno de Puebla

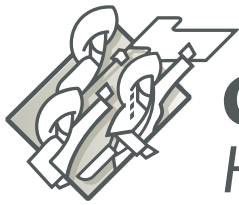
Hacer historia. Hacer futuro.

20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?
Organización y logística del proceso de evaluación

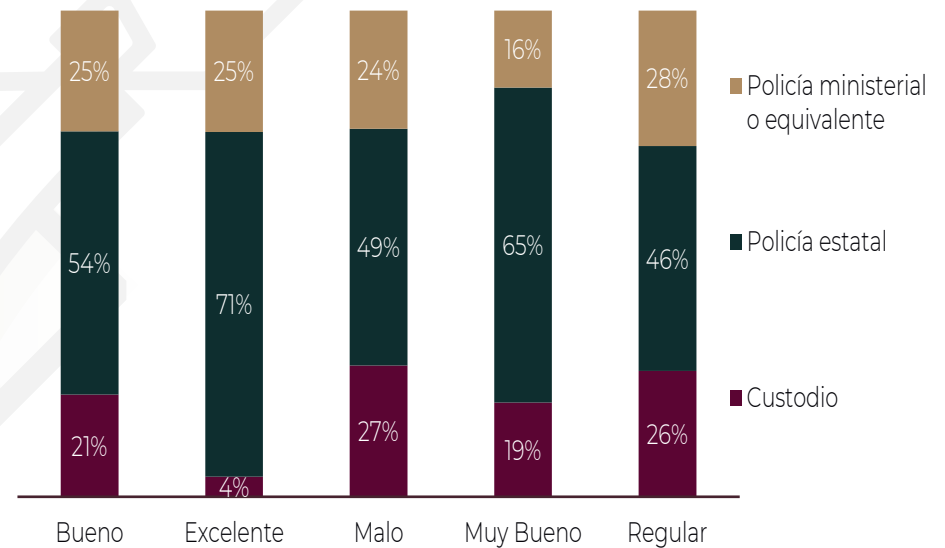
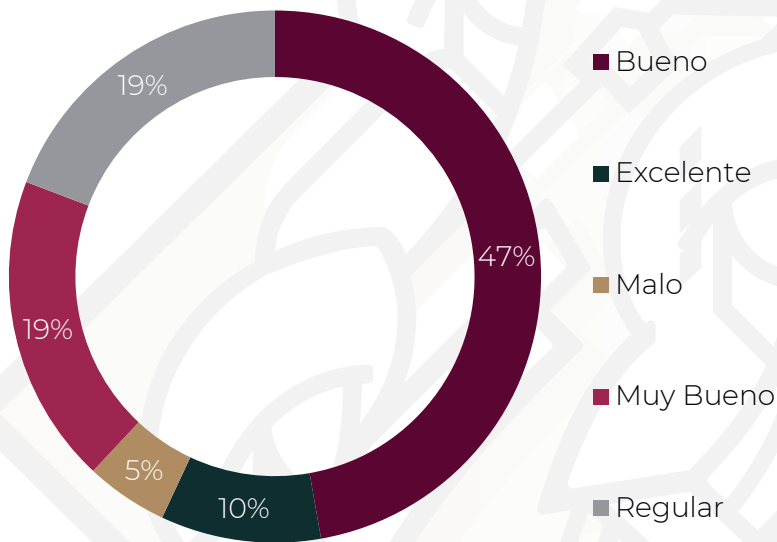


		Frecuencia
Válido	Malo	33
	Regular	141
	Bueno	357
	Muy Bueno	136
	Excelente	72
	Total	739
Perdidos	Sistema	23
Total		762

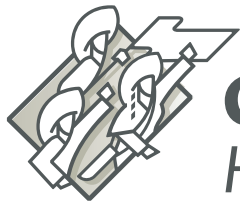




201.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?
Trato por parte del personal evaluador



		Frecuencia
Válido	Malo	37
	Regular	142
	Bueno	349
	Muy Bueno	139
	Excelente	72
Total		739
Perdidos	Sistema	23
Total		762

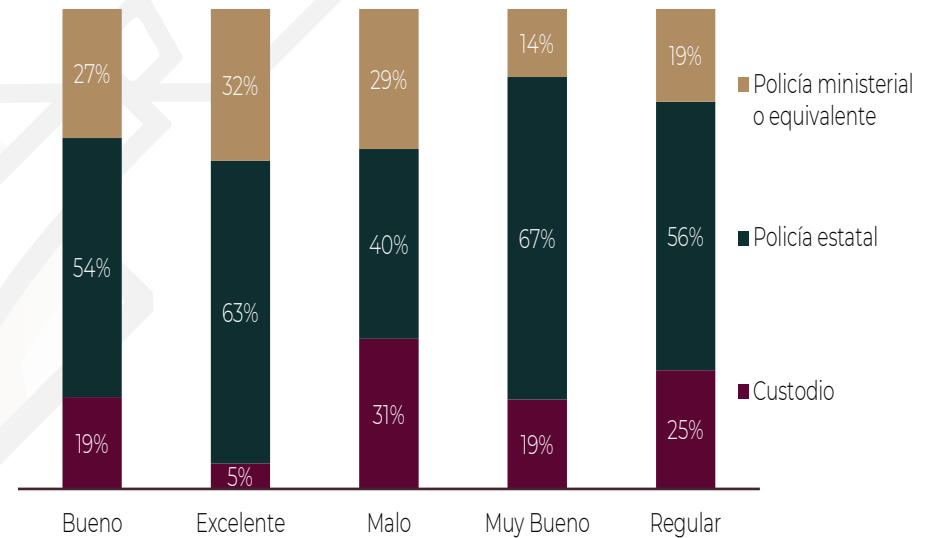
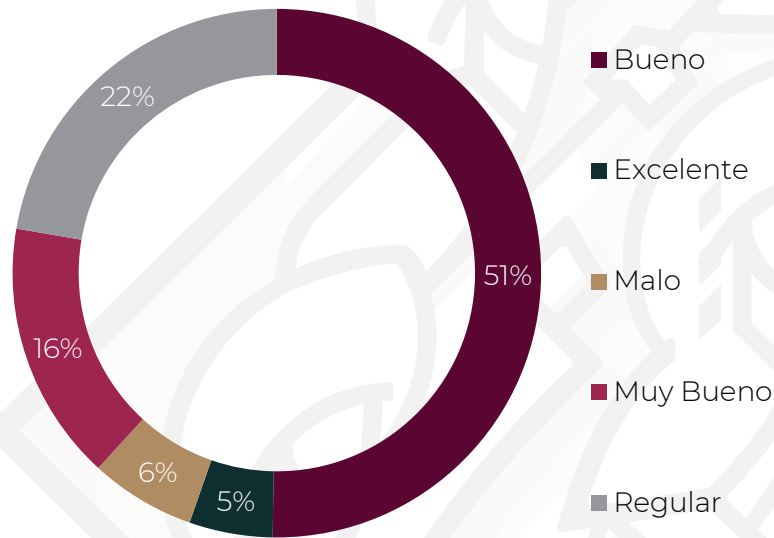


Gobierno de Puebla

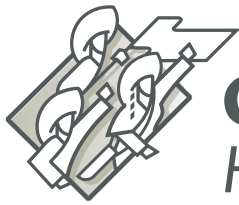
Hacer historia. Hacer futuro.

20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?

Tiempo empleado en las evaluaciones

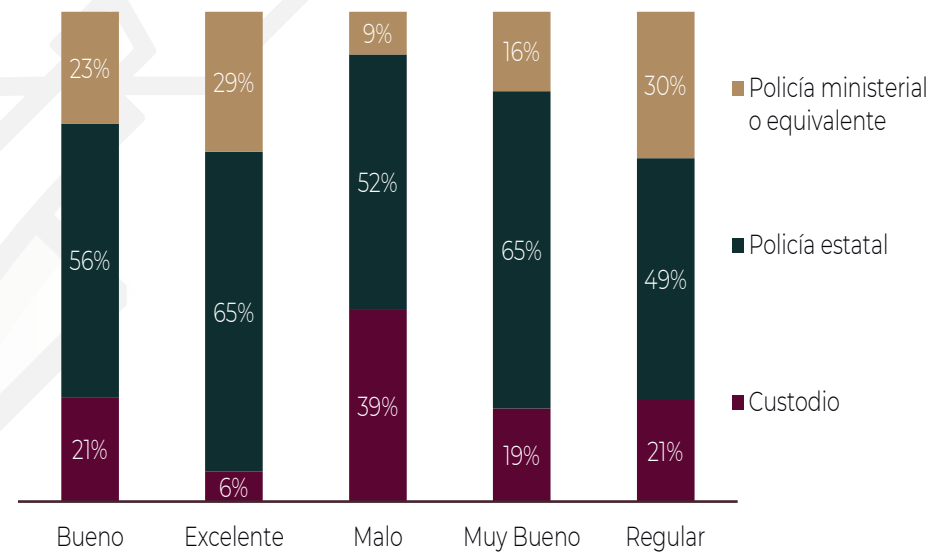
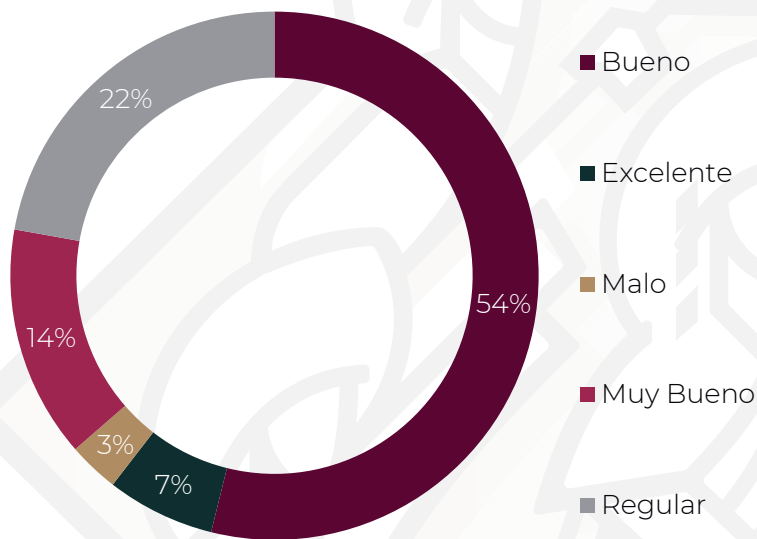


		Frecuencia
Válido	Malo	48
	Regular	166
	Bueno	374
	Muy Bueno	113
	Excelente	38
	Total	739
Perdidos	Sistema	23
Total		762

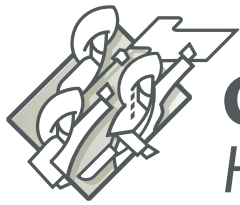


20.1.4.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?

Equipo utilizado



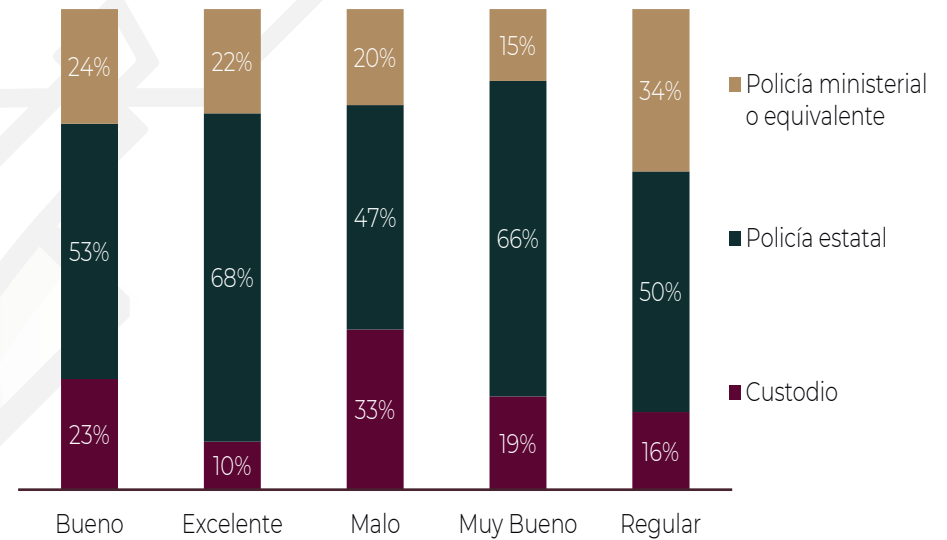
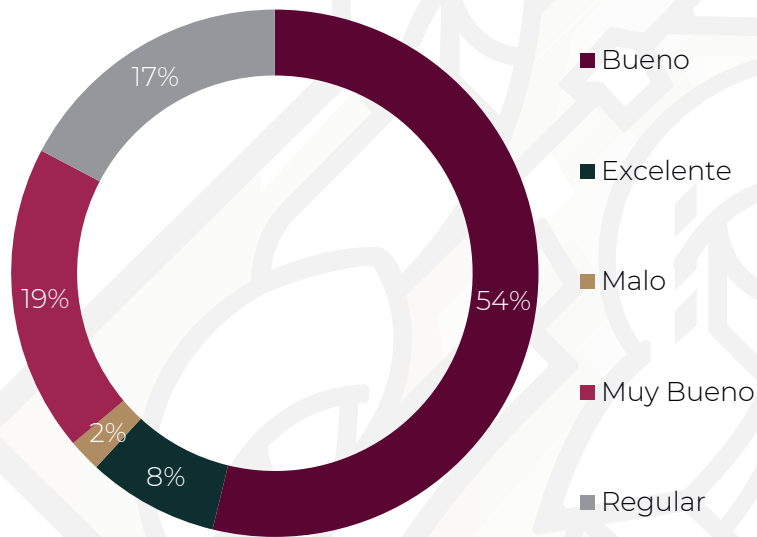
		Frecuencia
Válido	Malo	23
	Regular	164
	Bueno	398
	Muy Bueno	105
	Excelente	49
	Total	739
Perdidos	Sistema	23
Total		762



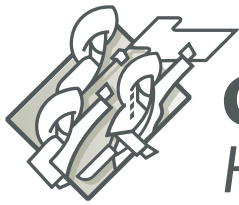
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

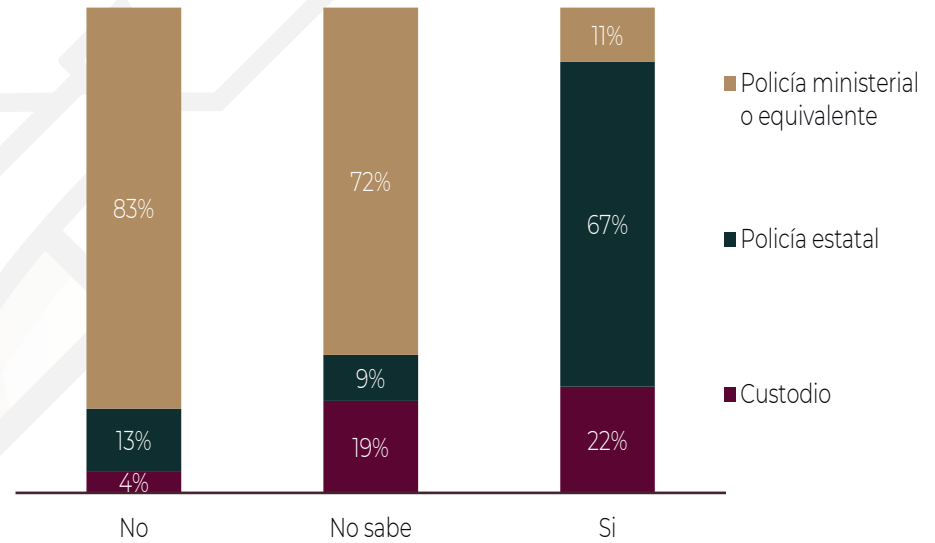
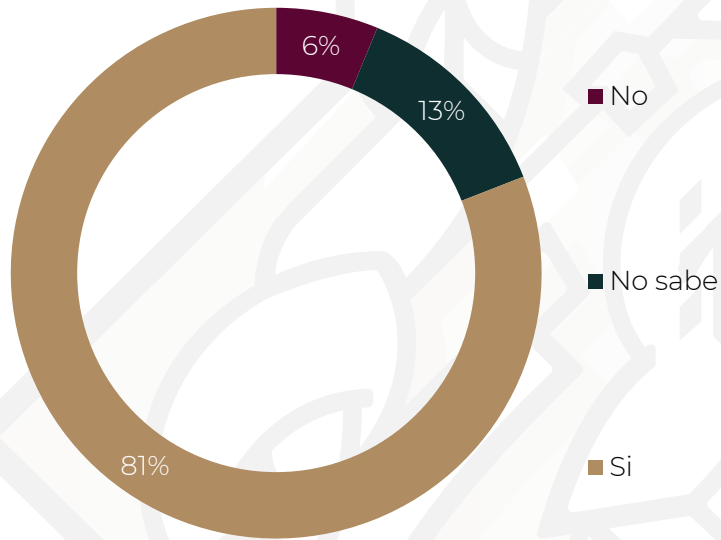
20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?
Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)



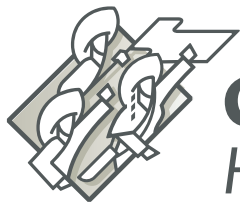
		Frecuencia
Válido	Malo	15
	Regular	129
	Bueno	401
	Muy Bueno	134
	Excelente	60
	Total	739
Perdidos	Sistema	23
Total		762



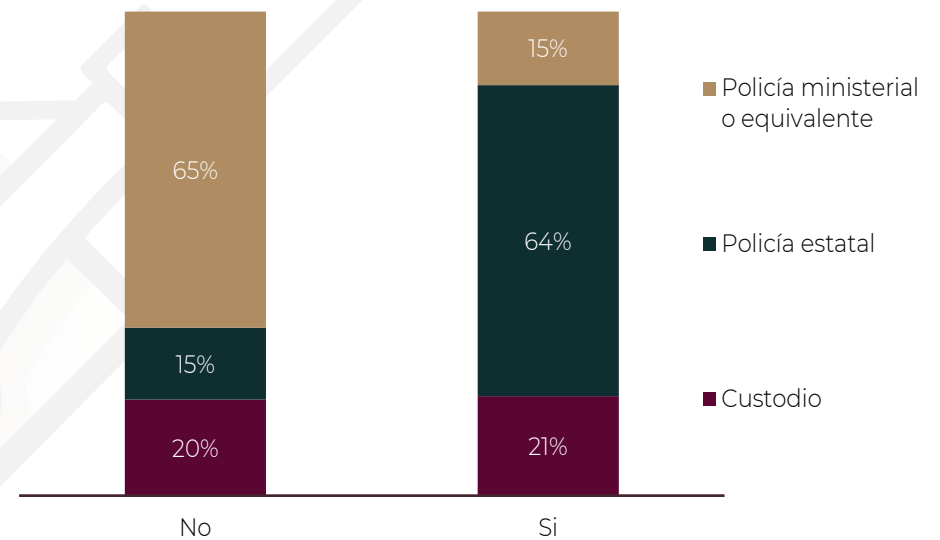
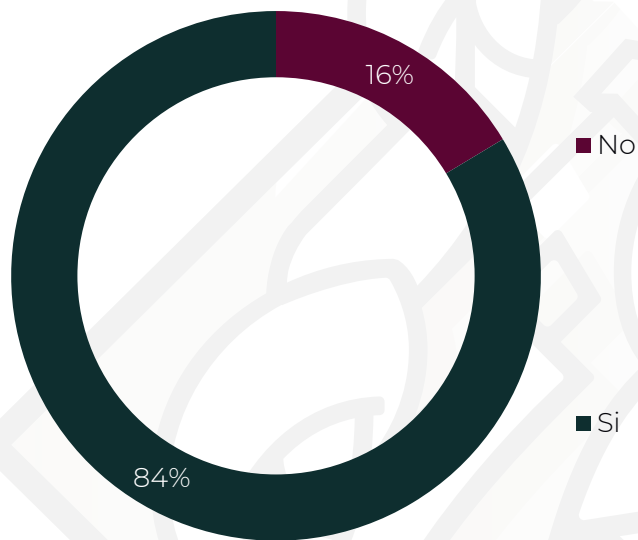
20.2.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza que le aplicaron fue acorde a su grado, cargo y/o funciones?



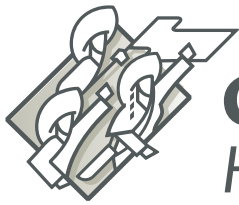
		Frecuencia
Válido	Si	598
	No	46
	No sabe	95
	Total	739
Perdidos	Sistema	23
Total		762



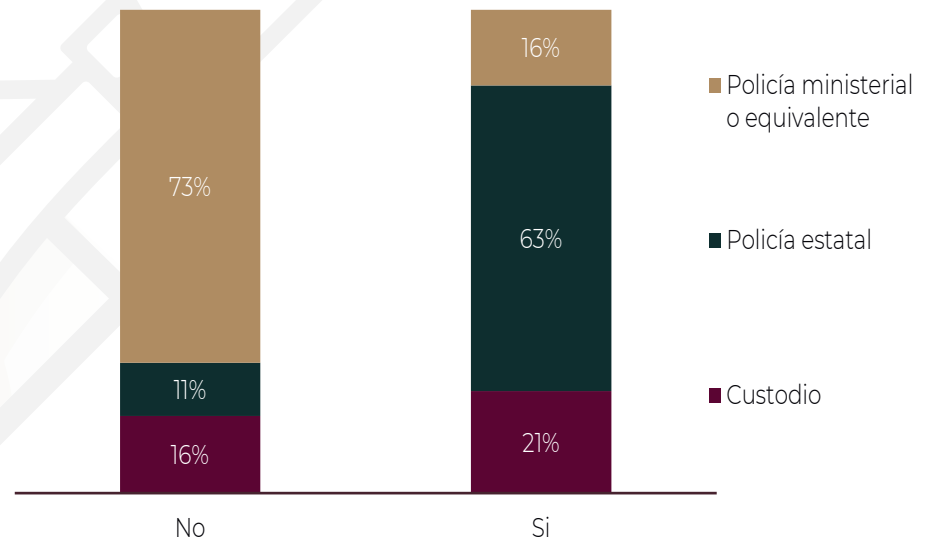
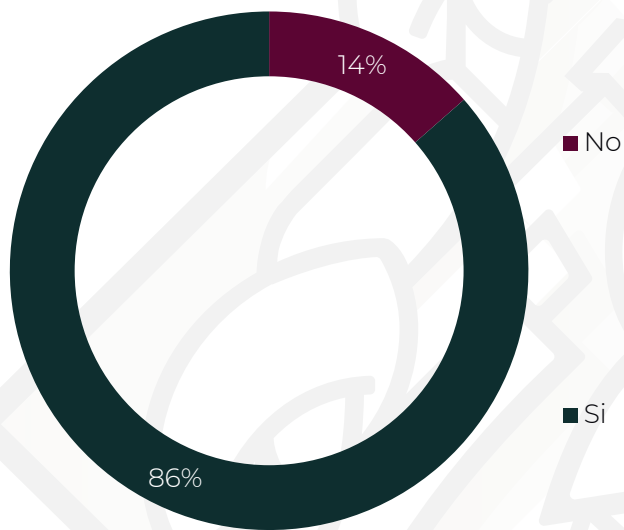
20.3.- ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control y confianza?



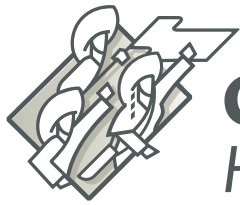
		Frecuencia
Válido	Si	618
	No	121
	Total	739
Perdidos	Sistema	23
	Total	762



20.4.- ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?



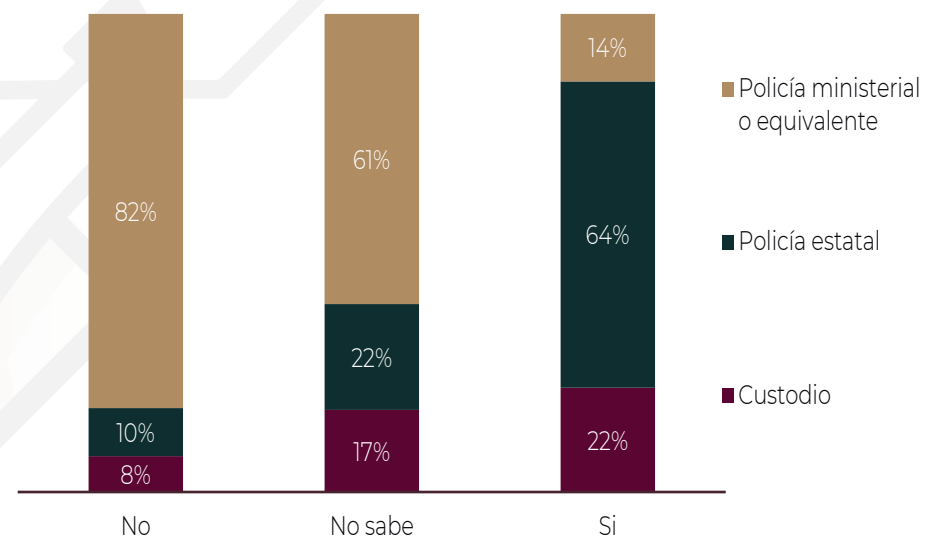
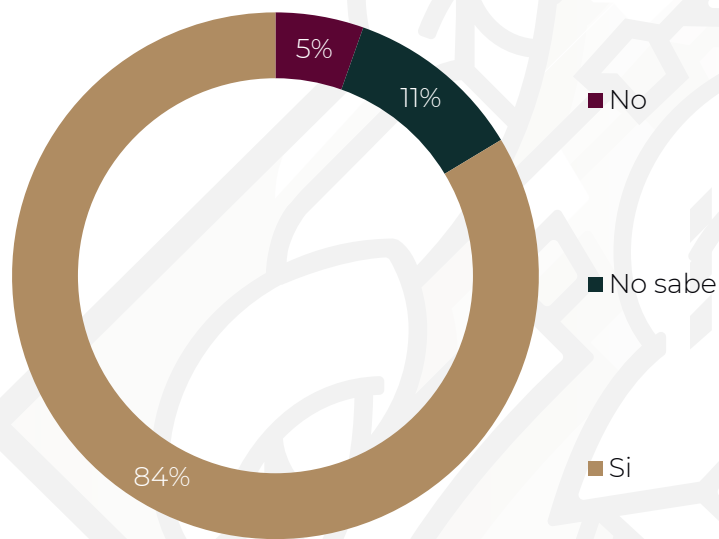
		Frecuencia
Válido	Si	639
	No	100
	Total	739
Perdidos	Sistema	23
	Total	762



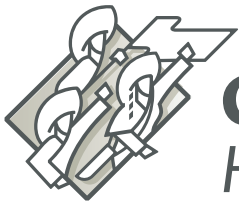
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

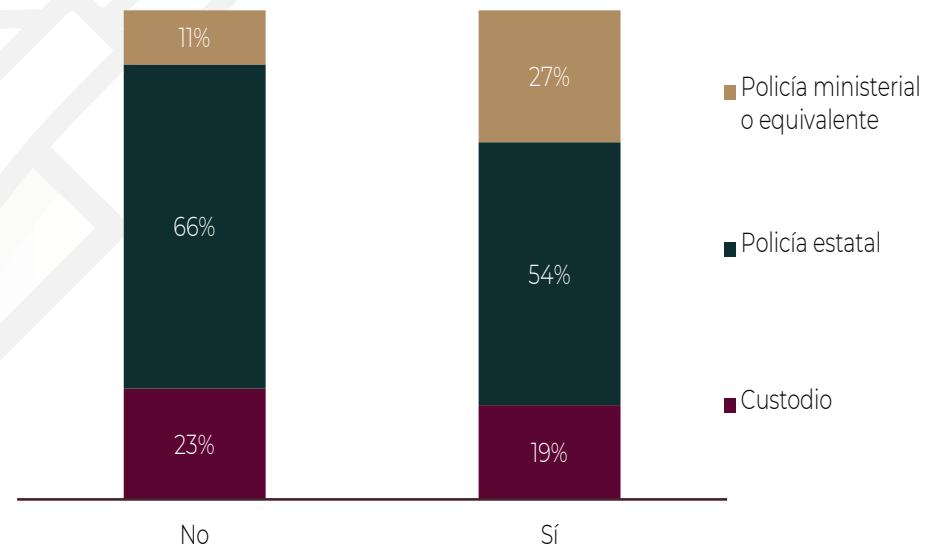
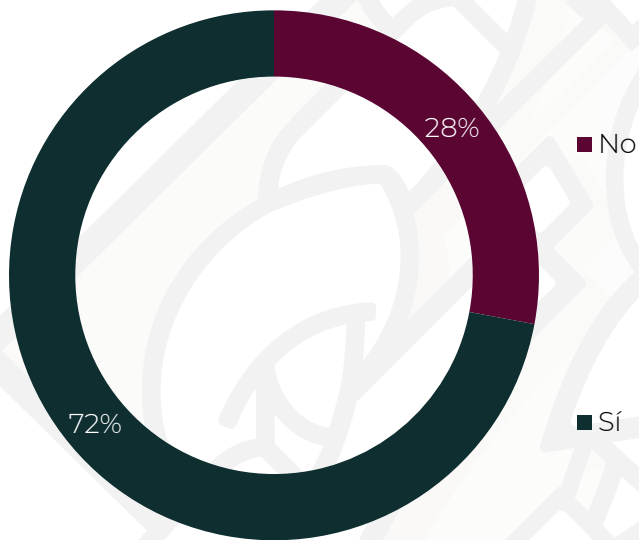
20.5.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?



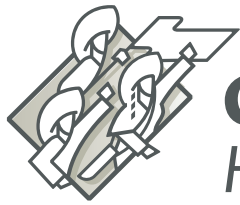
		Frecuencia
Válido	Si	618
	No	40
	No sabe	81
	Total	739
Perdidos	Sistema	23
Total		762



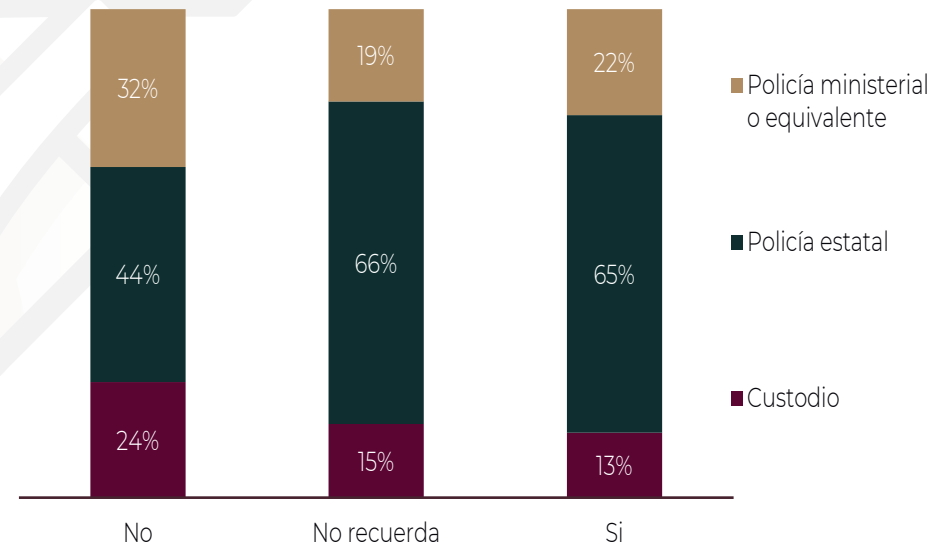
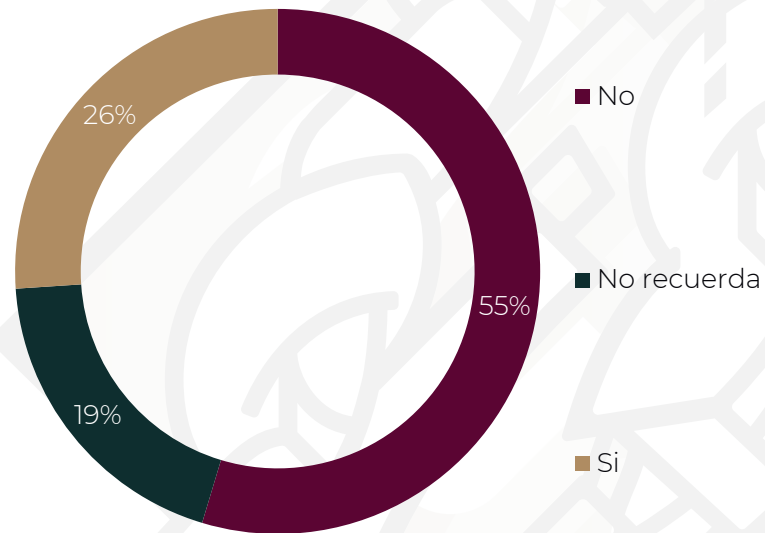
21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?



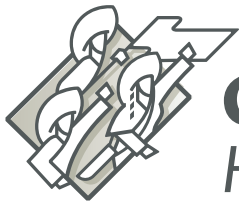
		Frecuencia
Válido	Sí	549
	No (pase a la pregunta 22)	213
	Total	762



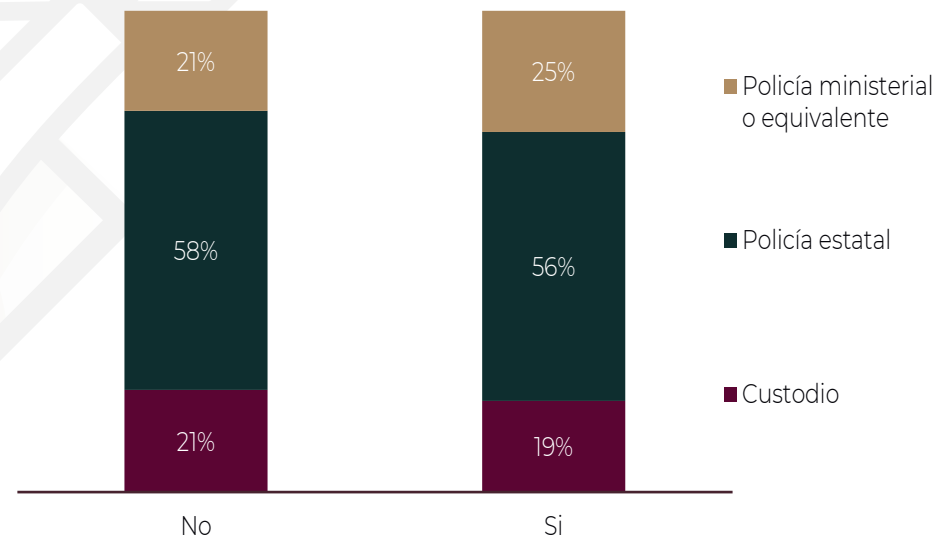
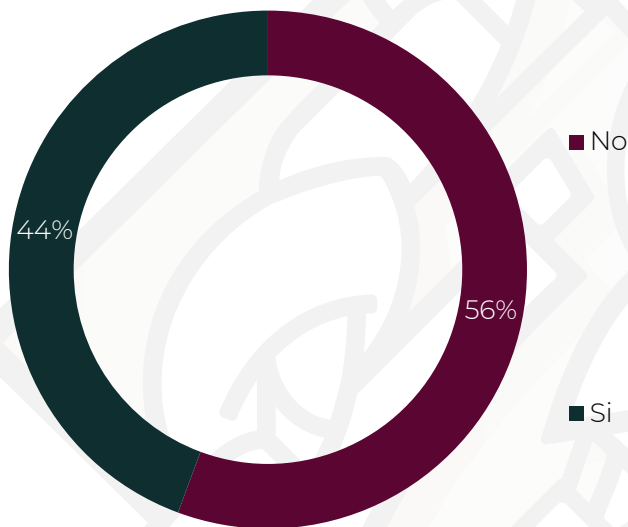
21.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?



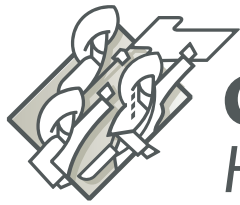
		Frecuencia
Válido	Si	143
	No	300
	No recuerda	106
	Total	549
Perdidos	Sistema	213
	Total	762



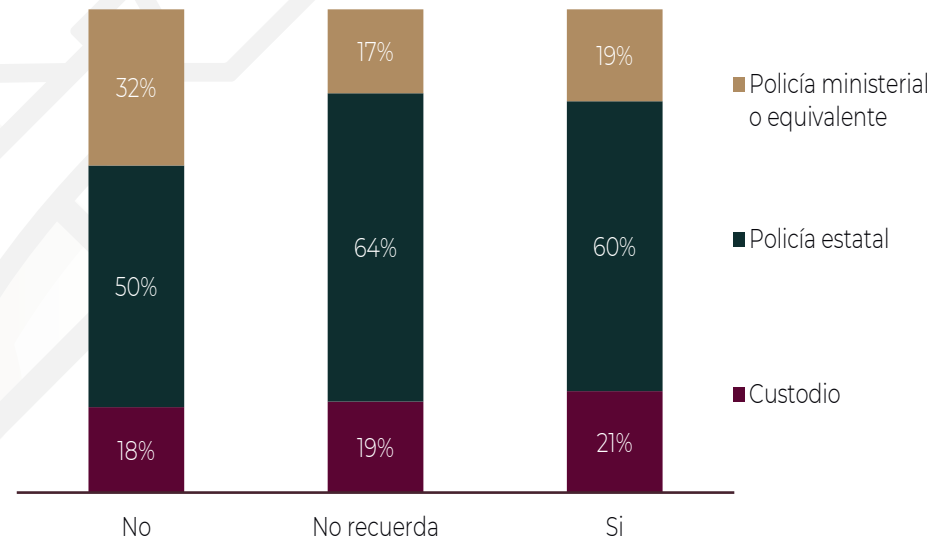
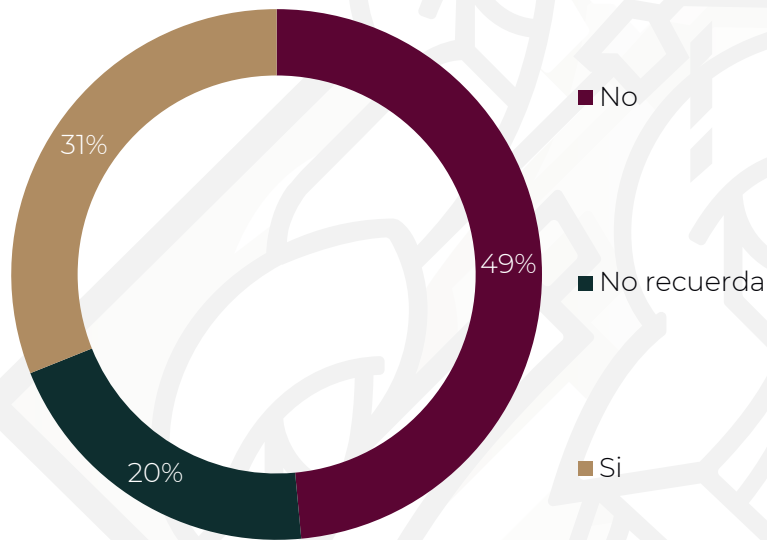
22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?



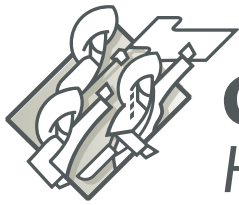
		Frecuencia
Válido	Si	338
	No (pase a la pregunta 23)	424
	Total	762



22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?



		Frecuencia
Válido	Si	105
	No	164
	No recuerda	69
	Total	338
Perdidos	Sistema	424
Total		762



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

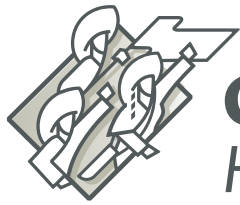
EQUIPAMIENTO

100



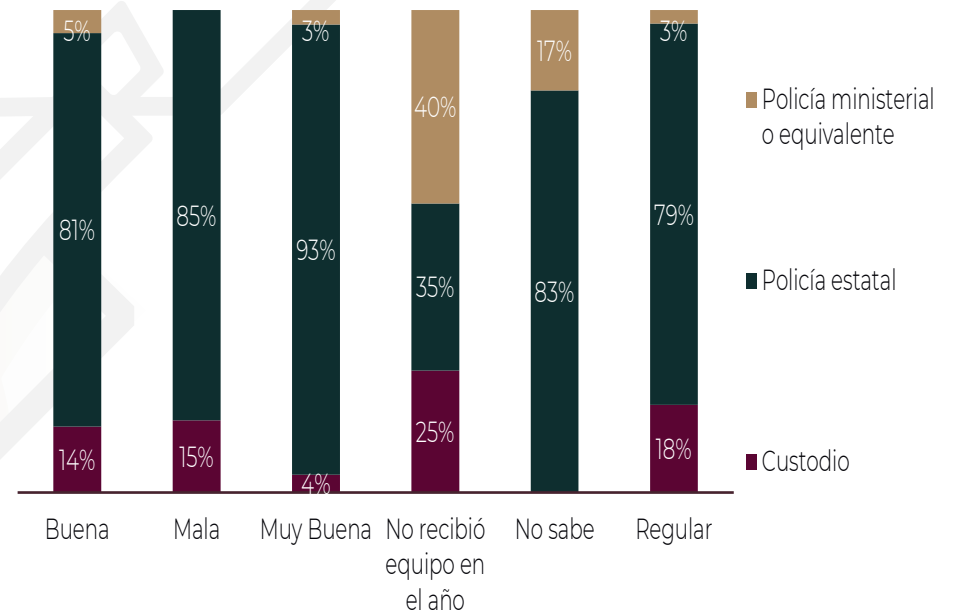
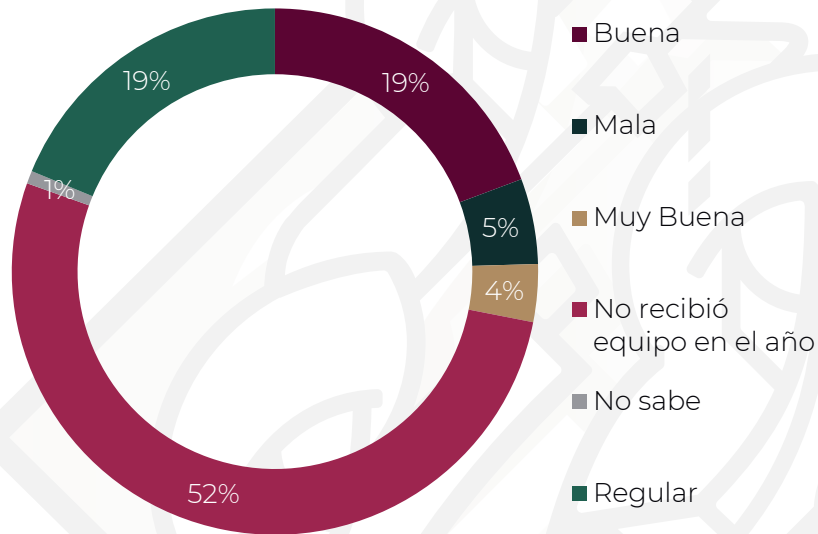
Consejo Estatal de
Coordinación del Sistema
Nacional de Seguridad Pública



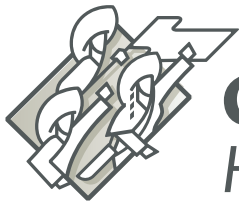


23.1.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

Camisa o camiseta

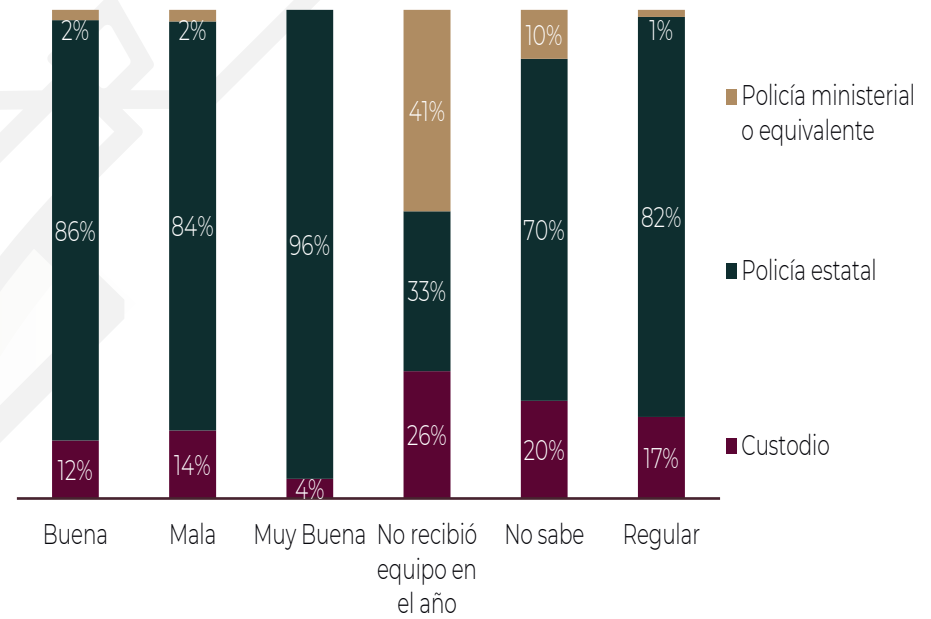
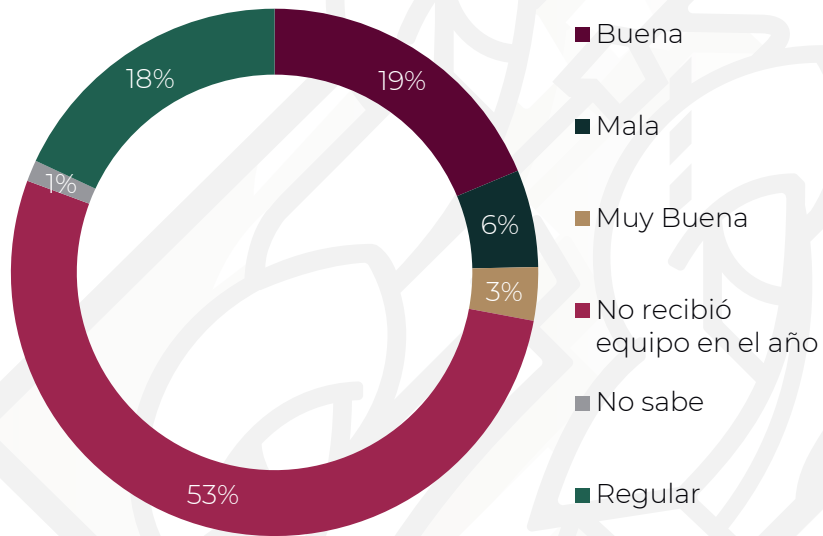


	Frecuencia
No recibió equipo en el año	399
No sabe	6
Mala	40
Regular	143
Buena	147
Muy Buena	27
Total	762

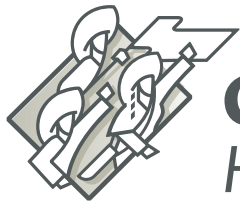


23.2.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

Pantalón

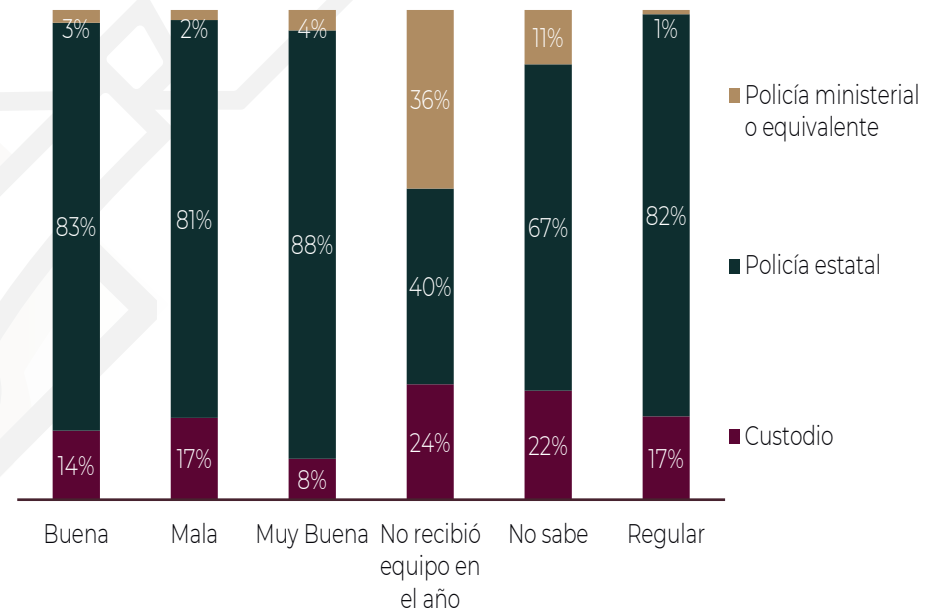
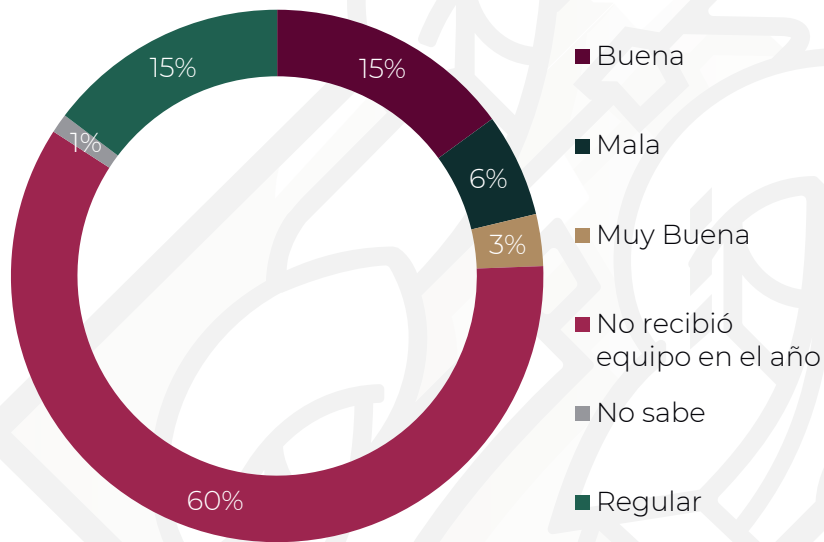


	Frecuencia
No recibió equipo en el año	403
No sabe	10
Mala	43
Regular	138
Buena	143
Muy Buena	25
Total	762

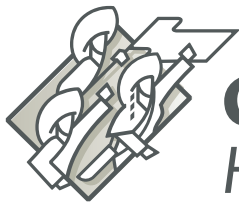


23.3.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

Calzado (par de botas o choclos)

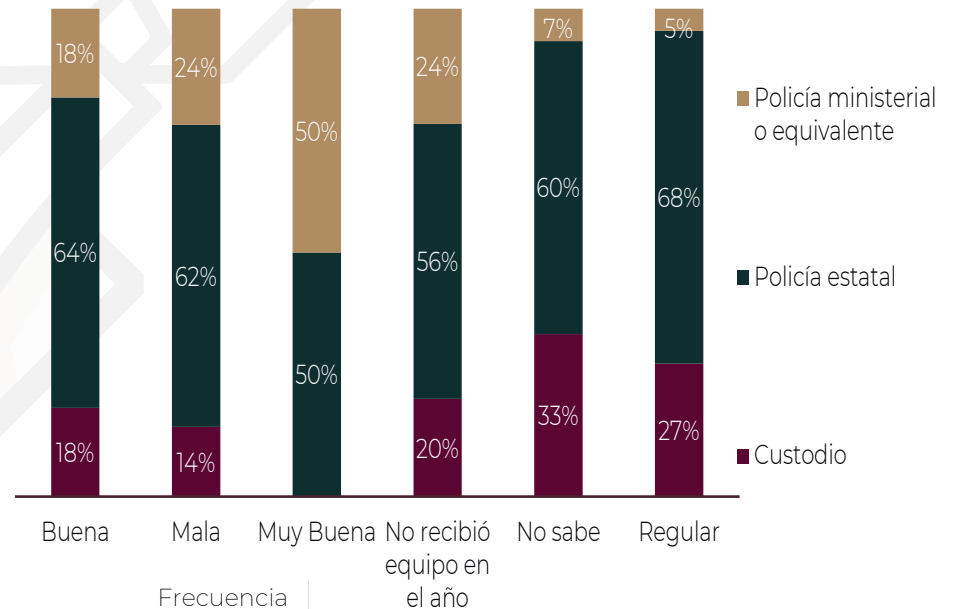
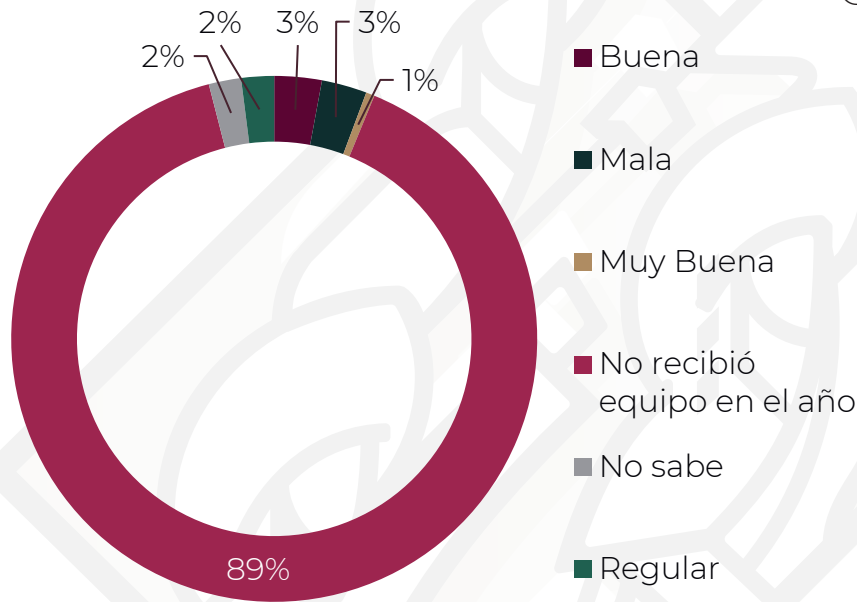


	Frecuencia
No recibió equipo en el año	455
No sabe	9
Mala	48
Regular	112
Buena	114
Muy Buena	24
Total	762

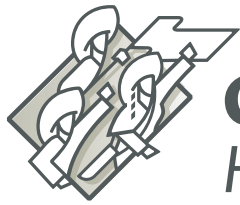


23.4.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

Chaleco balístico



	Frecuencia
No recibió equipo en el año	678
No sabe	15
Mala	21
Regular	22
Buena	22
Muy Buena	4
Total	762

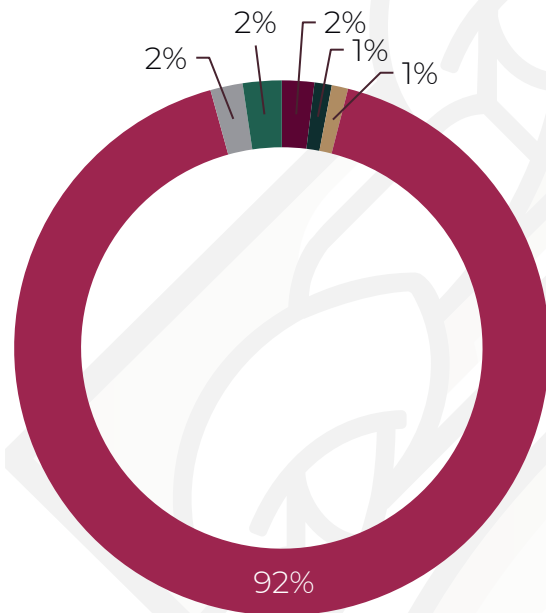


Gobierno de Puebla

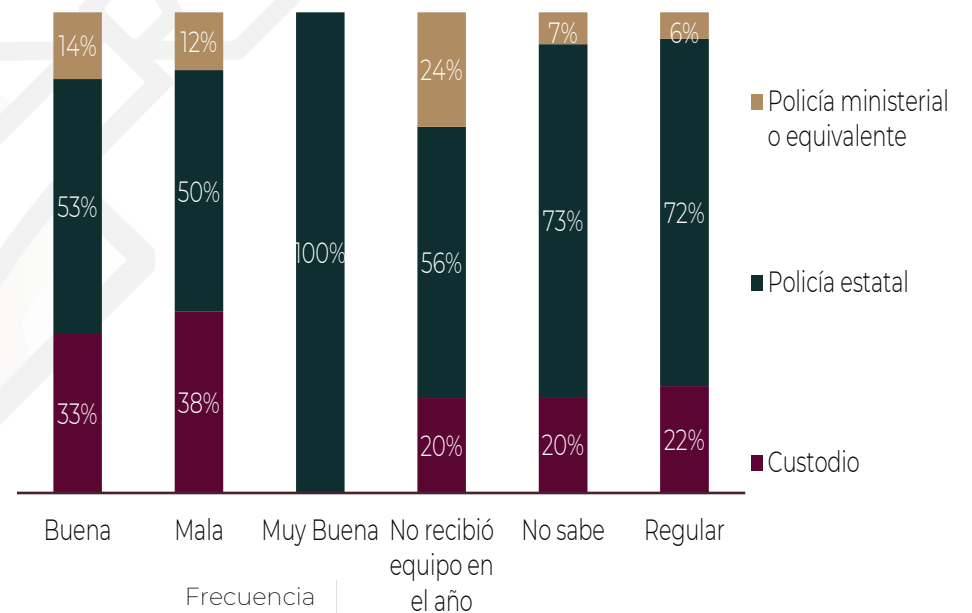
Hacer historia. Hacer futuro.

23.5.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

Casco balístico

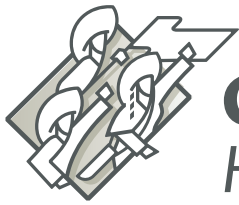


- Buena
- Mala
- Muy Buena
- No recibió equipo en el año
- No sabe
- Regular



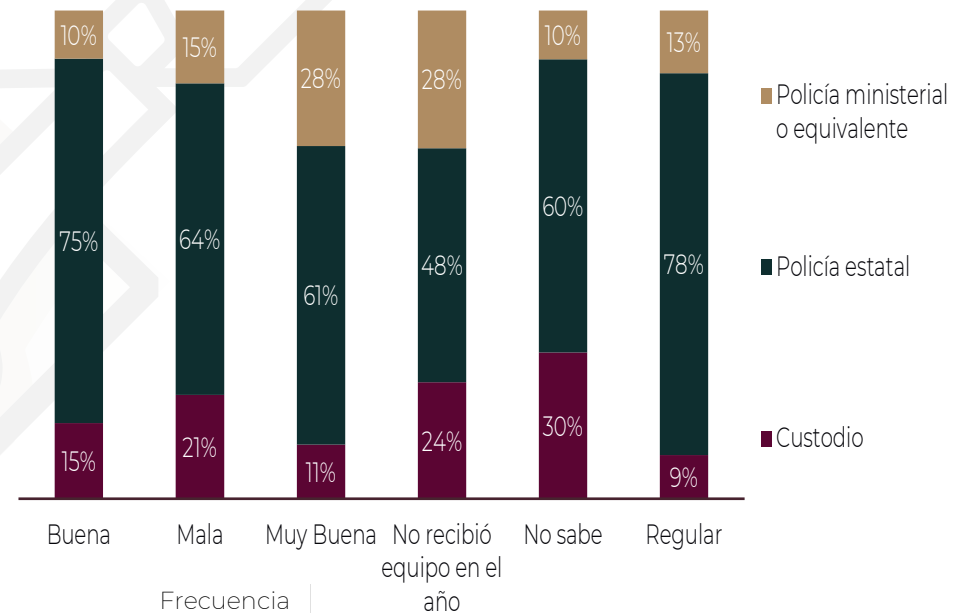
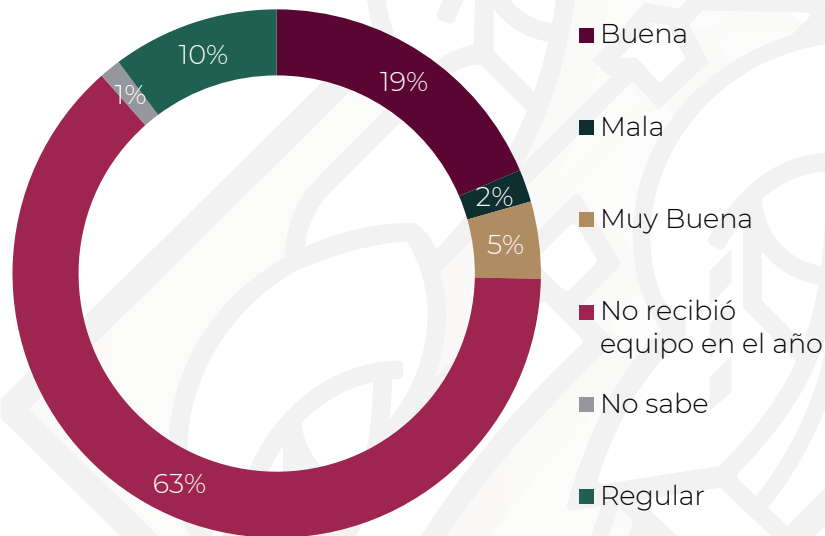
	Frecuencia
No recibió equipo en el año	704
No sabe	15
Mala	8
Regular	18
Buena	15
Muy Buena	2
Total	762



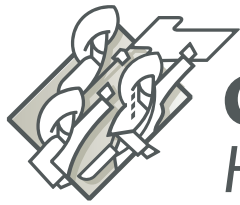


23.6.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

Arma corta

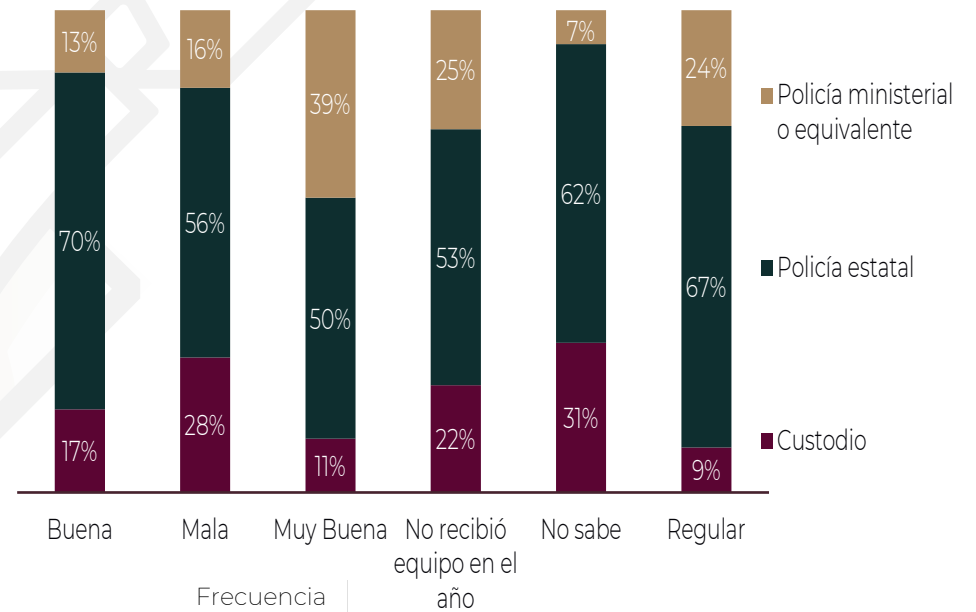
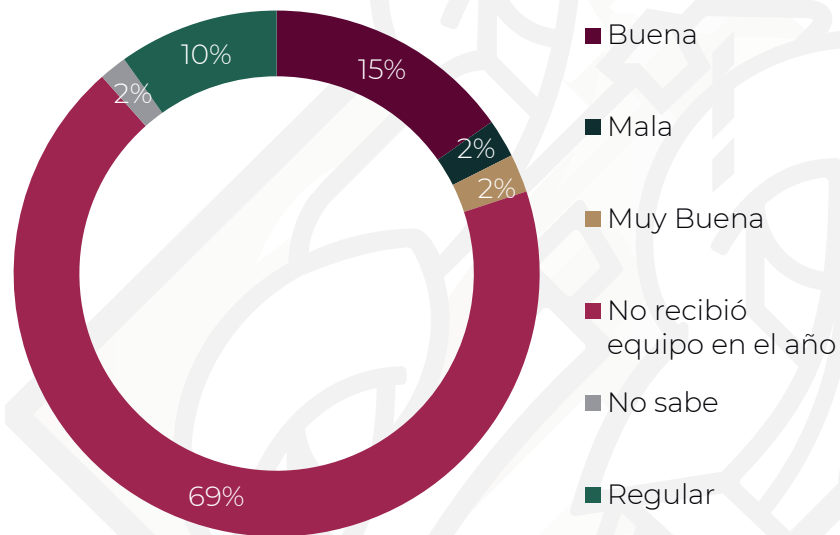


	Frecuencia
No recibió equipo en el año	482
No sabe	10
Mala	14
Regular	78
Buena	142
Muy Buena	36
Total	762

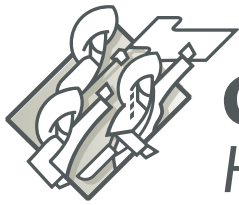


23.7.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

Arma larga

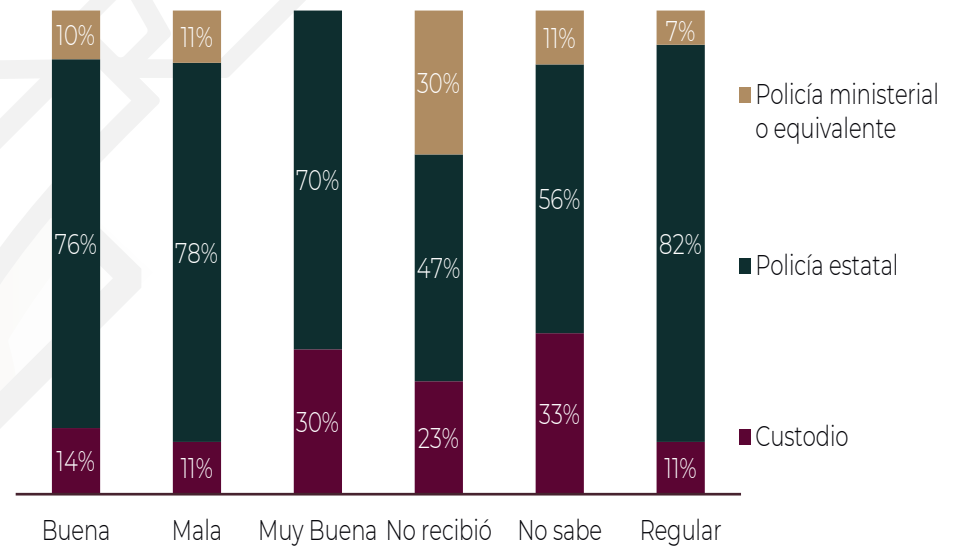
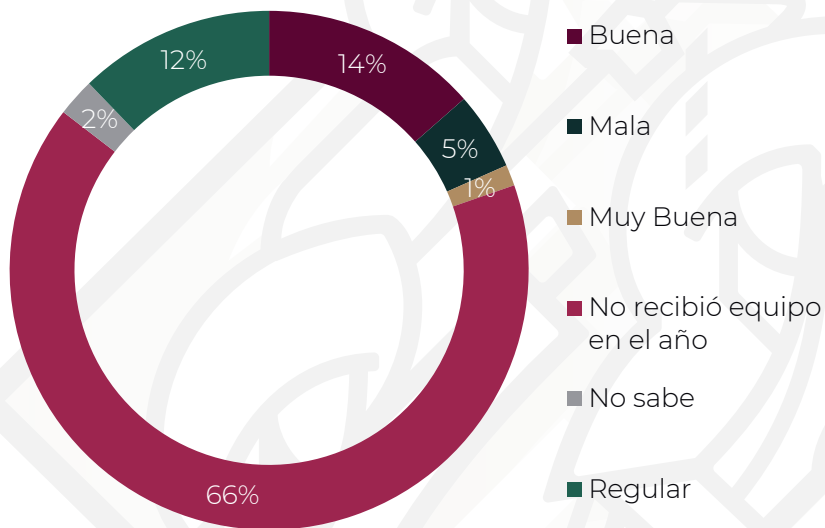


	Frecuencia
No recibió equipo en el año	522
No sabe	13
Mala	18
Regular	75
Buena	116
Muy Buena	18
Total	762

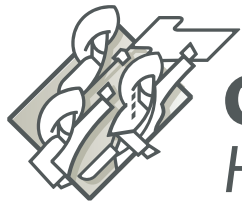


23.8.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

Municipiones

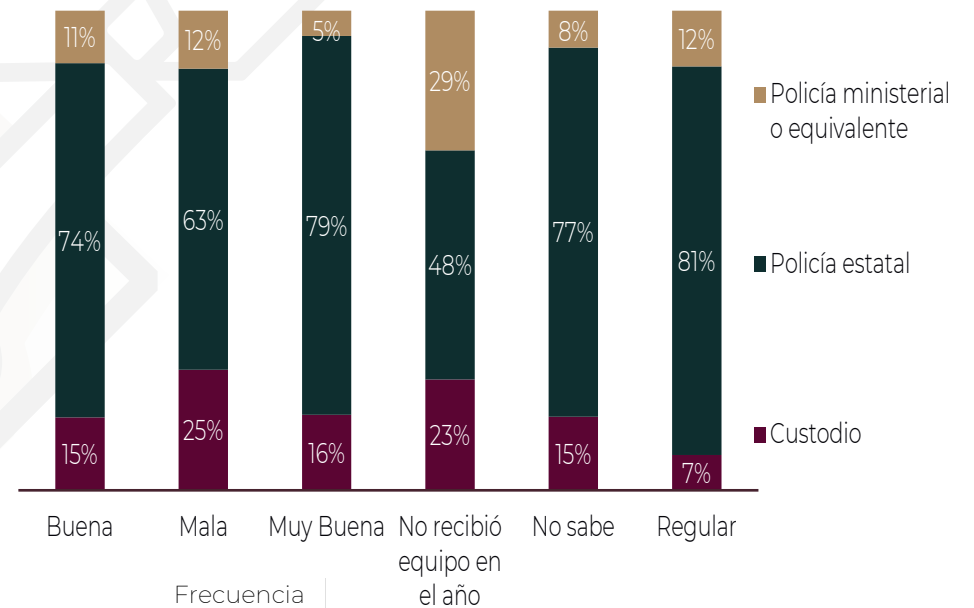
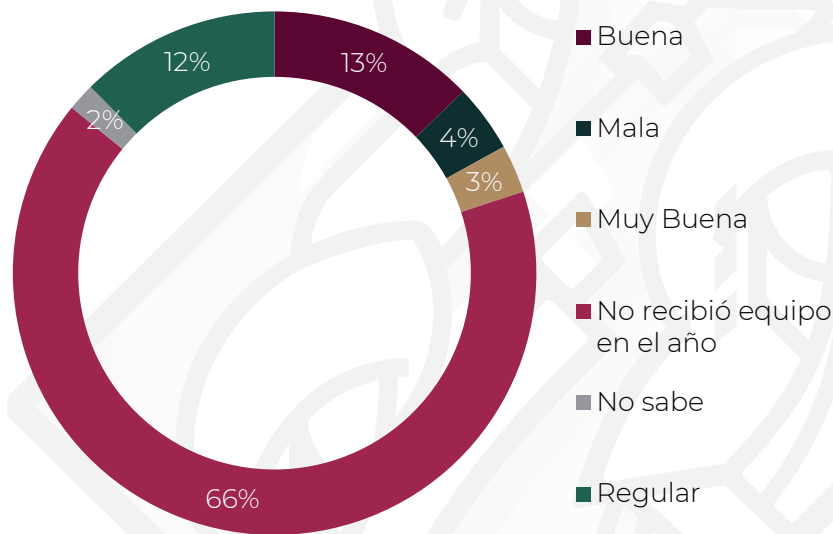


	Frecuencia
No recibió equipo en el año	501
No sabe	18
Mala	37
Regular	93
Buena	103
Muy Buena	10
Total	762

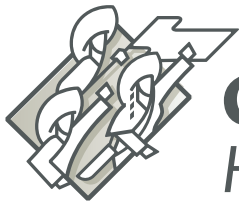


23.9.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

Cargadores

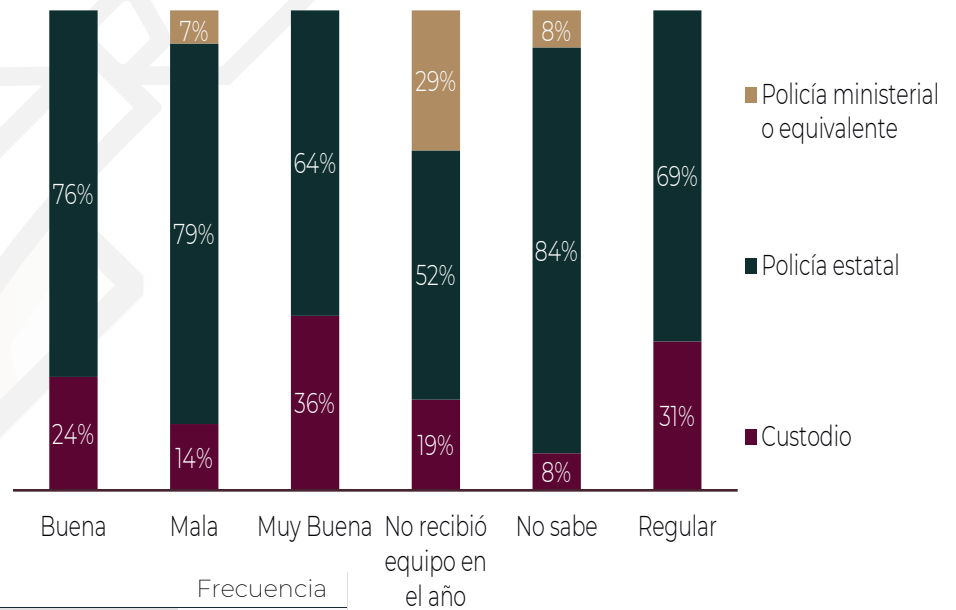
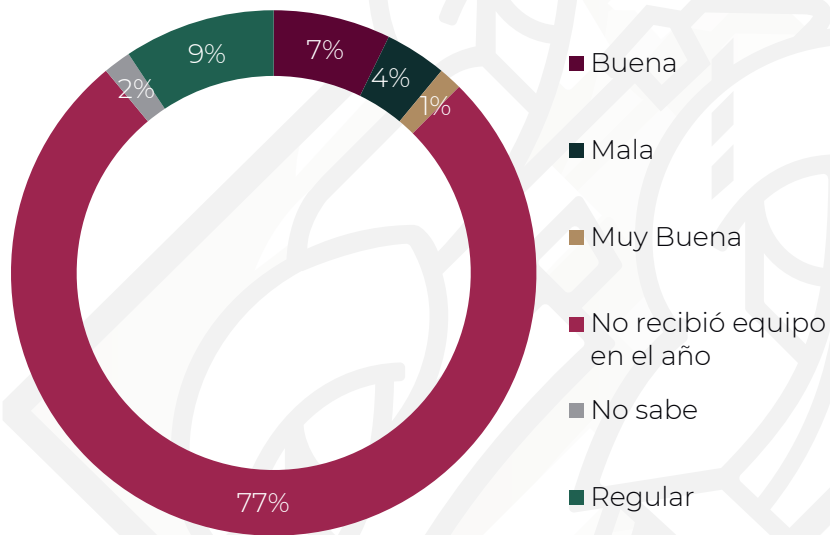


	Frecuencia
No recibió equipo en el año	505
No sabe	13
Mala	32
Regular	95
Buena	98
Muy Buena	19
Total	762

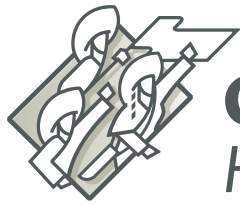


23.10.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

Fornitura

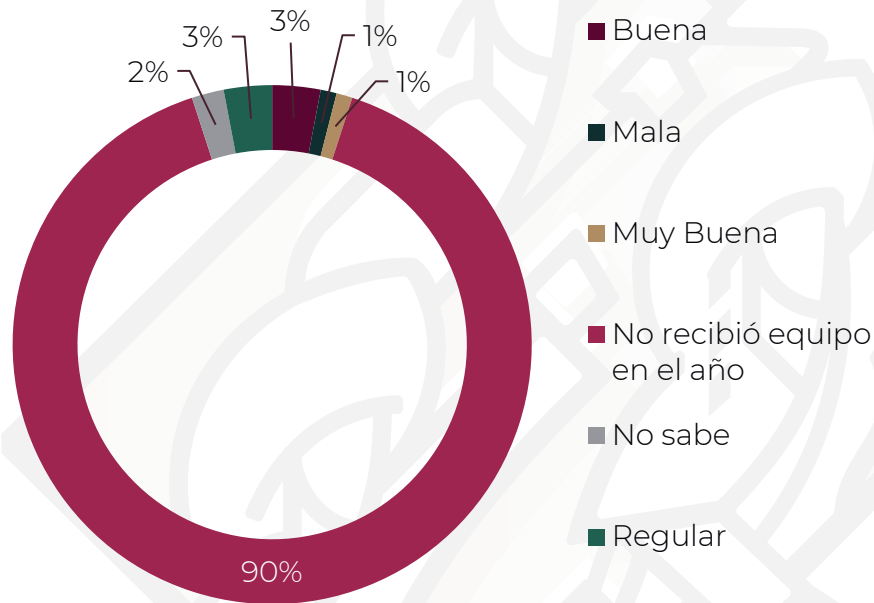


	Frecuencia
No recibió equipo en el año	583
No sabe	13
Mala	29
Válido Regular	71
Buena	55
Muy Buena	11
Total	762



23.11.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

Tolete



■ Buena

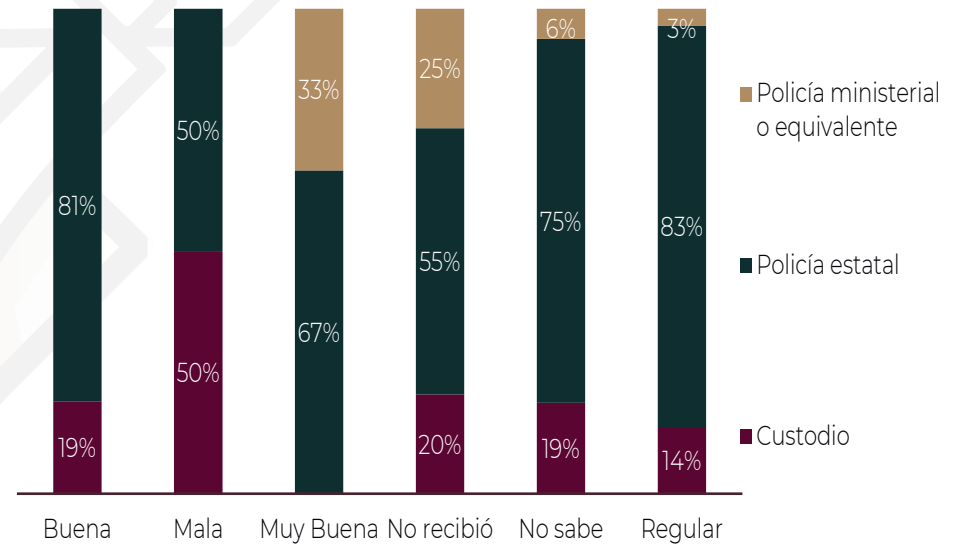
■ Mala

■ Muy Buena

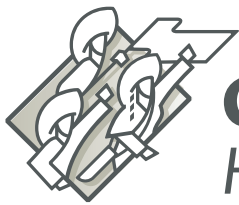
■ No recibió equipo en el año

■ No sabe

■ Regular

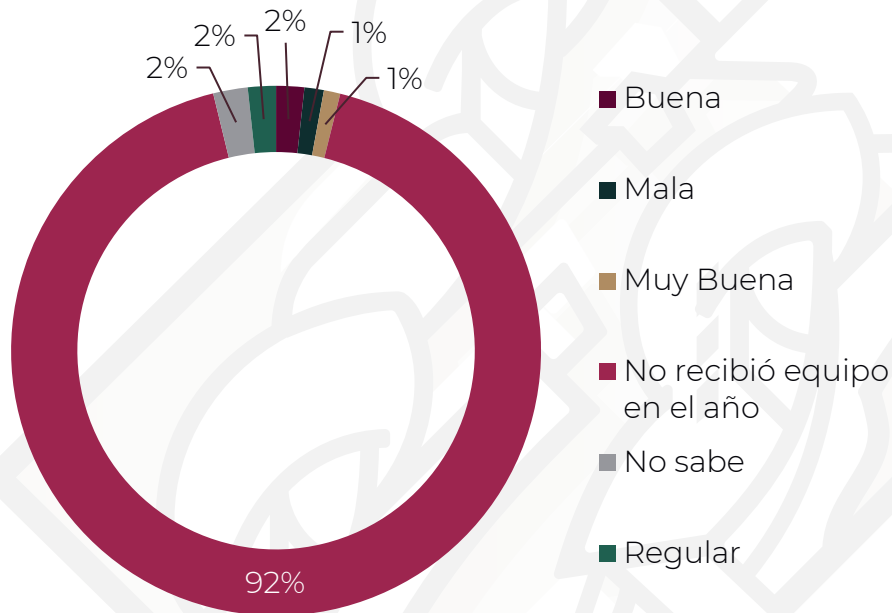


	Frecuencia
No recibió equipo en el año	689
No sabe	16
Mala	4
Regular	29
Buena	21
Muy Buena	3
Total	762

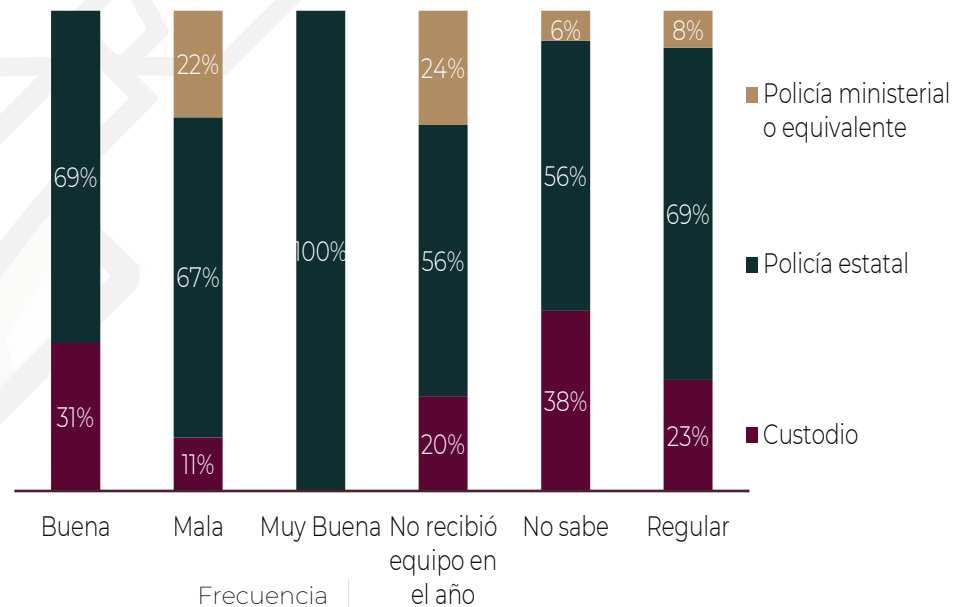


23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

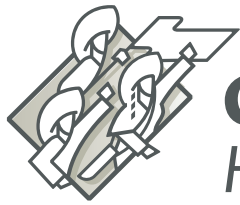
Casco táctico



- Buena
- Mala
- Muy Buena
- No recibió equipo en el año
- No sabe
- Regular



	Frecuencia
No recibió equipo en el año	709
No sabe	16
Mala	9
Regular	13
Buena	13
Muy Buena	2
Total	762

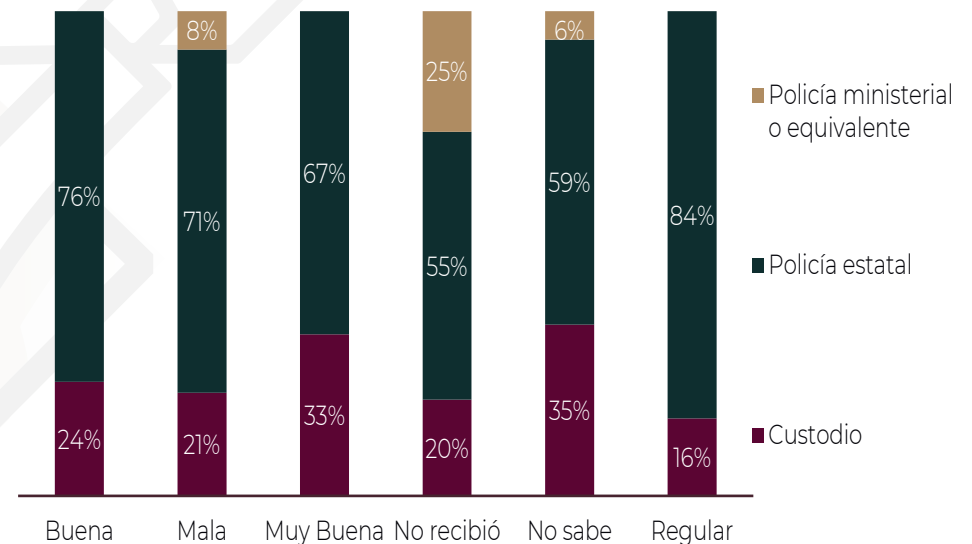
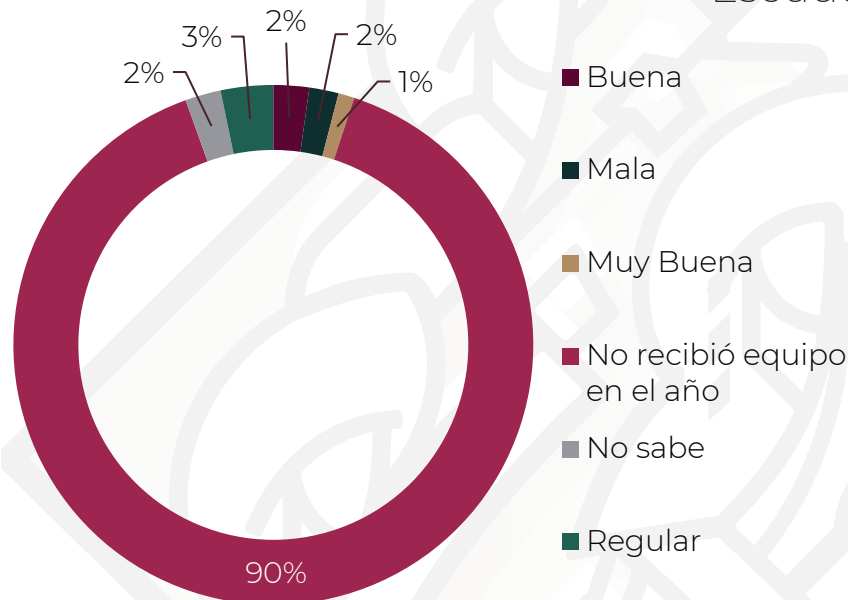


Gobierno de Puebla

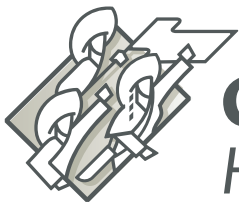
Hacer historia. Hacer futuro.

23.13.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

Escudo de acrílico

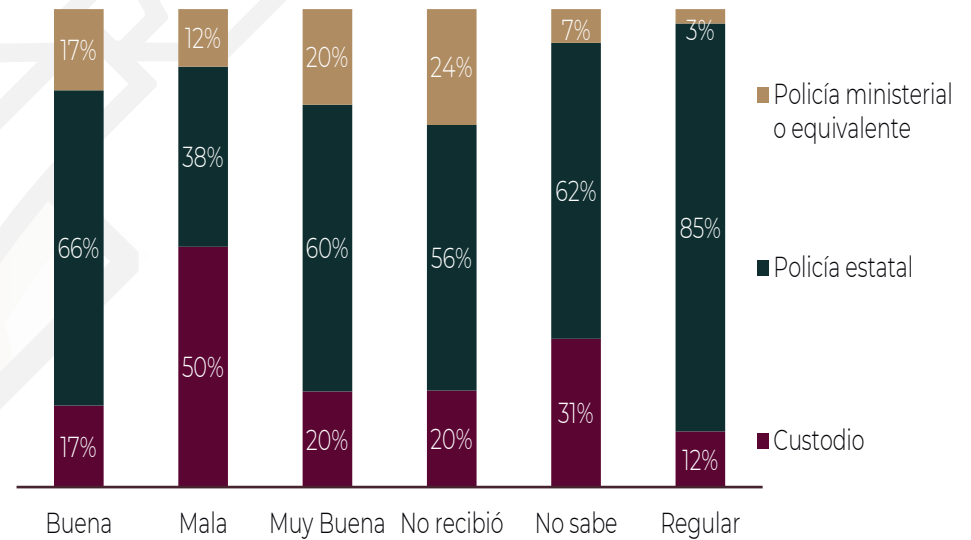
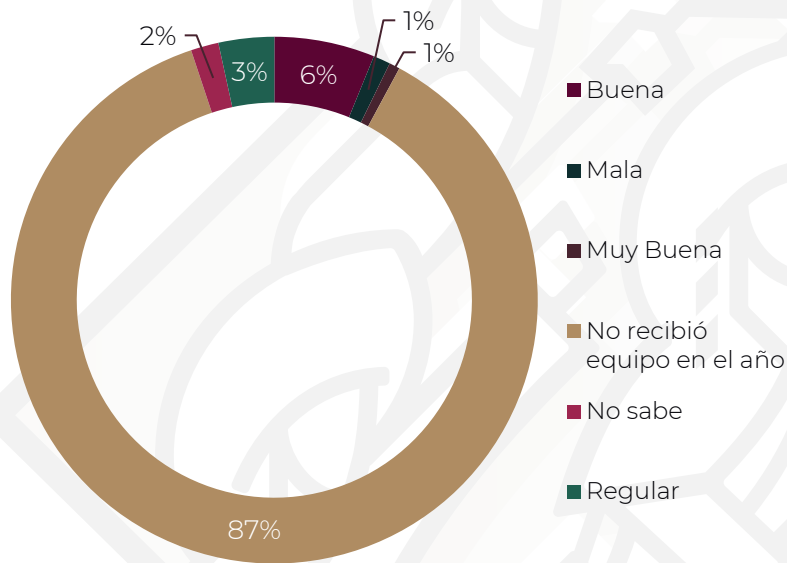


	Frecuencia
No recibió equipo en el año	686
No sabe	17
Mala	14
Regular	25
Buena	17
Muy Buena	3
Total	762

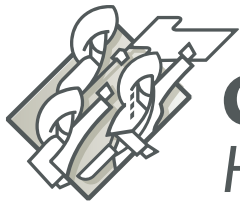


23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

Candados de mano o Esposas

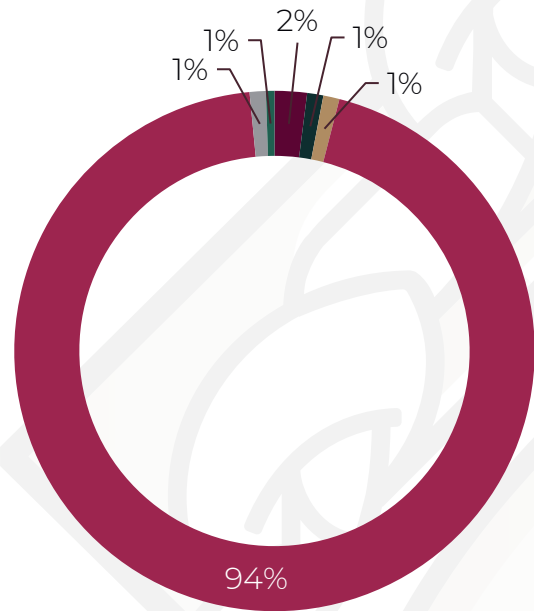


	Frecuencia
No recibió equipo en el año	663
No sabe	13
Mala	8
Regular	26
Buena	47
Muy Buena	5
Total	762

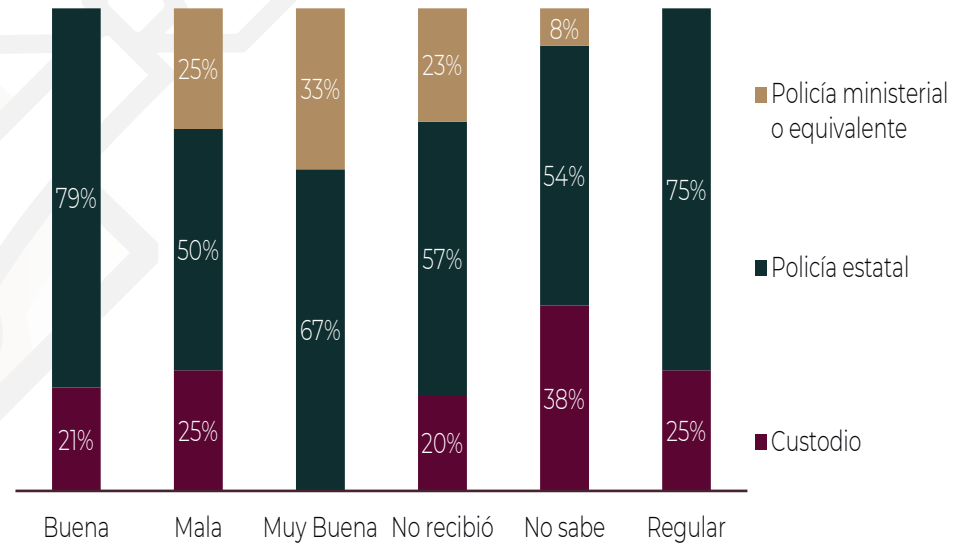


23.15.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

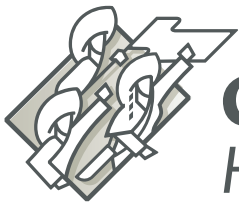
Lámpara de mano



- Buena
- Mala
- Muy Buena
- No recibió equipo en el año
- No sabe
- Regular

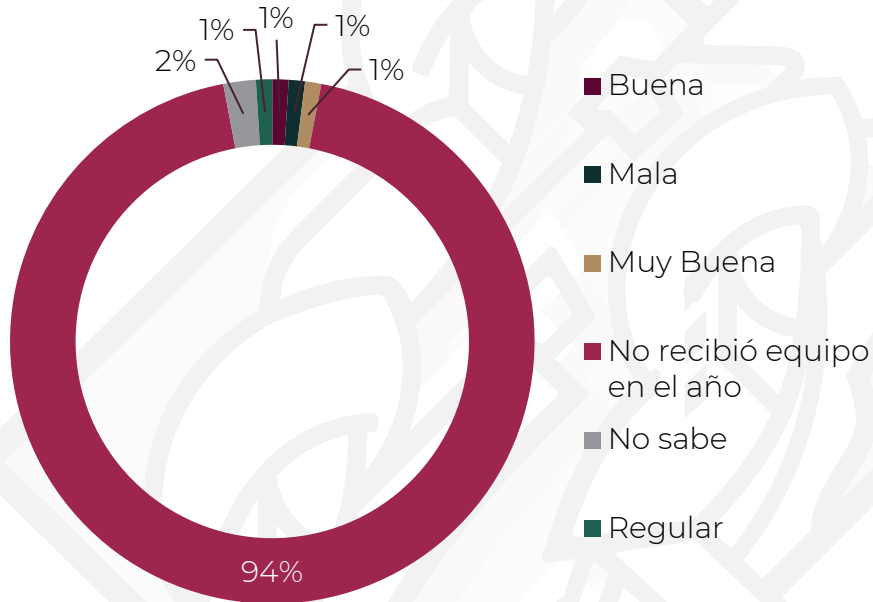


	Frecuencia
No recibió equipo en el año	724
No sabe	13
Mala	4
Regular	4
Buena	14
Muy Buena	3
Total	762

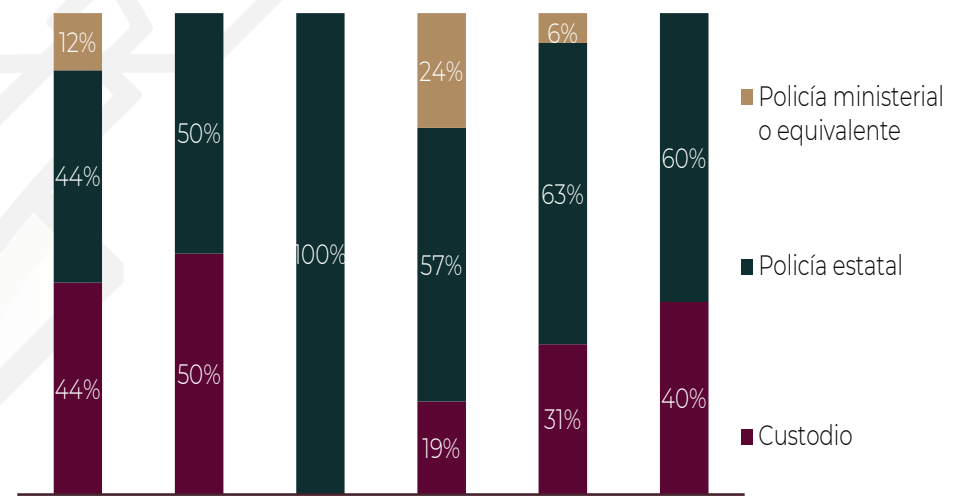


23.16.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

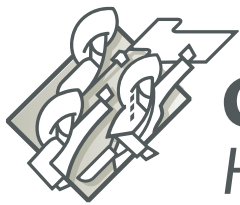
Gas lacrimógeno



- Buena
- Mala
- Muy Buena
- No recibió equipo en el año
- No sabe
- Regular

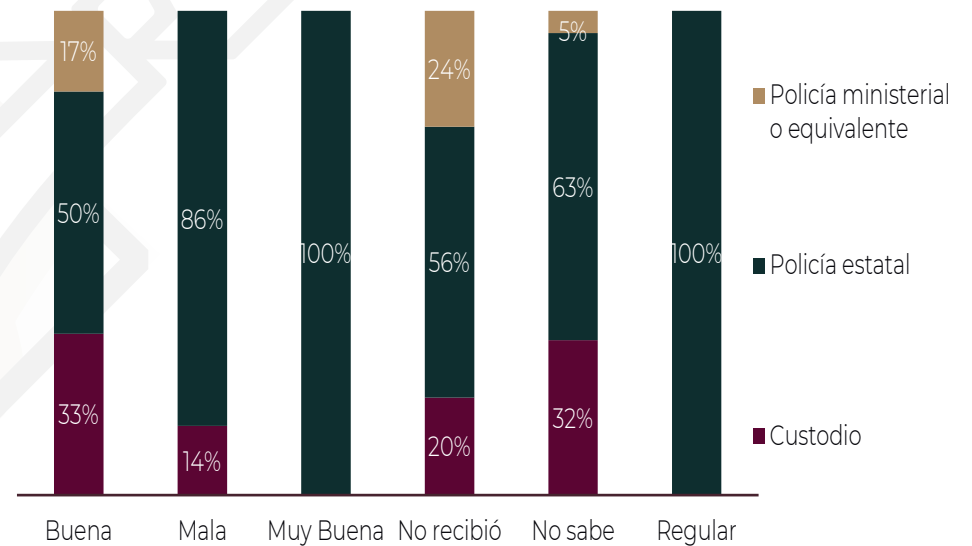
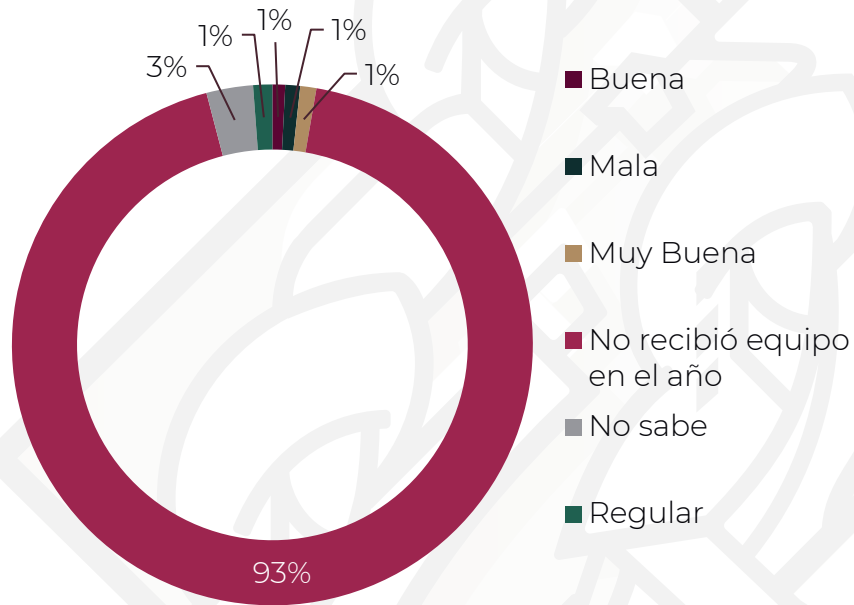


	Frecuencia
No recibió equipo en el año	729
No sabe	16
Mala	2
Regular	5
Buena	9
Muy Buena	1
Total	762

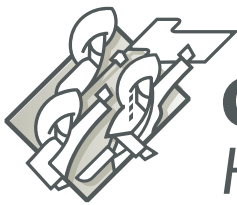


23.17.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

Motocicleta



	Frecuencia
No recibió equipo en el año	715
No sabe	22
Mala	7
Regular	9
Buena	6
Muy Buena	3
Total	762

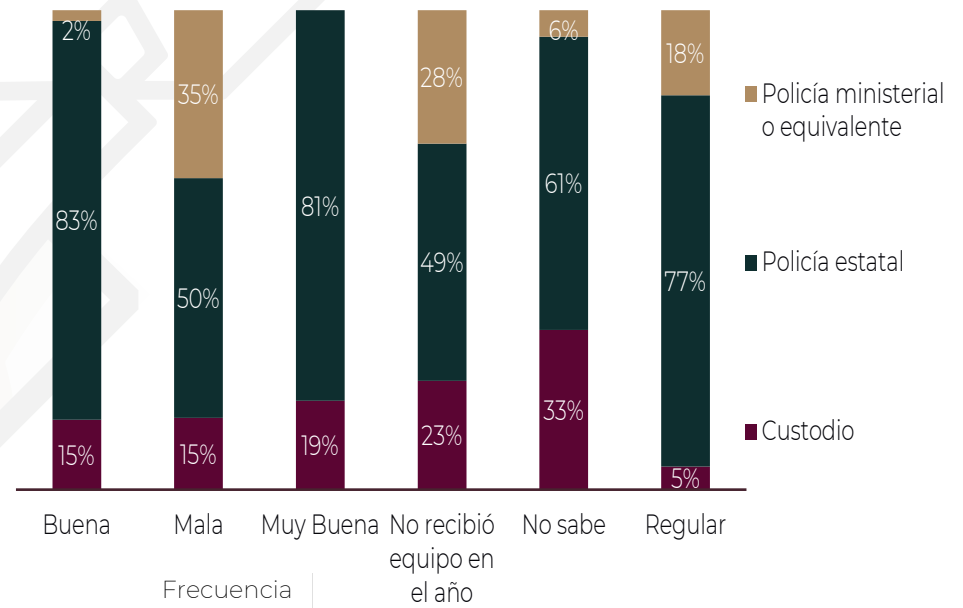
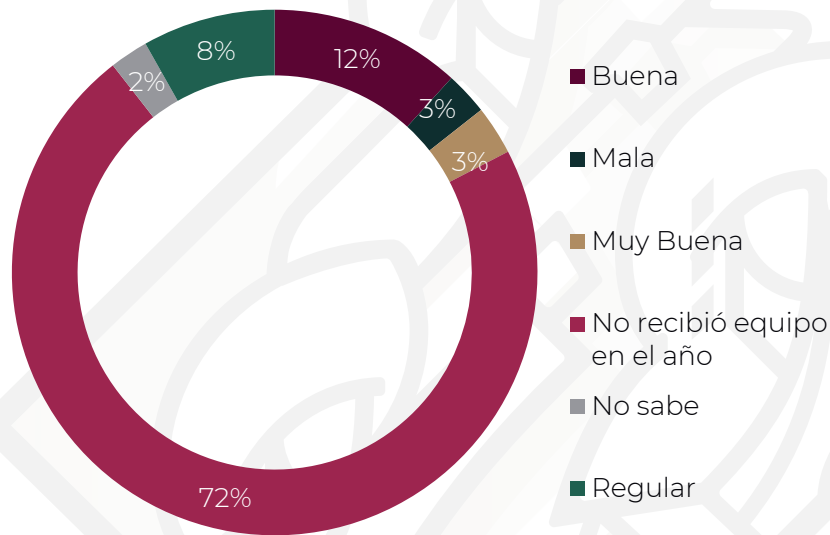


Gobierno de Puebla

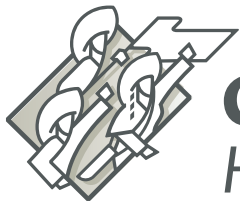
Hacer historia. Hacer futuro.

23.18.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

Patrulla (camioneta)



	Frecuencia
No recibió equipo en el año	546
No sabe	18
Mala	20
Regular	62
Buena	89
Muy Buena	27
Total	762

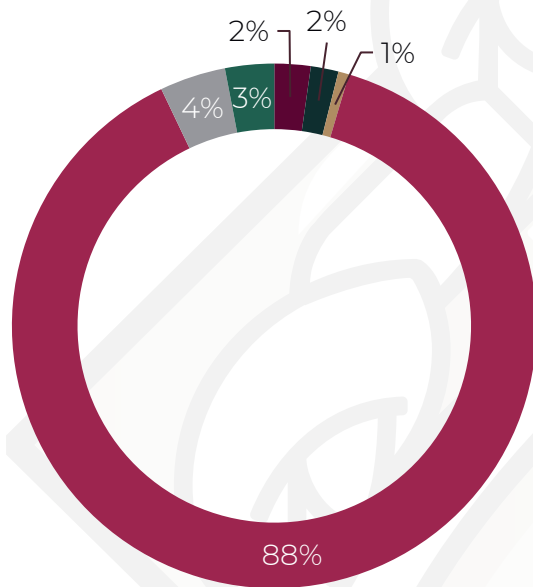


Gobierno de Puebla

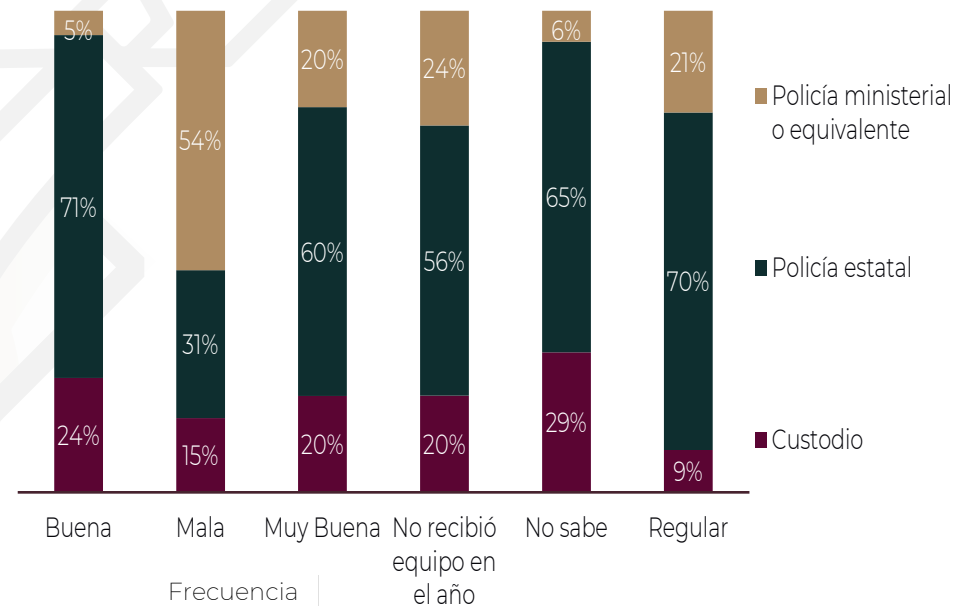
Hacer historia. Hacer futuro.

23.19.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

Patrulla (sedán)

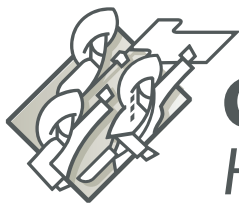


- Buena
- Mala
- Muy Buena
- No recibió equipo en el año
- No sabe
- Regular



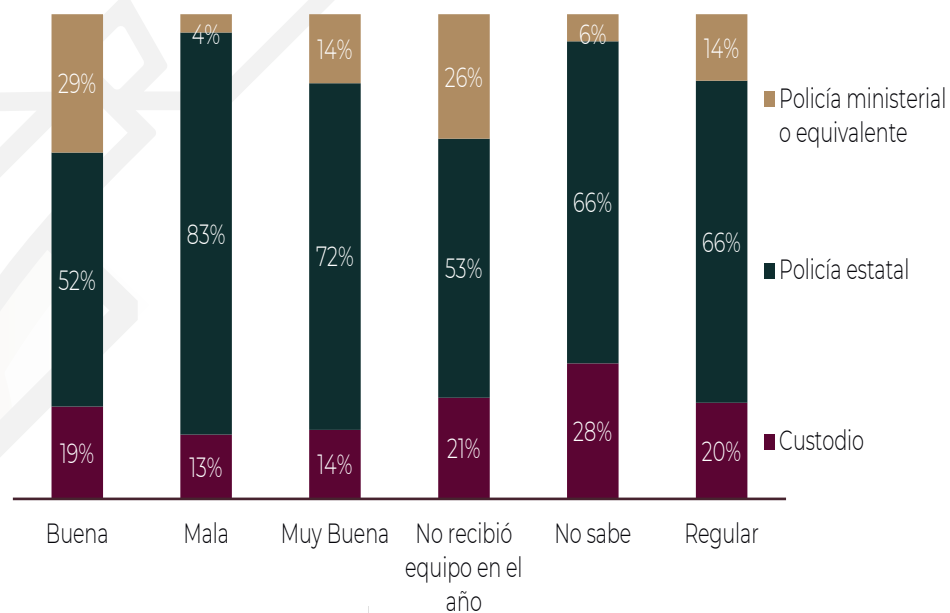
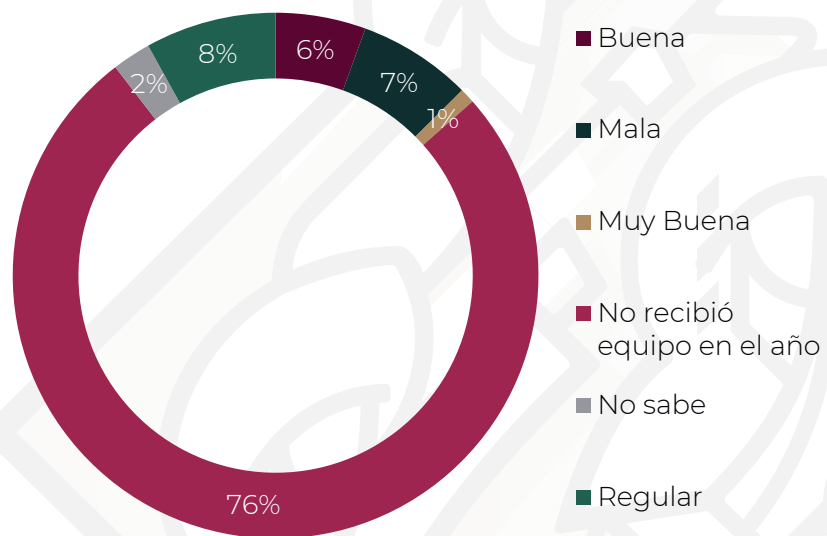
	Frecuencia
No recibió equipo en el año	673
No sabe	31
Mala	13
Regular	23
Buena	17
Muy Buena	5
Total	762



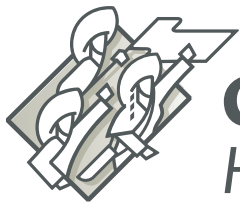


23.20.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

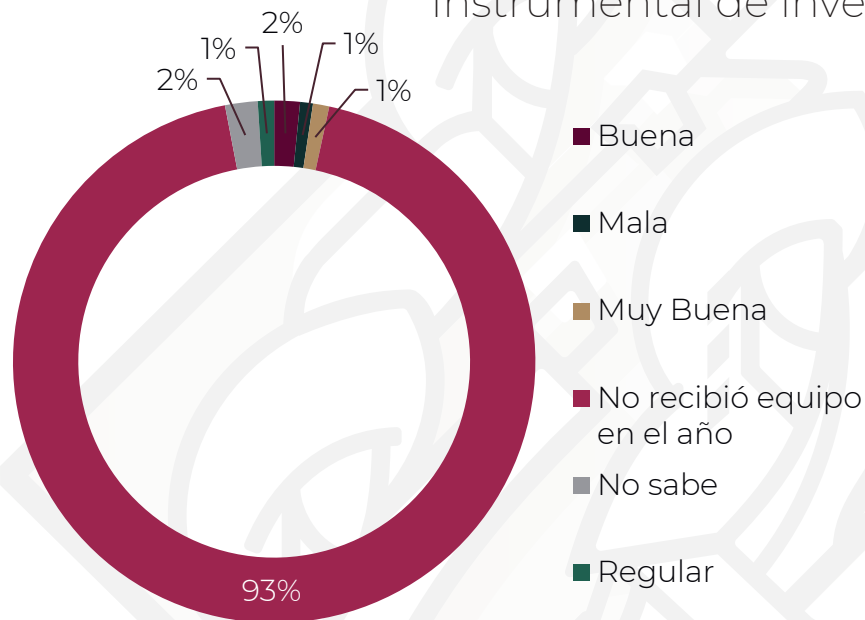
Equipo de radiocomunicación



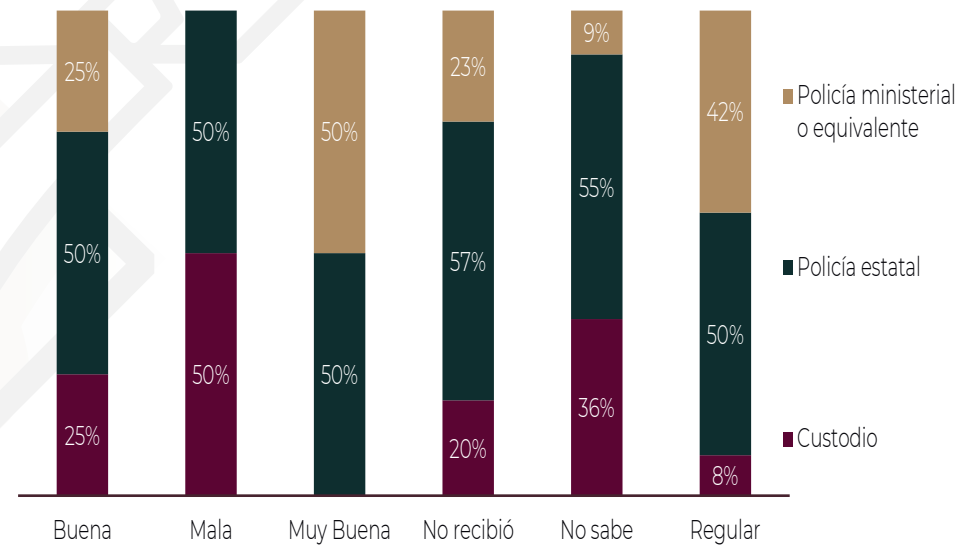
		Frecuencia
Válido	No recibió equipo en el año	576
	No sabe	18
	Mala	53
	Regular	66
	Buena	42
	Muy Buena	7
	Total	762



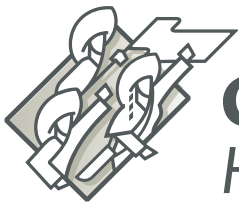
23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.
Instrumental de investigación y criminalística



- Buena
- Mala
- Muy Buena
- No recibió equipo en el año
- No sabe
- Regular

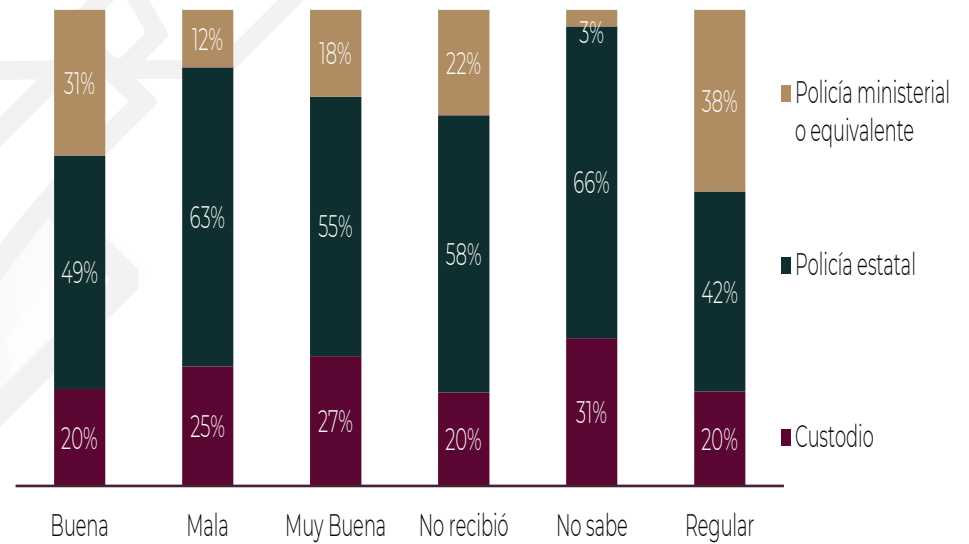
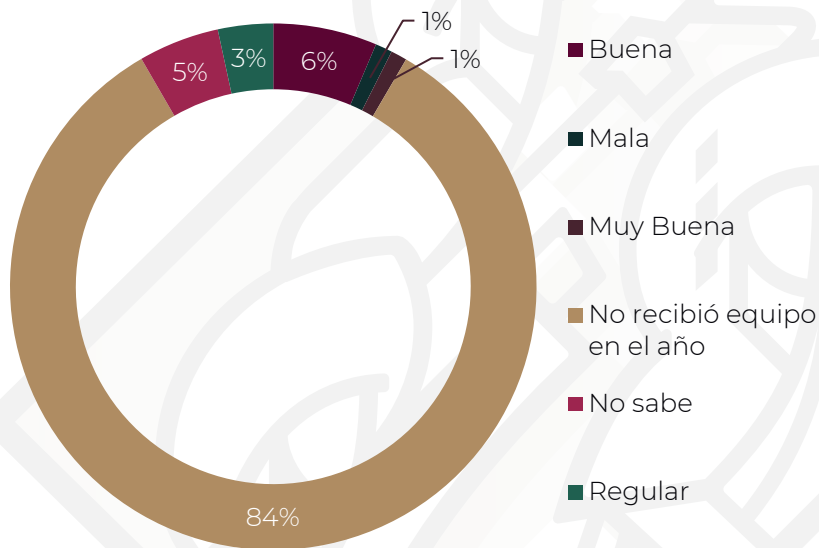


	Frecuencia
No recibió equipo en el año	708
No sabe	22
Mala	6
Regular	12
Buena	12
Muy Buena	2
Total	762

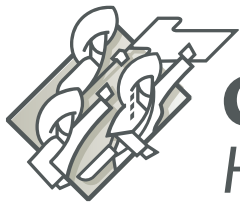


23.22.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

Equipo de cómputo



	Frecuencia
No recibió equipo en el año	639
No sabe	29
Mala	8
Regular	26
Buena	49
Muy Buena	11
Total	762

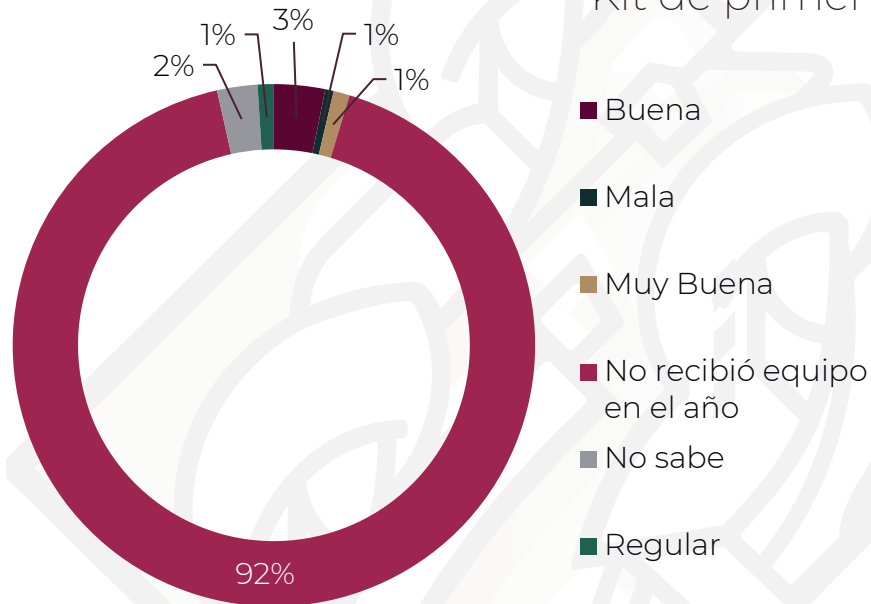


Gobierno de Puebla

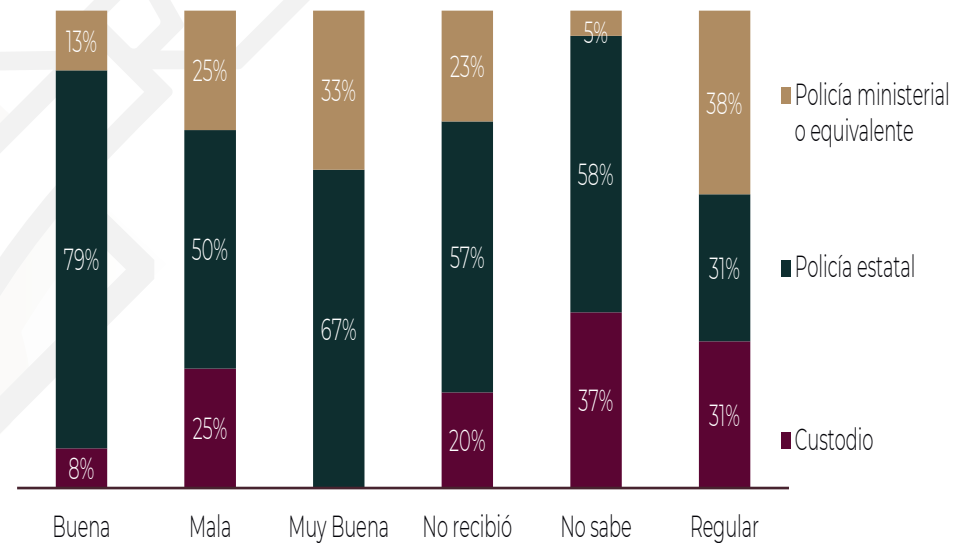
Hacer historia. Hacer futuro.

23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

Kit de primer respondiente

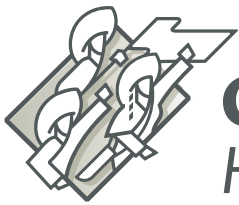


- Buena
- Mala
- Muy Buena
- No recibió equipo en el año
- No sabe
- Regular



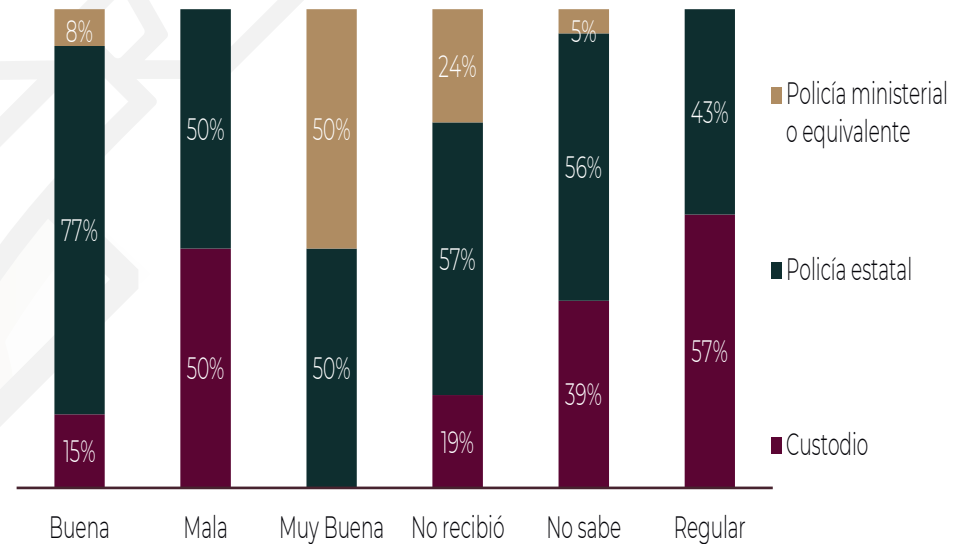
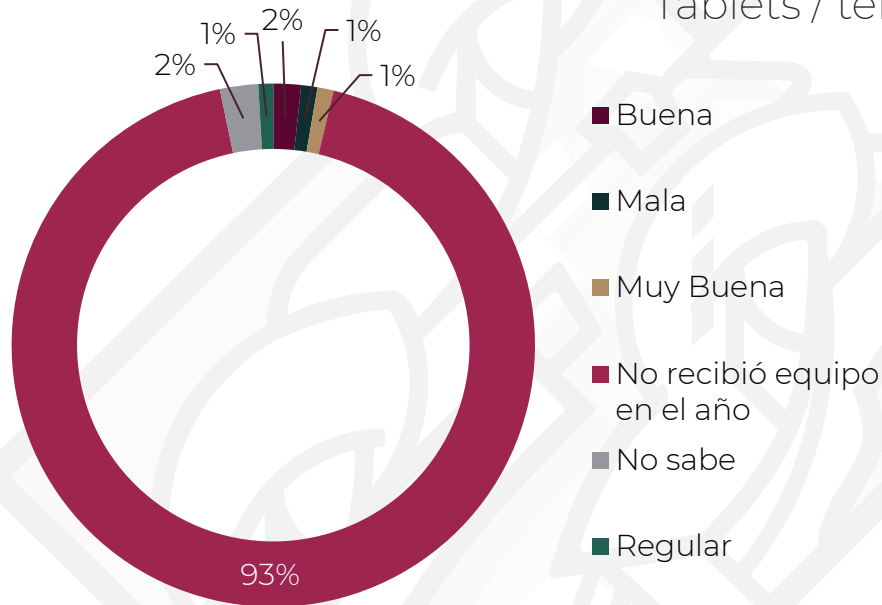
	Frecuencia
No recibió equipo en el año	699
No sabe	19
Mala	4
Regular	13
Buena	24
Muy Buena	3
Total	762



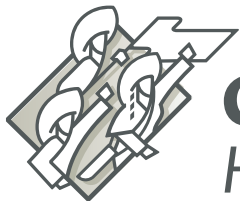


23.24.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021.

Tablets / teléfono inteligente



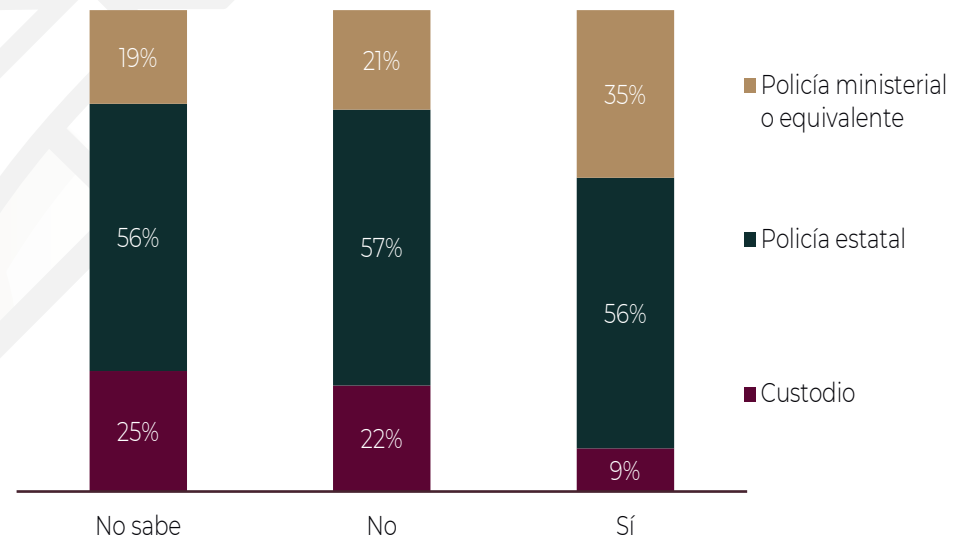
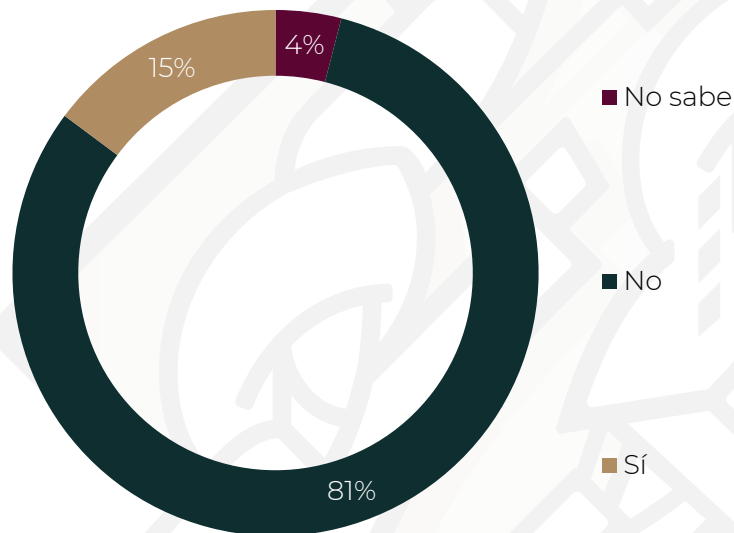
	Frecuencia
No recibió equipo en el año	720
No sabe	18
Mala	2
Regular	7
Buena	13
Muy Buena	2
Total	762



Gobierno de Puebla

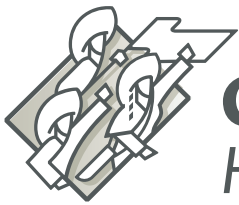
Hacer historia. Hacer futuro.

24.- ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

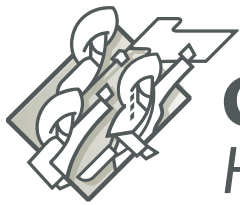


		Frecuencia
Válido	Sí	112
	No	614
	No sabe	36
	Total	762

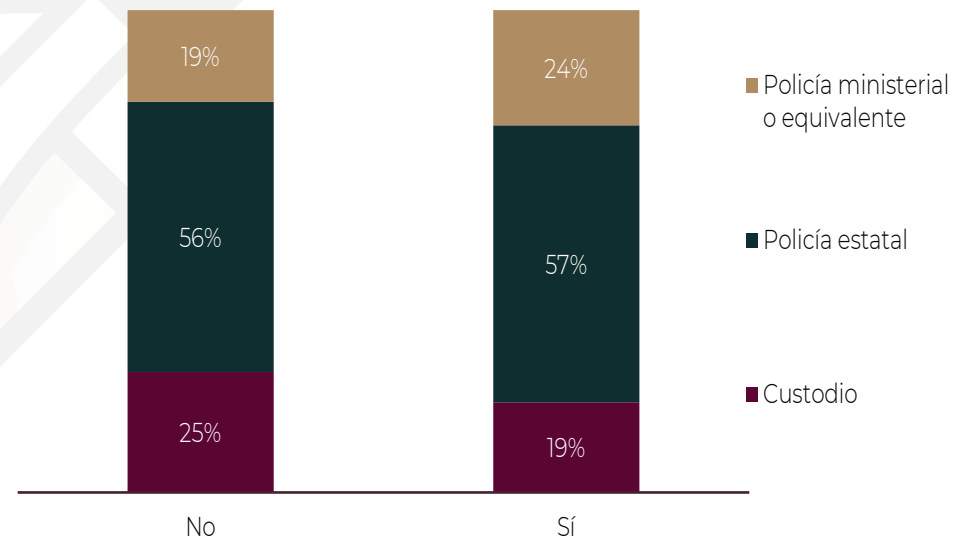
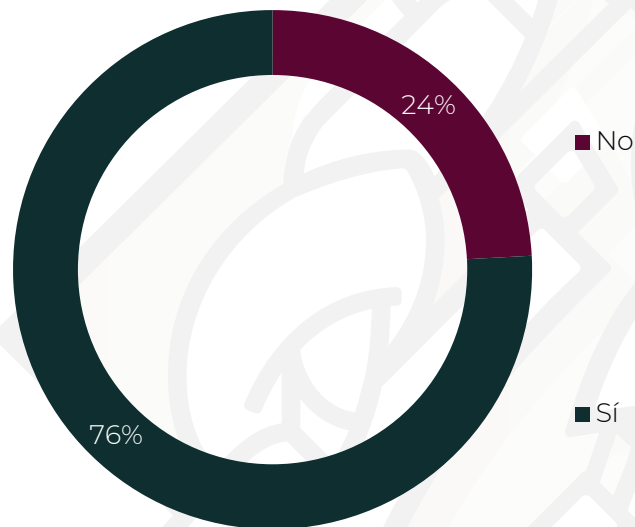




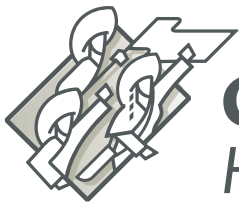
USO DE TECNOLOGÍA



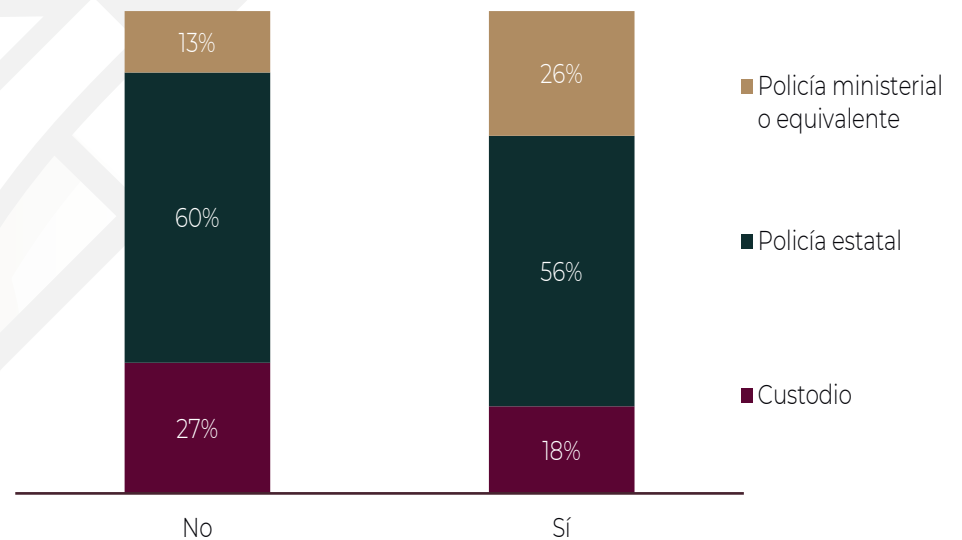
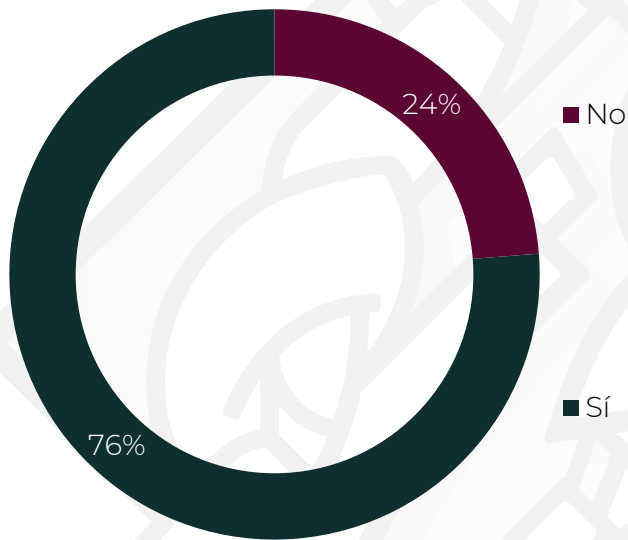
25.1.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?
Equipo de radiocomunicación



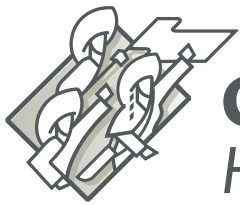
		Frecuencia
Válido	Sí	578
	No	184
	Total	762



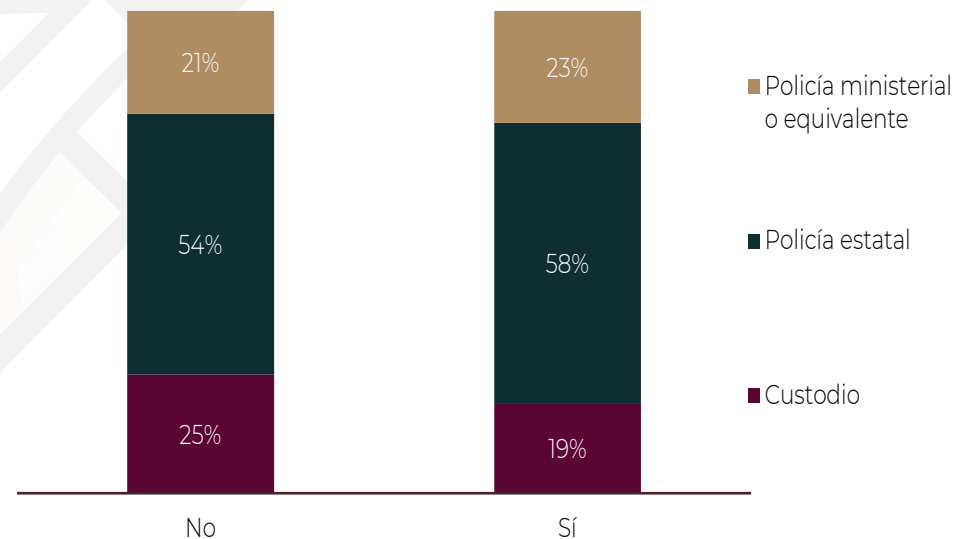
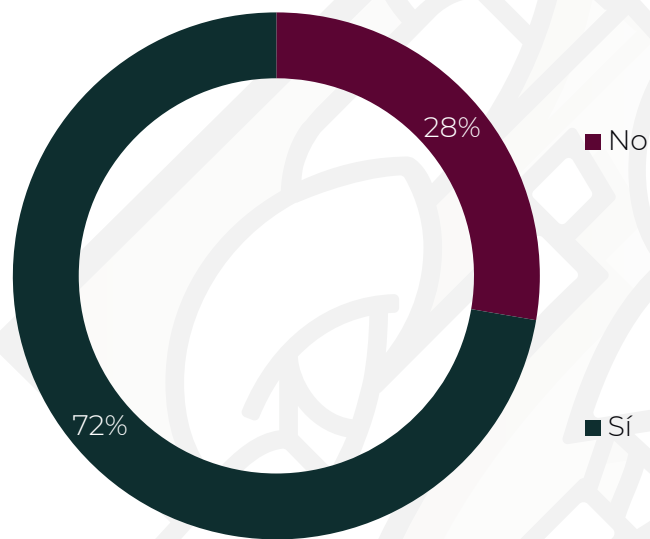
25.2.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?
Computadora



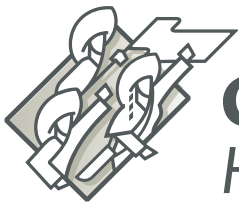
		Frecuencia
Válido	Sí	581
	No	181
	Total	762



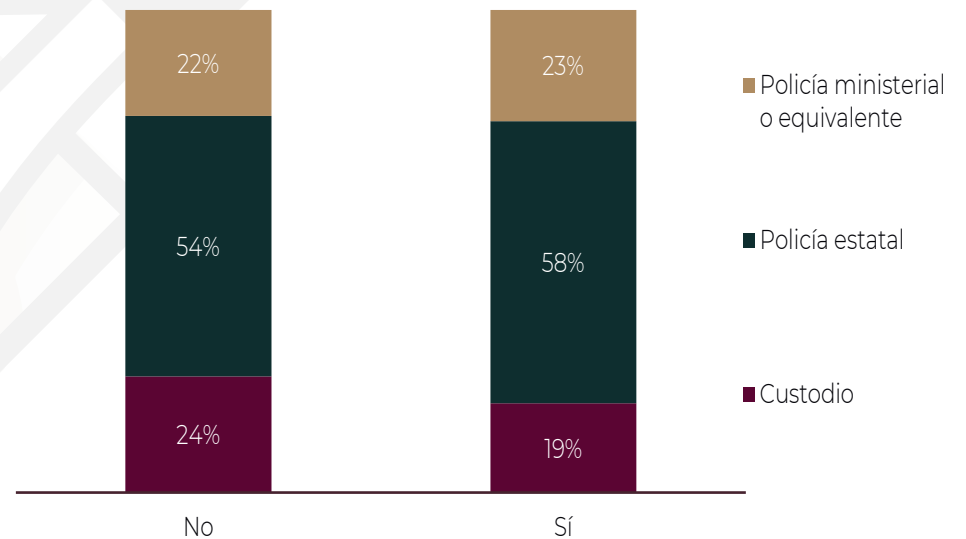
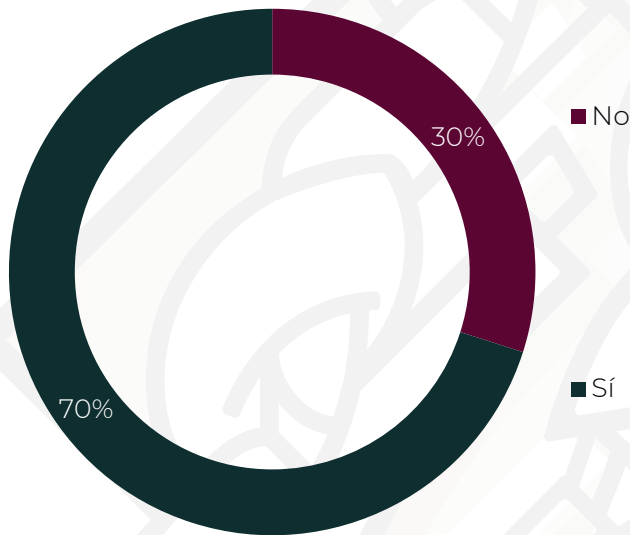
25.3.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?
Cámara fotográfica



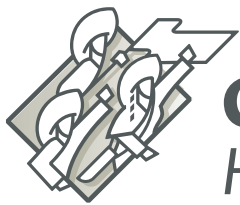
		Frecuencia
Válido	Si	551
	No	211
	Total	762



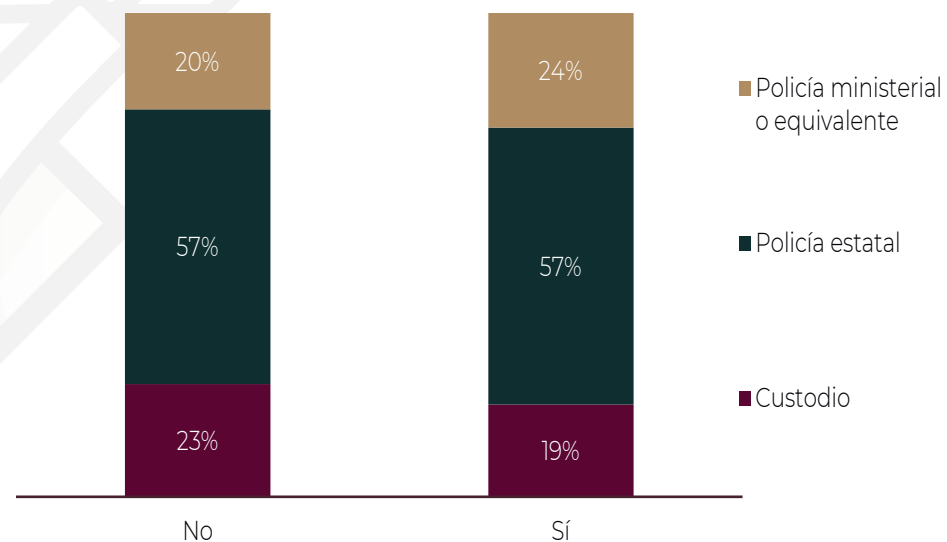
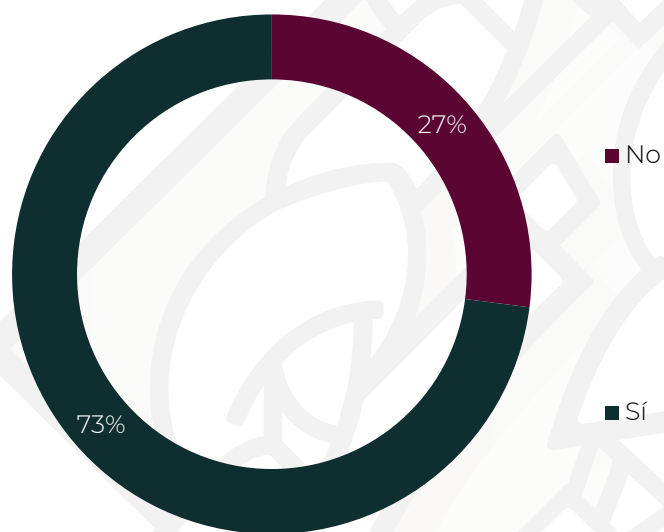
25.4.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?
 Cámara de video



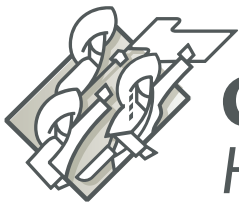
		Frecuencia
Válido	Sí	534
	No	228
	Total	762



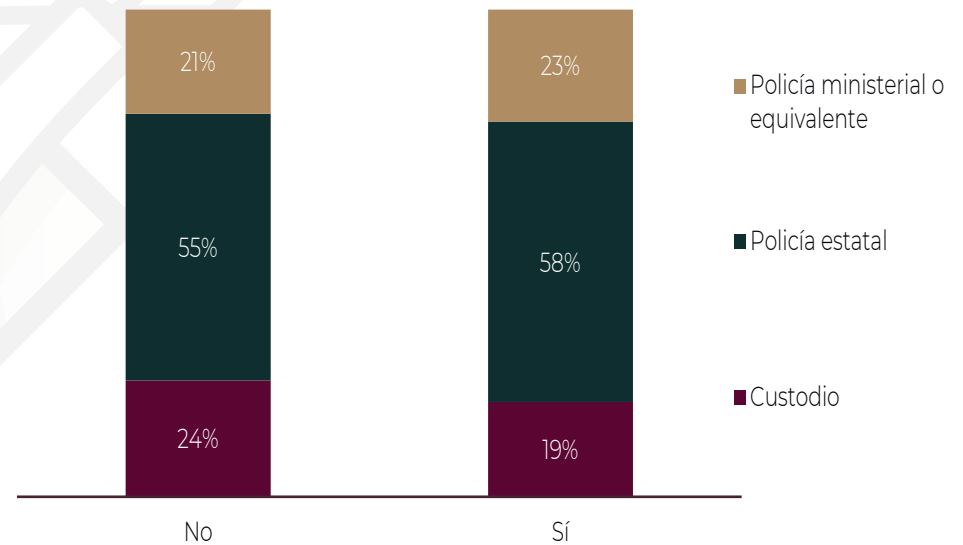
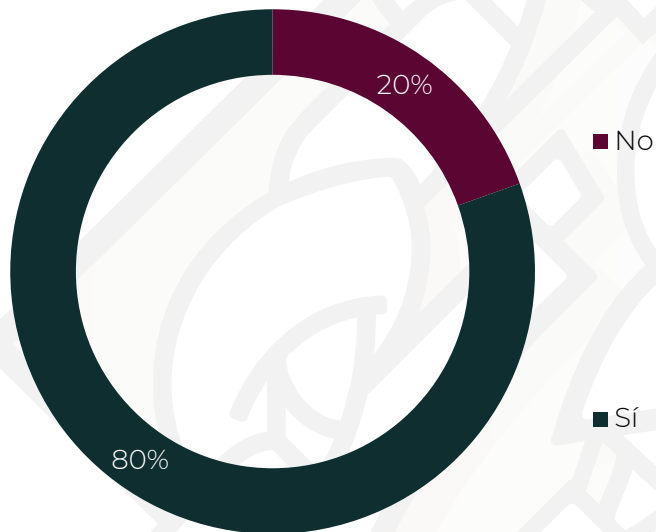
25.5.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?
Tablets



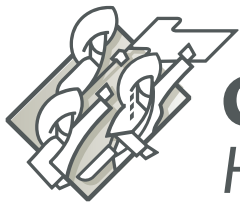
		Frecuencia
Válido	Sí	556
	No	206
	Total	762



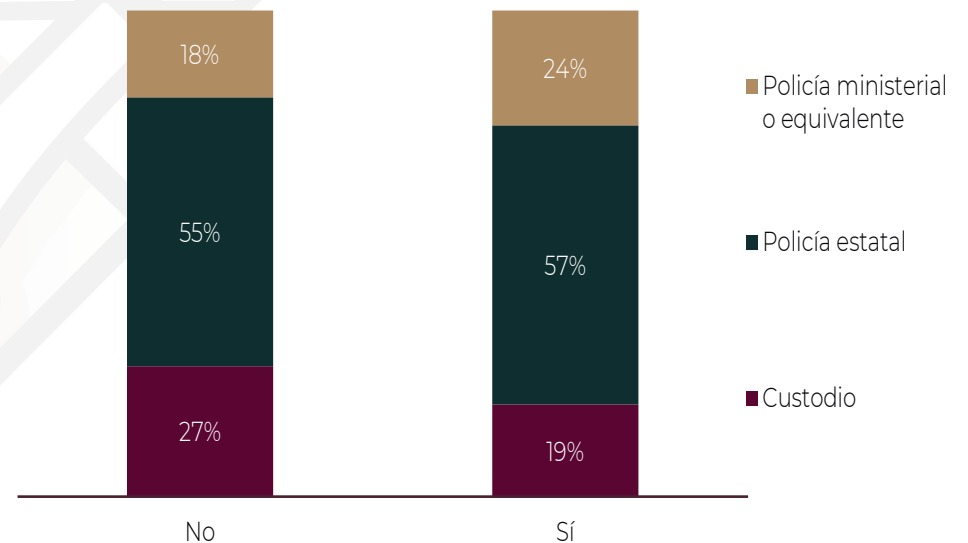
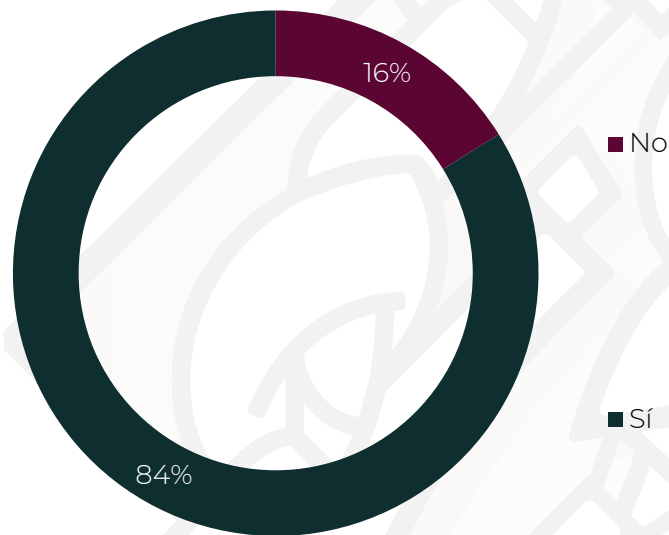
25.6.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?
Teléfono Inteligente



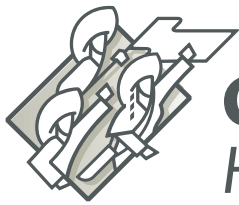
		Frecuencia
Válido	Sí	613
	No	149
	Total	762



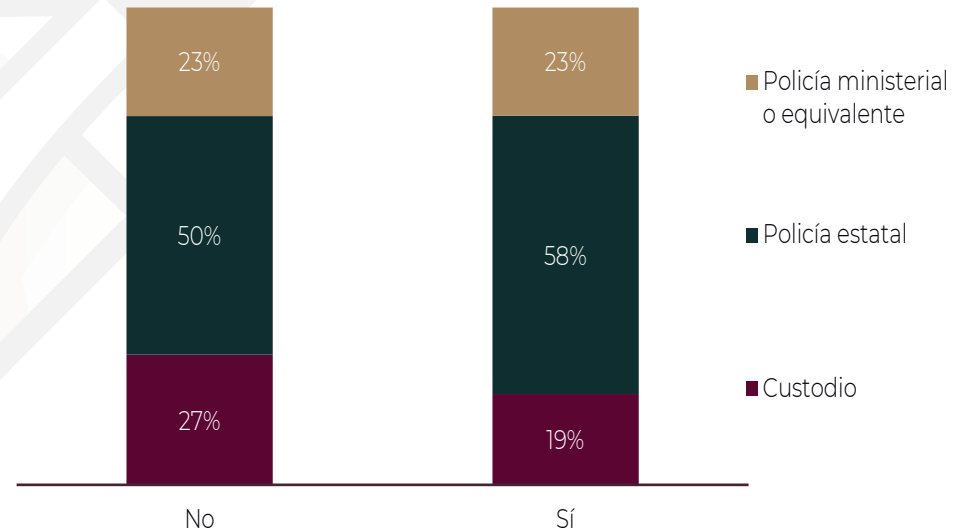
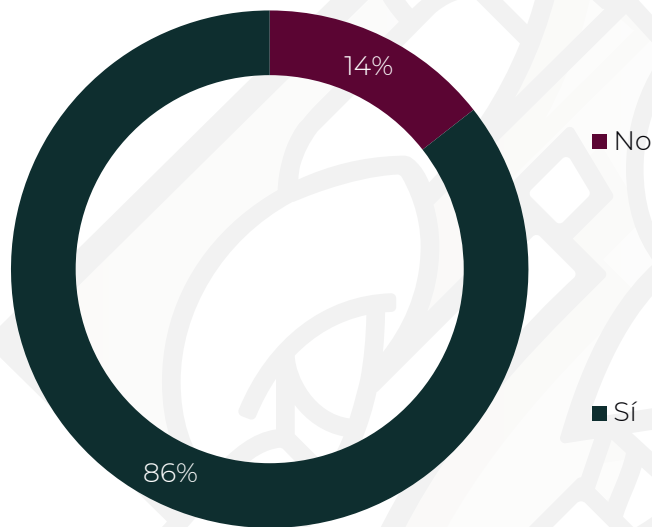
25.7.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?
Manejo del Internet



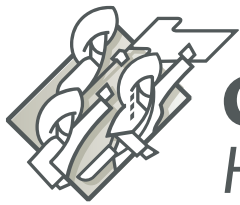
		Frecuencia
Válido	Sí	639
	No	123
	Total	762



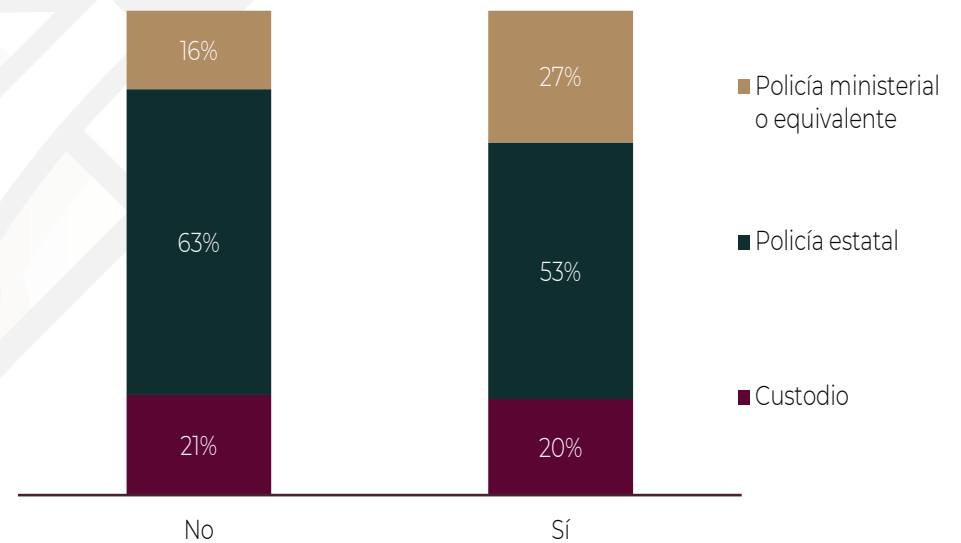
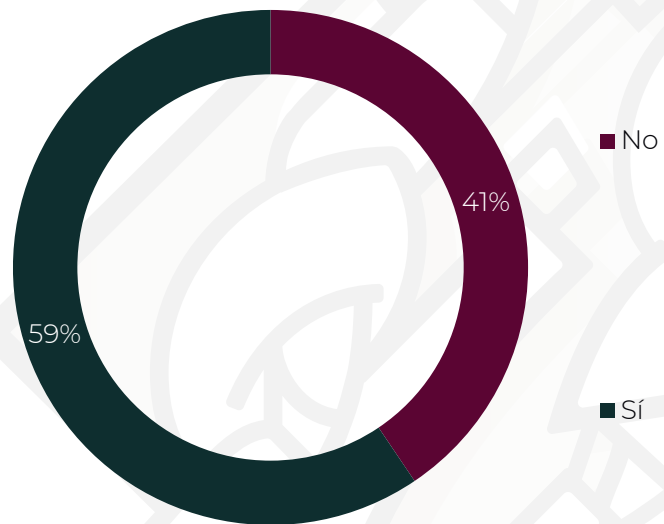
25.8.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?
Redes sociales



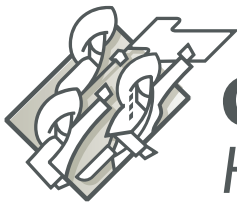
		Frecuencia
Válido	Sí	652
	No	110
	Total	762



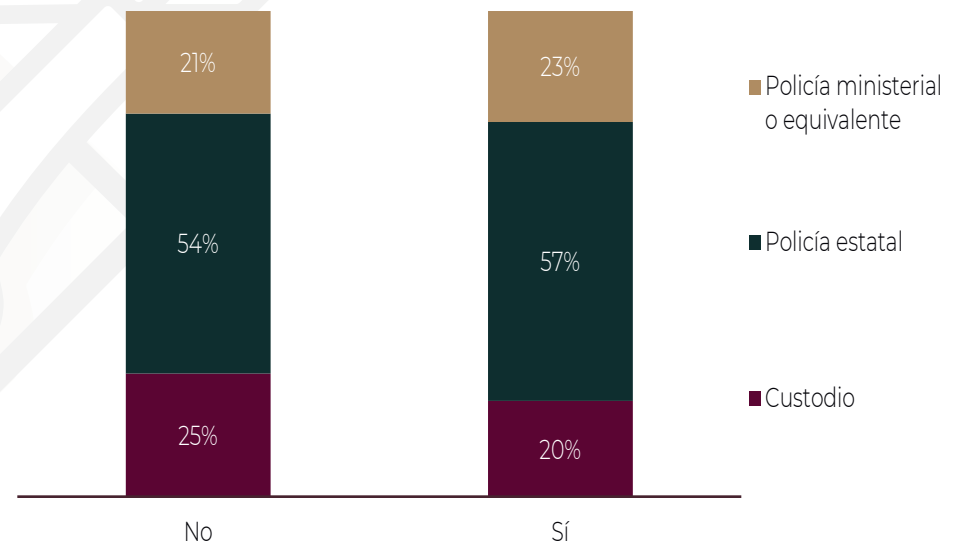
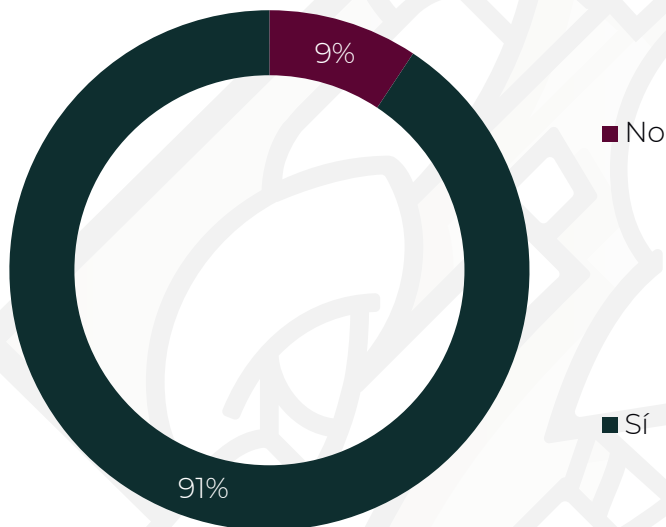
25.9.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?
Redes locales (intranet)



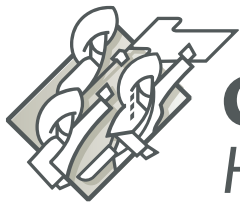
		Frecuencia
Válido	Sí	453
	No	309
	Total	762



25.10.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?
Correo electrónico



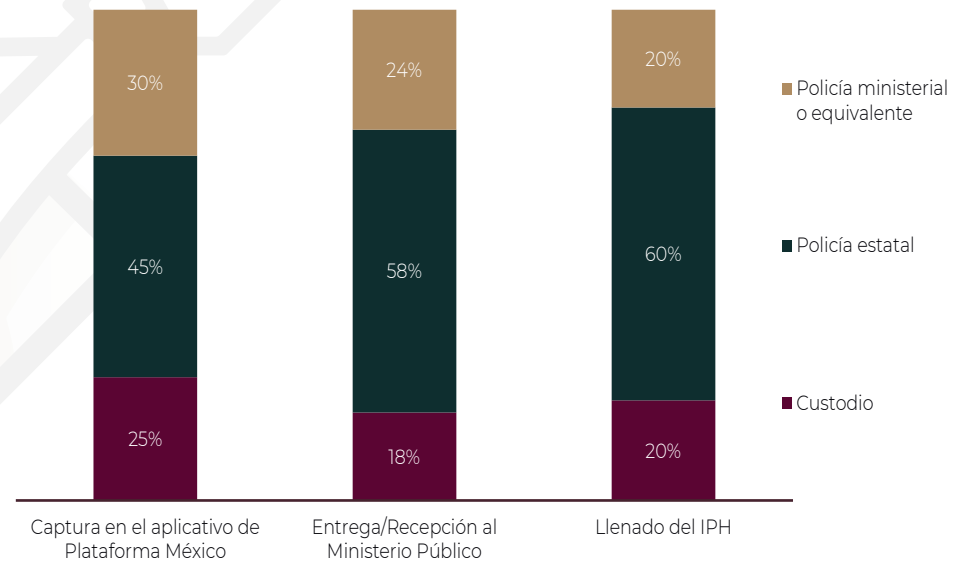
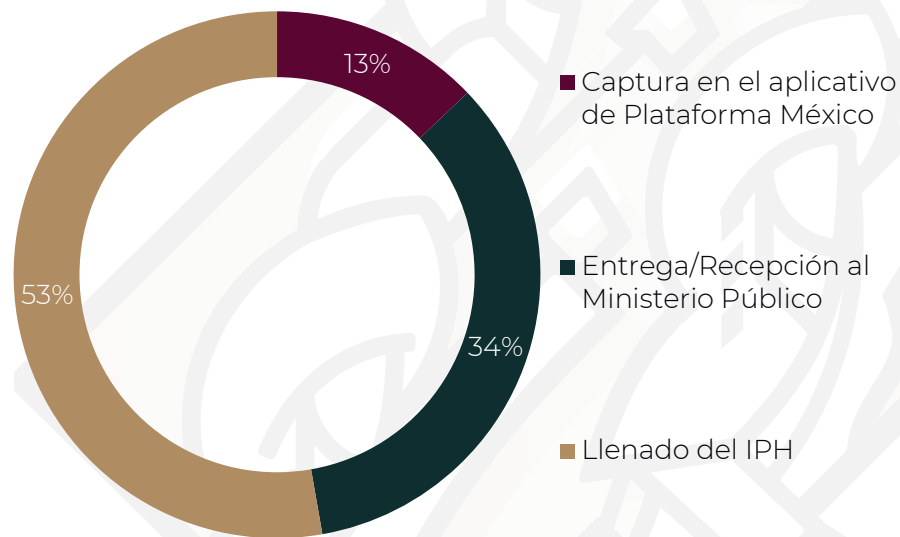
		Frecuencia
Válido	Sí	691
	No	71
	Total	762



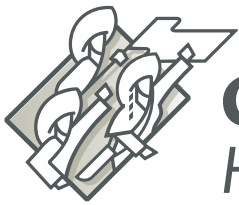
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

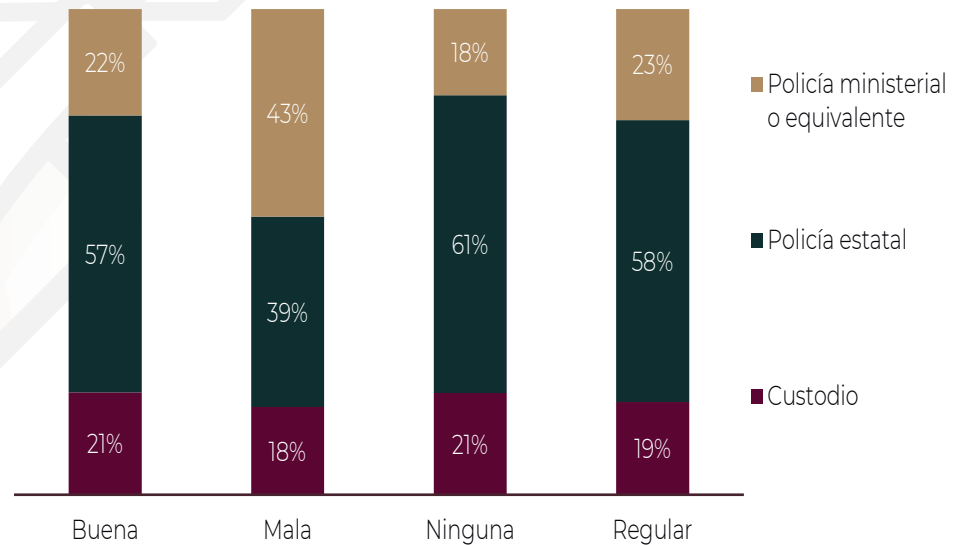
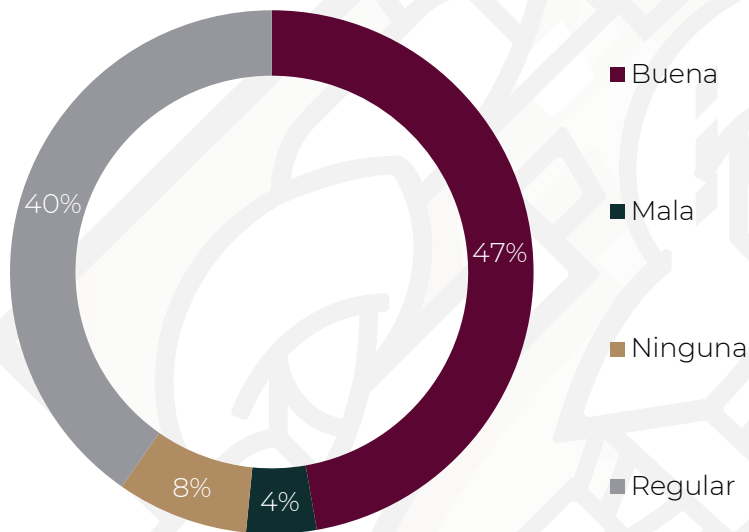
26.- ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2021 considera la más difícil?



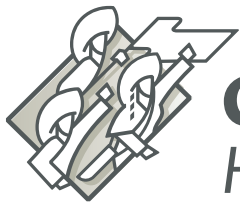
		Frecuencia
Válido	Llenado del IPH	402
	Entrega/Recepción al Ministerio Público	262
	Captura en el aplicativo de Plataforma México	98
	Total	762



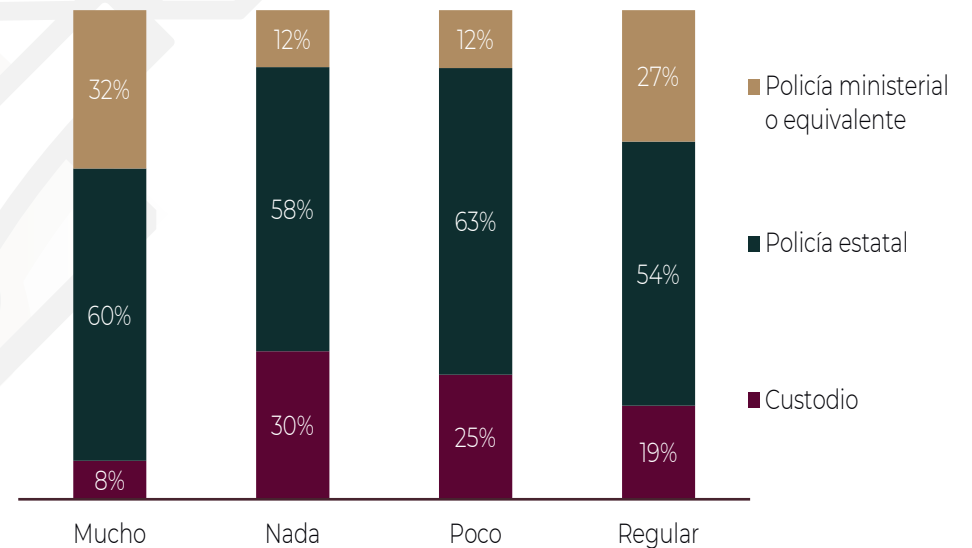
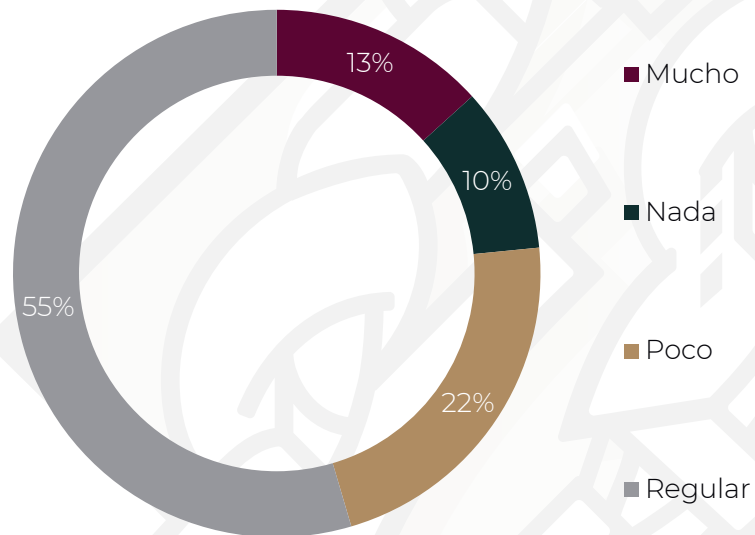
27.- ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2021?



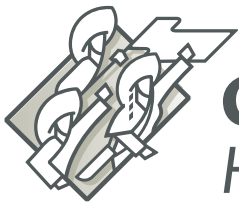
		Frecuencia
Válido	Buena	360
	Regular	307
	Mala	33
	Ninguna	62
	Total	762



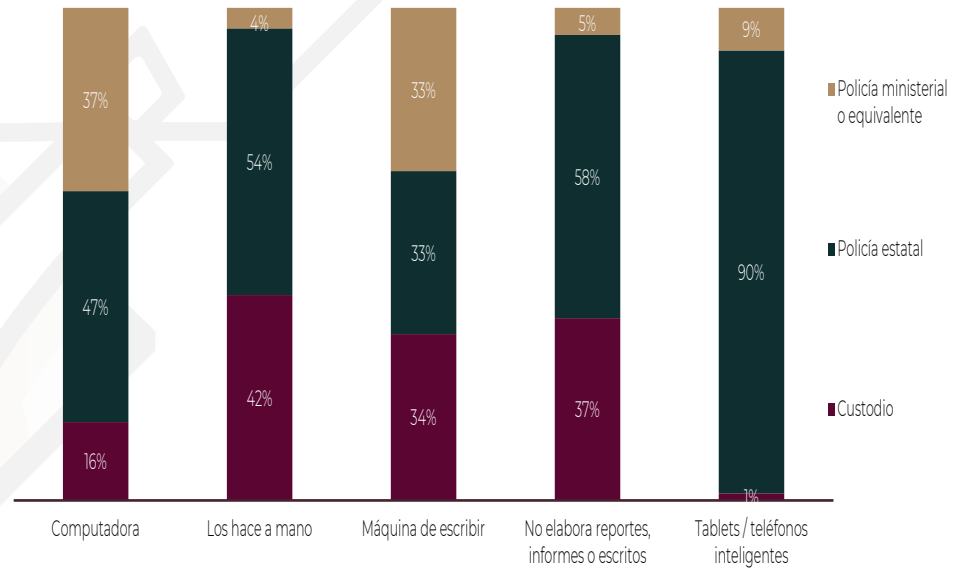
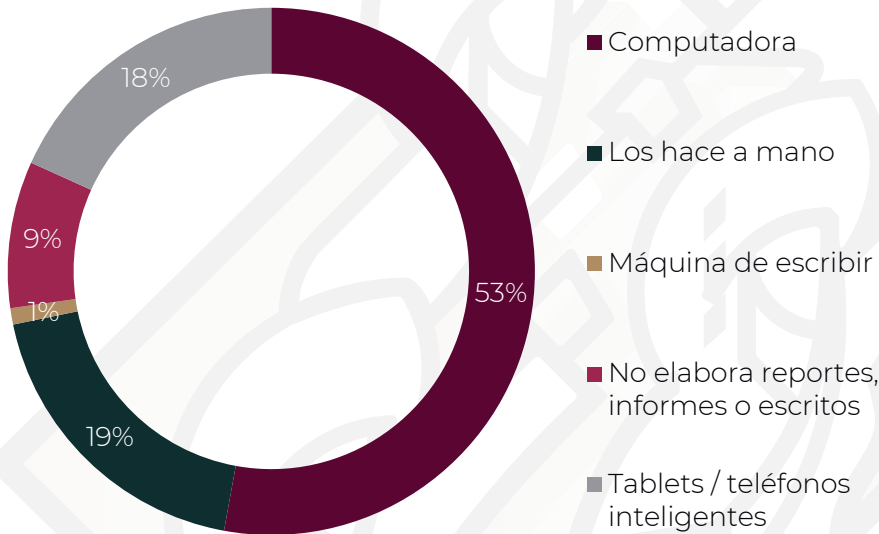
28.- ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2021?



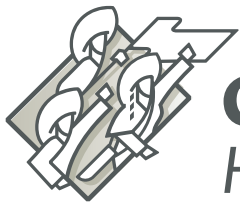
		Frecuencia
Válido	Mucho	102
	Regular	413
	Poco	169
	Nada	78
	Total	762



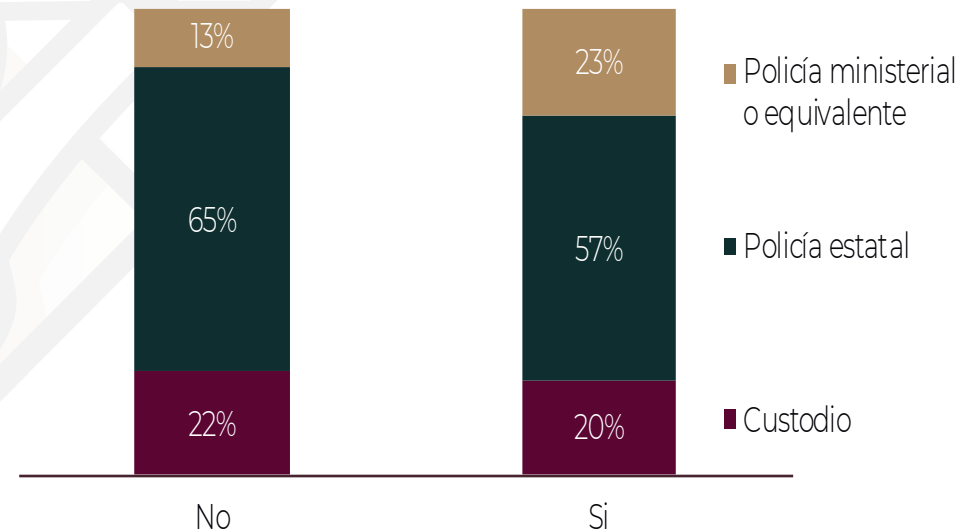
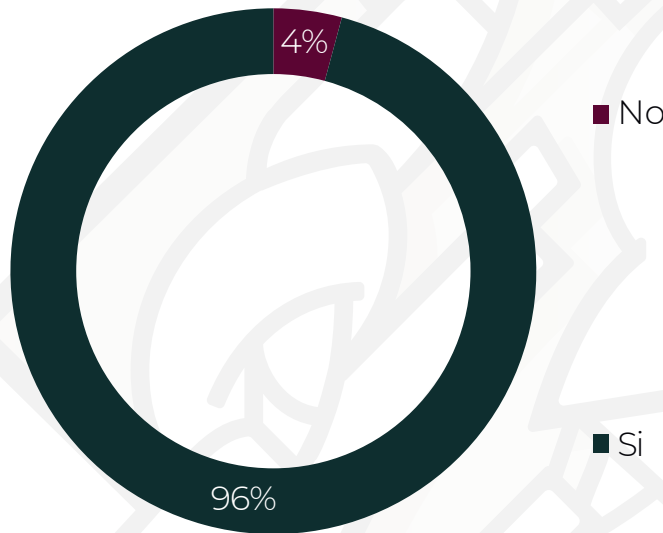
29.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?



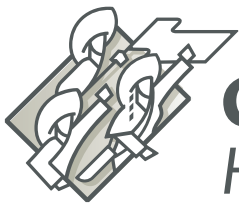
	Frecuencia
Computadora	403
Tablets / teléfonos inteligentes	139
Máquina de escribir	3
Los hace a mano	144
No elabora reportes, informes o escritos	73
Total	762



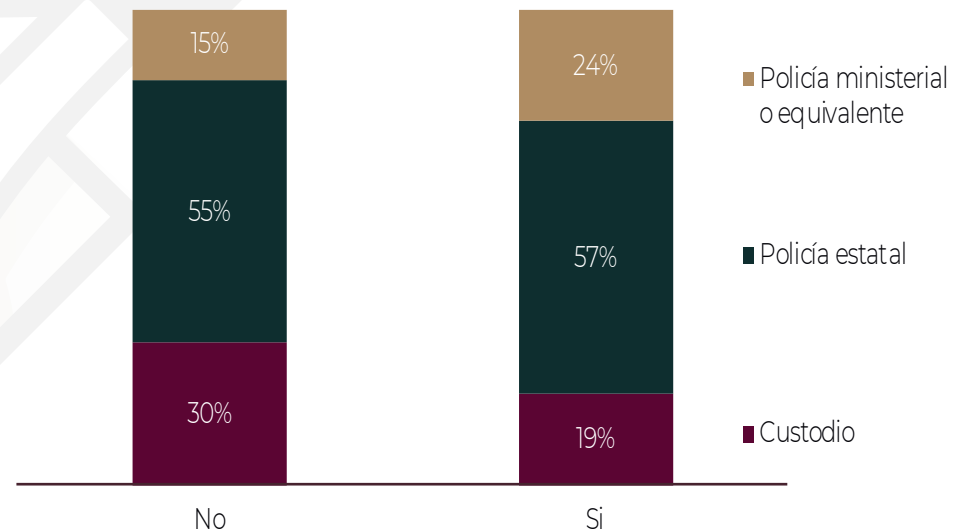
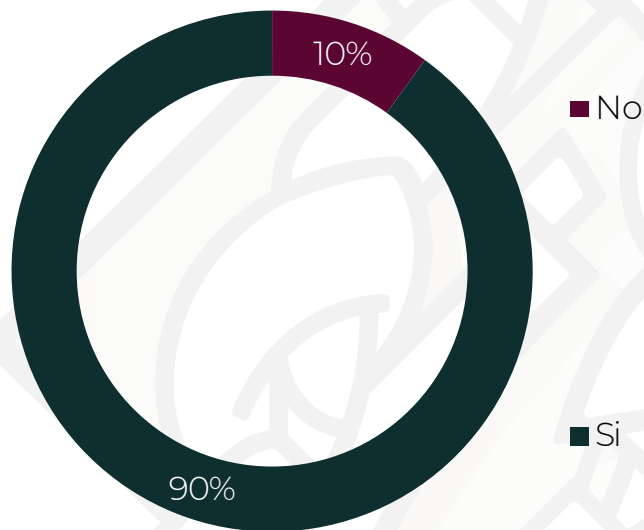
30.1.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?
Capacitación



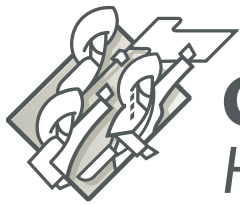
		Frecuencia
Válido	Si	730
	No	32
	Total	762



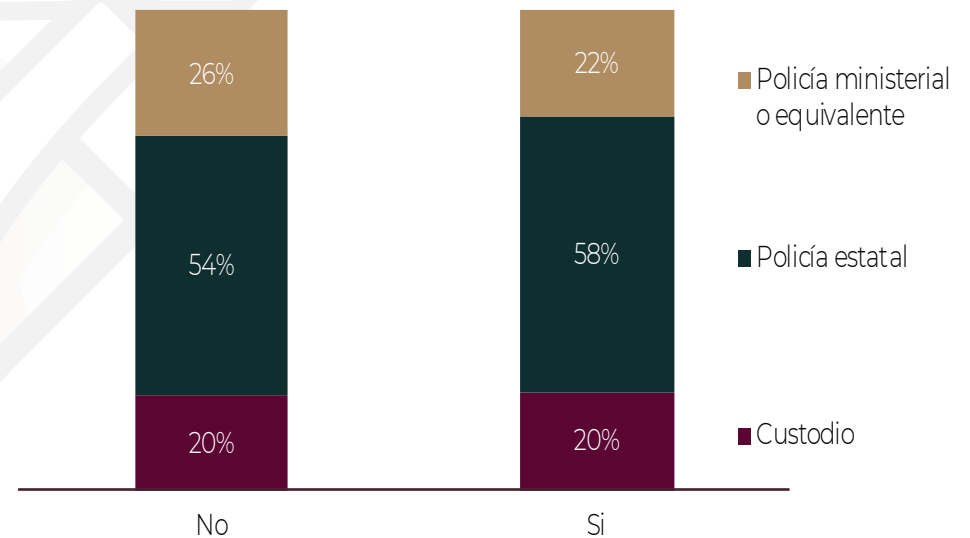
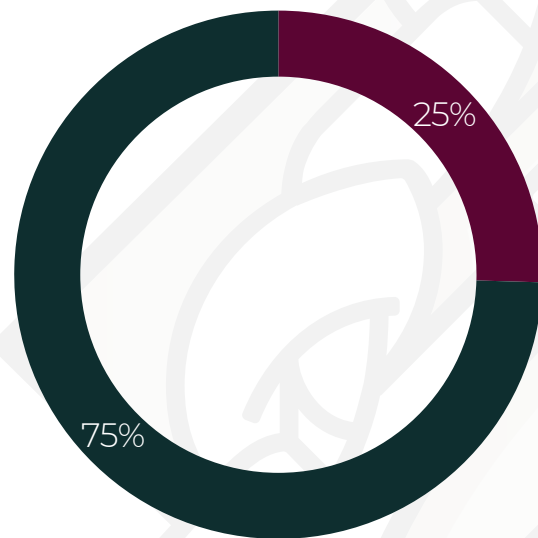
30.2.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?
 Infraestructura tecnológica



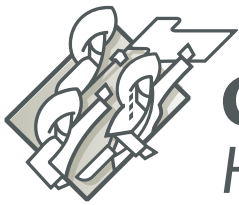
		Frecuencia
Válido	Si	686
	No	76
	Total	762



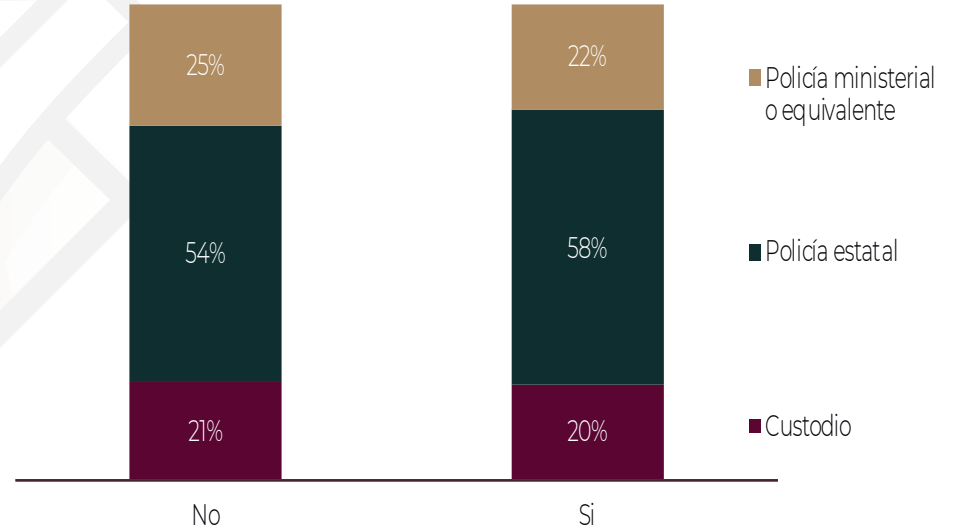
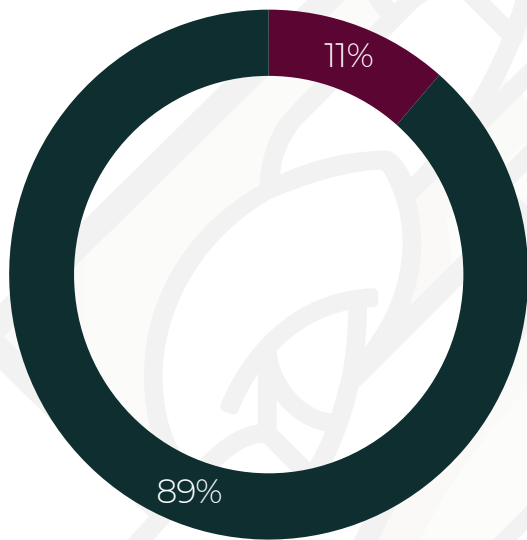
30.3.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?
 Disposición del superior



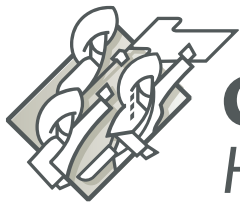
		Frecuencia
Válido	Si	568
	No	194
	Total	762



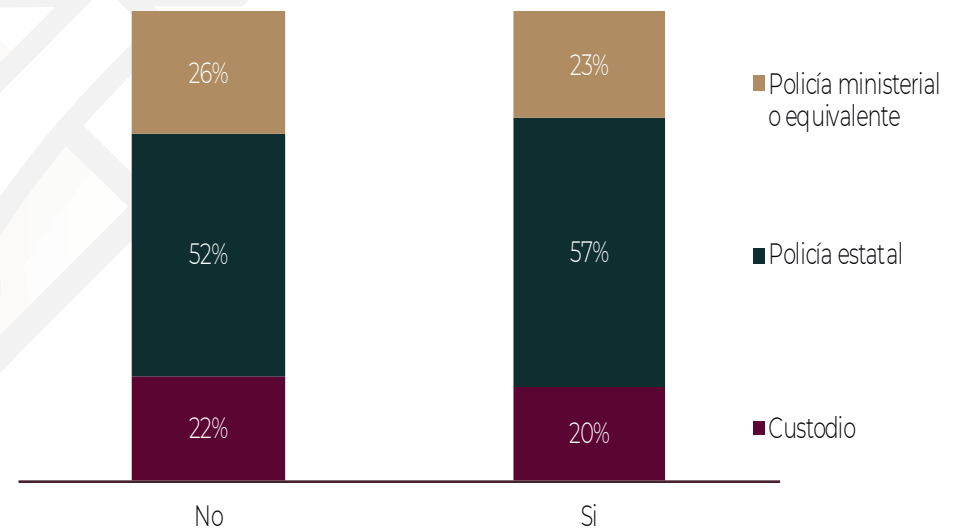
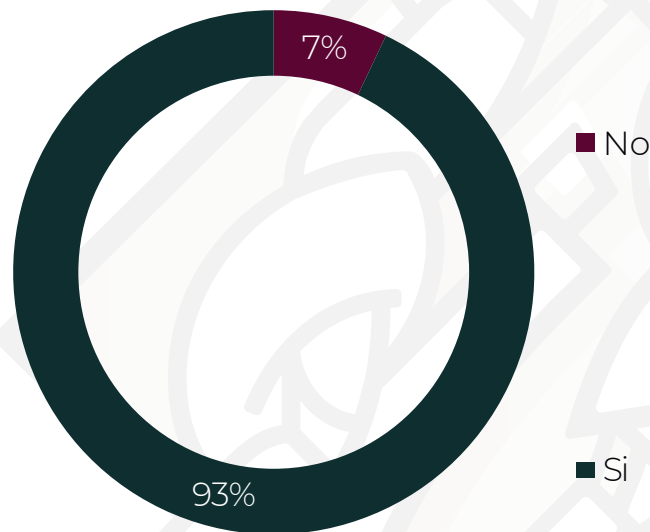
30.4.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?
Tiempo suficiente para el llenado



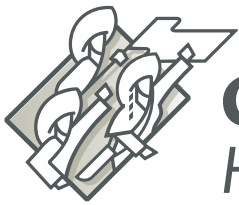
		Frecuencia
Válido	Si	675
	No	87
	Total	762



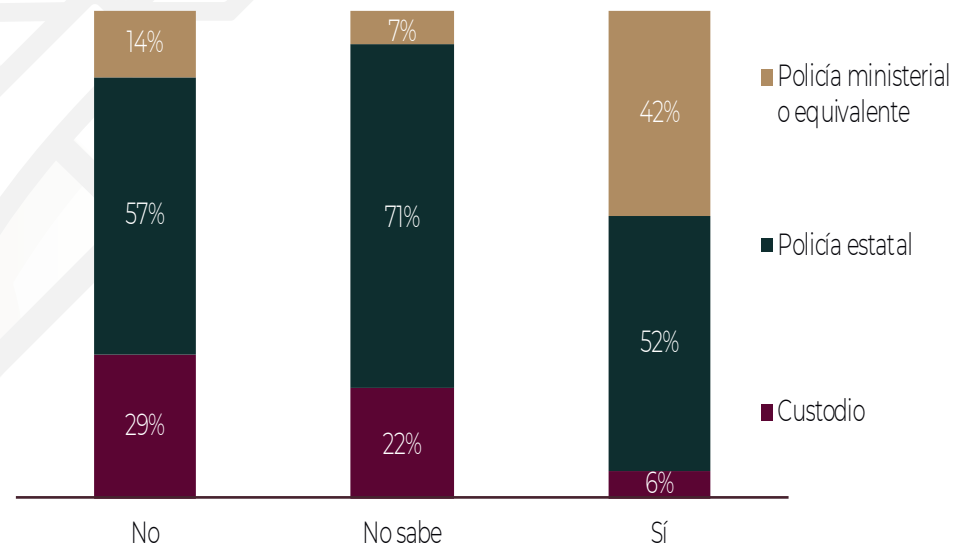
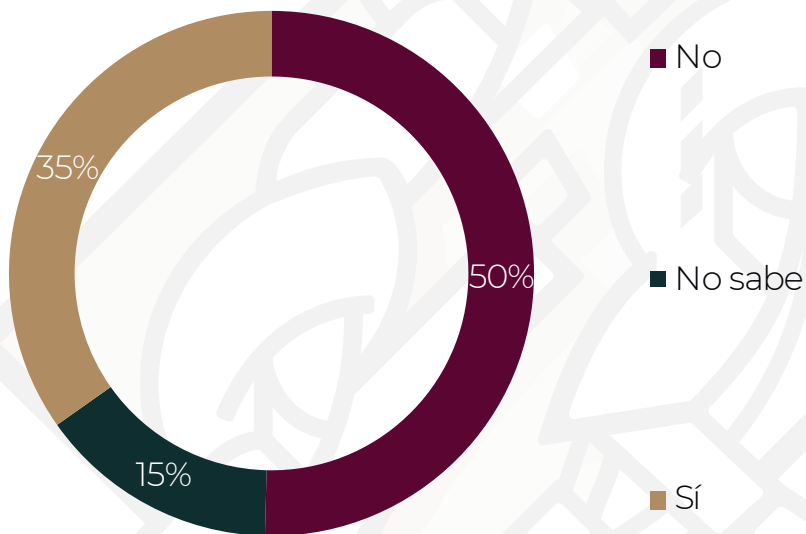
30.5.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021? Guía de llenado



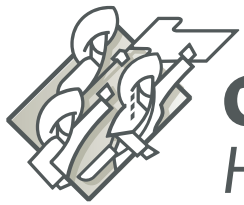
		Frecuencia
Válido	Si	708
	No	54
	Total	762



31.- ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Único de Información Criminal (SUIC) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?



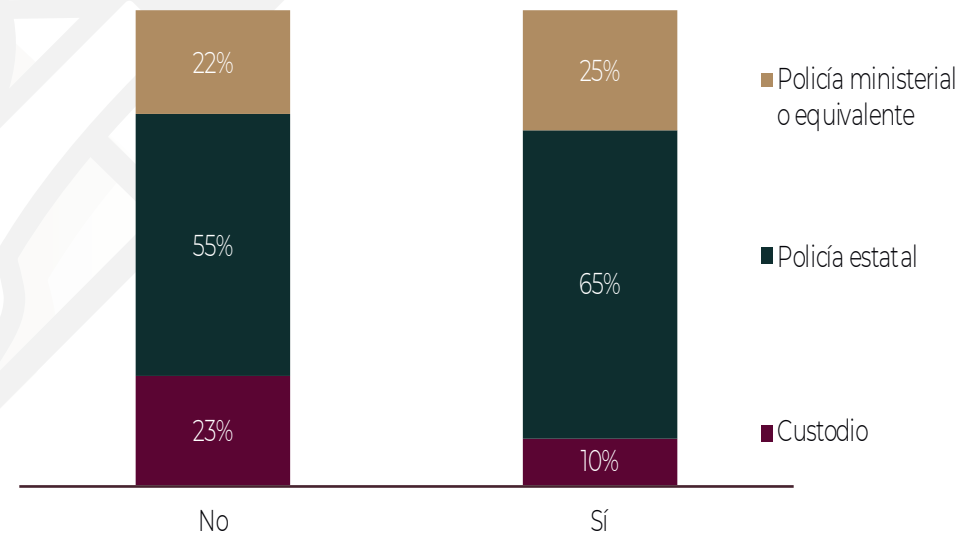
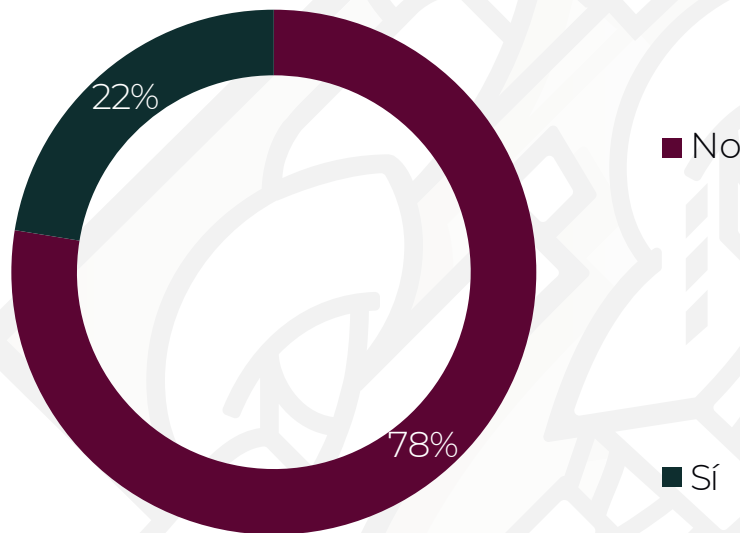
		Frecuencia
Válido	Sí	263
	No	387
	No sabe	112
	Total	762



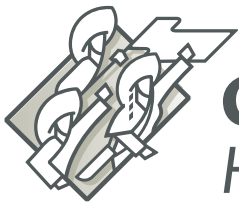
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

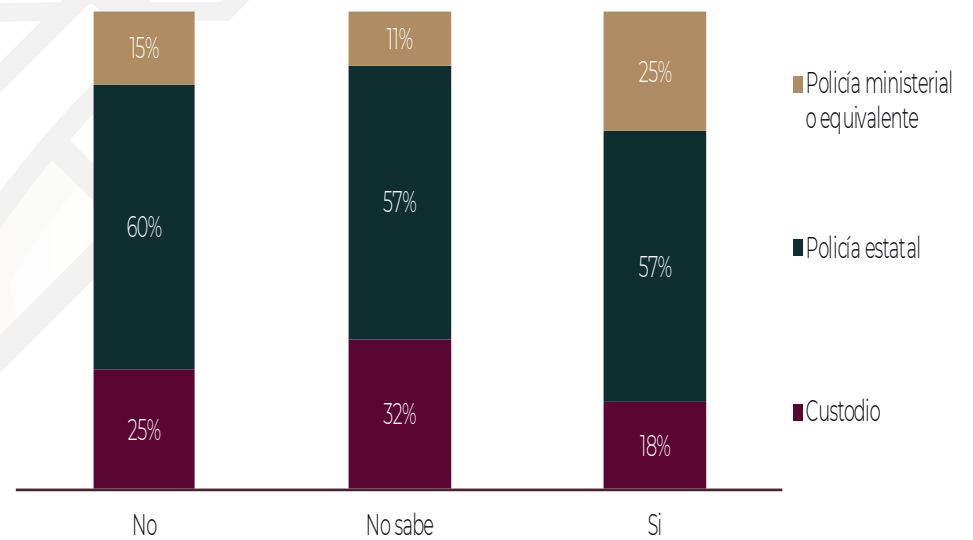
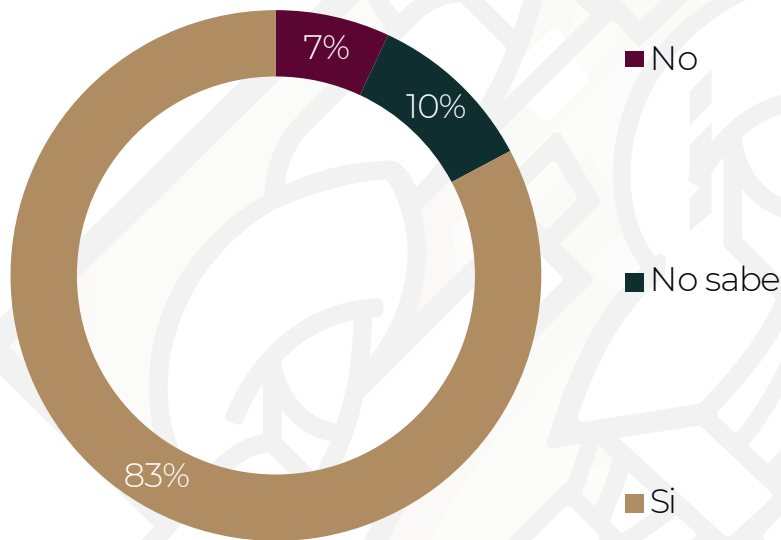
32.- ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Único de Información Criminal (SUIC)?



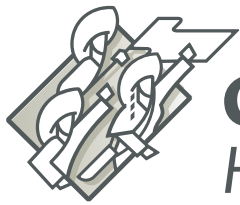
		Frecuencia
Válido	Sí	171
	No	591
	Total	762



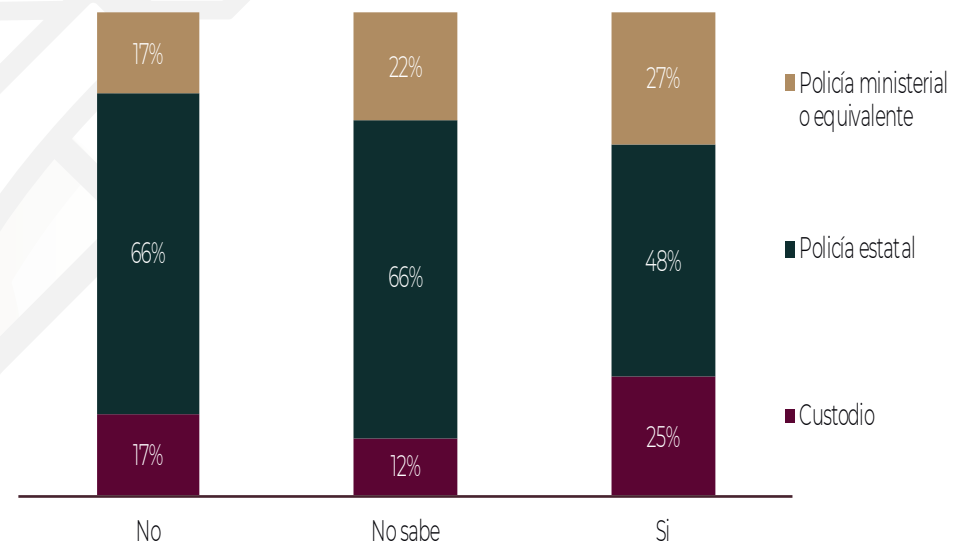
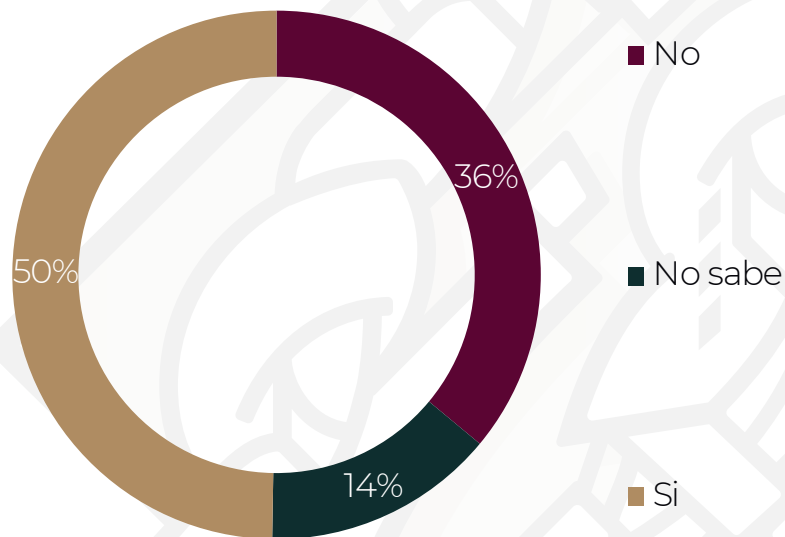
33.1.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?
 Clave Única de Identificación Personal (CUIP)



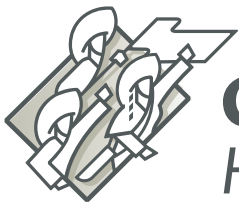
		Frecuencia
Válido	Si	636
	No	47
	No sabe	79
	Total	762



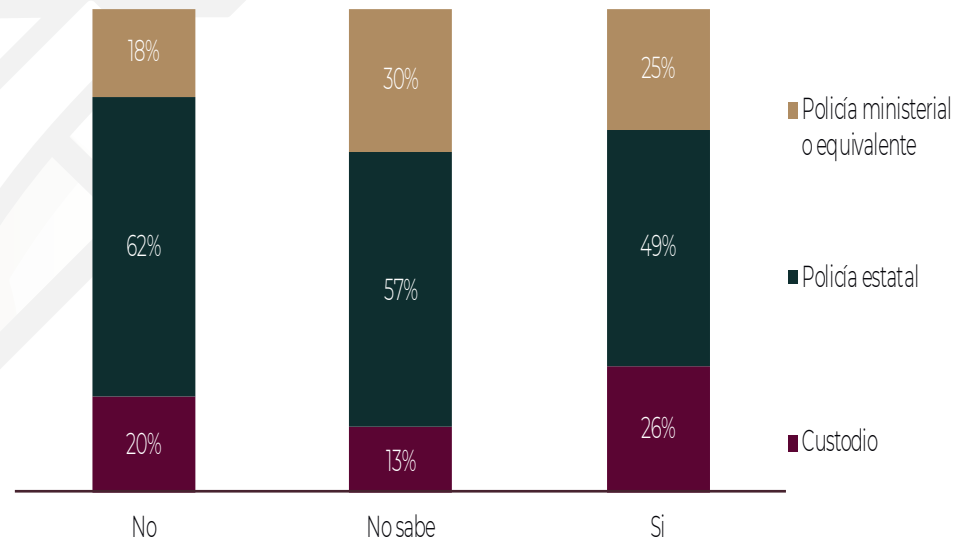
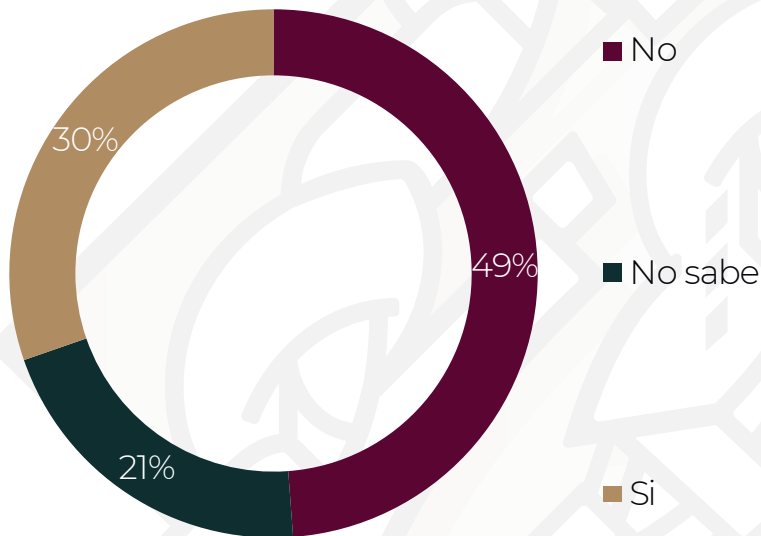
33.2.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?
 Huellas dactilares



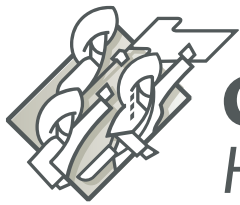
		Frecuencia
Válido	Si	377
	No	276
	No sabe	109
	Total	762



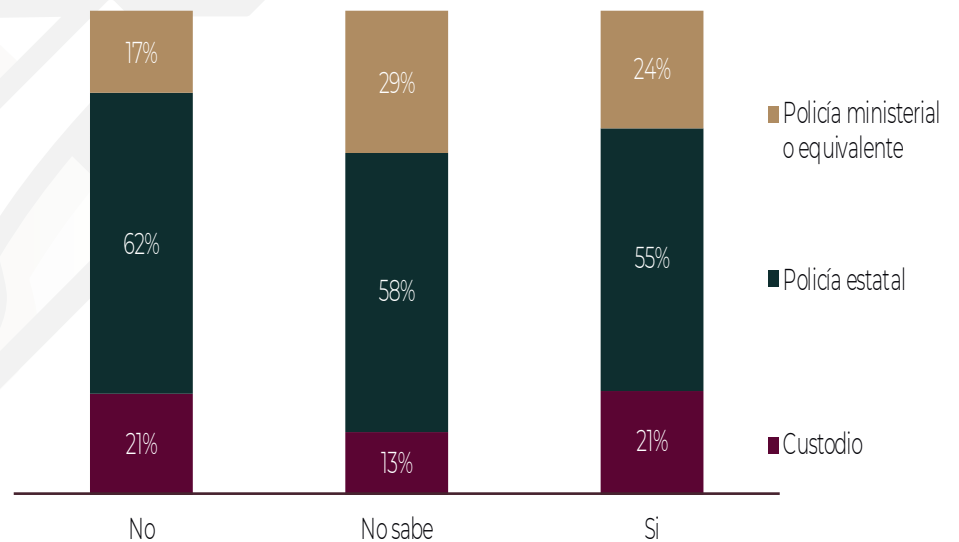
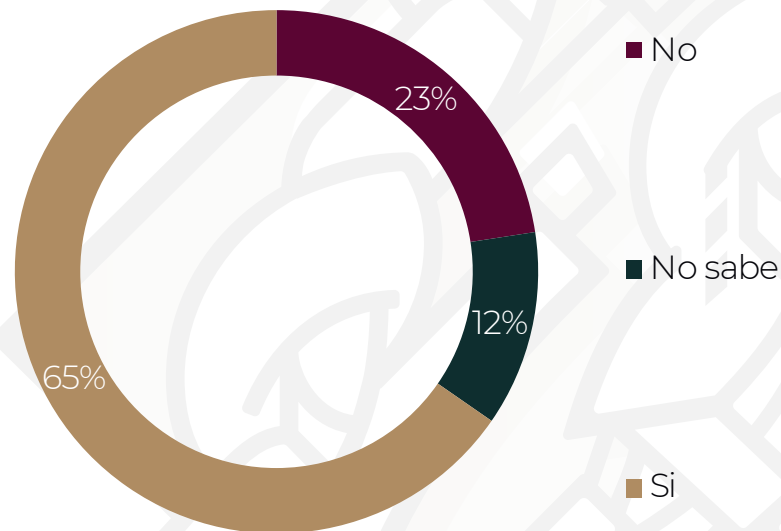
33.3.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?
Registro de voz



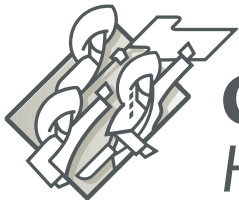
		Frecuencia
Válido	Si	231
	No	372
	No sabe	159
	Total	762



33.4.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?
Identificación con fotografía (actualizada)



		Frecuencia
Válido	Si	498
	No	172
	No sabe	92
	Total	762



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

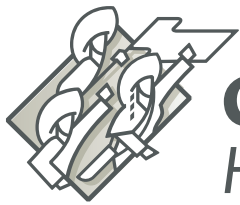
INFRAESTRUCTURA

152



Consejo Estatal de
Coordinación del Sistema
Nacional de Seguridad Pública

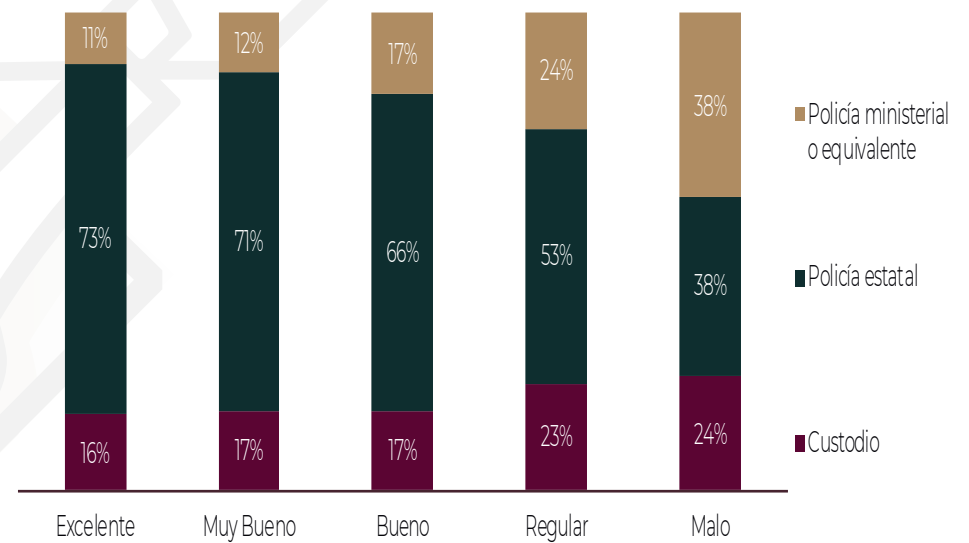
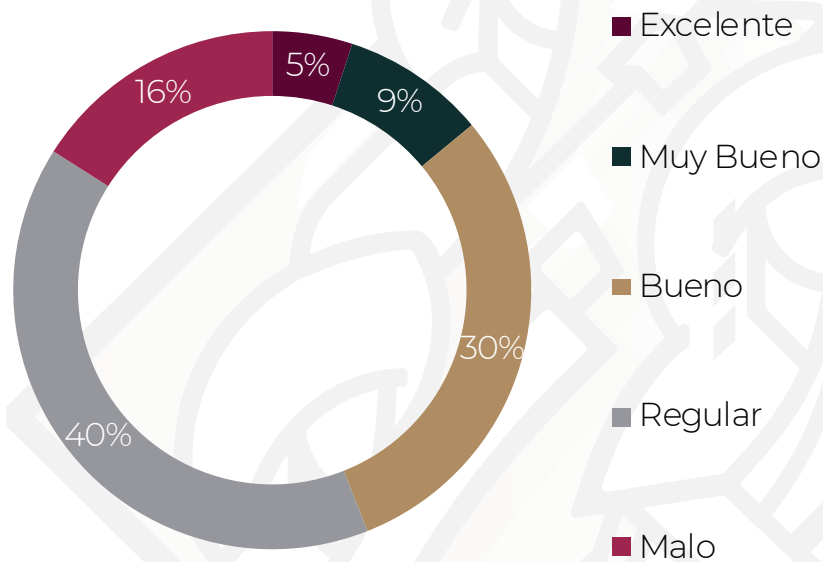




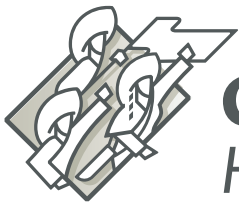
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

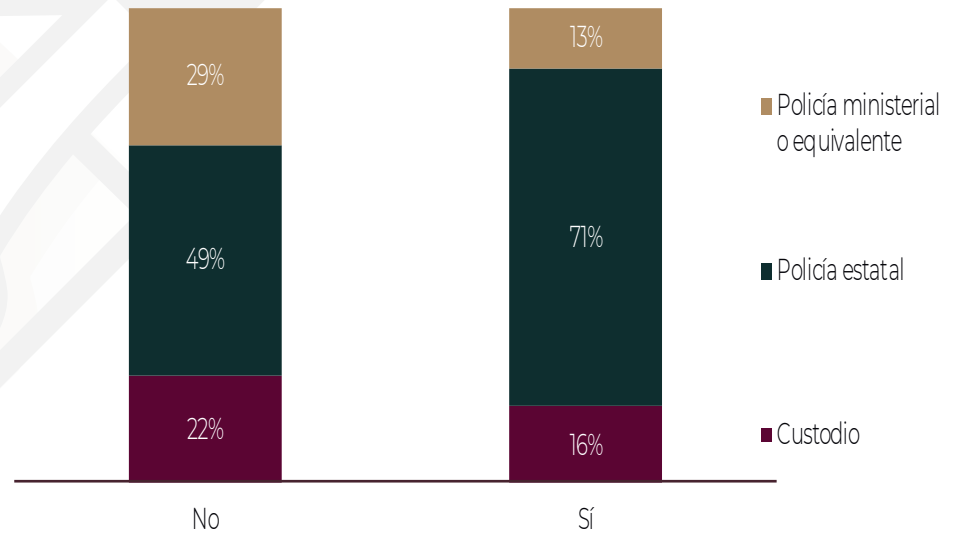
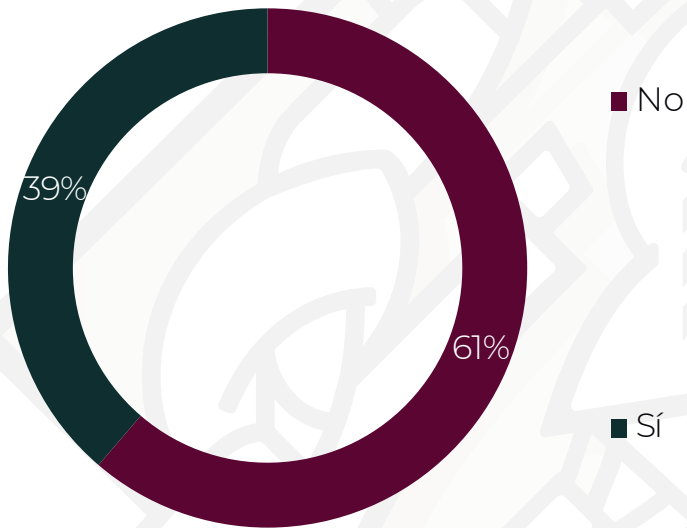
34.- En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?



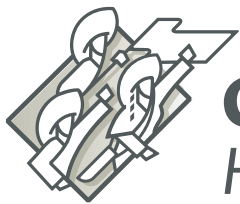
		Frecuencia
Válido	Excelente	37
	Muy Bueno	65
	Bueno	234
	Regular	306
	Malo	120
	Total	762



35.- ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2021?



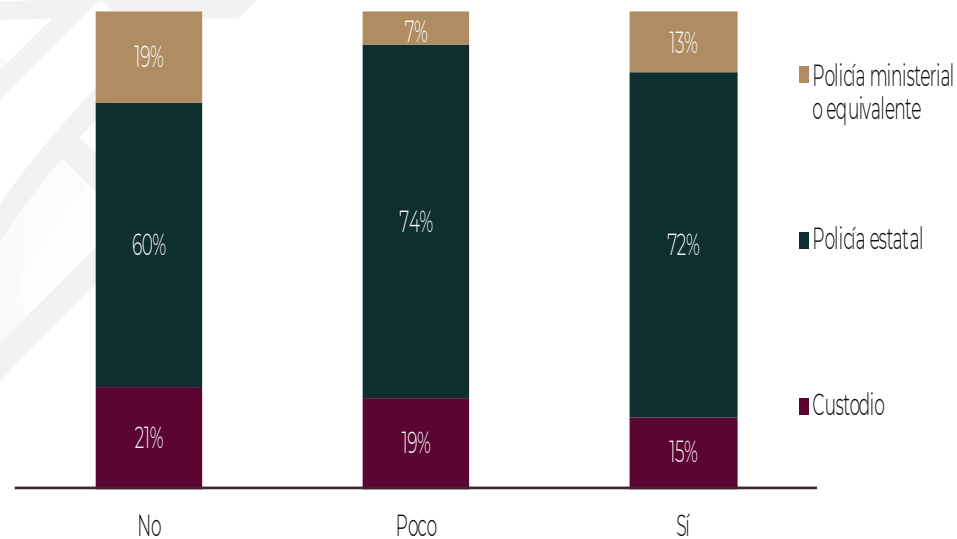
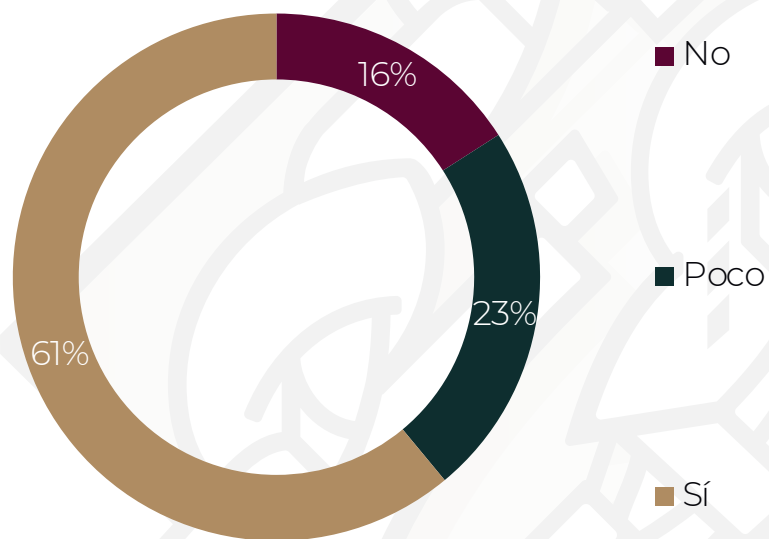
		Frecuencia
Válido	Sí	295
	No (pasar a la pregunta 36)	467
	Total	762



Gobierno de Puebla

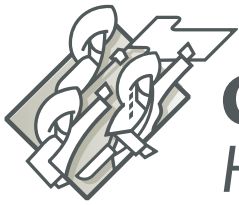
Hacer historia. Hacer futuro.

35.1.- Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba.



		Frecuencia
Válido	Sí	180
	No	47
	Poco	68
	Total	295
Perdidos	Sistema	467
Total		762

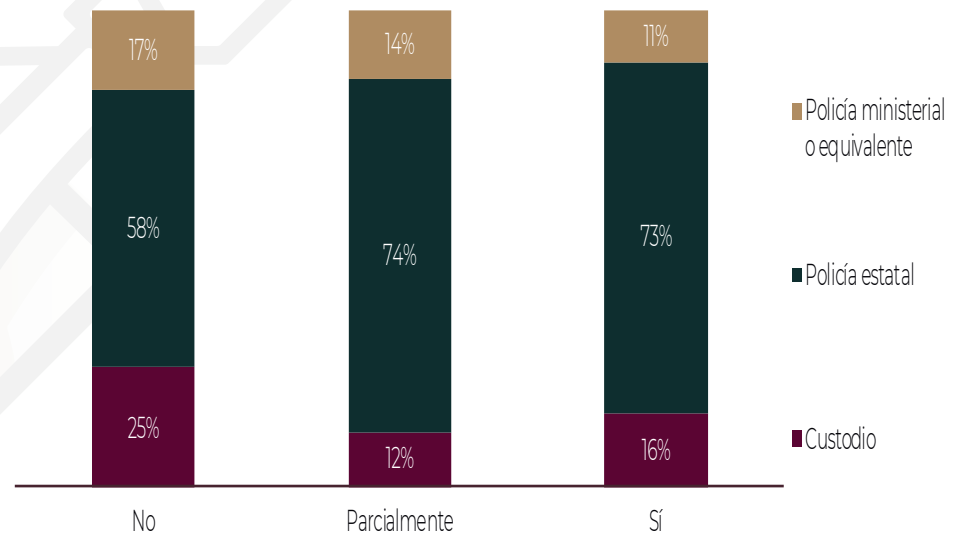
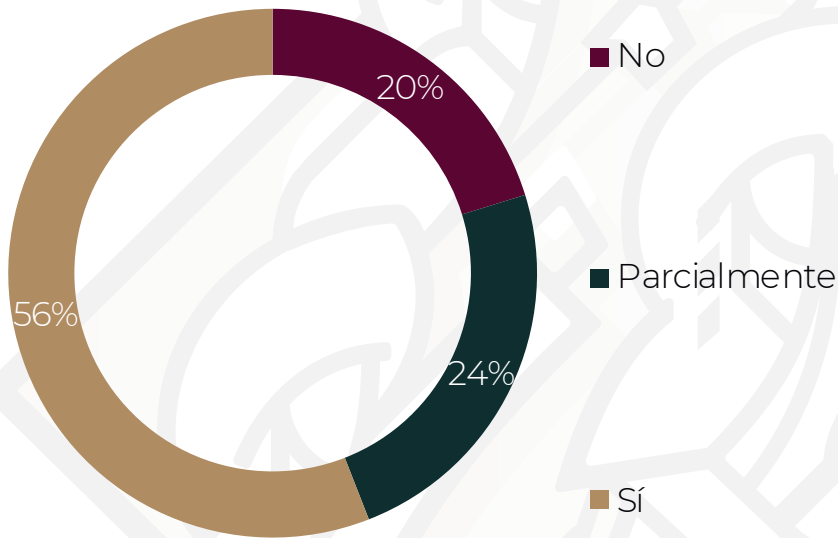




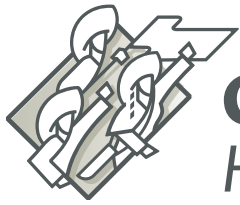
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

35.2.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.



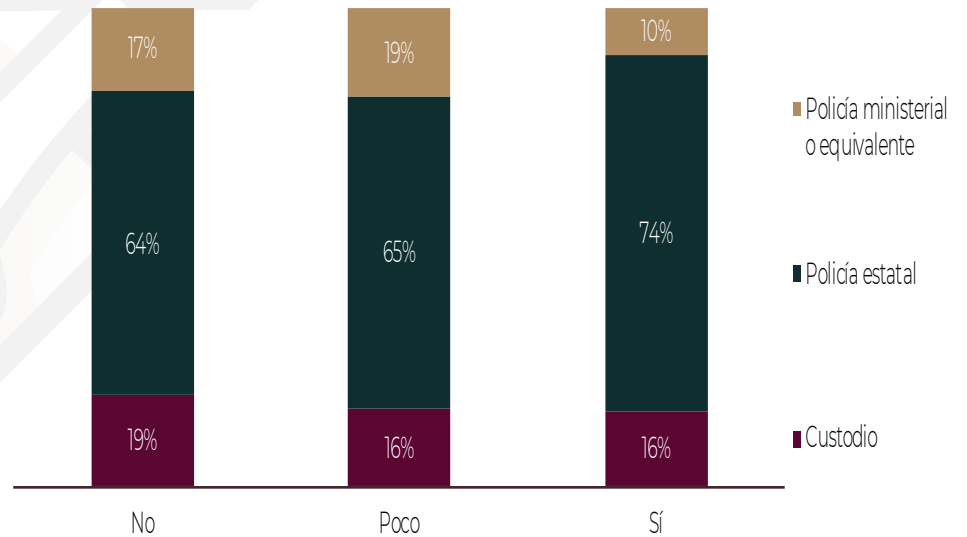
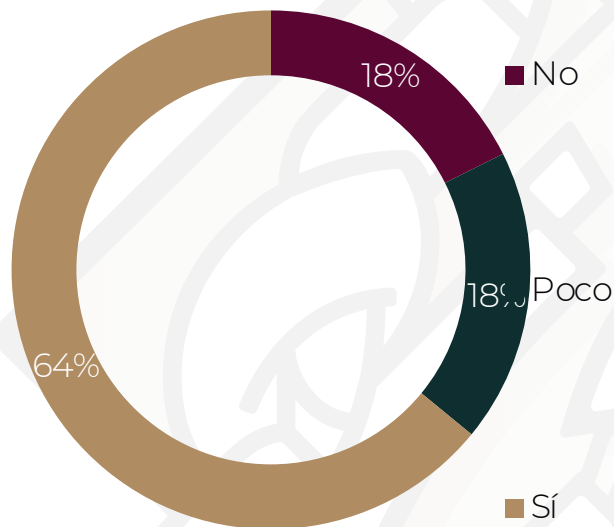
		Frecuencia
Válido	Si	166
	No	60
	Parcialmente	69
	Total	295
Perdidos	Sistema	467
Total		762



Gobierno de Puebla

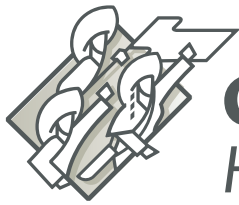
Hacer historia. Hacer futuro.

35.3.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

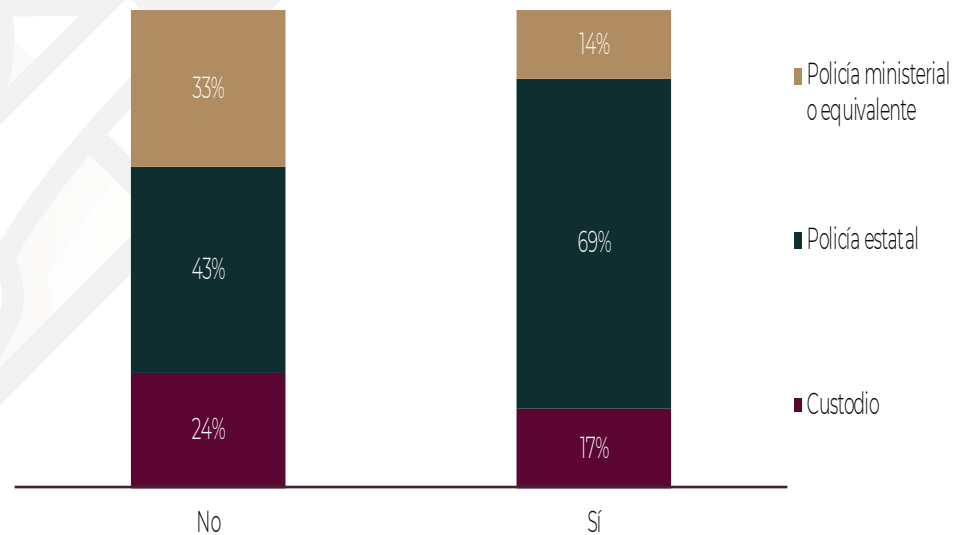
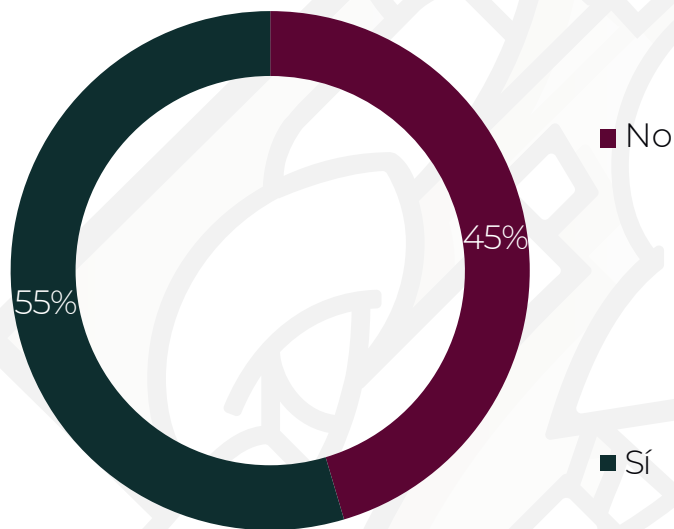


		Frecuencia
Válido	Sí	189
	No	52
	Poco	54
	Total	295
Perdidos	Sistema	467
Total		762

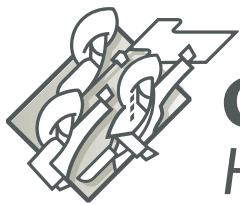




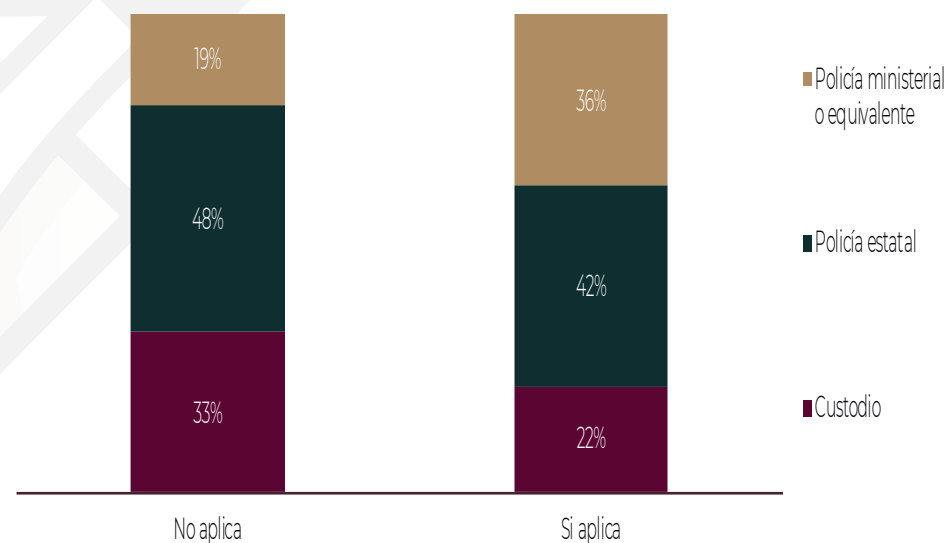
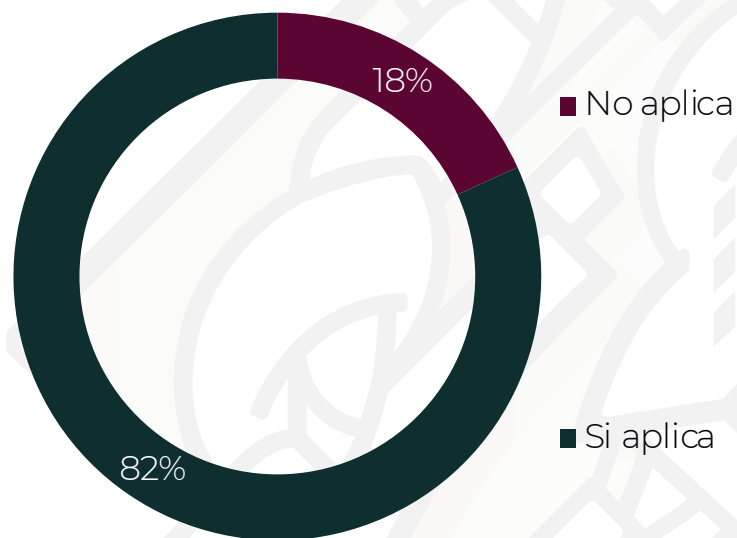
36.- ¿Considera que las instalaciones con las que cuenta actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?



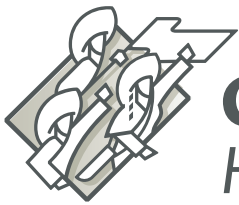
		Frecuencia
Válido	Si (Pasar a la pregunta 37)	416
	No	346
	Total	762



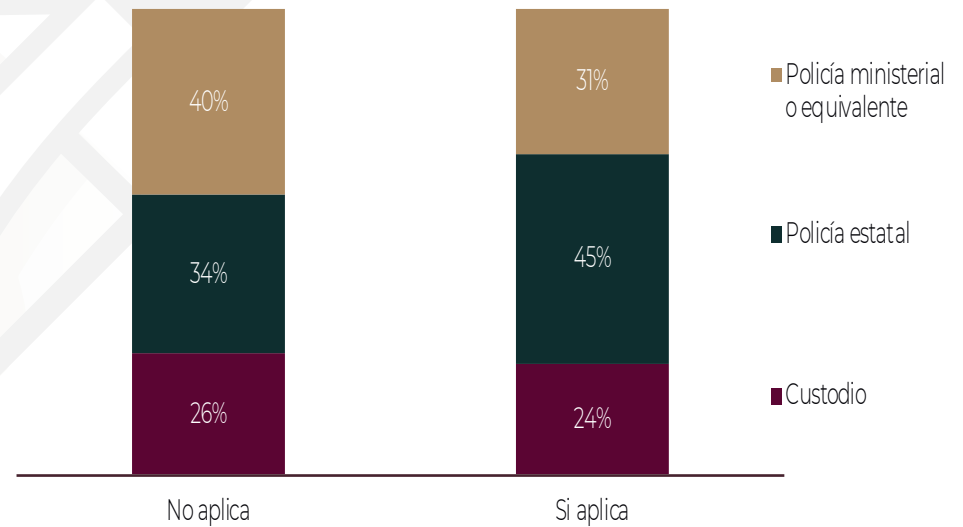
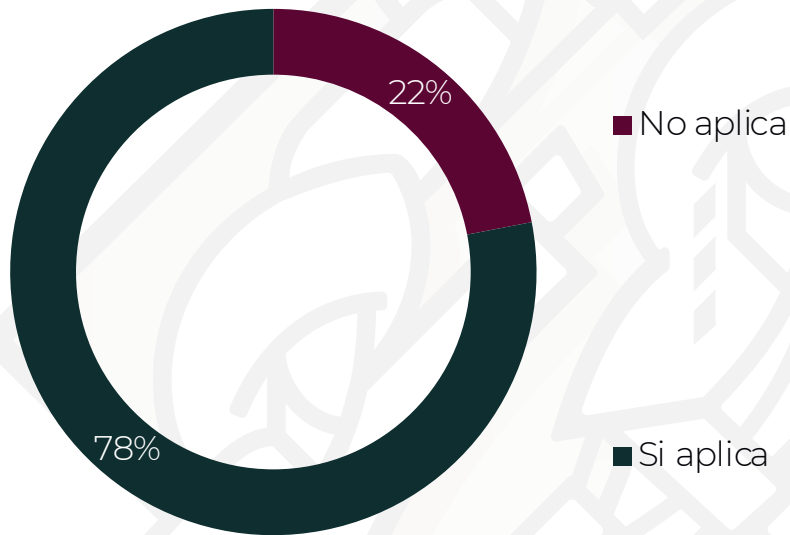
36.1.1.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Faltan espacios



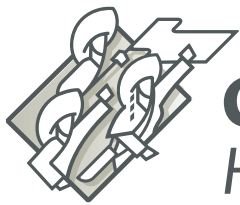
		Frecuencia
Válido	Si aplica	283
	No aplica	63
	Total	346
Perdidos	Sistema	416
Total		762



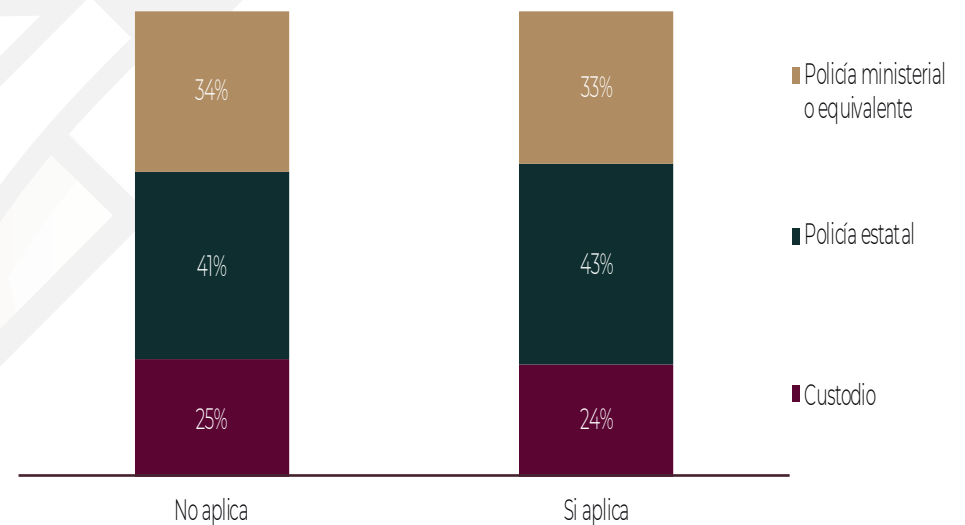
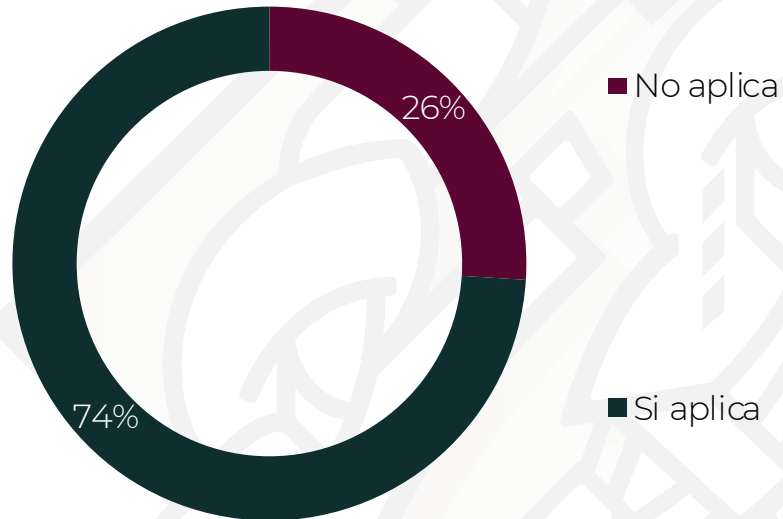
36.1.2.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios están en malas condiciones



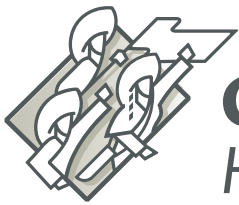
		Frecuencia
Válido	Si aplica	270
	No aplica	76
	Total	346
Perdidos	Sistema	416
Total		762



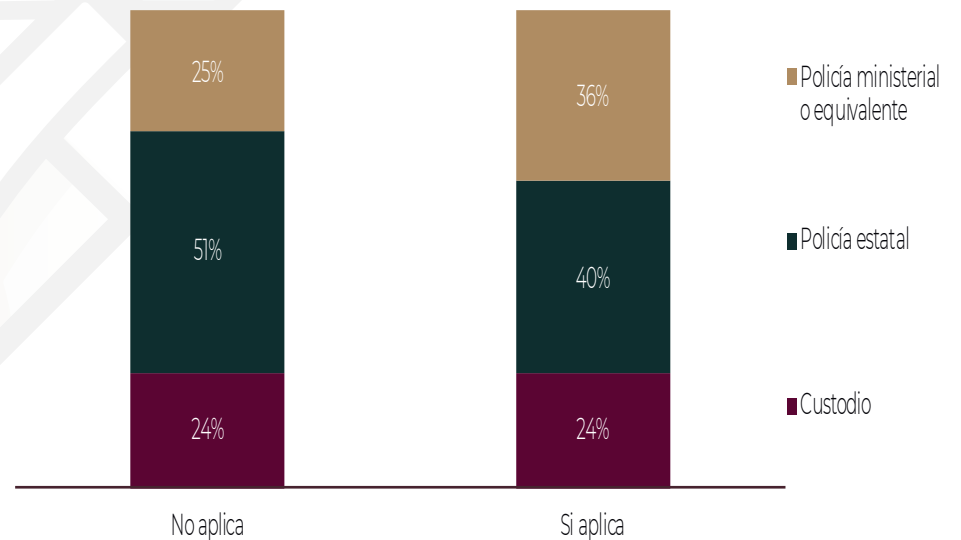
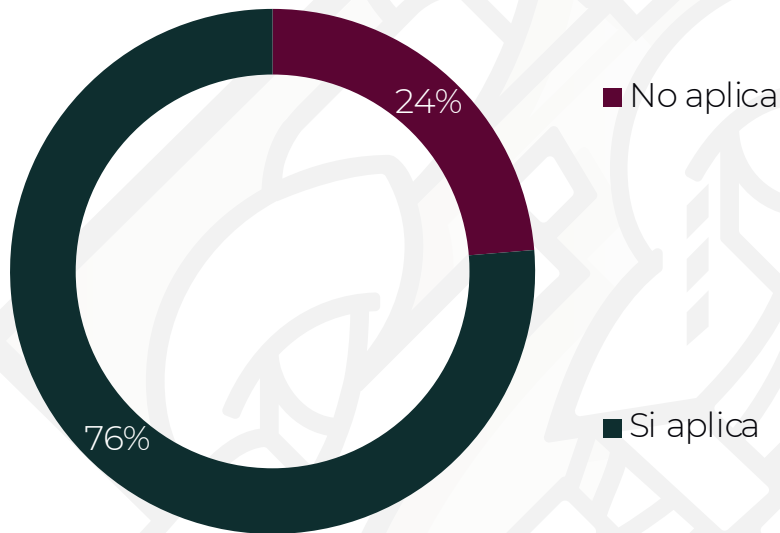
36.1.3.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: No hay suficiente capacidad



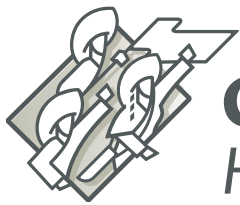
		Frecuencia
Válido	Si aplica	256
	No aplica	90
	Total	346
Perdidos	Sistema	416
Total		762



36.1.4.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios no son los adecuados para la operación



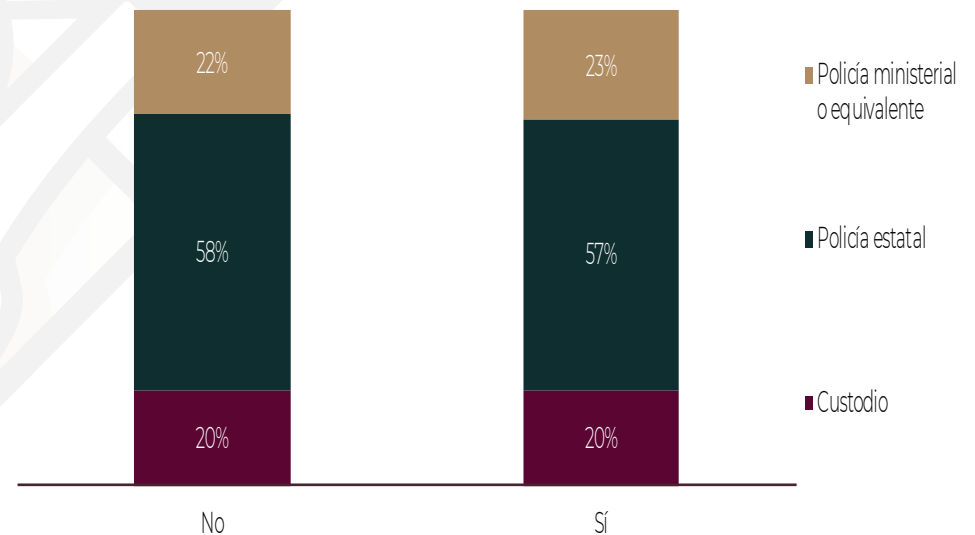
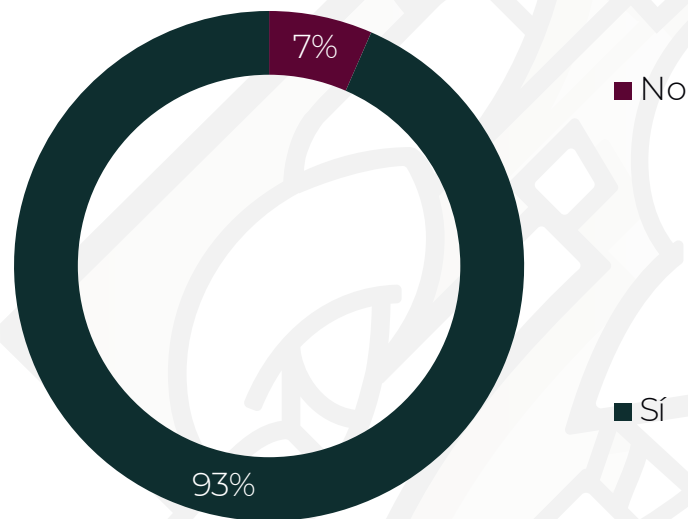
		Frecuencia
Válido	Si aplica	264
	No aplica	82
	Total	346
Perdidos	Sistema	416
Total		762



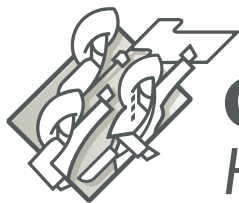
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

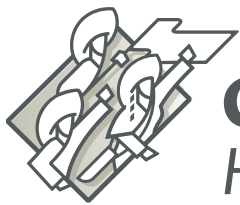
37.- ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?



		Frecuencia
Válido	Sí	712
	No	50
	Total	762



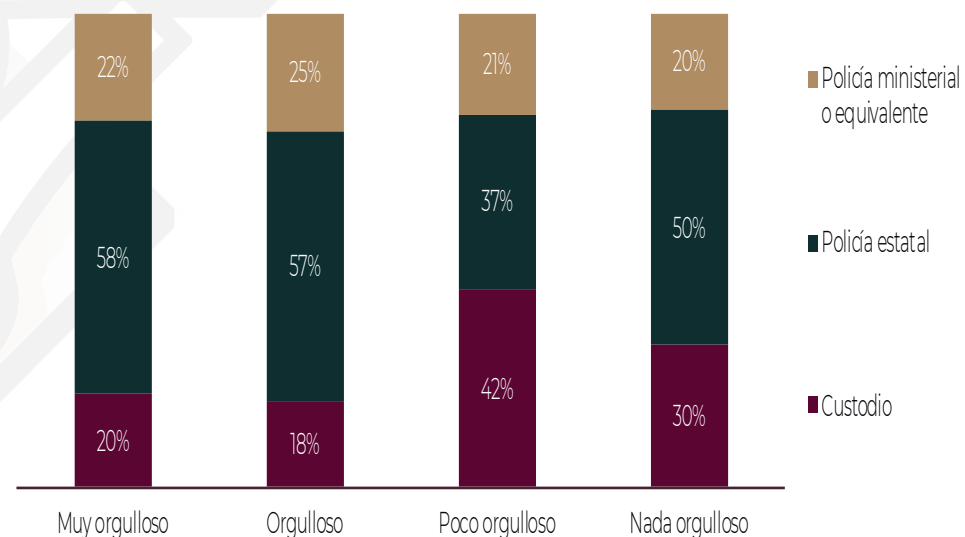
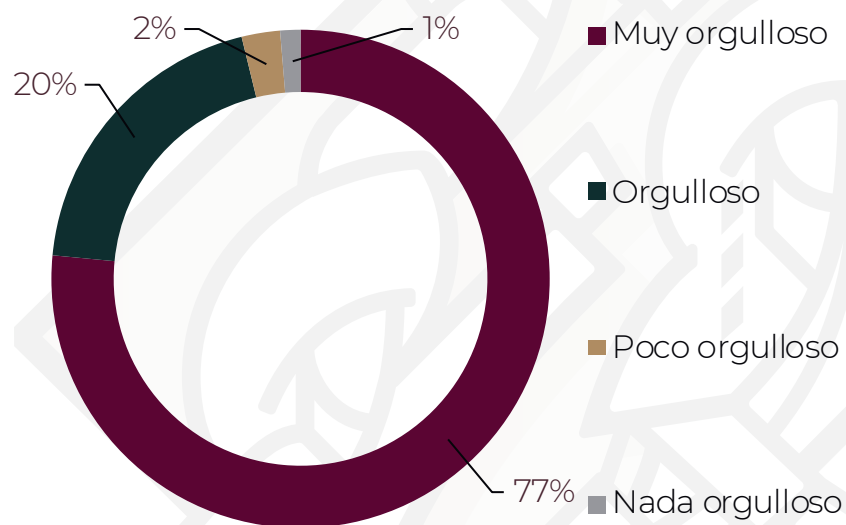
CONDICIONES LABORALES Y FUNCIONES POLICIALES



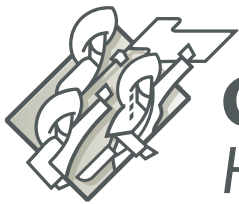
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

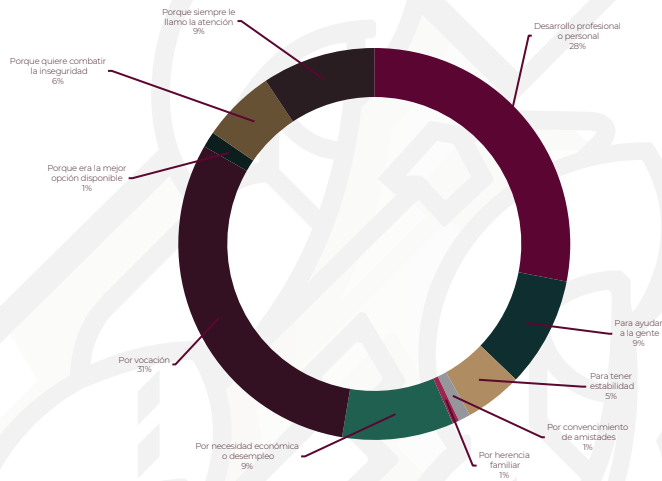
38.- ¿Qué tan orgulloso se siente de ser...
(Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?



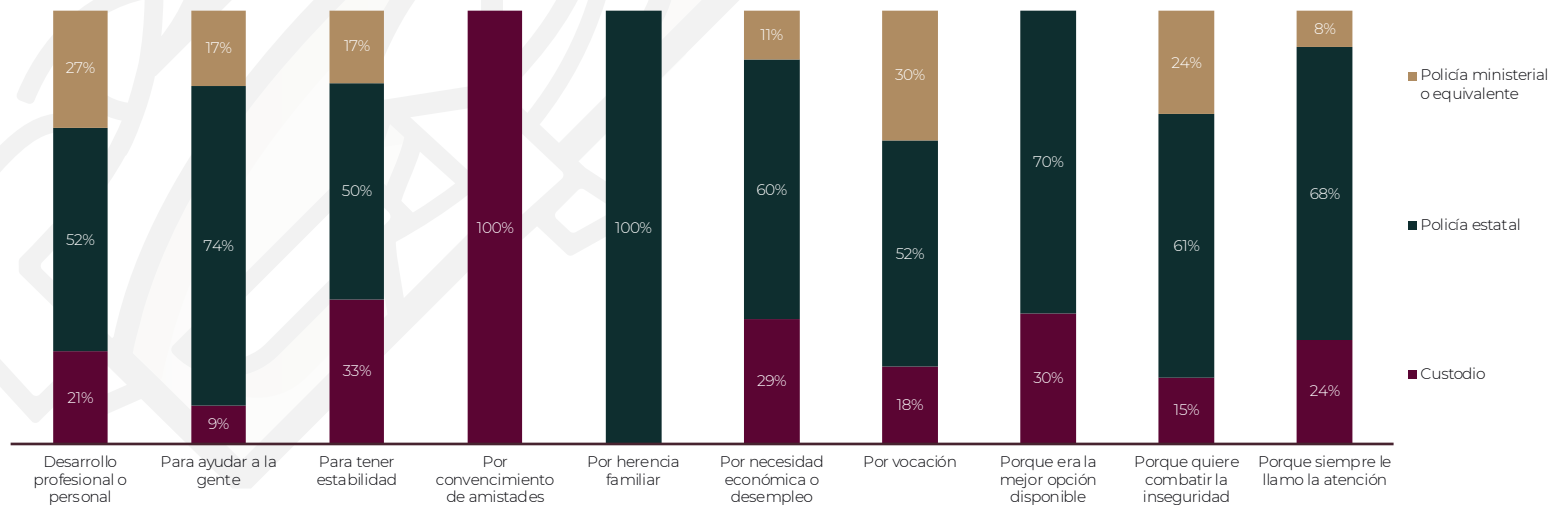
		Frecuencia
Válido	Muy orgulloso	583
	Orgulloso	150
	Poco orgulloso	19
	Nada orgulloso	10
Total		762

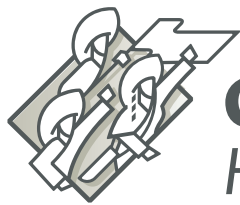


39.- ¿Cuál es la razón por la que es... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?



	Frecuencia
Por necesidad económica o desempleo	70
Porque siempre le llamo la atención	71
Porque era la mejor opción disponible	10
Para tener estabilidad	36
Para ayudar a la gente	69
Porque quiere combatir la inseguridad	46
Por convencimiento de amistades	1
Por herencia familiar	4
Desarrollo profesional o personal	222
Por vocación	233
Total	762

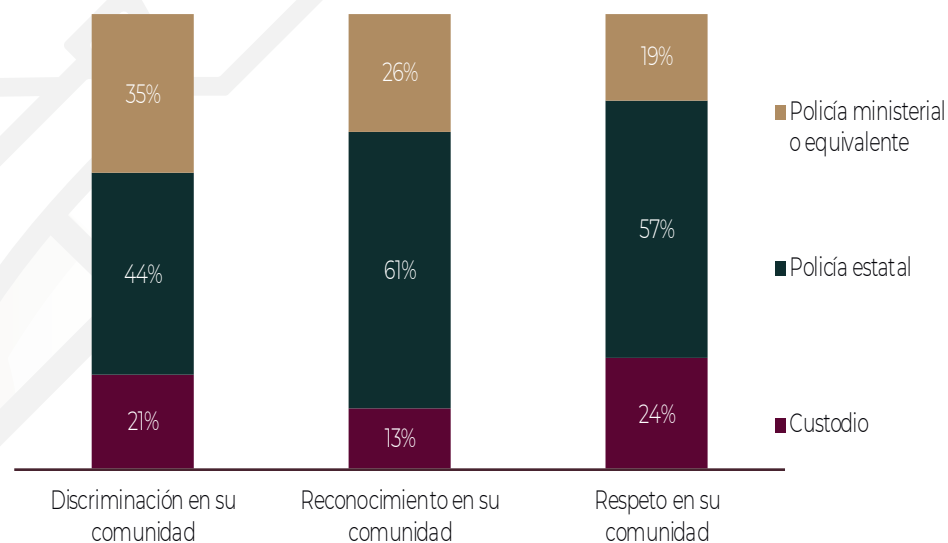
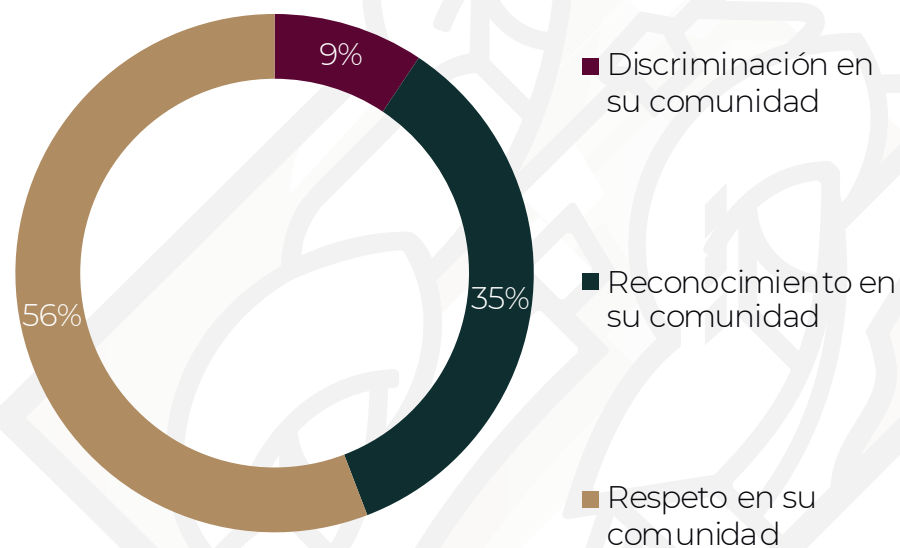




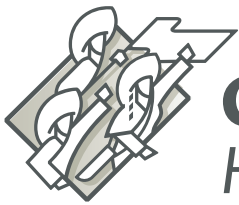
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

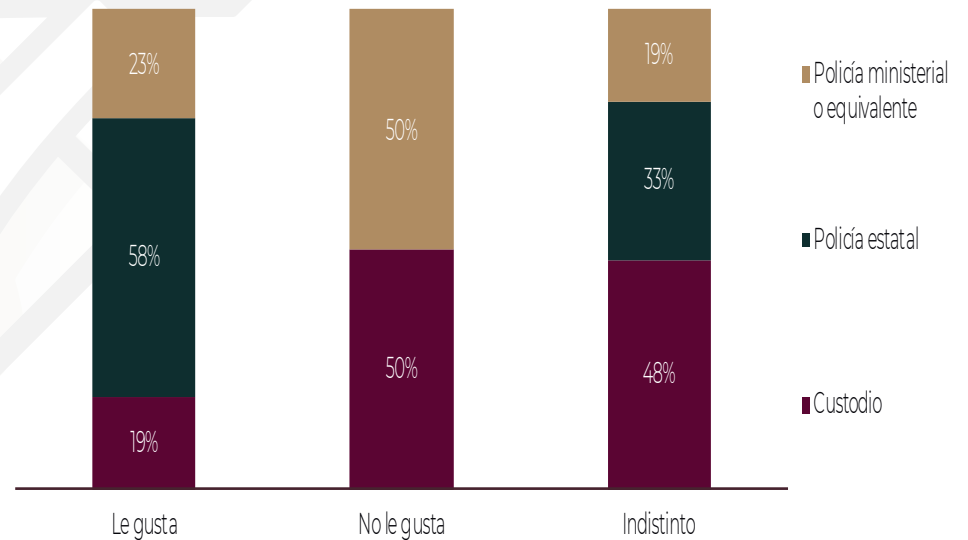
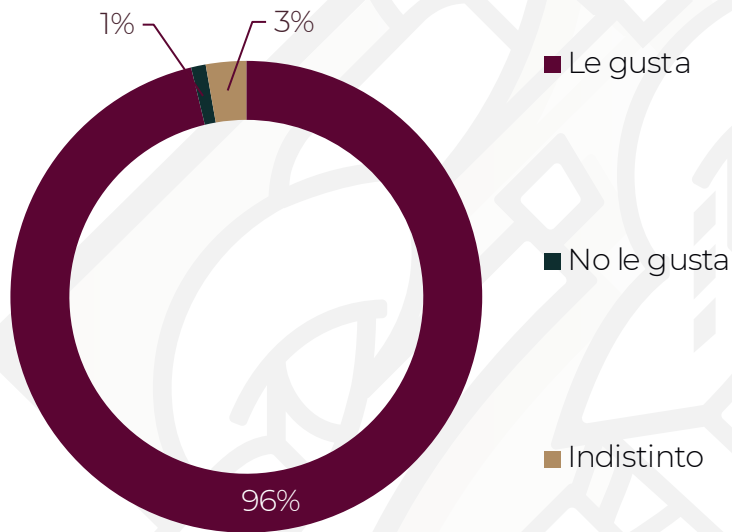
40. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser...
(Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?



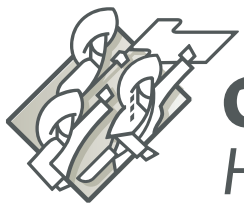
		Frecuencia
Válido	Reconocimiento en su comunidad	262
	Respeto en su comunidad	428
	Discriminación en su comunidad	72
	Total	762



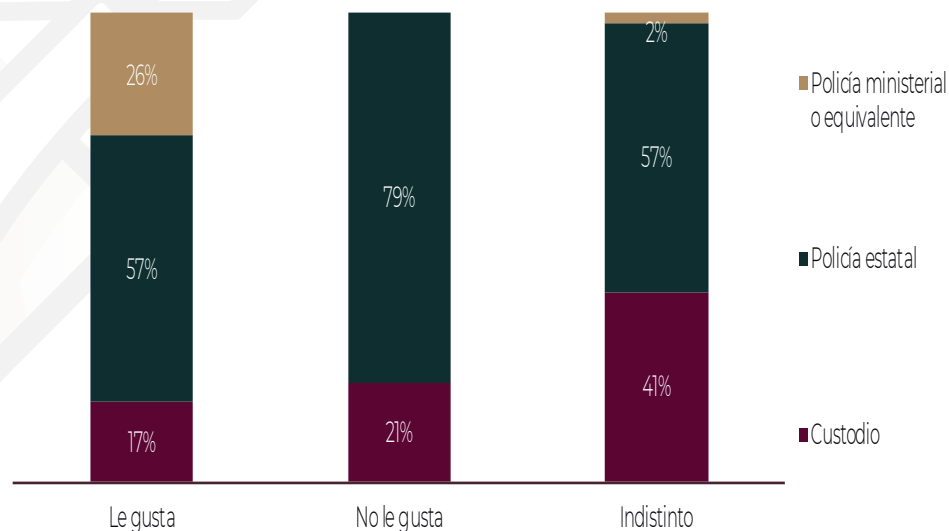
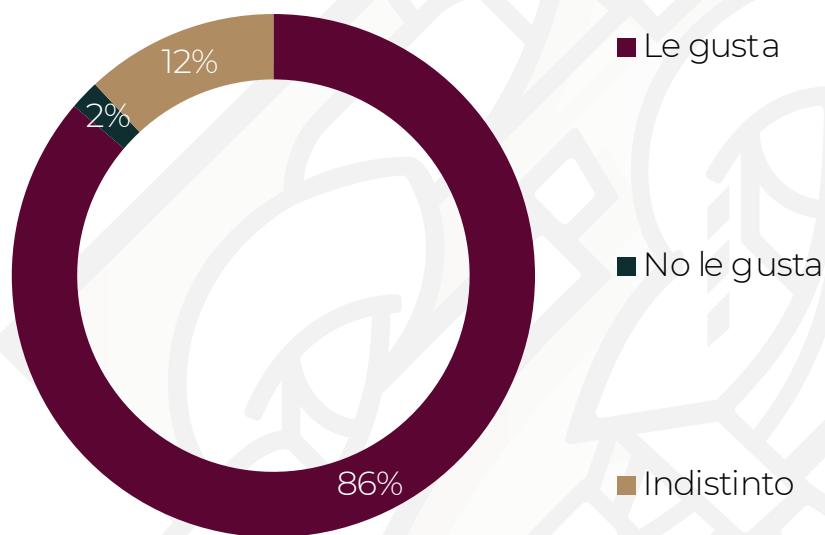
41.1.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
 Proteger y servir a la sociedad



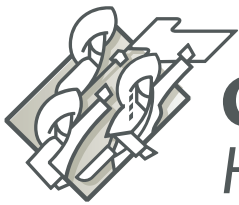
		Frecuencia
Válido	Le gusta	739
	No le gusta	2
	Indistinto	21
	Total	762



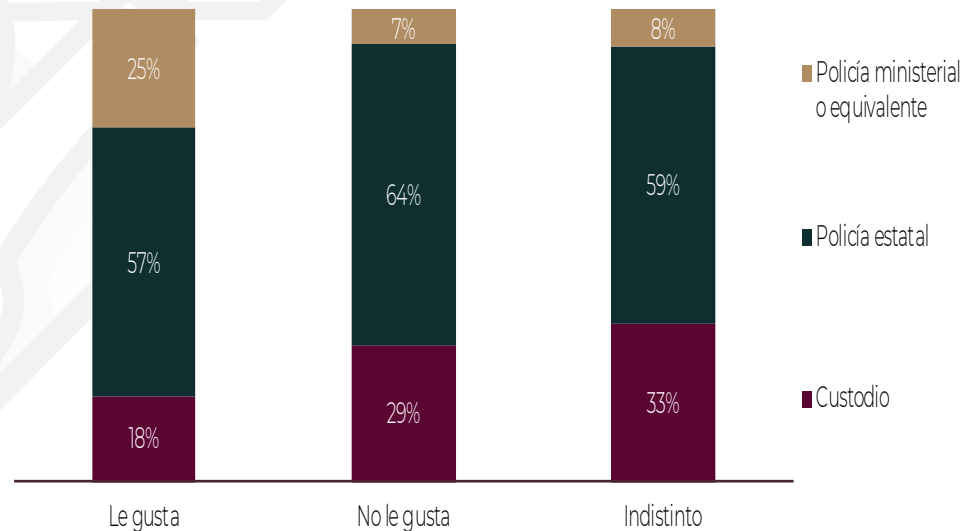
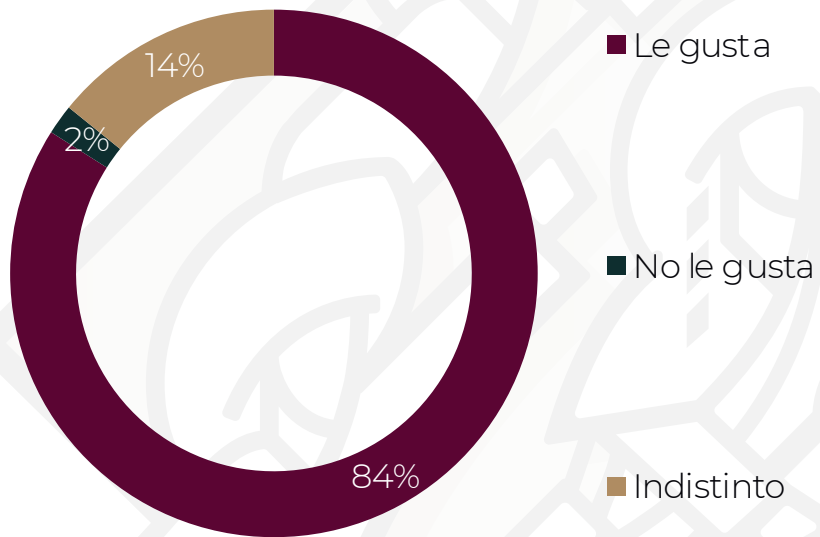
41.2.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
 Investigar los hechos delictivos



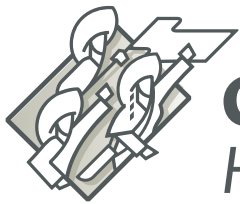
		Frecuencia
Válido	Le gusta	657
	No le gusta	14
	Indistinto	91
	Total	762



41.3.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
Investigar y analizar las evidencias



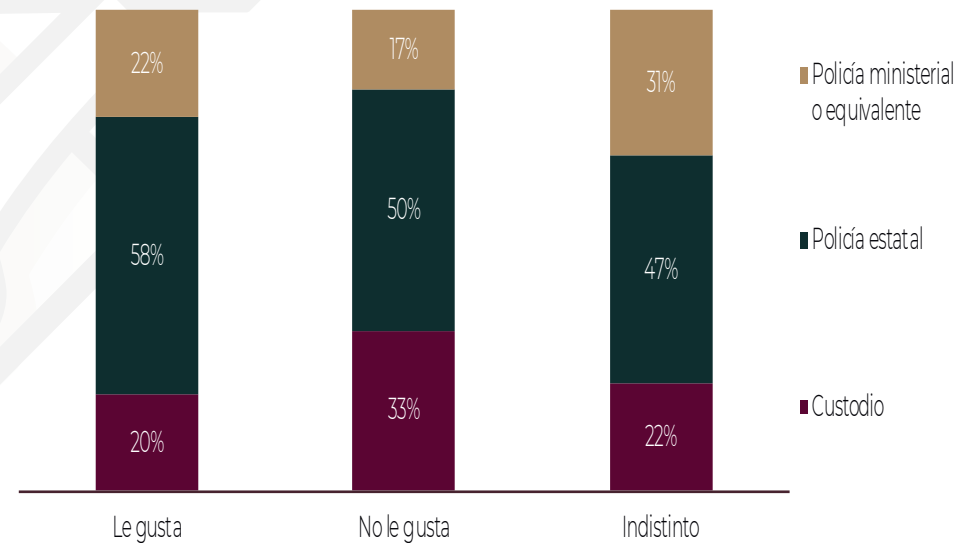
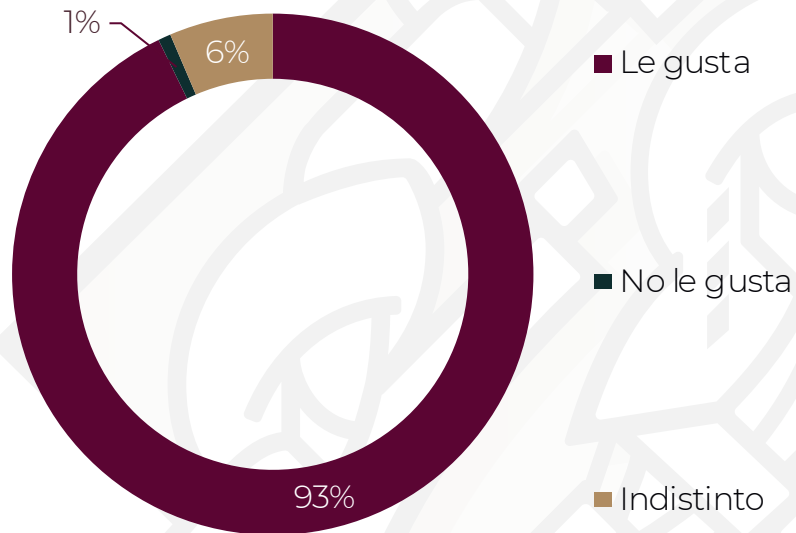
		Frecuencia
Válido	Le gusta	640
	No le gusta	14
	Indistinto	108
	Total	762



Gobierno de Puebla

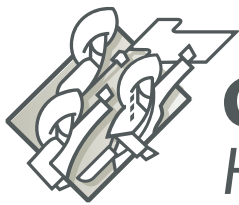
Hacer historia. Hacer futuro.

41.4.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
Brindar seguridad/vigilar

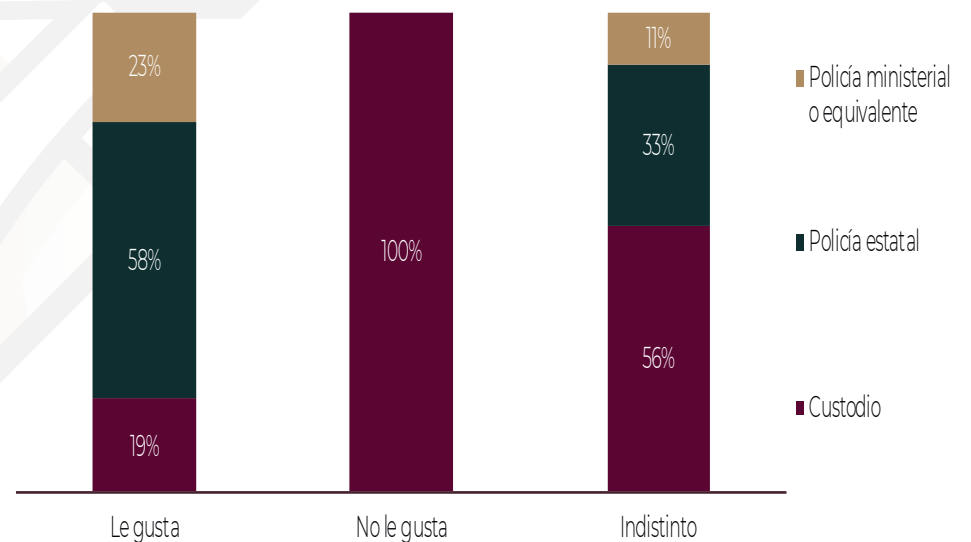
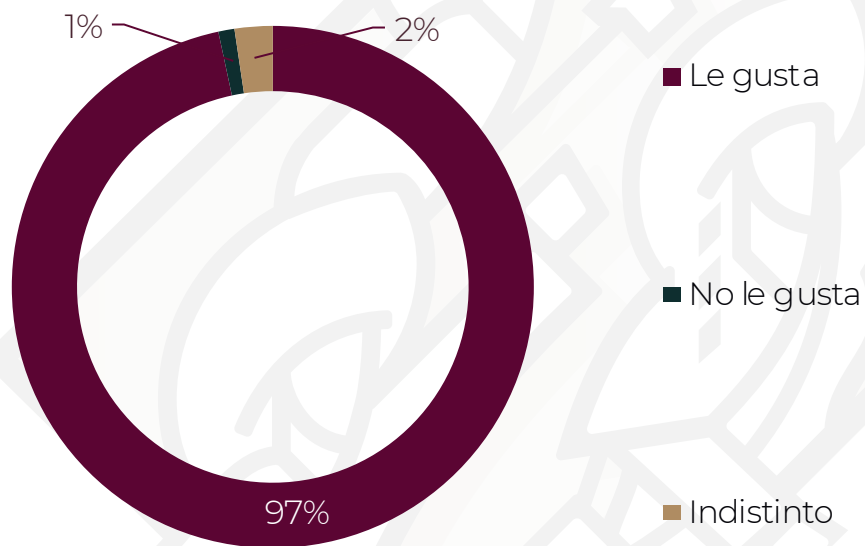


		Frecuencia
Válido	Le gusta	707
	No le gusta	6
	Indistinto	49
	Total	762

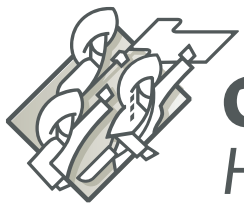




41.5.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
Ayudar a las personas



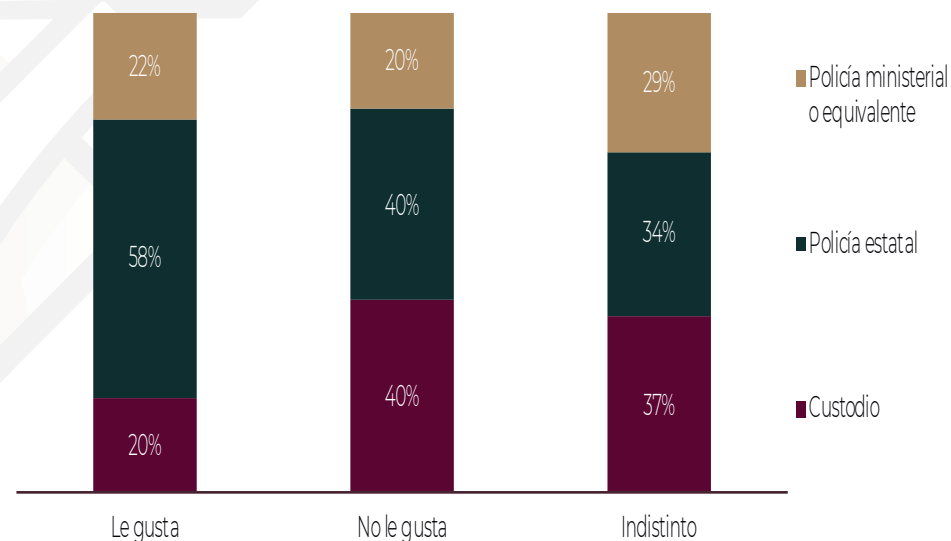
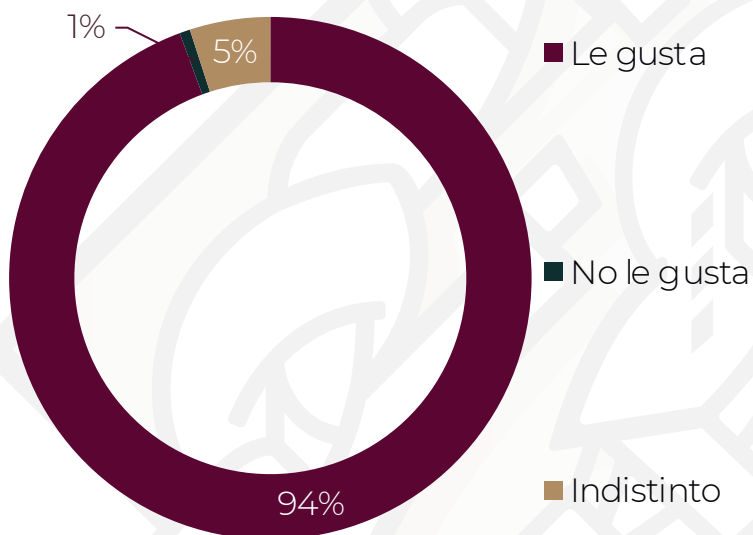
		Frecuencia
Válido	Le gusta	743
	No le gusta	1
	Indistinto	18
	Total	762



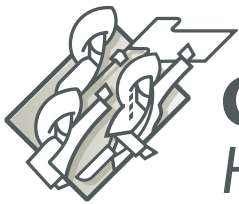
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

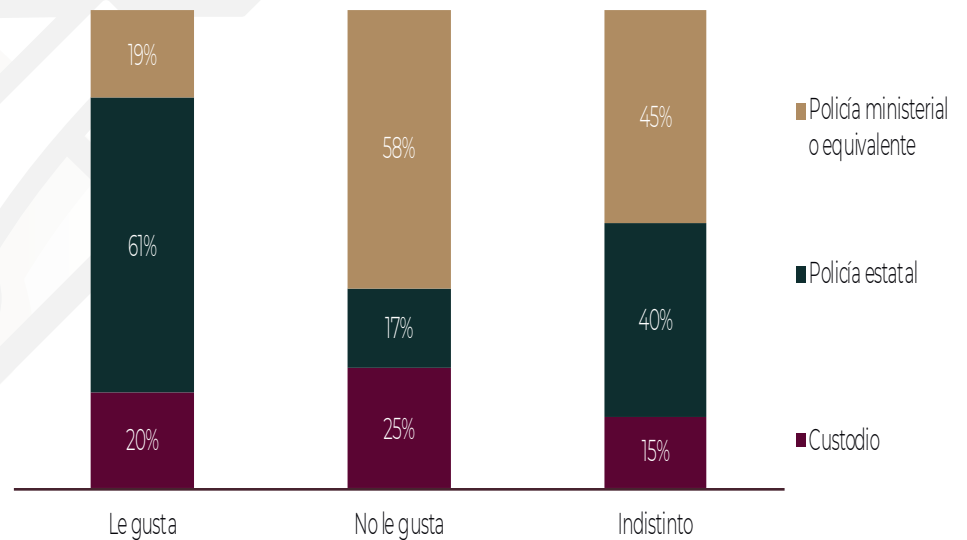
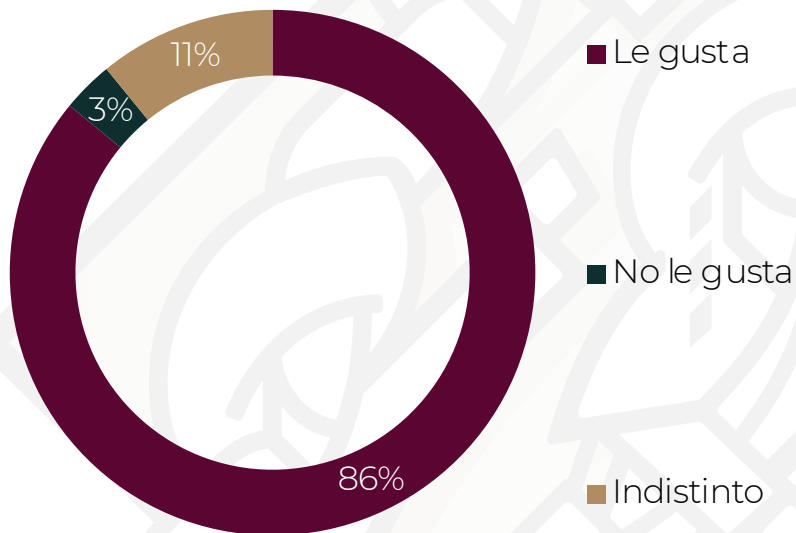
41.6.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
Contacto con la ciudadanía



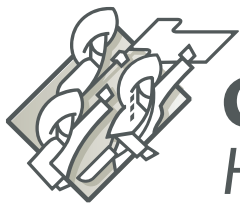
		Frecuencia
Válido	Le gusta	719
	No le gusta	5
	Indistinto	38
	Total	762



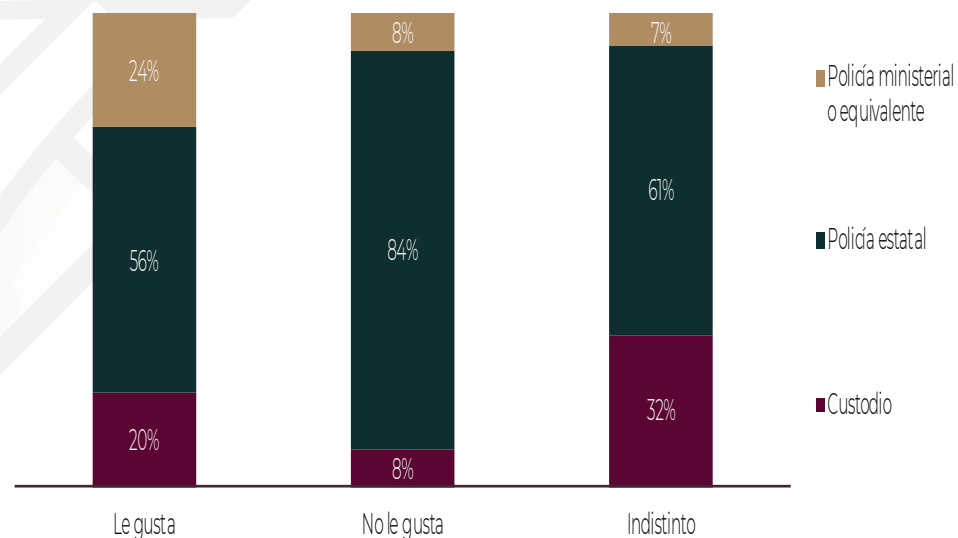
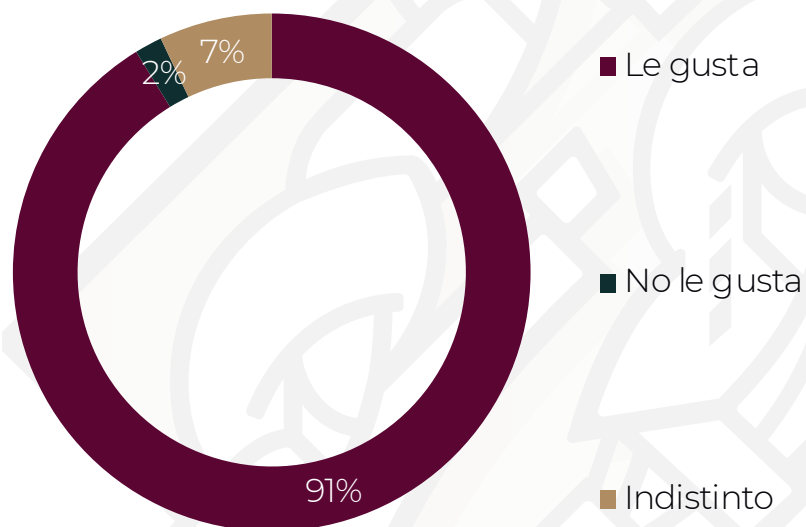
41.7.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
Portar el uniforme



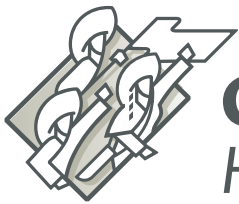
		Frecuencia
Válido	Le gusta	655
	No le gusta	24
	Indistinto	83
	Total	762



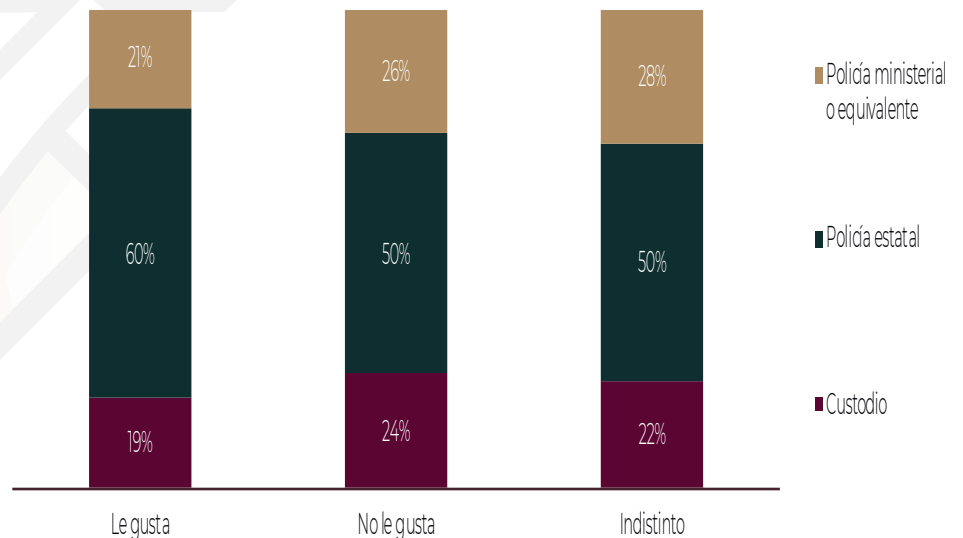
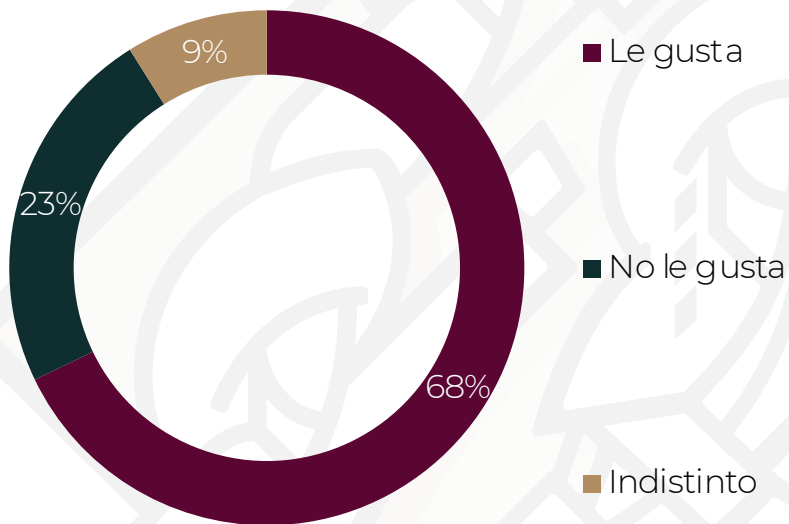
41.8.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
Combatir a la delincuencia



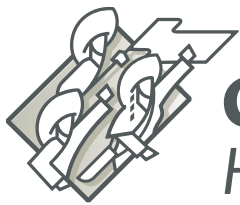
		Frecuencia
Válido	Le gusta	690
	No le gusta	13
	Indistinto	59
	Total	762



41.9.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
 El sueldo y las prestaciones



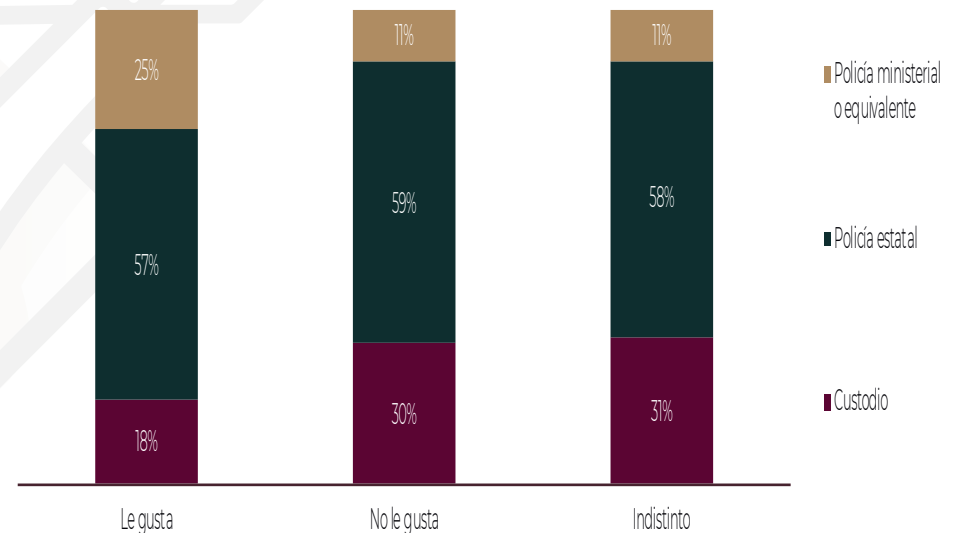
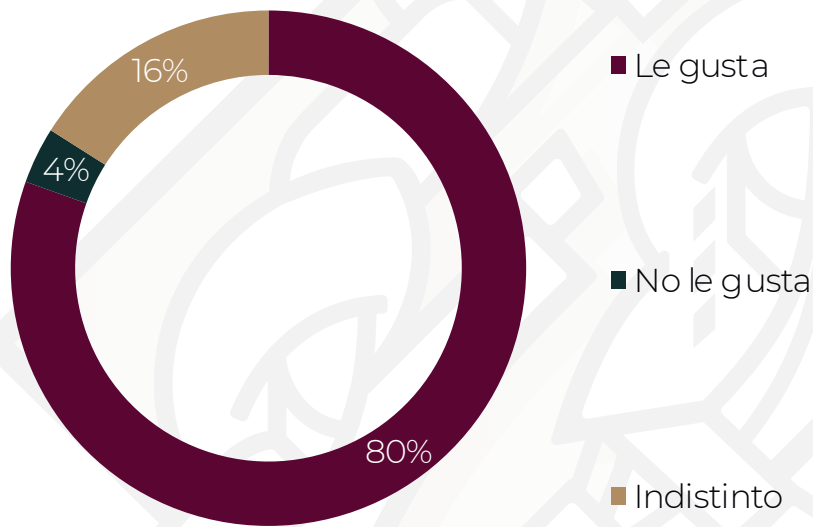
		Frecuencia
Válido	Le gusta	517
	No le gusta	177
	Indistinto	68
	Total	762



Gobierno de Puebla

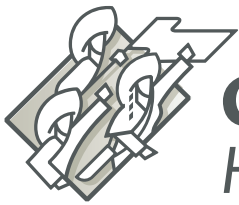
Hacer historia. Hacer futuro.

41.10.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos

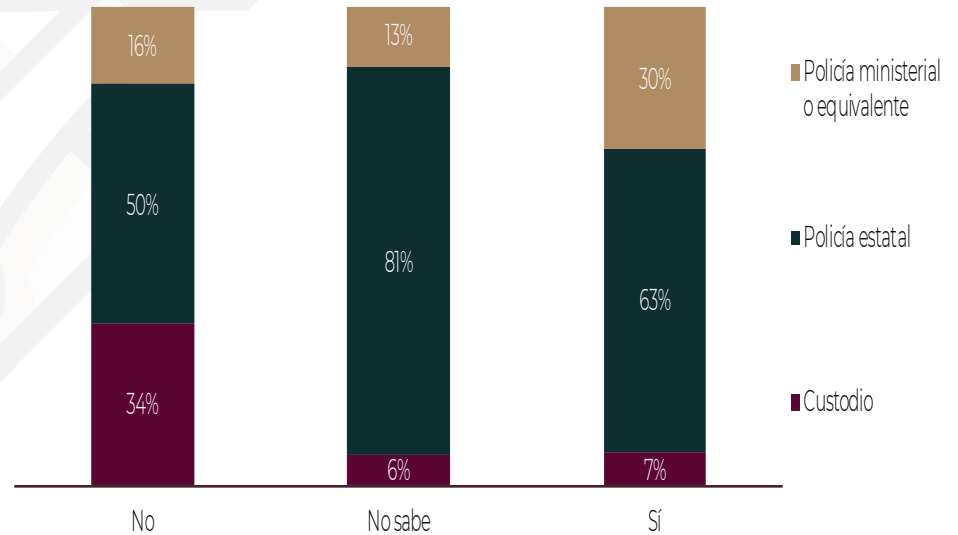
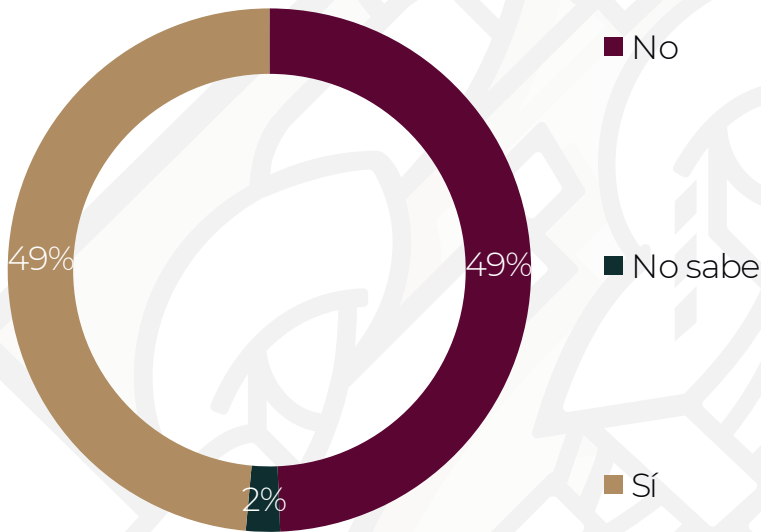


		Frecuencia
Válido	Le gusta	613
	No le gusta	27
	Indistinto	122
	Total	762

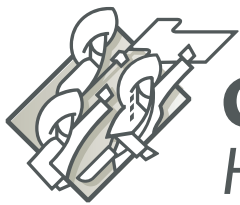




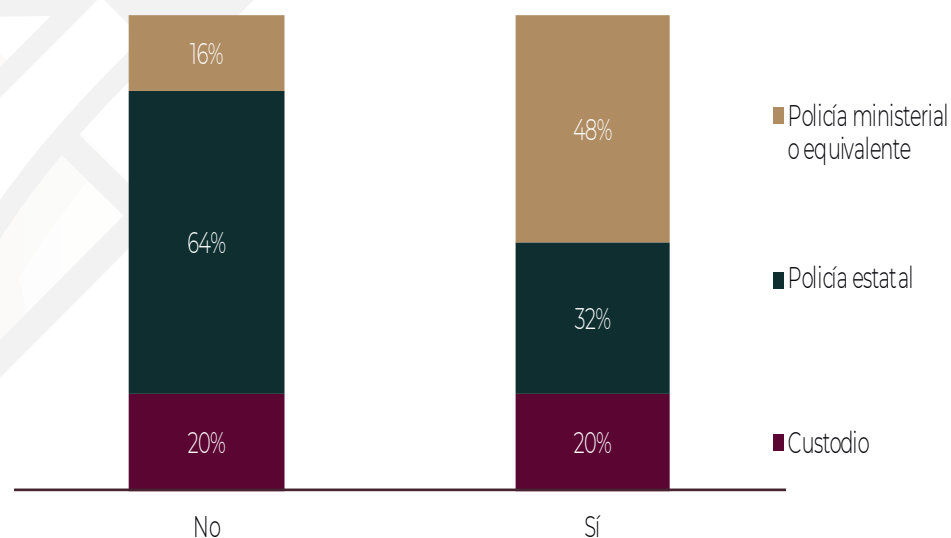
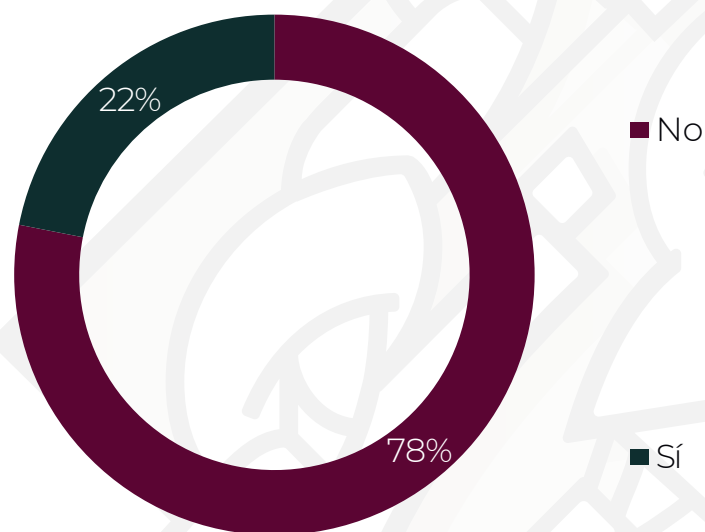
42.- ¿Ha intervenido como primer respondiente?



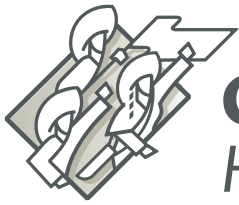
		Frecuencia
Válido	Sí	370
	No	376
	No sabe	16
	Total	762



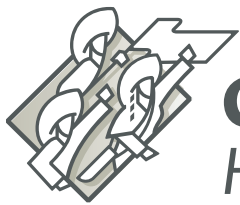
43.- ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?



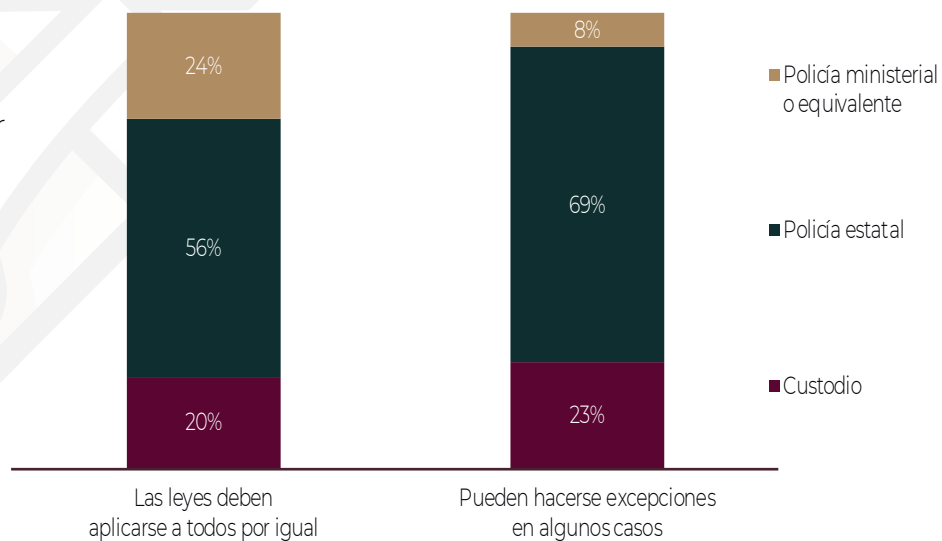
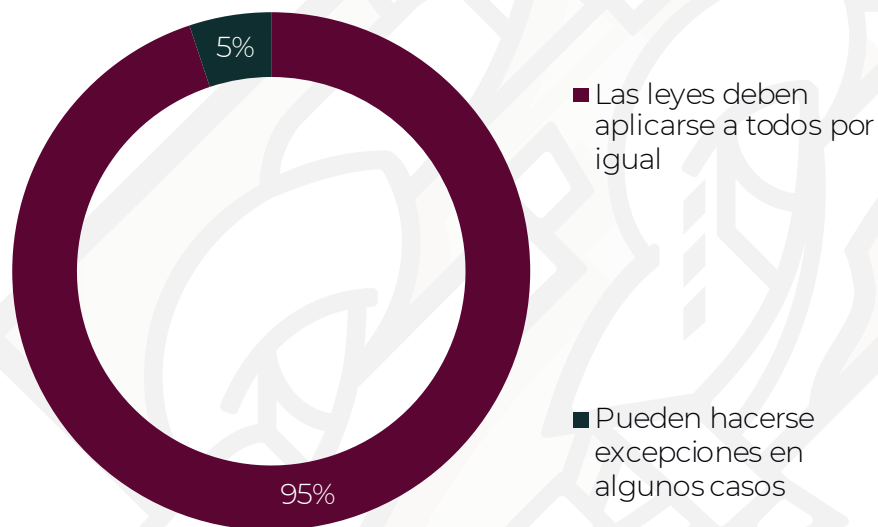
		Frecuencia
Válido	Sí	167
	No	595
	Total	762



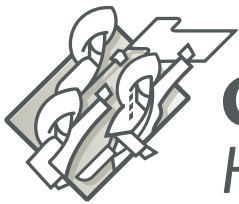
HÁBITOS EN EL TRABAJO



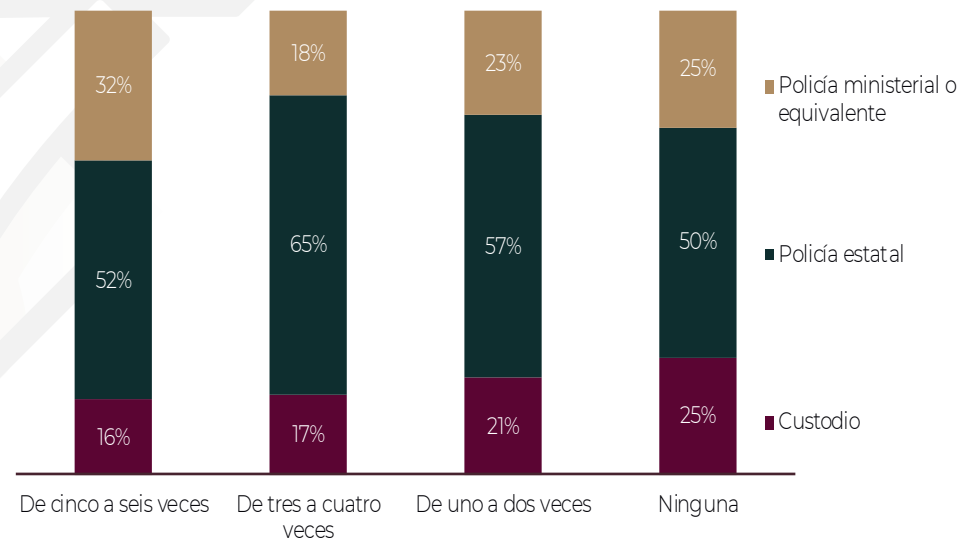
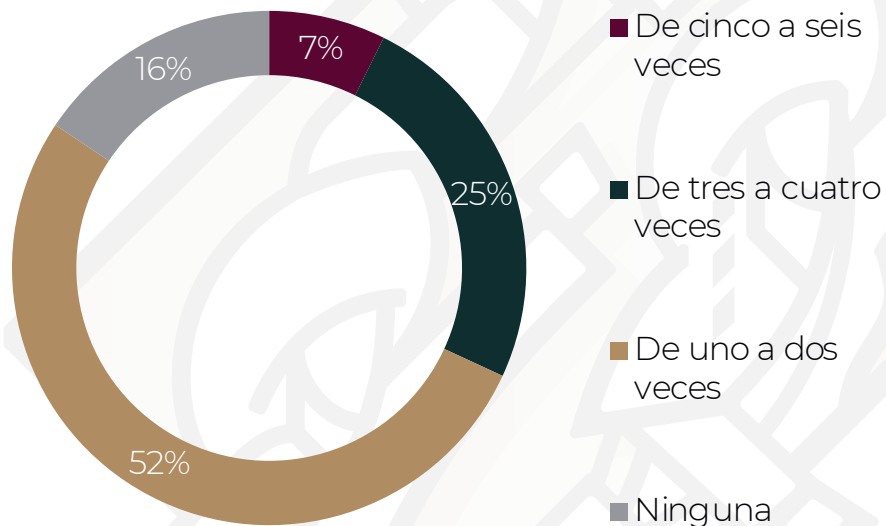
44.- ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?



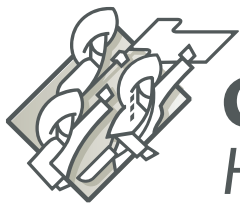
		Frecuencia
Válido	Las leyes deben aplicarse a todos por igual	723
	Pueden hacerse excepciones en algunos casos	39
Total		762



45.1.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?
 Entrenamiento físico



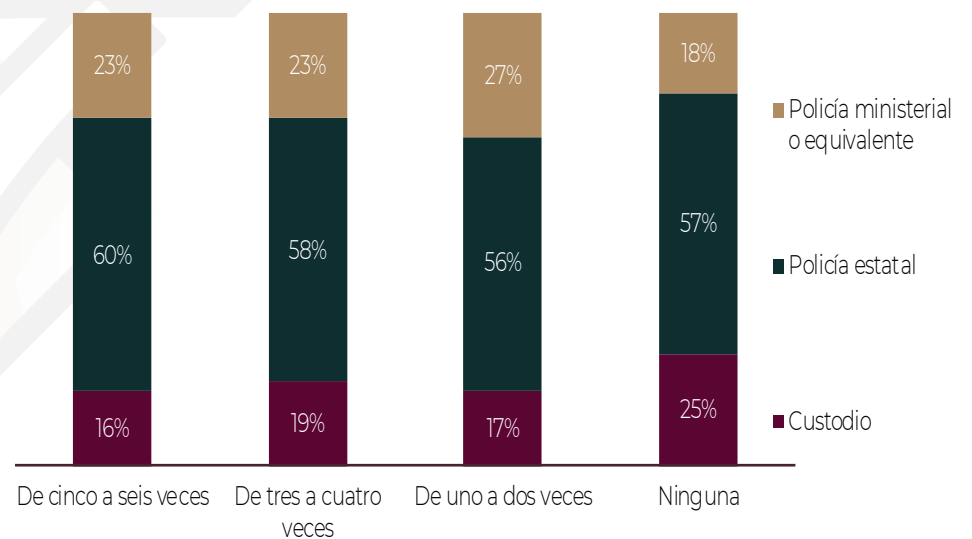
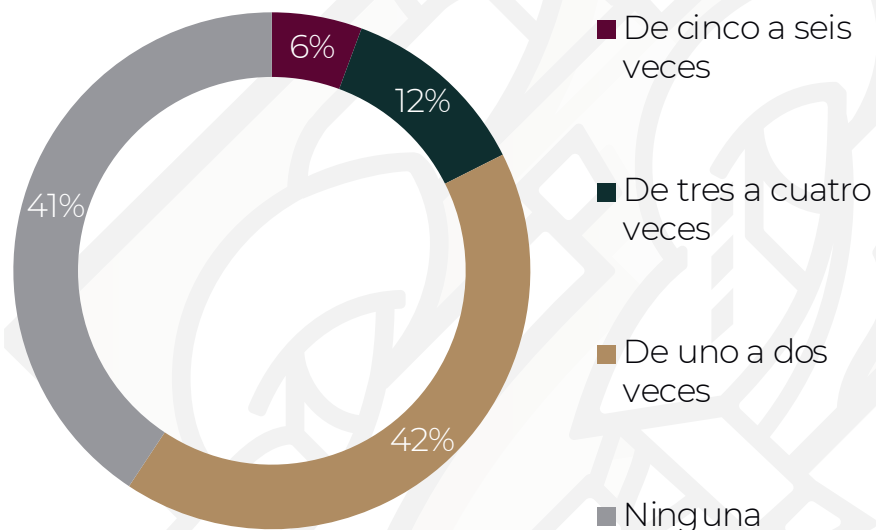
		Frecuencia
Válido	De uno a dos veces	400
	De tres a cuatro veces	187
	De cinco a seis veces	56
	Ninguna	119
	Total	762



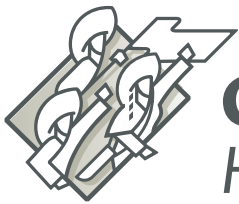
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

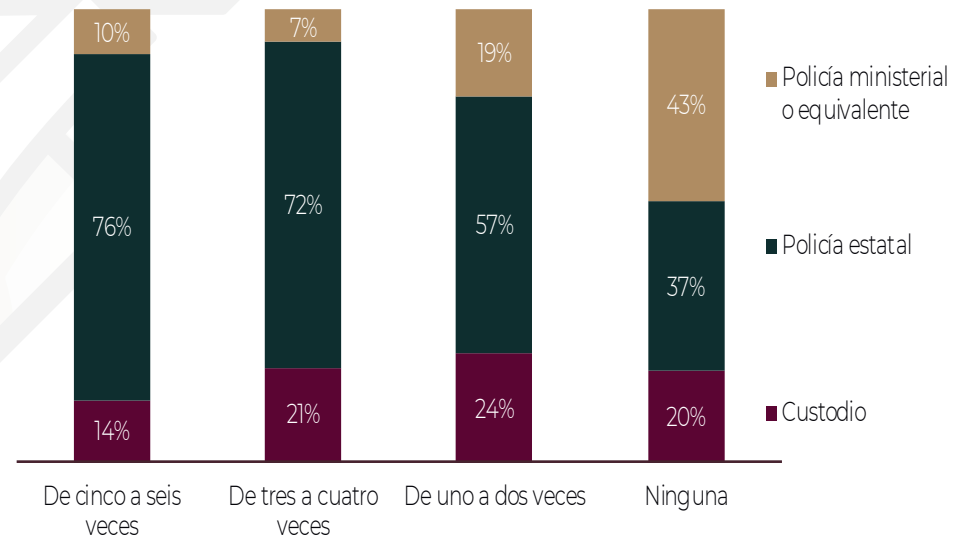
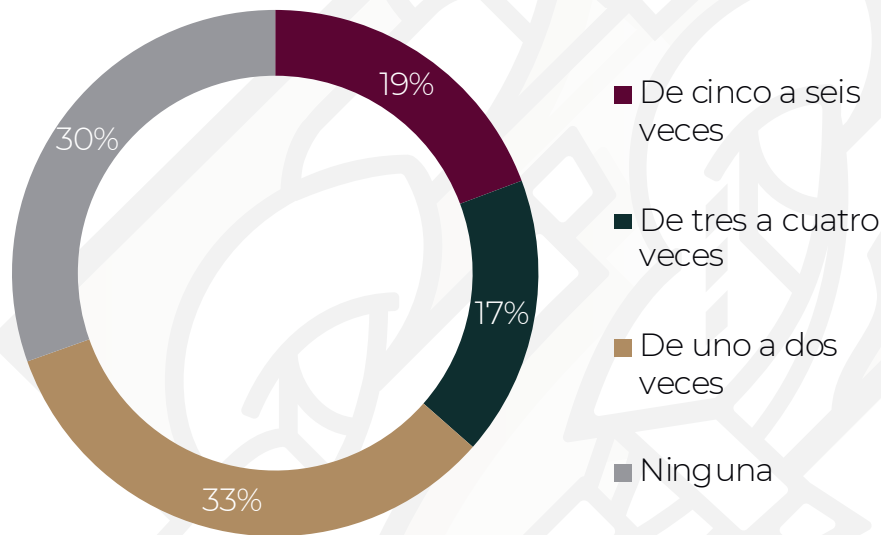
45.2.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?
Reuniones del mando con sus subordinados



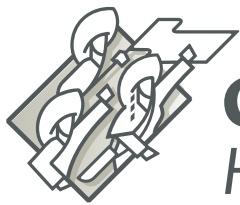
		Frecuencia
Válido	De uno a dos veces	318
	De tres a cuatro veces	91
	De cinco a seis veces	43
	Ninguna	310
Total		762



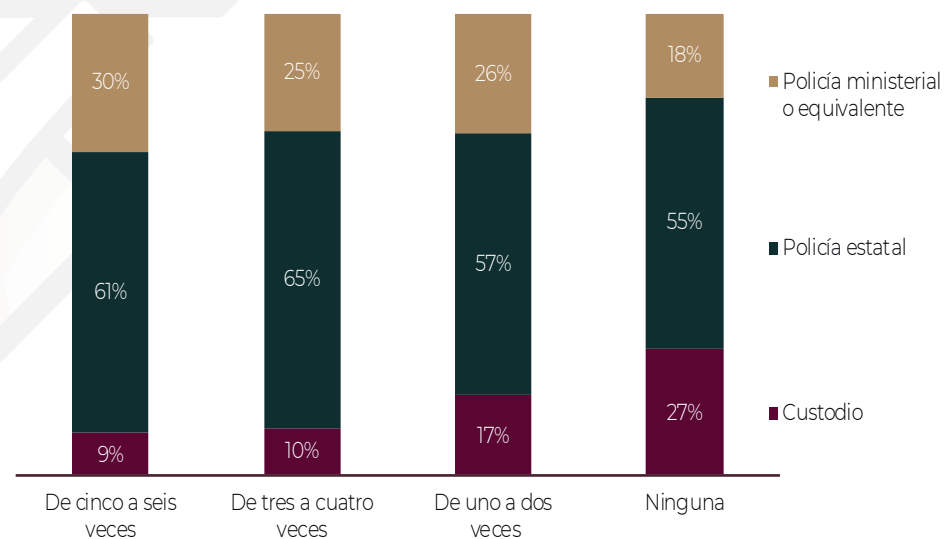
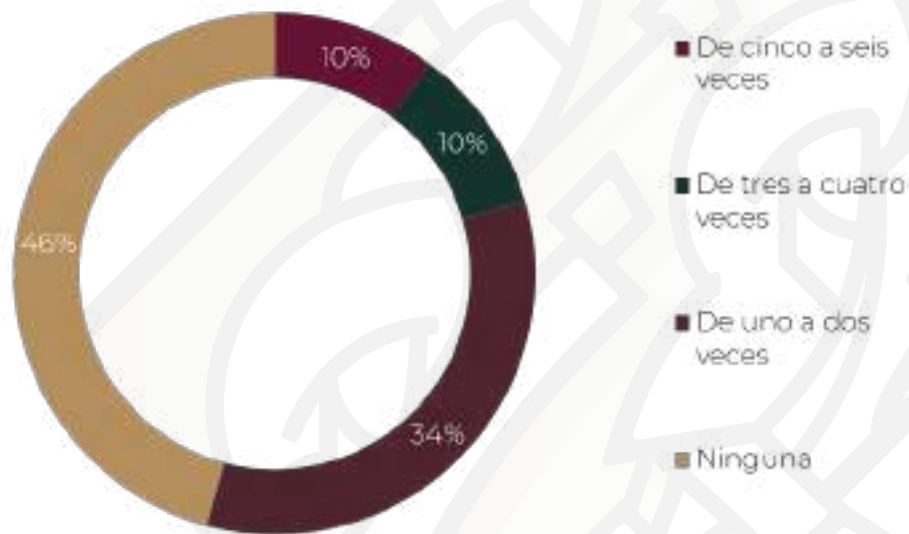
45.3.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?
 Inspección física de uniforme y calzado



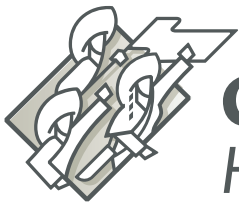
		Frecuencia
Válido	De uno a dos veces	252
	De tres a cuatro veces	131
	De cinco a seis veces	147
	Ninguna	232
	Total	762



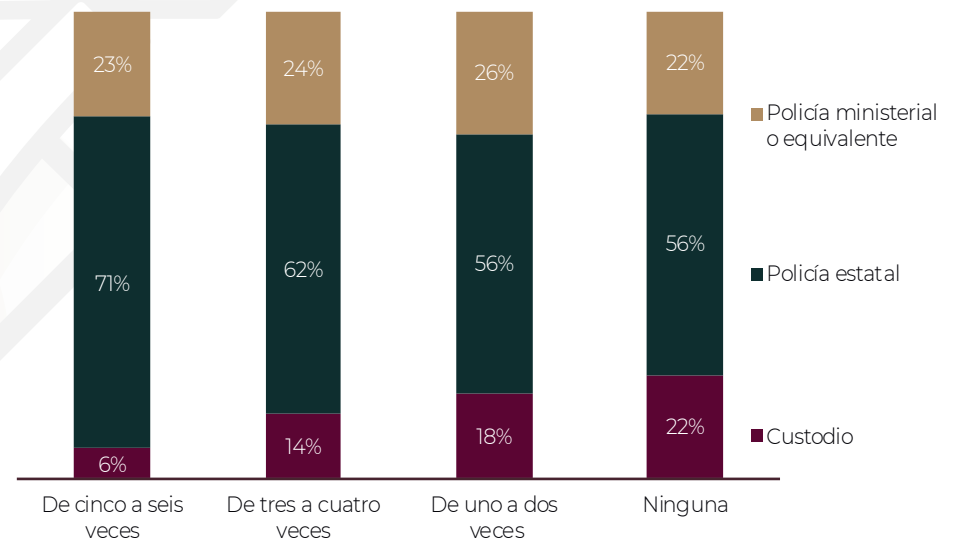
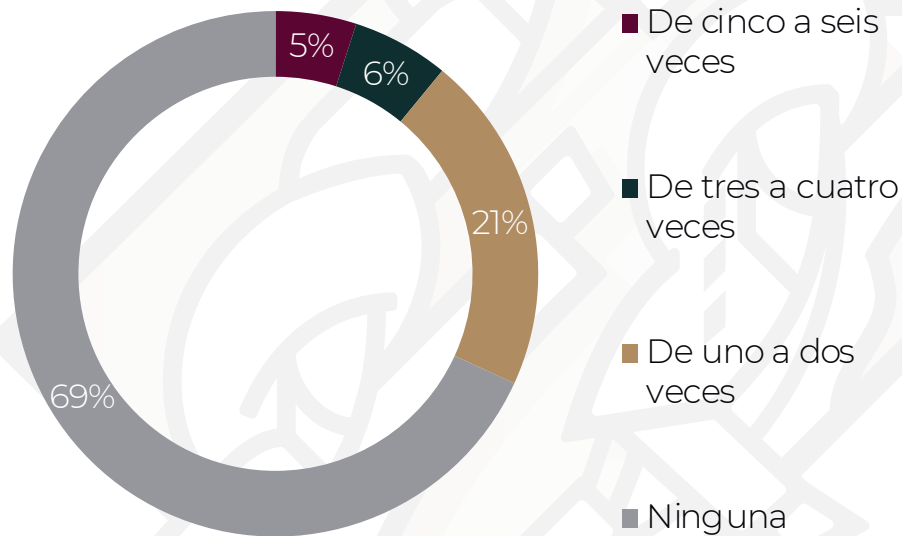
45.4.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?
Revisión del armamento (arme y desarme)



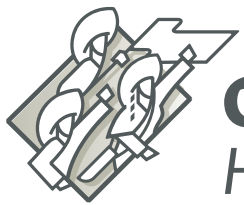
		Frecuencia
Válido	De uno a dos veces	257
	De tres a cuatro veces	79
	De cinco a seis veces	77
	Ninguna	349
	Total	762



45.5.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?
 Calibración de instrumental



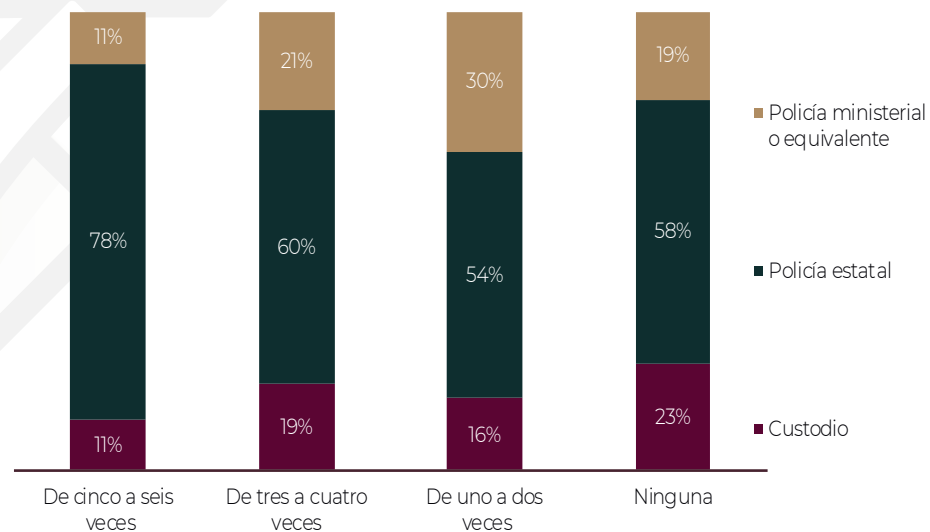
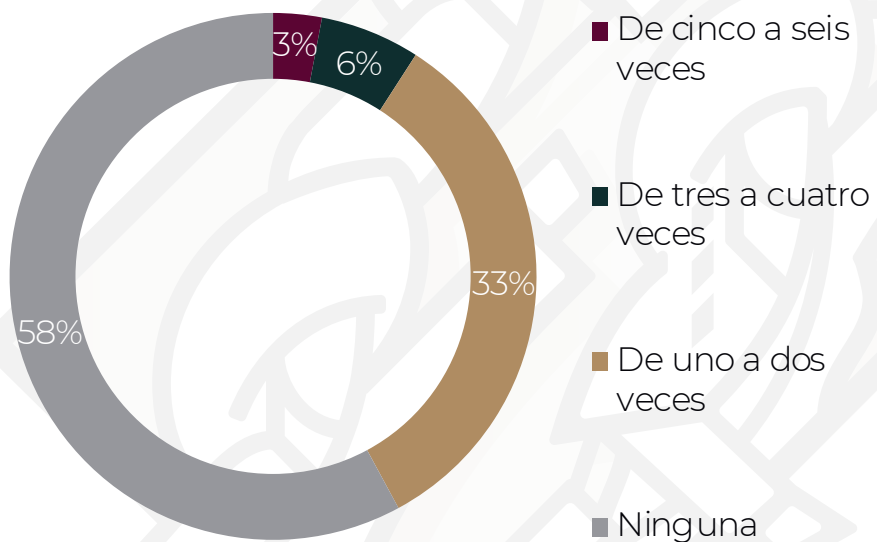
	Frecuencia
Válido	
De uno a dos veces	164
De tres a cuatro veces	45
De cinco a seis veces	31
Ninguna	522
Total	762



Gobierno de Puebla

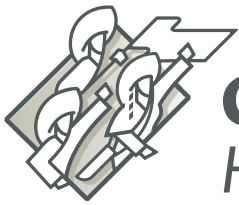
Hacer historia. Hacer futuro.

45.6.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?
Actualización de normatividad

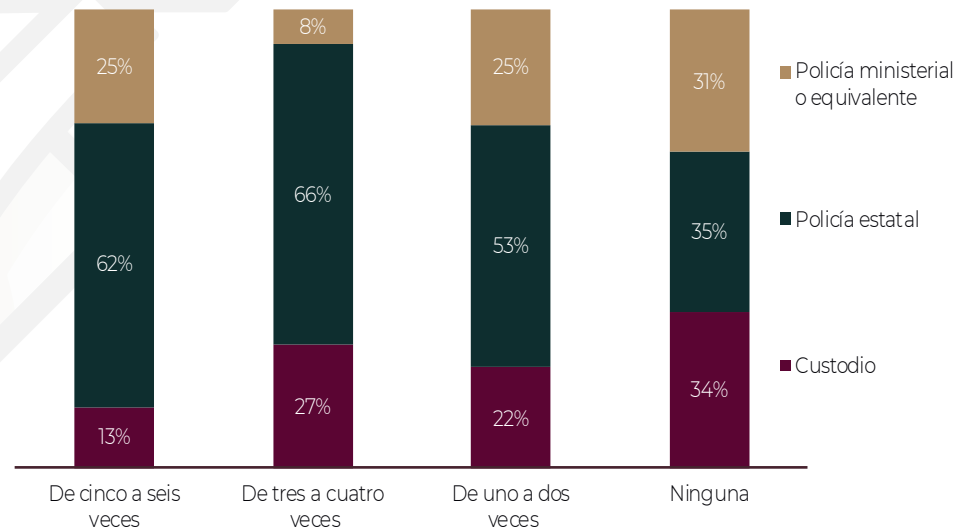
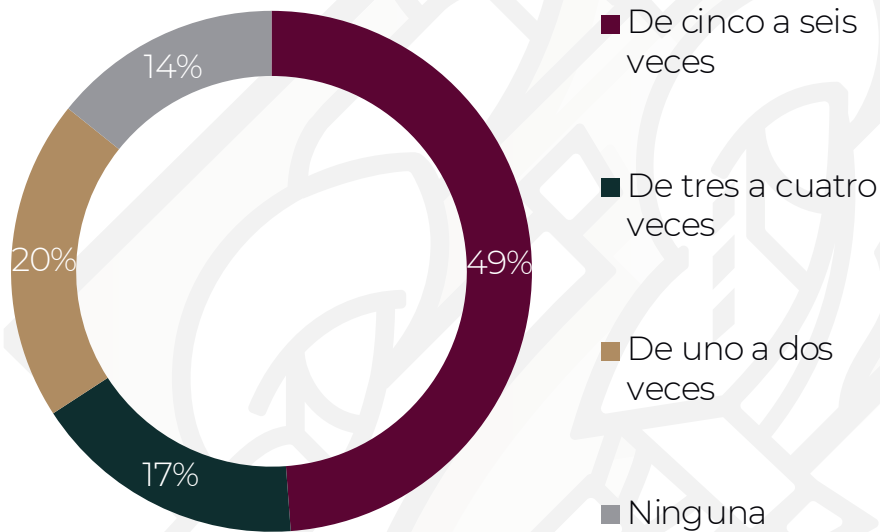


		Frecuencia
Válido	De uno a dos veces	253
	De tres a cuatro veces	47
	De cinco a seis veces	18
	Ninguna	444
Total		762

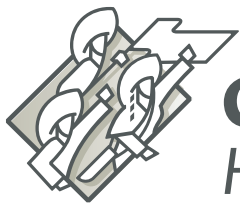




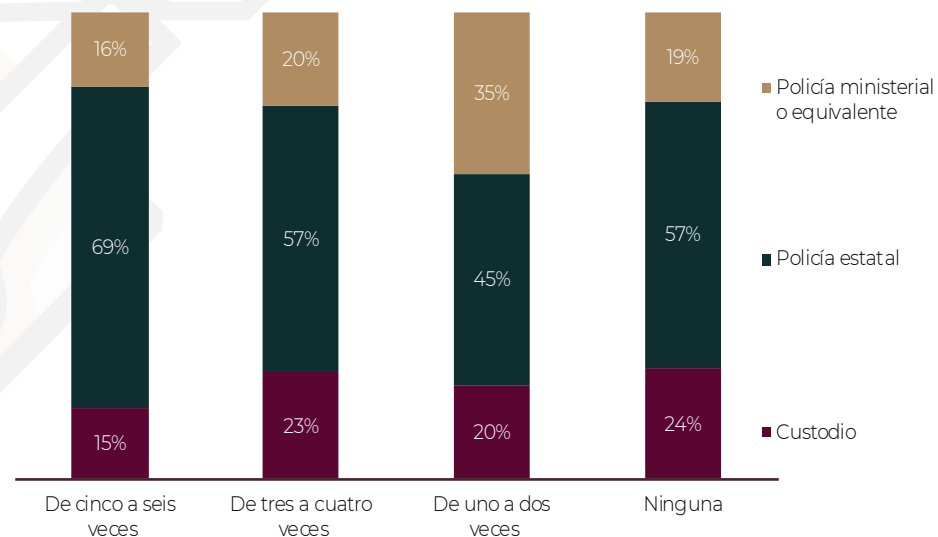
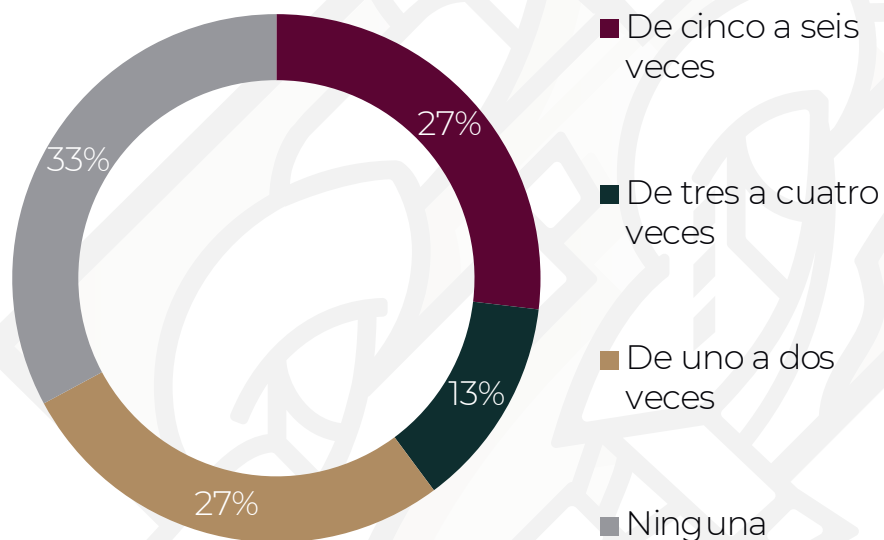
45.7.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Pases de lista



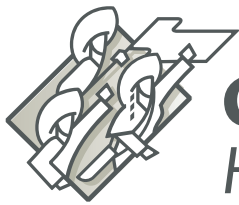
		Frecuencia
Válido	De uno a dos veces	150
	De tres a cuatro veces	130
	De cinco a seis veces	373
	Ninguna	109
	Total	762



45.8.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Cumplimentación de Mandamientos



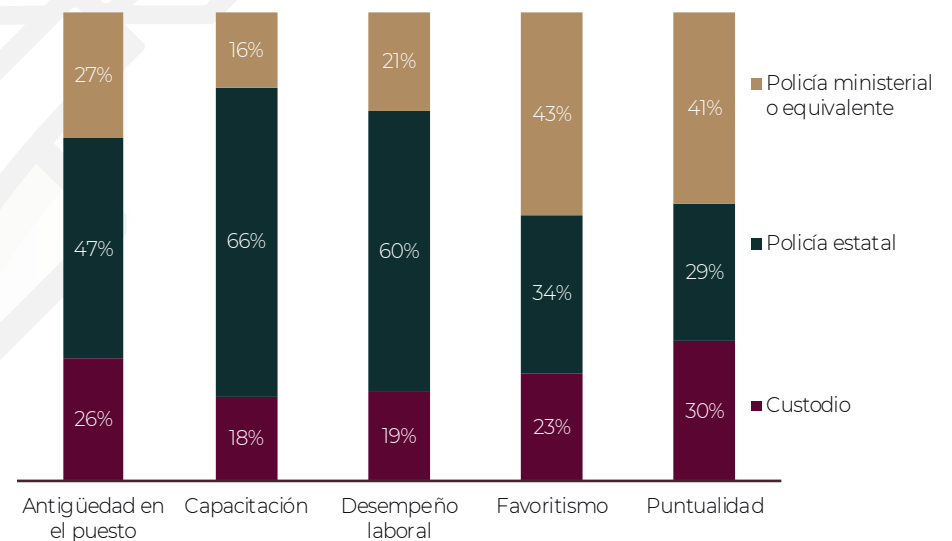
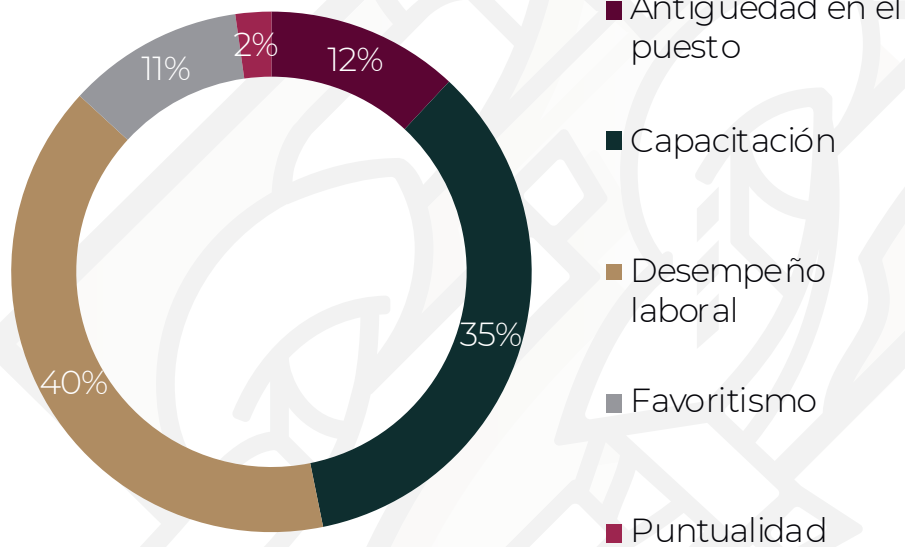
		Frecuencia
Válido	De uno a dos veces	209
	De tres a cuatro veces	98
	De cinco a seis veces	205
	Ninguna	250
	Total	762



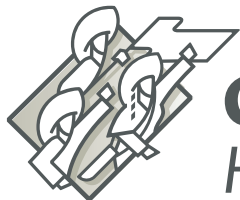
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

46.- ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?



		Frecuencia
Válido	Antigüedad en el puesto	91
	Capacitación	265
	Desempeño laboral	306
	Favoritismo	83
	Puntualidad	17
	Total	762



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

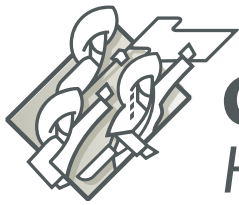
PROBLEMAS EN EL TRABAJO

191

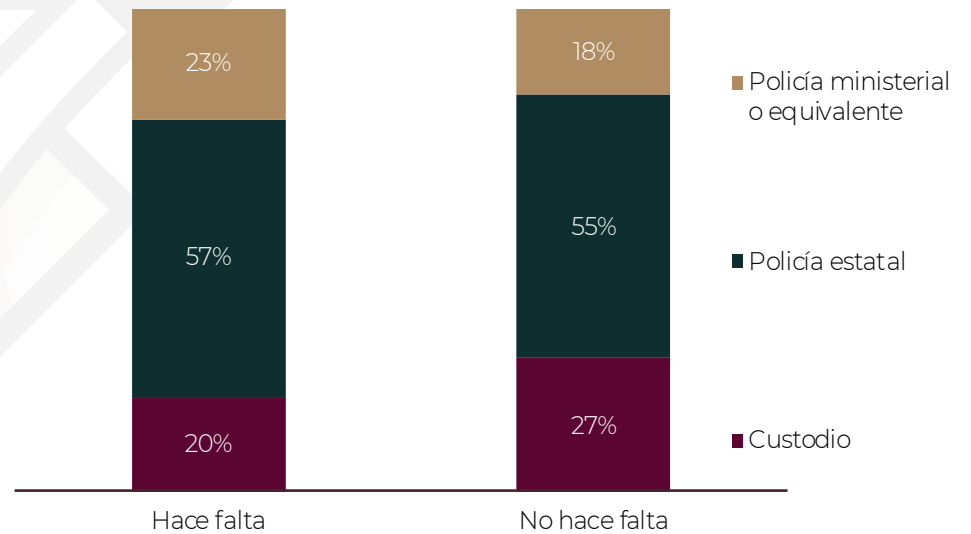
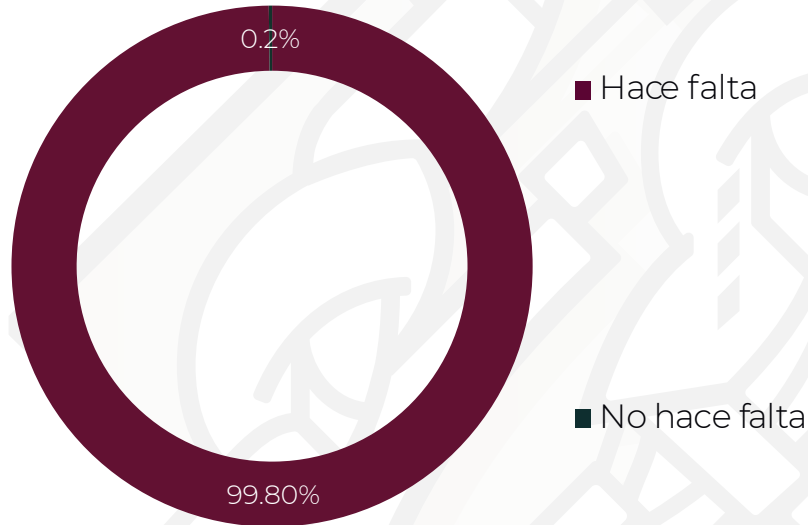


Consejo Estatal de
Coordinación del Sistema
Nacional de Seguridad Pública

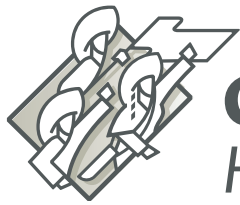




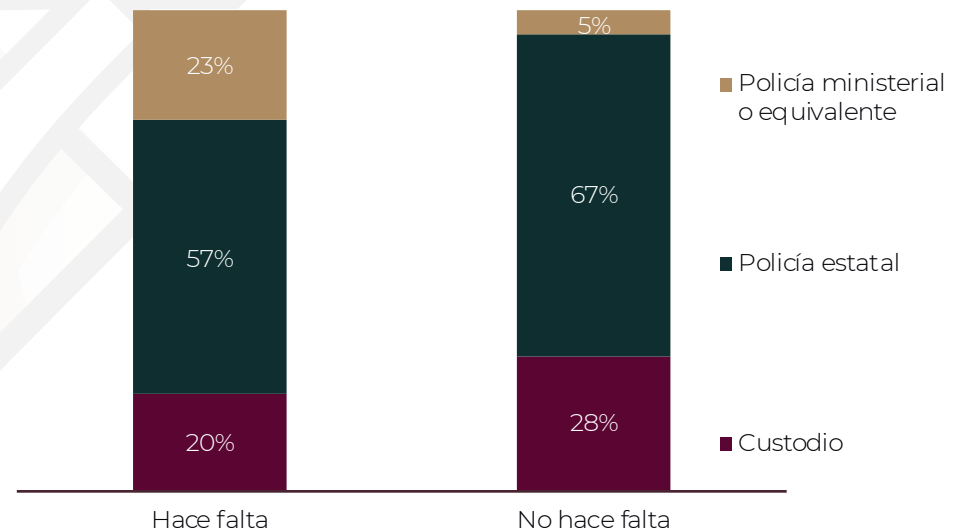
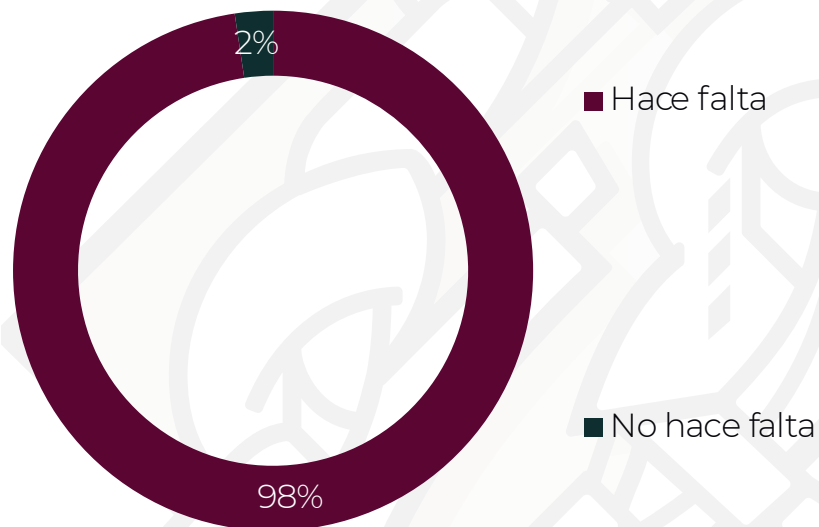
47.1.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Personal



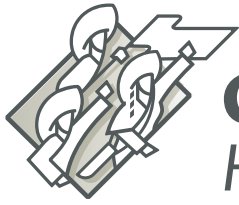
		Frecuencia
Válido	Hace falta	761
	No hace falta	1
	Total	762



47.2.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Capacitación



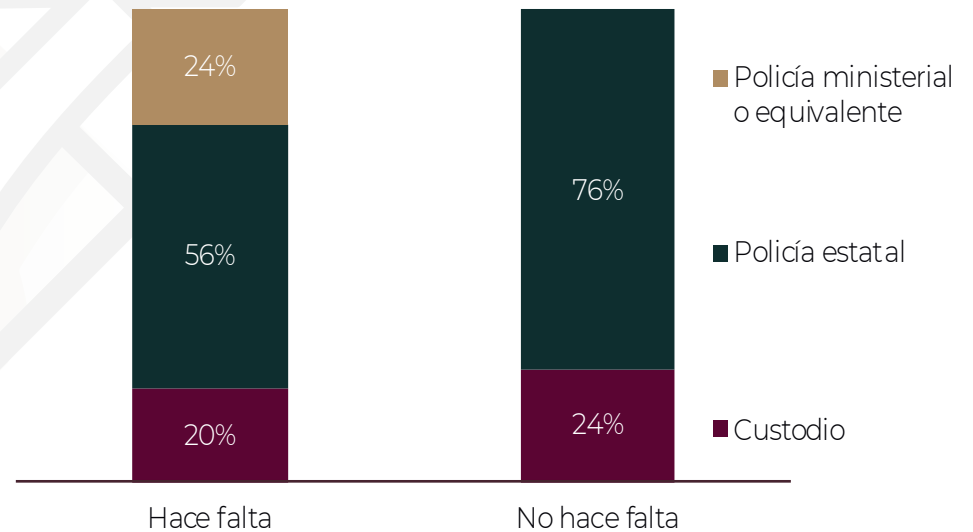
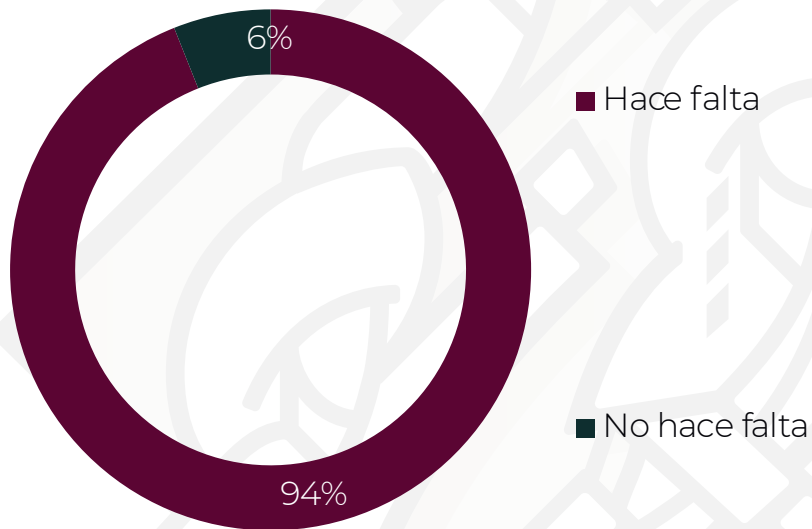
		Frecuencia
Válido	Hace falta	744
	No hace falta	18
	Total	762



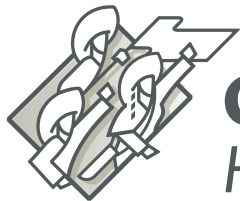
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

47.3.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, equipo de protección personal, equipo de comunicaciones, etc.)



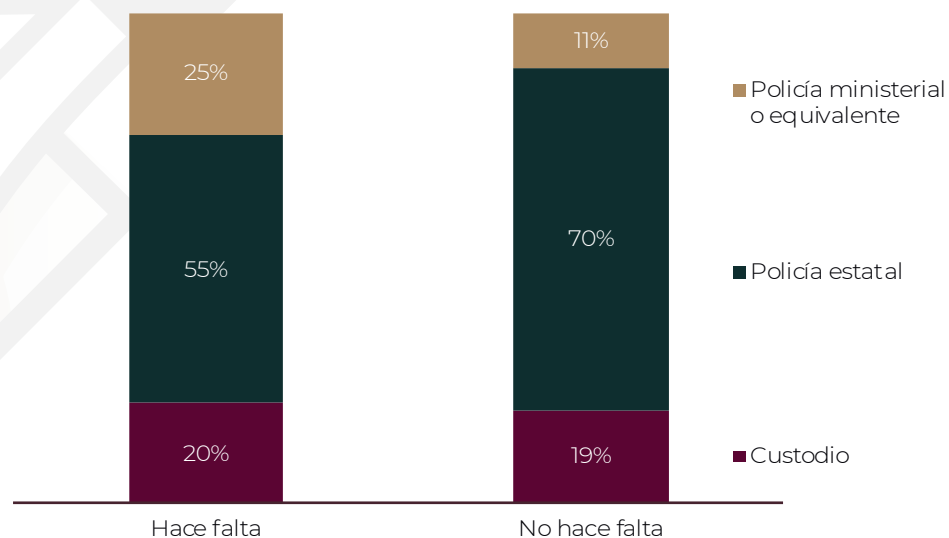
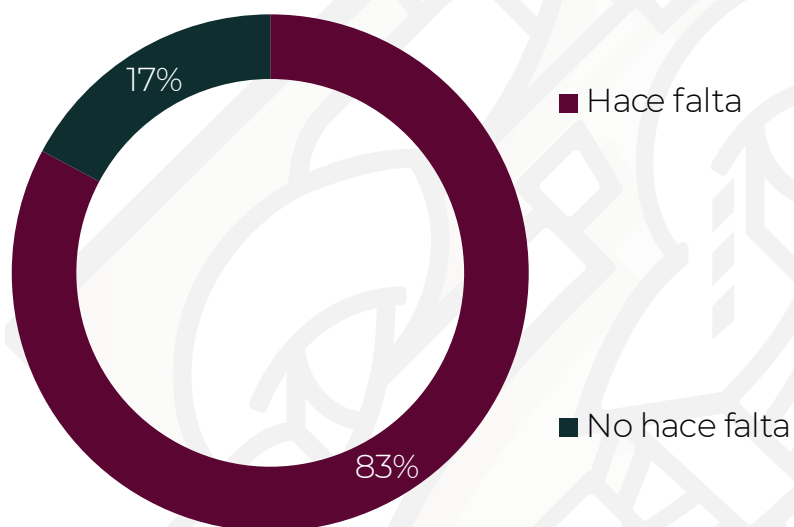
		Frecuencia
Válido	Hace falta	716
	No hace falta	46
	Total	762



Gobierno de Puebla

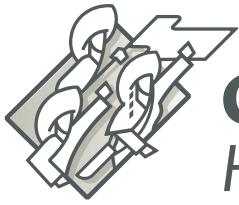
Hacer historia. Hacer futuro.

47.4.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Lealtad y ética laboral

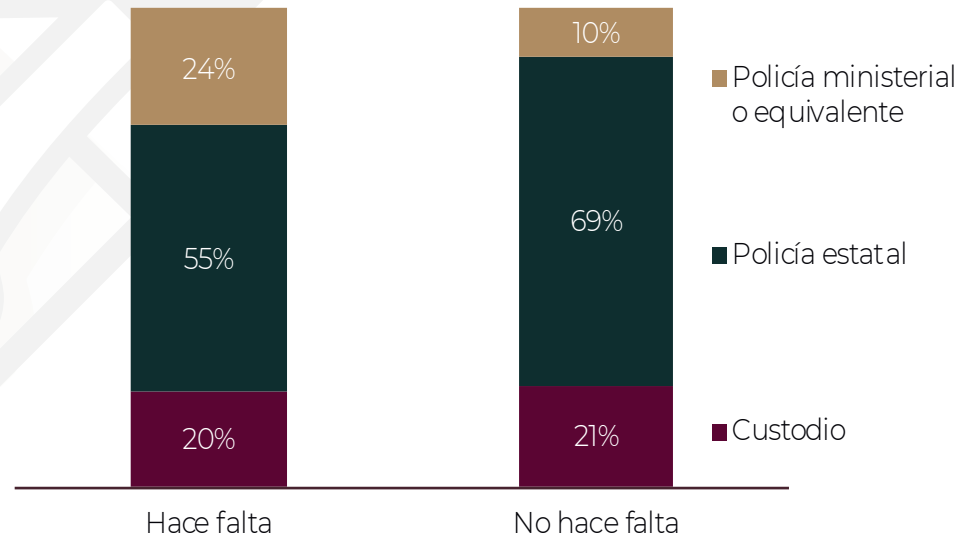
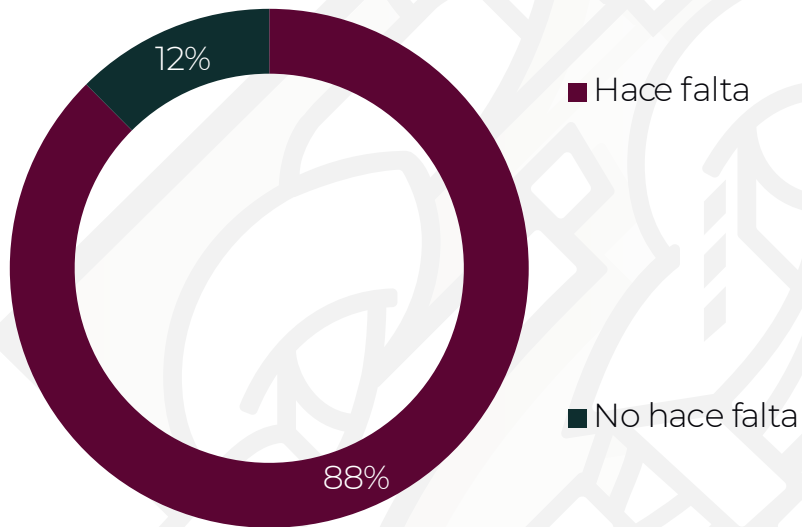


		Frecuencia
Válido	Hace falta	631
	No hace falta	131
	Total	762

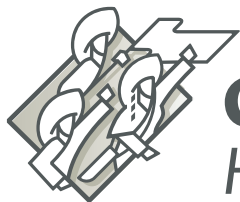




47.5.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?
Mejor trato y motivación por parte de los superiores



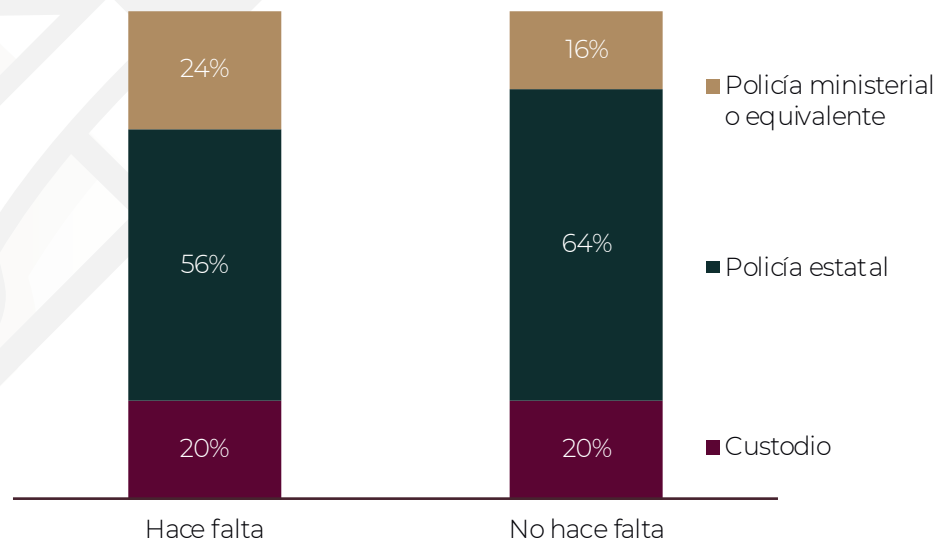
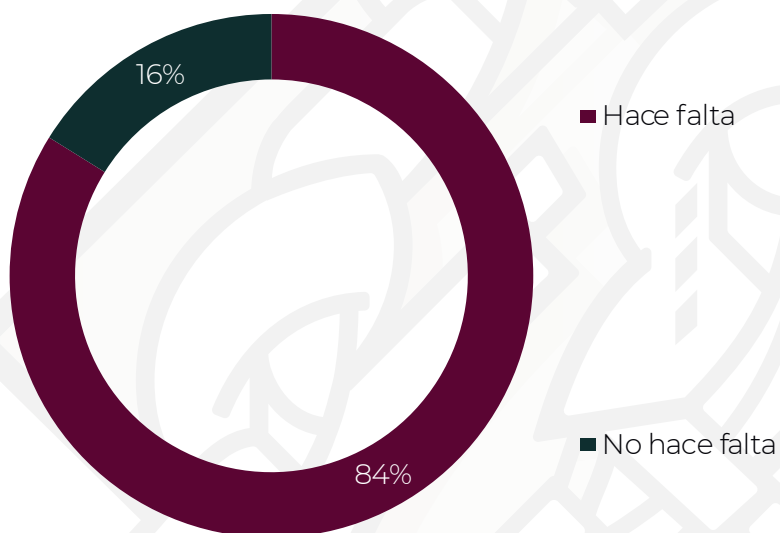
		Frecuencia
Válido	Hace falta	667
	No hace falta	95
	Total	762



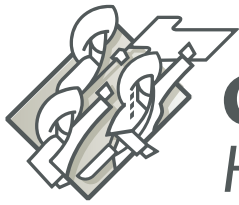
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

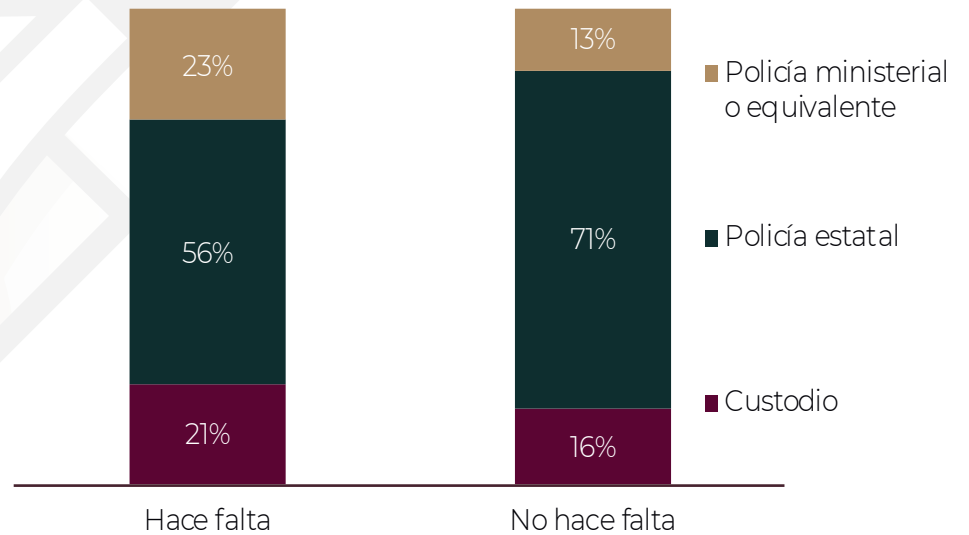
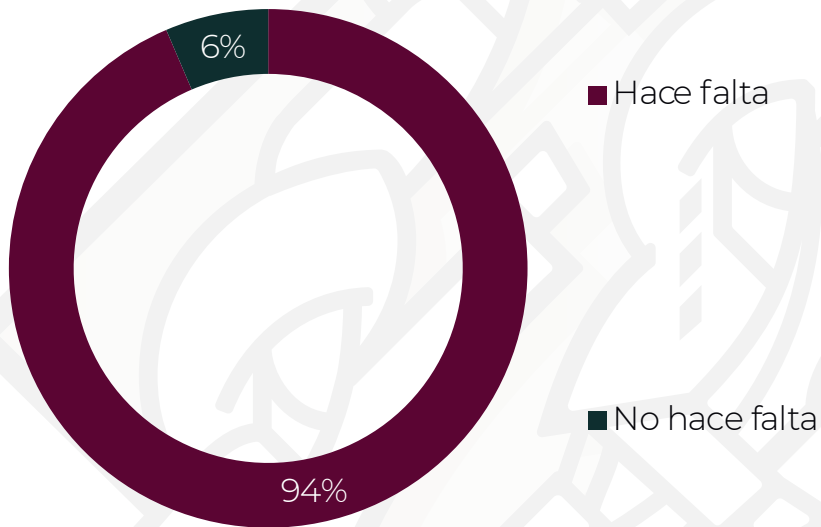
47.6.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Trabajo en equipo y compañerismo



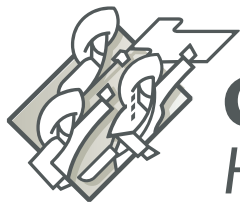
		Frecuencia
Válido	Hace falta	639
	No hace falta	123
	Total	762



47.7.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?
Oportunidades de crecimiento



		Frecuencia
Válido	Hace falta	713
	No hace falta	49
	Total	762

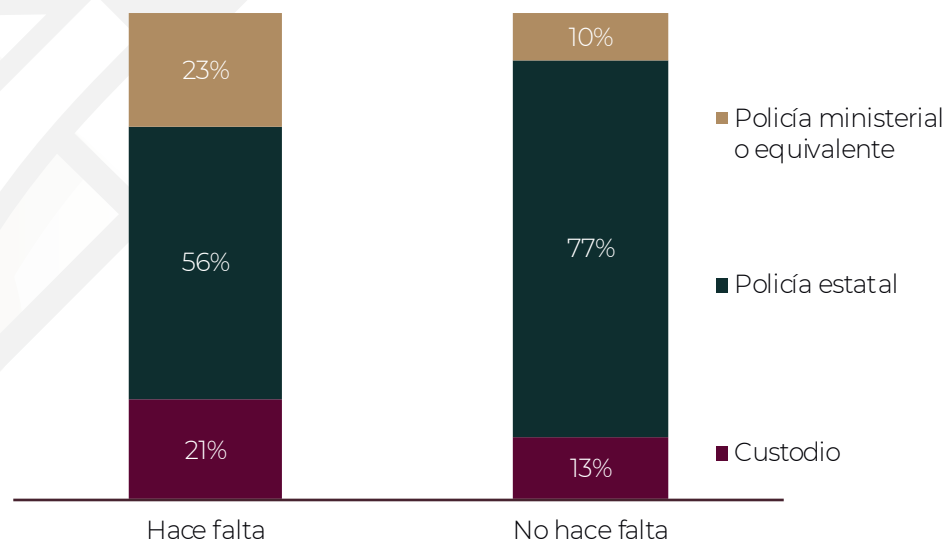
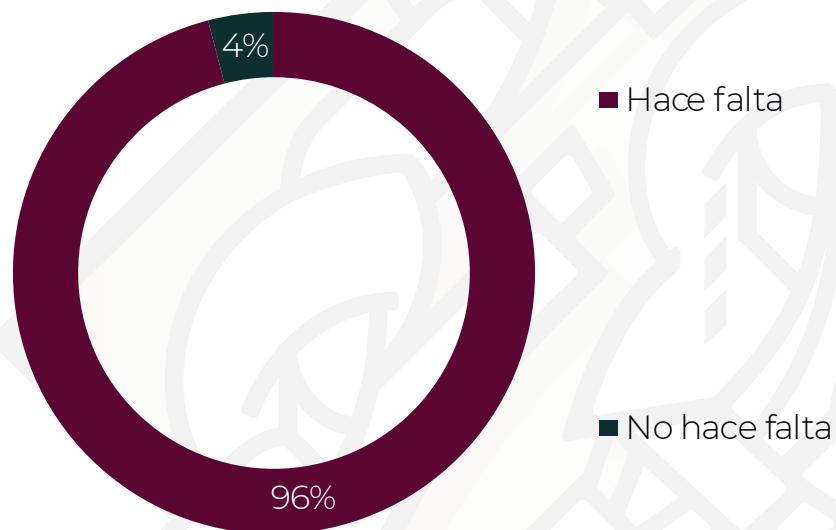


Gobierno de Puebla

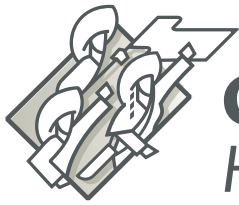
Hacer historia. Hacer futuro.

47.8.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?

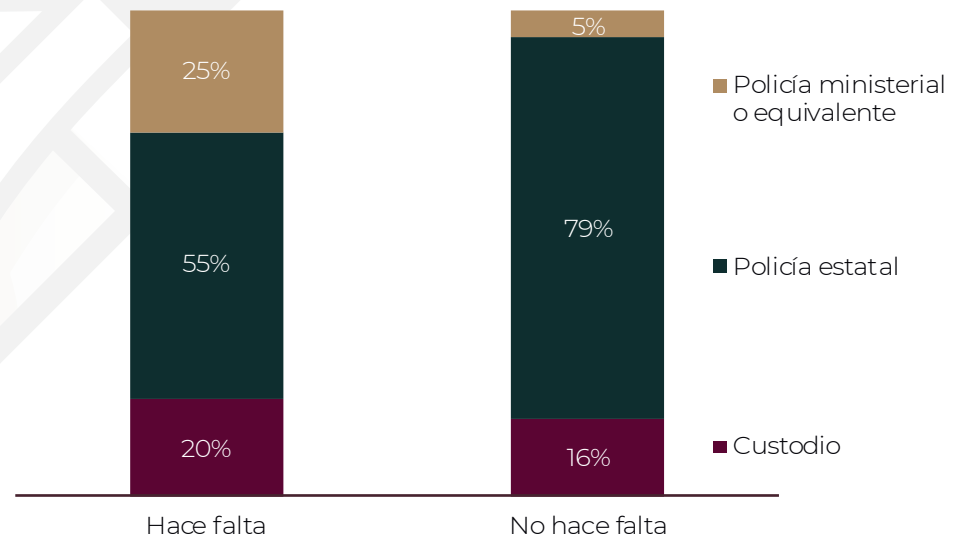
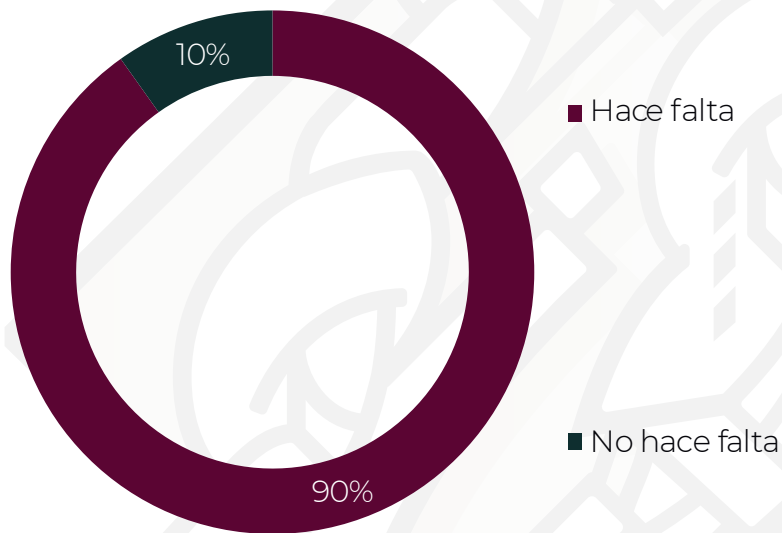
Mejor sueldo y prestaciones



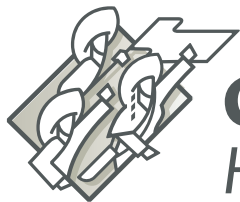
		Frecuencia
Válido	Hace falta	731
	No hace falta	31
	Total	762



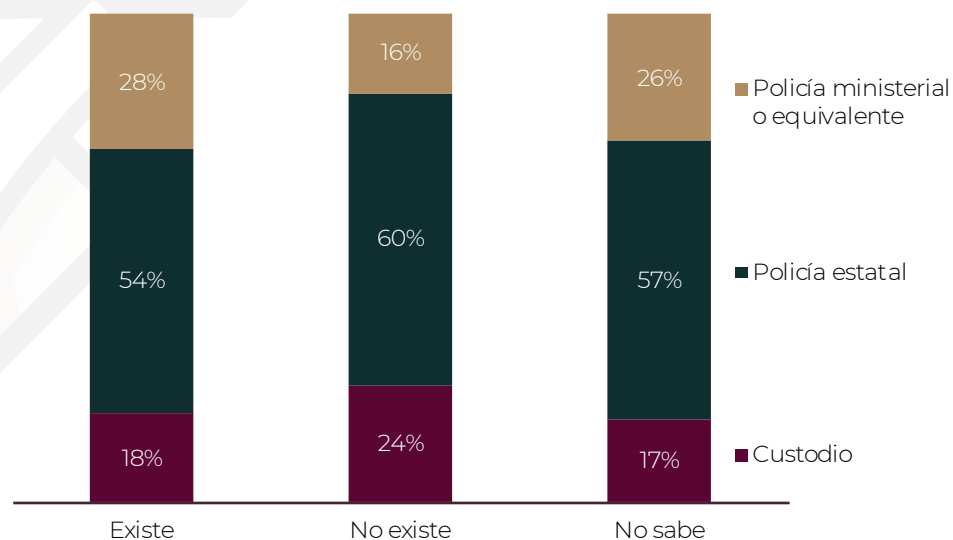
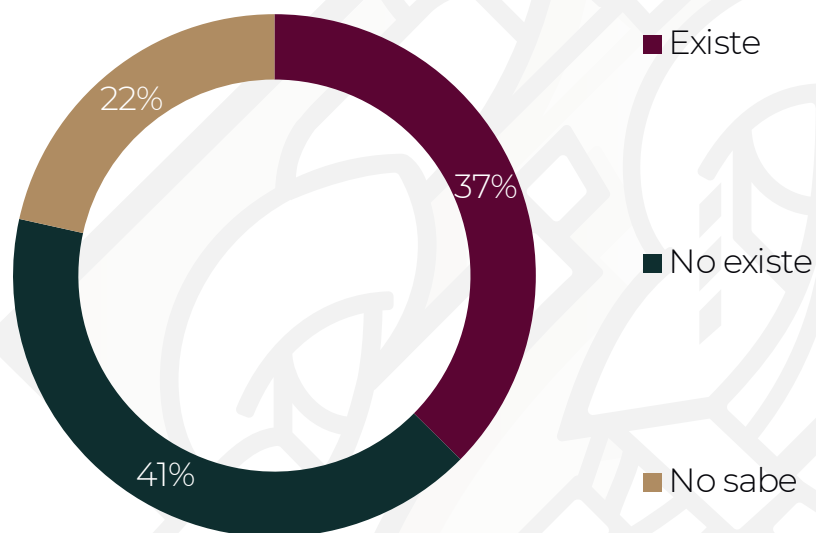
47.9.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?
Instalaciones adecuadas



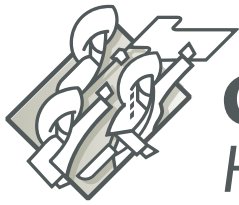
		Frecuencia
Válido	Hace falta	687
	No hace falta	75
	Total	762



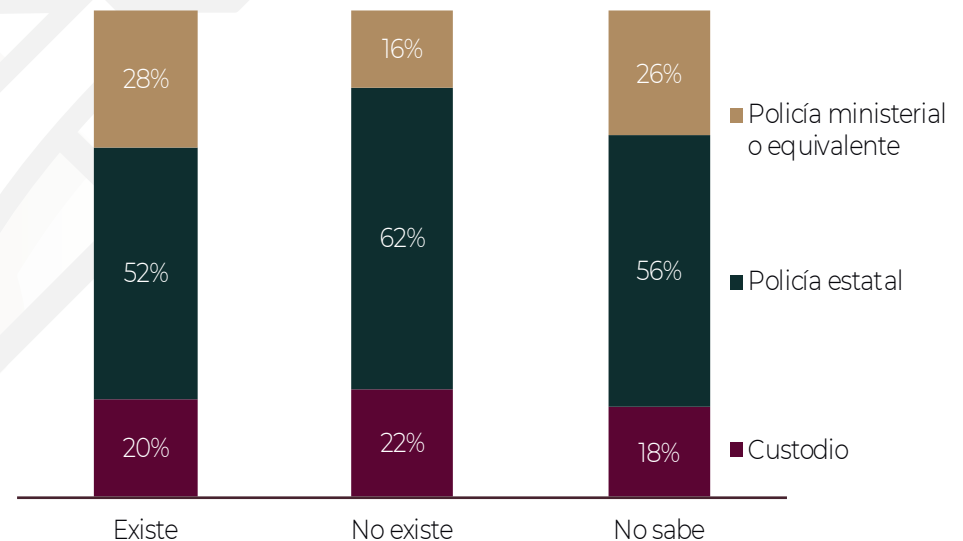
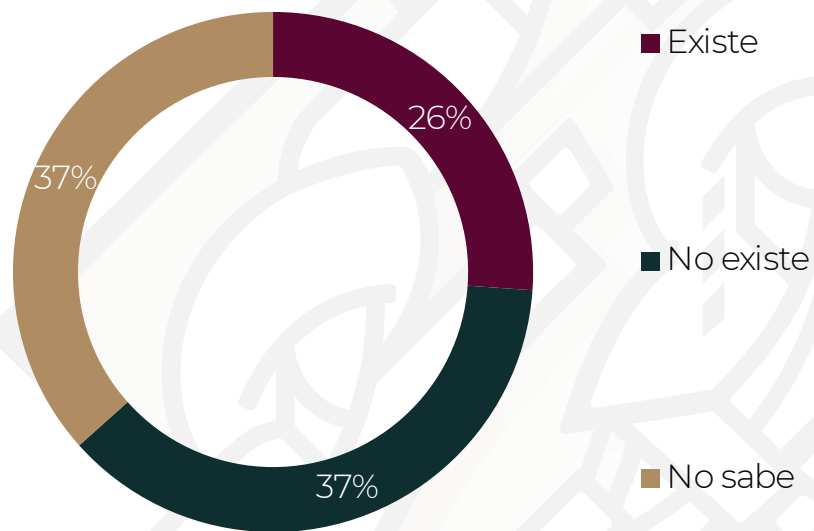
48.1.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?
Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores



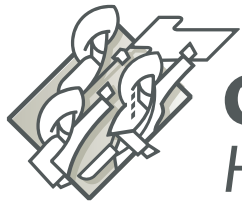
		Frecuencia
Válido	Existe	285
	No existe	313
	No sabe	164
	Total	762



48.2.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Corrupción de elementos policiales



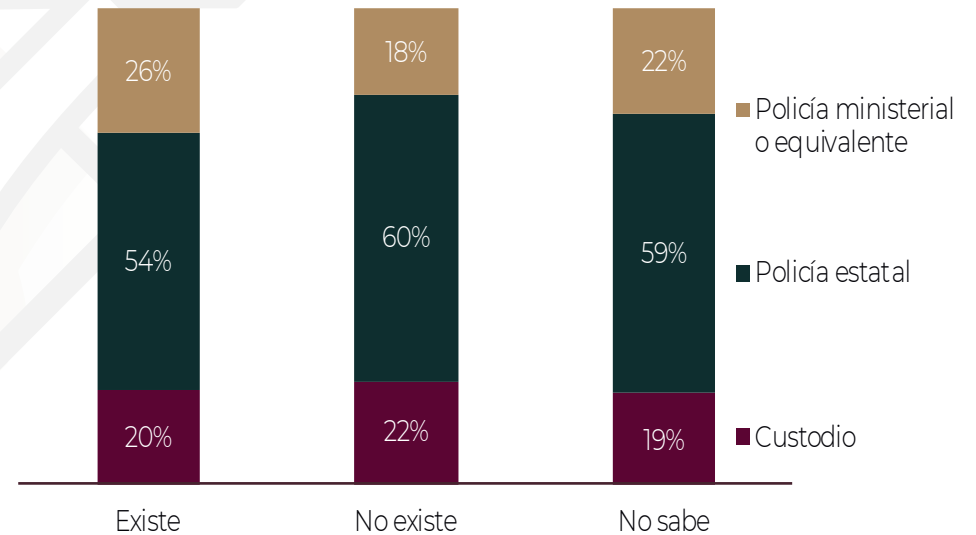
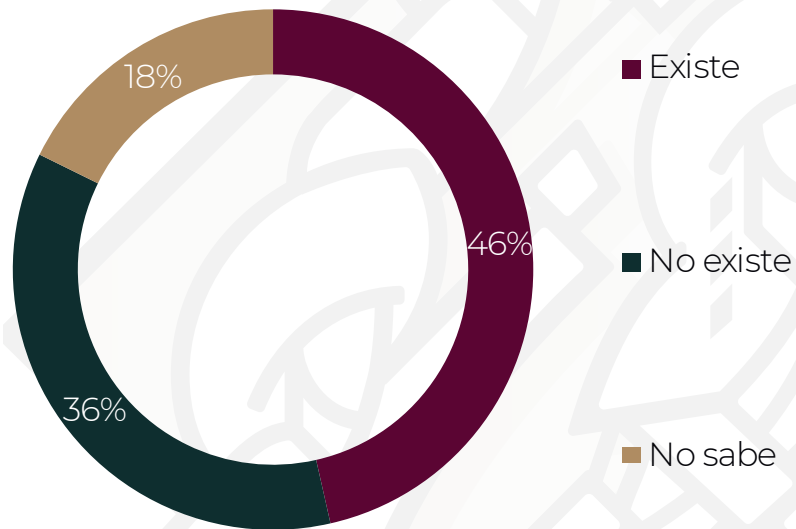
		Frecuencia
Válido	Existe	199
	No existe	284
	No sabe	279
	Total	762



Gobierno de Puebla

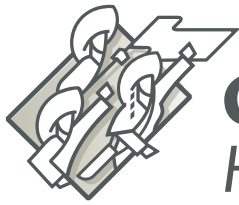
Hacer historia. Hacer futuro.

48.3.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de actitud de servicio por parte de los elementos

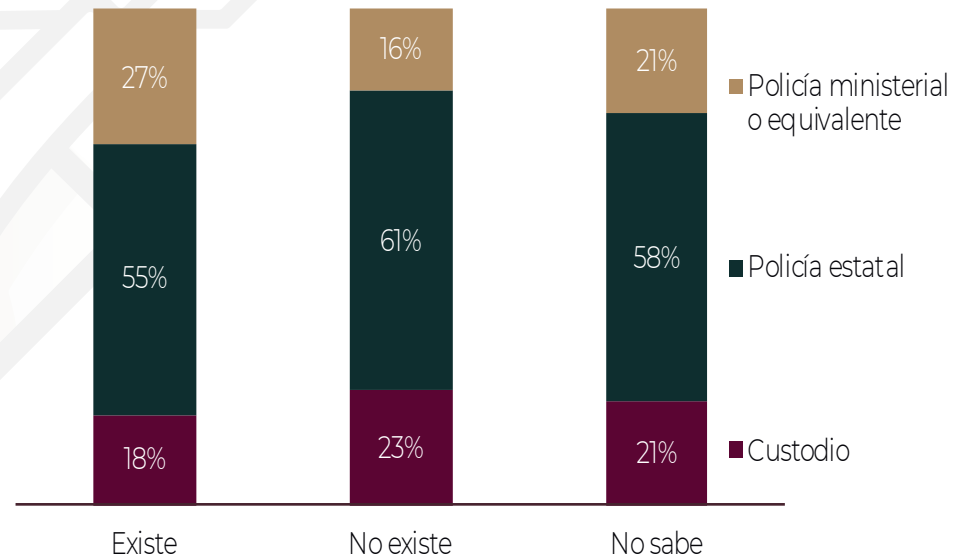
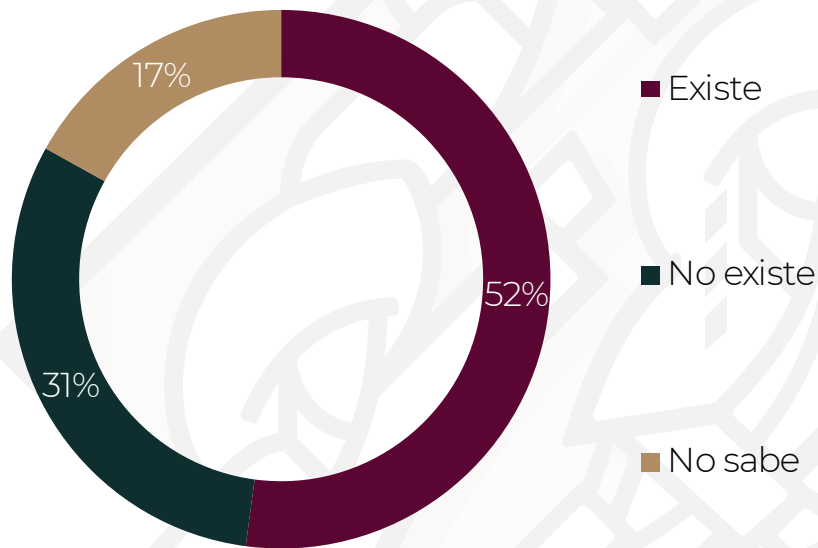


		Frecuencia
Válido	Existe	354
	No existe	273
	No sabe	135
	Total	762

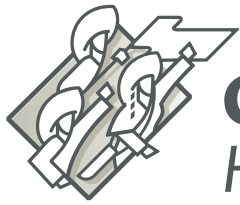




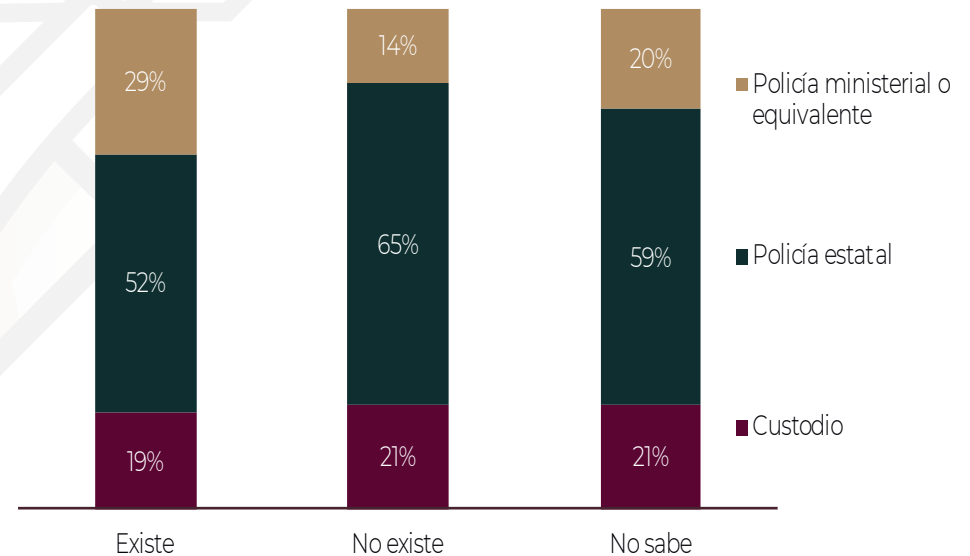
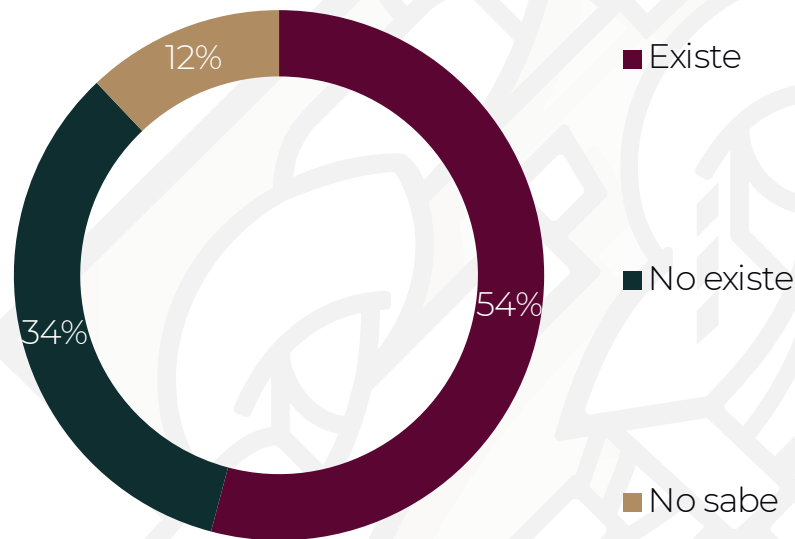
48.4.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de confianza entre los elementos



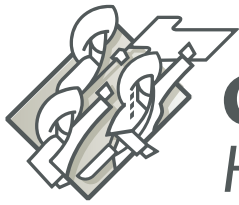
		Frecuencia
Válido	Existe	397
	No existe	236
	No sabe	129
	Total	762



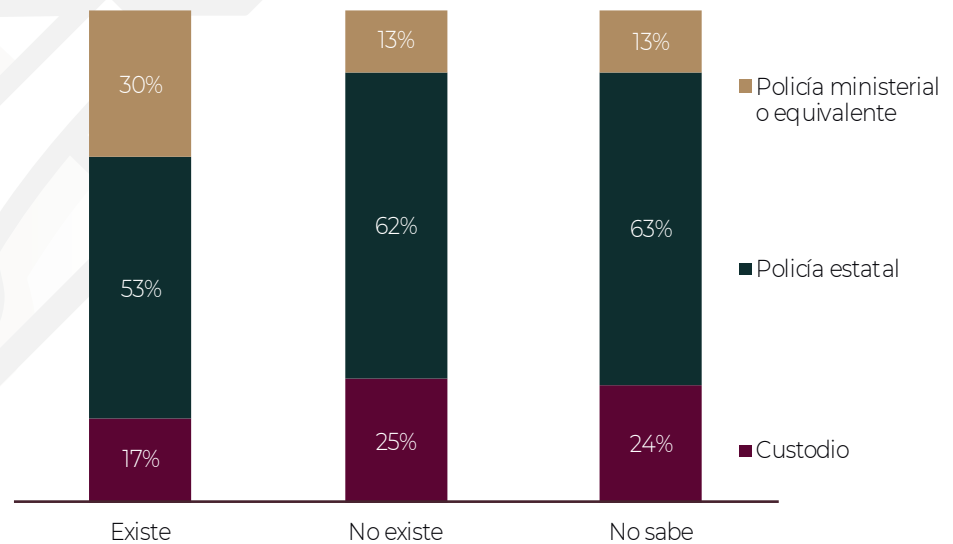
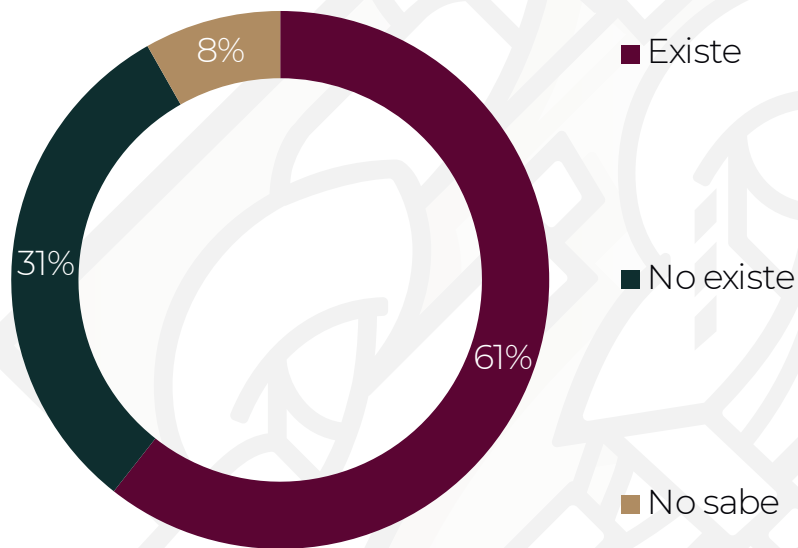
48.5.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de liderazgo de sus mandos



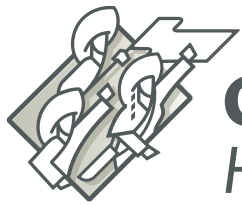
		Frecuencia
Válido	Existe	410
	No existe	256
	No sabe	96
	Total	762



48.6.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de organización



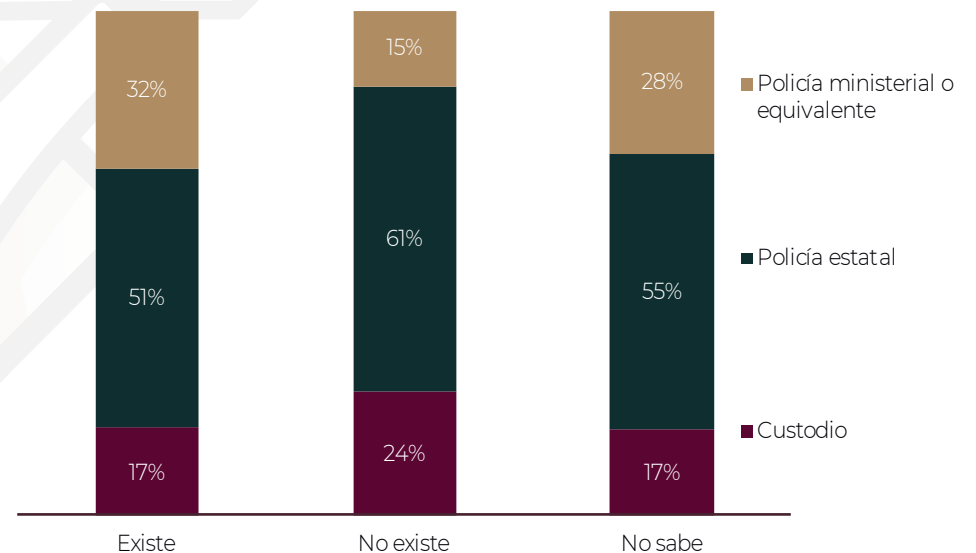
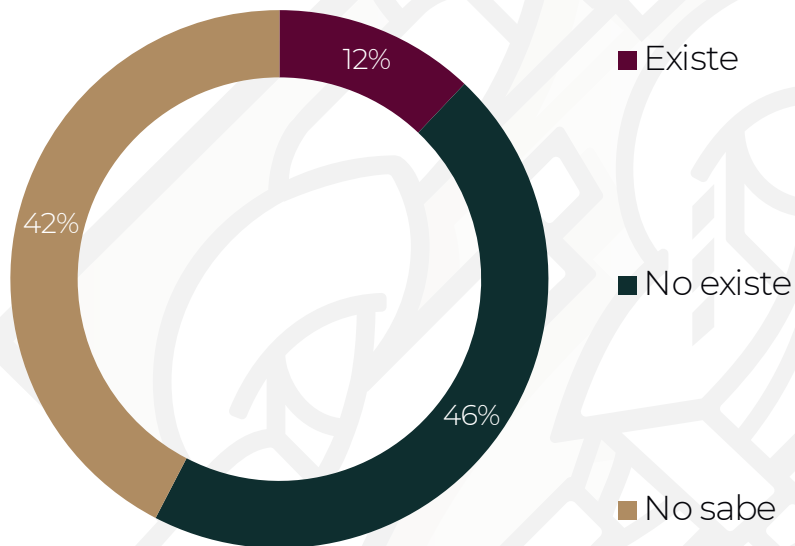
		Frecuencia
Válido	Existe	460
	No existe	239
	No sabe	63
	Total	762



Gobierno de Puebla

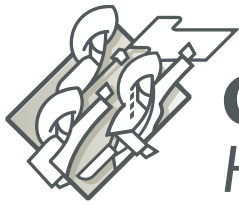
Hacer historia. Hacer futuro.

48.7.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación

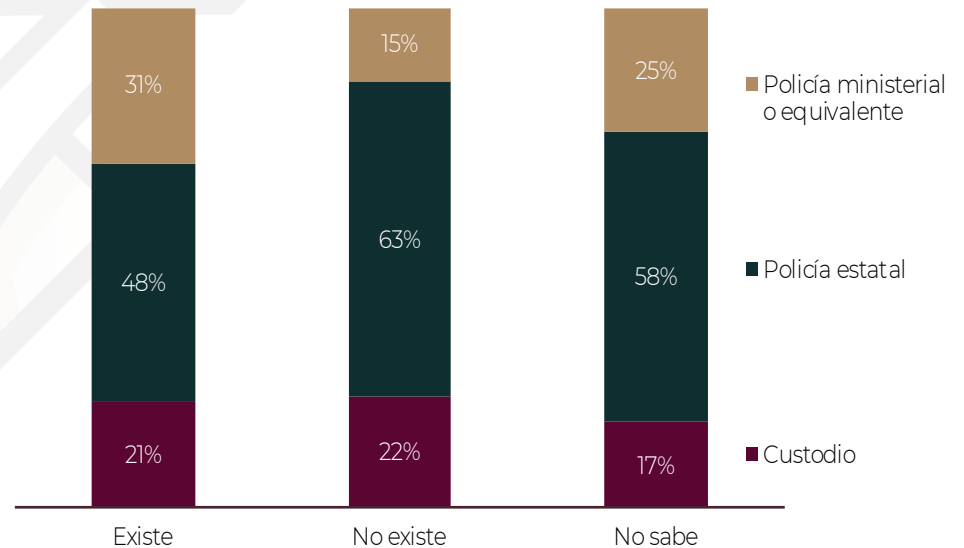
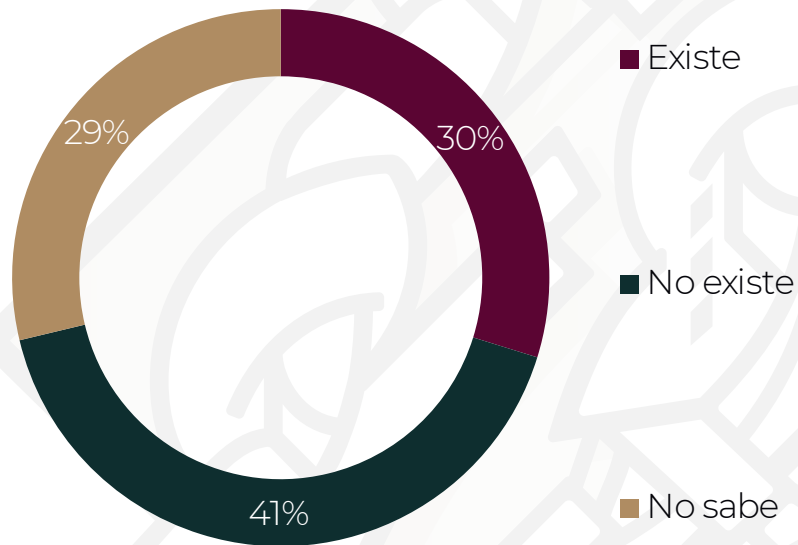


		Frecuencia
Válido	Existe	92
	No existe	347
	No sabe	323
	Total	762

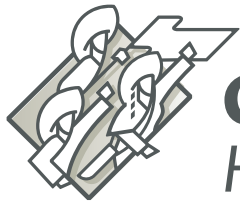




48.8.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Negligencia en la actuación de los elementos



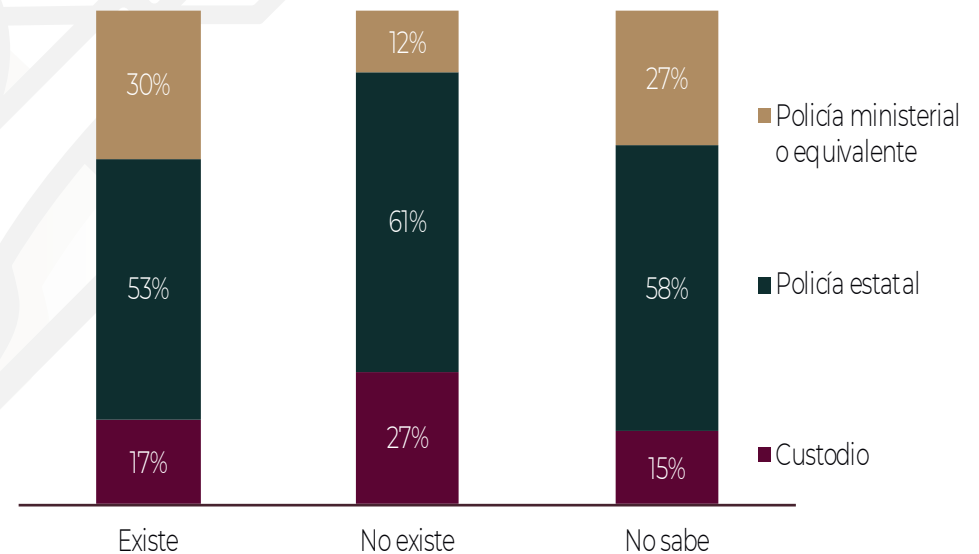
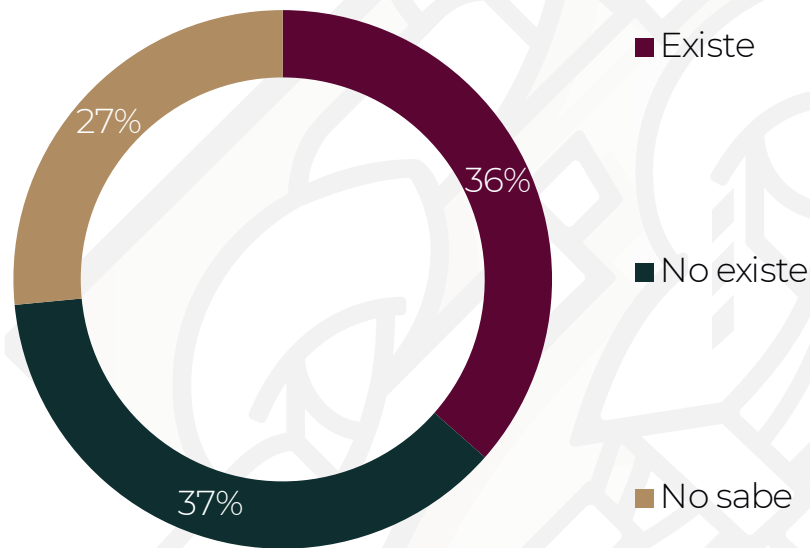
		Frecuencia
Válido	Existe	227
	No existe	316
	No sabe	219
	Total	762



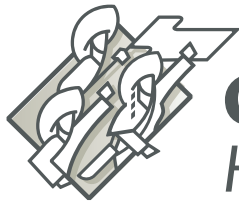
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

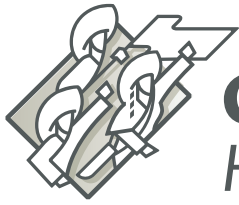
48.9.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Conflictos personales entre elementos



		Frecuencia
Válido	Existe	278
	No existe	282
	No sabe	202
	Total	762



Principales Hallazgos y Recomendaciones Específicas sobre los Resultados Obtenidos



Perfil del personal operativo

Principales hallazgos

El perfil del personal operativo analizado en función de los tres estratos se puede destacar lo siguiente:

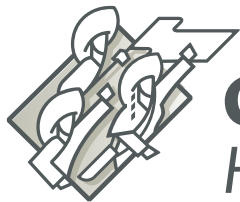
De acuerdo a las medidas obtenidas del total y por estratos, los tres cuerpos de seguridad se encuentran mayormente integrados por hombres y solo un cuarto lo integran mujeres.

Respecto a la edad se identifica que la media estatal se encuentra en 39 años. Si bien, el 56% de los elementos tiene de 18 a 41 años de edad, en contraste el 44% tiene de 42 a 60 años y más.

El estado de fuerza presenta amplias fortalezas en materia de escolarización, ya que poco más del 75% cuenta con estudios medio superior y superior. Destaca un 5% que cuenta con estudios de posgrado.

El 39% del estado de fuerza tiene personal bajo su mando o responsabilidad, es importante verificar que estos cuenten con los conocimientos necesarios para desempeñar adecuadamente sus funciones.

Se identifica que el 35% del estado de fuerza tiene menos de cinco años de experiencia, se requiere que, en los próximos años, se brinden las herramientas necesarias para que su estancia en las actuales instituciones incida en un mejor desempeño laboral y contribuya en su experiencia y permanencia en la institución.



Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Fortalezas

Alto nivel de escolaridad del estado de fuerza.
Creciente estado de fuerza integrado por mujeres.

Debilidades

Estado de fuerza que cuenta con menos de cinco años de experiencia.

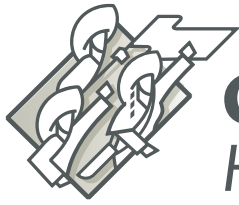
Oportunidades

Relevo generacional del estado de fuerza y aprovechar el bono demográfico existente en Puebla y el país.
Aprovechar el estado de fuerza que tienen elementos bajo su mando o responsabilidad, con el fin de incidir y mejorar en su preparación profesional.

Amenazas

El relevo generacional del estado de fuerza.





Recomendaciones

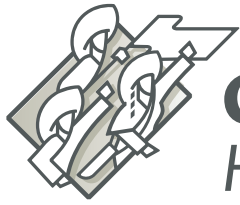
Promover una mayor participación de jóvenes y mujeres en los cuerpos policiales. Diseñando una estrategia que refuerce los procesos de reclutamiento y fije metas de captación de estos perfiles.

Aprovechar el bono demográfico de la población joven de Puebla para su futura incorporación en actividades de seguridad como primera alternativa de desarrollo profesional.

Aprovechar el alto nivel de escolaridad del estado de fuerza mediante la preparación e instrucción constante de esta en materia de seguridad y protección ciudadana.

Aprovechar el estado de fuerza que tienen elementos bajo su mando o responsabilidad, con el fin de incidir y mejorar en su preparación profesional de manera integral.

Capacitar el estado de fuerza que cuente con menos de cinco años de experiencia para reforzar los conocimientos y habilidades que puedan adquirir durante la práctica de sus funciones policiales.



Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

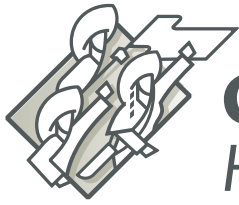
Aspectos socioeconómicos

Principales hallazgos

El 51% del estado de fuerza tiene ingresos que van de los 11 mil 201 pesos a 18 mil al mes y el 16% con más de 18 mil pesos mensuales.

De los ingresos que tiene el estado de fuerza por su trabajo, el 54% manifestó tener de 3 a 4 dependientes económicos de ese ingreso, incluyéndose ellos.

Con respecto a si los elementos cuentan con ingresos adicionales, el 89% del estado de fuerza refirió no contar con otros ingresos por actividades comerciales, financieras o profesionales; por lo que se dedican de tiempo completo a su trabajo. El 11% del estado de fuerza que refirió tener otros ingresos; reportó que éstos, son en su mayoría, menores a 5 mil pesos al mes.



Fortalezas

Ingresos altos que garantizan una dedicación exclusiva al estado de fuerza; favoreciendo con ello, un trabajo profesional.

Debilidades

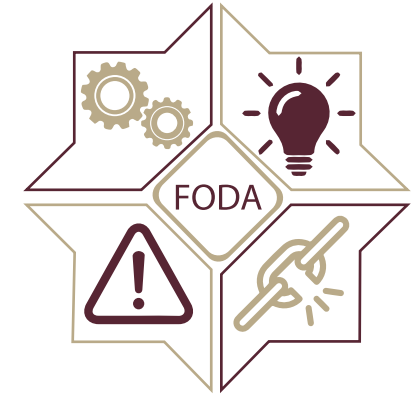
La posible existencia de menor dedicación a su trabajo por parte del estado de fuerza que refirió tener otros ingresos por actividades comerciales, financieras o profesionales.

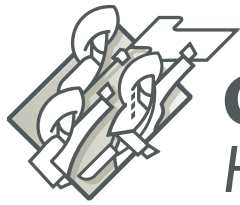
Oportunidades

Aprovechar la dedicación casi total del estado de fuerza para alcanzar las metas establecidas en la planeación, programación y presupuestación del ejercicio fiscal.

Amenazas

Por el nivel de ingresos, los elementos pudieran ser propensos a formar parte de la corrupción.



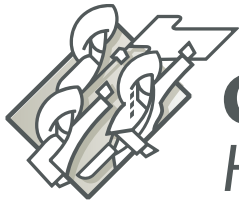


Recomendaciones

Las actividades de seguridad pública están conferidas a personas que, por su nivel de ingresos, pudieran ser propensos a formar parte de la corrupción.

Por lo anterior, se sugiere incrementar el ingreso del personal operativo a través de un análisis de los salarios del estado de fuerza con el objetivo de proponer una homogenización en el cual se contemplen parámetros para otorgar sueldos mensuales netos superiores a la media nacional y en función de sus responsabilidades.

Otorgar mayores beneficios a los familiares del estado de fuerza, mediante acuerdos con otras instituciones o empresas que otorguen descuentos en la adquisición de productos y servicios para su bienestar y desarrollo personal.



Profesionalización

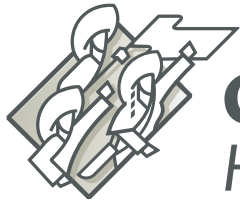
Principales hallazgos

57% del estado de fuerza manifestó conocer la existencia del Servicio Profesional de Carrera en su institución, el 16% menciona que no y el 26% no lo sabe.

82% del estado de fuerza se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública.

El 97% de los elementos refirieron contar con Clave Única de Identificación Policial (CUIP) y el 69% cuenta con Certificado Único Policial (CUP).

Tratándose de las prestaciones otorgadas al personal operativo; tales como, pensiones para el retiro, jubilación, fallecimiento o riesgo de trabajo; no todo el personal operativo contestó conocer que cuenta con dichas prestaciones; por ejemplo, el 85% del personal manifestó que “No cuenta” o “No sabe” que tiene créditos para la vivienda.



Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Fortalezas

Alto porcentaje del estado de fuerza que forma parte del Servicio Profesional de Carrera, se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública y cuenta con Clave Única de Identificación Policial.

Debilidades

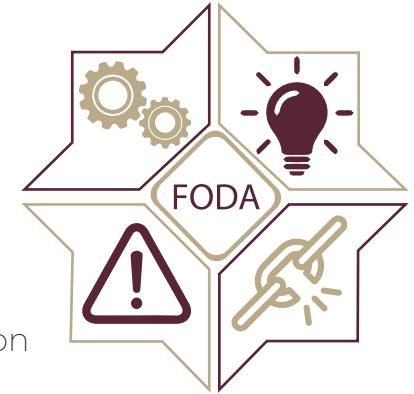
El estado de fuerza no conoce todas las prestaciones con las que cuenta al formar parte de la Institución.

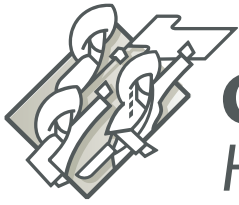
Oportunidades

Elevar el número del estado de fuerza que conozca la existencia del Servicio Profesional de Carrera en su Institución.

Amenazas

Que no todo el estado de fuerza tenga acreditado el CUIP y el CUP.

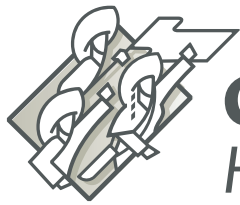




Recomendaciones

Se sugiere adoptar las medidas necesarias para que la totalidad del personal operativo tenga conocimiento de del Servicio Profesional de Carrera, lo cual le permitirá brindar un servicio policial profesionalizado.

Adoptar las medidas necesarias para la difusión del esquema de prestaciones otorgadas al personal, haciendo énfasis de que, el hecho de que no hayan ejercido la prestación en cuestión no significa que no tengan el derecho de ejercerla en su momento.



Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Capacitación

Principales hallazgos

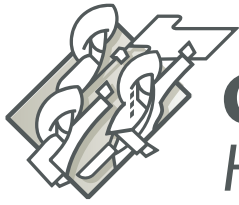
El 93% del estado de fuerza cuenta con cursos de capacitación desde su ingreso a la corporación en la cual trabaja. El 78% fueron en formación continua y 95% de formación inicial.

Por su parte durante 2021, más de la mitad (64%), refirió recibir de uno a tres cursos de capacitación y 16% de cuatro a diez cursos.

Los cursos mejor evaluados por el estado de fuerza fueron:

- o Competencias Básicas de la Función
- o Formación Inicial
- o Taller 1
- o Cursos de actualización u Otros

Cabe destacar que el 1% del personal de custodios refirió haber sido capacitado en el extranjero, que más de la mitad ha replicado al personal operativo



Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Fortalezas

Casi la totalidad del estado de fuerza cuenta con cursos de capacitación desde su ingreso.

Debilidades

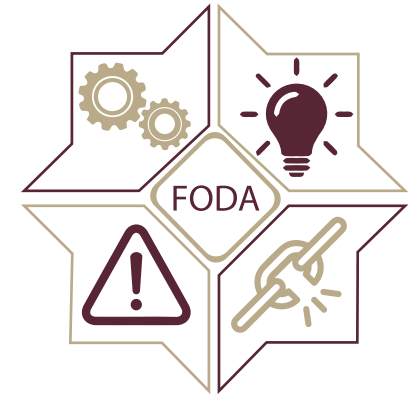
Los cursos de capacitación durante 2021, se vieron afectados al limitar la movilidad y los espacios provocados por la pandemia de la enfermedad de Covid-19.

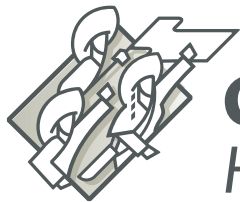
Oportunidades

Generar mecanismos alternativos, como plataformas virtuales, para que el estado de fuerza continúe tomando cursos, esto con el objetivo de mejorar la percepción y evaluación de los mismos.

Amenazas

Que durante 2022 continúe la pandemia de Covid-19 limitando así la movilidad y favoreciendo el distanciamiento social.



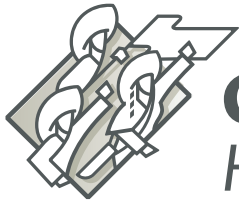


Recomendaciones

Difundir con las academias locales de policías, los resultados presentados en este documento, sobre la precepción que los elementos plasmaron sobre las capacitaciones, para que sea considerado en la programación anual de sus cursos de actualización y especialización.

Identificar a los elementos que tengas aptitudes para transmitir los conocimientos adquiridos con la finalidad de que sean replicadores como método de fortalecimiento de conocimientos permanente.

Estructurar horarios y días para los cursos presenciales y en línea, como alternativas emergentes ante futuros escenarios al limitar la movilidad y los espacios físicos por la pandemia COVID -19.



Evaluación policial

Principales hallazgos

87% del estado de fuerza refirió que le aplicaron los exámenes de control de confianza ya sea en 2019, 2020 o 2021. Lo que indica que, se cubre el requisito de ingreso o permanencia del estado de fuerza.

77% del estado de fuerza considera como bueno, muy bueno y excelente la organización y logística del proceso de evaluación de control de confianza. En este sentido el 76% del estado de fuerza considera como bueno, muy bueno y excelente el trato del personal evaluador. Cifras similares de evaluación en cuanto a tiempo empleado en las evaluaciones, el equipo utilizado y las instalaciones a donde se llevó a cabo la evaluación.

En términos generales el 81% del estado de fuerza considera que la evaluación de control de confianza es acorde a su grado/cargo y funciones.

Por su parte, la gran mayoría (84%), conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza.

Es de destacar que, el 86% del estado de fuerza ha referido que sí le han hecho exámenes toxicológicos de manera sorpresiva.

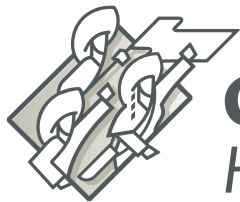
La gran mayoría del estado de fuerza (84%) considera que la evaluación del control de confianza contribuye al fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública.

Es de destacar que, el 86% del estado de fuerza ha referido que sí le han hecho exámenes toxicológicos de manera sorpresiva.

72% del estado de fuerza le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función.

El 44% del estado de fuerza refiere que sí le han aplicado la evaluación al desempeño o del desempeño académico si era de nuevo ingreso.

La gran mayoría del estado de fuerza (84%) considera que la evaluación del control de confianza contribuye al fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública.



Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Fortalezas

A la mayoría del estado de fuerza le han aplicado los exámenes de control de confianza. Alto número del estado de fuerza evalúa como positivo la organización, logística y trato del equipo evaluador de control de confianza.

Alto porcentaje del estado de fuerza que considera que su evaluación fue acorde a su grado/cargo y funciones. Alto porcentaje del estado de fuerza que considera que el control de confianza contribuye al fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública.

Debilidades

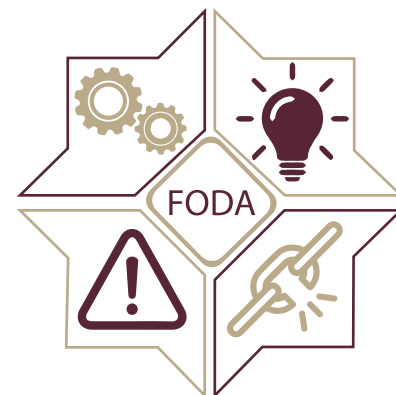
Realizar la aplicación de evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso.

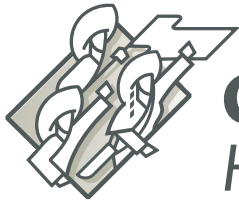
Oportunidades

Alto porcentaje del estado de fuerza que no conoce el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función.

Amenazas

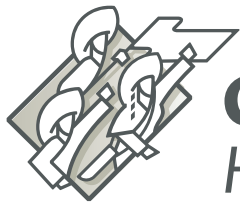
Disminución del presupuesto asignado a la evaluación policial.





Recomendaciones

En el caso de evaluación del desempeño y del desempeño académico las dependencias deben señalar donde presentaron debilidades, con la finalidad de generar una retroalimentación que les permita seguir mejorando.

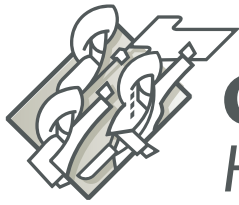


Equipamiento

Principales hallazgos

Se detectó que existe un déficit en la entrega de éstos, en los implementos de protección personal, de armamento y equipamiento al indicar la calidad de lo recibido, la mayoría del estado de fuerza coincide en la categoría “no recibieron”.

A la pregunta de si cuenta con el equipamiento para desarrollar sus funciones, todas las corporaciones muestran como promedio un “no” de respuesta.



Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Fortalezas

Los implementos de protección personal, de armamento y equipamiento que se entregaron, al indicar la calidad de lo recibido, la media del estado de fuerza coincide en la categoría “bueno”.

Debilidades

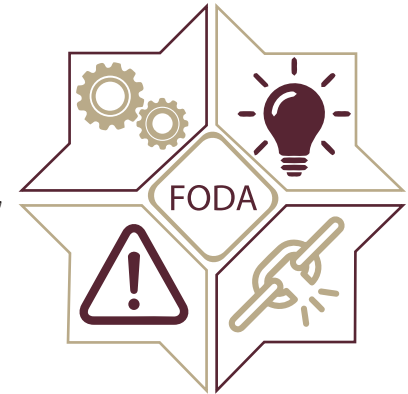
La falta de entrega de los implementos de protección personal, de armamento y equipamiento para el desarrollo de sus funciones.

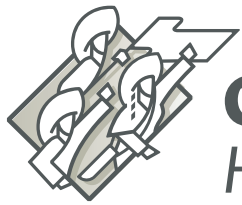
Oportunidades

Aprovechar las condiciones sujetas al presupuesto para elevar la calidad del equipamiento que utiliza a diario el estado de fuerza.

Amenazas

Que durante 2022 exista una disminución de los recursos federales y estatales destinados al equipamiento del estado de fuerza.

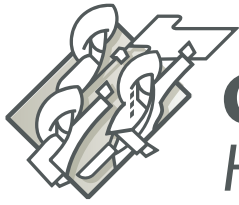




Recomendaciones

Evaluar la dotación anual de equipamiento que, en función de las actividades a realizar por el personal operativo, le debiera ser entregado en calidad y cantidad, lo cual se traducirá en mejores condiciones laborales y de seguridad para dichos prestadores de servicios, lo cual se traducirá en una mejor actitud en el desempeño de sus funciones.

Priorizar la gestión de recursos económicos o en especie para la adquisición exclusiva de implementos de protección personal, de armamento y equipamiento.



Uso de tecnología

Principales hallazgos

En términos generales del 76% al 91% del estado de fuerza cuenta con conocimientos sobre el uso y operación de:

- o Correo electrónico
- o Teléfono inteligente
- o Manejo de internet
- o Computadora
- o Redes sociales
- o Radiocomunicación

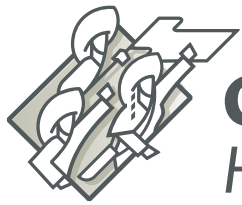
En cuanto a las fases en el proceso del Informe Policial Homologado (IPH), el 53% del estado de fuerza considera más difícil el llenado del mismo.

Se identifica que el 87% del estado de fuerza evalúa el IPH como regular y bueno. En este sentido 68% del estado de fuerza refiere sentirse entre muy capacitado y regularmente capacitado para llenar el IPH. Y para la realización de sus reportes el 53% refiere ocupar computadora y el 18% tablets o teléfonos inteligentes.

En cuanto a los elementos que son considerados necesarios para el adecuado llenado del IPH destacan por importancia:

- o Capacitación
- o Guía del llenado
- o Infraestructura tecnológica

El 35% del personal encuestado confirma haber solicitado información del Sistema Único de Información Criminal (SUIC), teniendo un mayor uso en los policías estatales, seguido de los policías ministeriales o equivalentes.



Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Fortalezas

El estado de fuerza cuenta con conocimientos para el manejo del equipo de comunicación para la realización de su trabajo.

El estado de fuerza en una gran mayoría identifica como regular o bueno el IPH 2021.

Debilidades

Carencia de equipo en los espacios de trabajo para que el estado de fuerza consulte el Sistema Único de Información Criminal (SUIC).

Oportunidades

Capacitación del estado de fuerza en el manejo de equipo de comunicación más especializado.

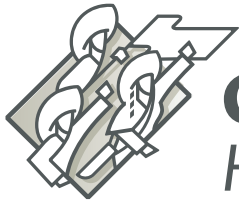
Capacitación del estado de fuerza en cuanto al llenado del IPH.

Reforzamiento para motivar el uso del SUIC.

Amenazas

Carencia de recursos económicos y financieros para adquirir la tecnología necesaria para la elaboración de reportes.





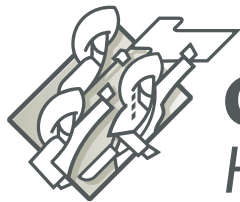
Recomendaciones

Implementar cursos para el personal operativo para que, dentro de su formación se contemple el uso y aplicación de las tecnologías en el desempeño de sus funciones.

Dada la importancia de una adecuada elaboración de reportes policiales se sugiere profundizar en la importancia y correcta implementación del IPH mediante la constante capacitación.

Poner a disposición el uso de medios tecnológicos para la elaboración de reportes, informes y escritos oficiales de trabajo del estado de fuerza.

Difundir las ventajas y funcionamiento del uso del Sistema Único de Información Criminal (SUIC) y equipar la instalación con el cómputo apropiado para su consulta.



Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Infraestructura

Principales hallazgos

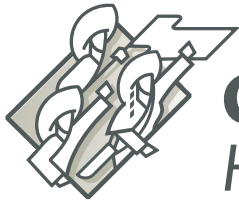
En términos generales el estado de fuerza considera de regulares a buenas las instalaciones donde operan.

El 39% del estado de fuerza evalúa que sí hubo mejoras físicas en las instalaciones en donde labora durante el 2021.

En este sentido el 61% del estado de fuerza, indicó que las mejoras físicas a las instalaciones de la institución cumplen con la calidad esperada. Asimismo, el 56% identifica que las mejoras en infraestructura sí resuelven las necesidades y 64% que sí influyen en su capacidad operativa.

De manera general, el 55% del estado de fuerza reporta que las instalaciones le permiten operar de manera eficiente y eficaz. El 45% restante lo atribuye a falta de espacios y están en malas condiciones.

En términos generales el 93% del estado de fuerza considera que es necesario se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones en el lugar en el que labora.



Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Fortaleza

El estado de fuerza considera que las instalaciones en las que opera le permiten hacerlo de manera eficiente y eficaz.

Debilidades

Falta de mejoras en la infraestructura en el lugar de trabajo.

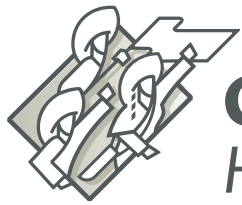
Oportunidades

Es necesario que se lleven a cabo mejoras en ampliaciones y construcciones en el área en donde se labora.

Amenazas

La carencia de recursos económicos que limiten la mejora de la infraestructura para la operación del estado de fuerza.





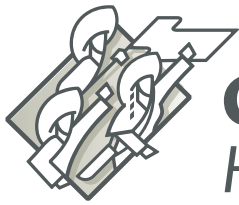
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Recomendaciones

Realizar un diagnóstico del uso y capacidades de la infraestructura actual de las instituciones, con el fin de identificar y priorizar las demandas y necesidades de las áreas, proyectando la demanda presente y futura de los servicios. Toda esta información deberá revisarse y, en su caso, actualizarse cada seis meses para que en la integración del presupuesto anual de las dependencias se tome en cuenta.

Redistribuir los espacios en las instalaciones de seguridad que se encuentren en condiciones de hacinamiento y ante la falta espacios amplios, garantizar estándares de limpieza y desinfección constante.



Condiciones laborales y funciones policiales

Principales hallazgos

El 97% del estado de fuerza se siente orgulloso o muy orgulloso de su trabajo.

Las 5 principales causas globales por las que son policías de investigación, estatal y custodios:

- o Desarrollo profesional o personal
- o Vocación
- o Para ayudar a la gente
- o Porque siempre le llamo la atención
- o Por necesidad económica o desempleo

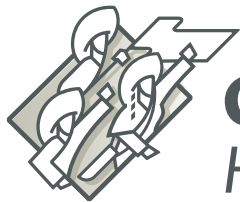
El 91% del estado de fuerza reporta contar con el respeto y reconocimiento en su comunidad.

49% del estado de fuerza ha intervenido como primer respondiente.

22% del estado de fuerza sí ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio, área de oportunidad al respecto.

Los 5 principales puntos por los que les gusta de su trabajo por son:

- o Proteger y servir a la sociedad
- o Ayudar a las personas
- o Contacto con la ciudadanía
- o Combatir a la delincuencia
- o Brindar seguridad



Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Fortalezas

El estado de fuerza casi en su totalidad se siente orgulloso o muy orgulloso del trabajo que desempeña.

La vocación es la principal causa por la que se unen al estado de fuerza.

Debilidades

La falta de capacitación del estado de fuerza para participar en audiencias del Sistema Penal Acusatorio.

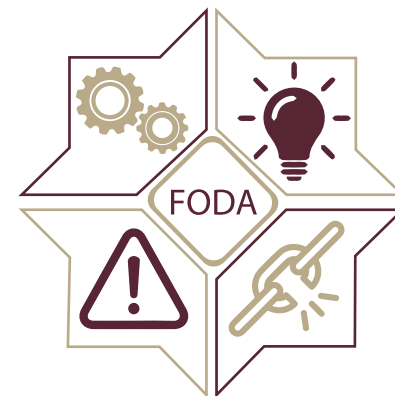
Oportunidades

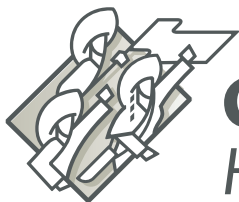
Incrementar el porcentaje del estado de fuerza que ha intervenido como primer respondiente.

Incrementar el porcentaje del estado de fuerza que participa en las audiencias del Sistema Penal Acusatorio.

Amenazas

Falta de recursos económicos que lleven a que el estado de fuerza participe menos en el Sistema Penal Acusatorio.



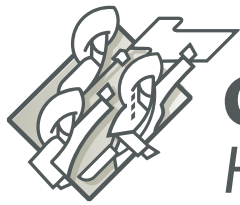


Recomendaciones

Generar campañas de comunicación social que tengan como objetivo enaltecer la labor del estado de fuerza y con ello reforzar la percepción que se tiene de la sociedad.

Implementar acciones basadas en el modelo de intervención de policía de proximidad para reforzar en los elementos de seguridad pública el sentido de orgullo y las razones por las que es parte del estado de fuerza.

Capacitaciones para que el estado de fuerza interesado participe en audiencias del Sistema Pena Acusatorio.



Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Hábitos en el trabajo

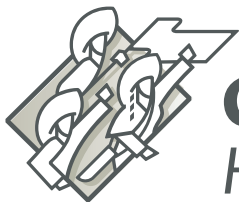
Principales hallazgos

95% del estado de fuerza reporta que, las leyes deben aplicarse a todos por igual. Cifra que muestra la fortaleza existente para cumplir la Ley.

En cuanto a las actividades que más realizan por semana son:

- o Pase de lista
- o Entrenamiento físico
- o Reuniones del mando con sus subordinados

Para obtener un ascenso, el estado de fuerza considera que los elementos decisivos son el desempeño laboral (40%), la capacitación (35%) y la antigüedad (12%).



Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Fortalezas

La aprobación de cumplir la Ley por parte de casi la totalidad del estado de fuerza.
Las actividades diarias que desarrolla el estado de fuerza que demuestran la disciplina.

Debilidades

El 5% del estado de fuerza reportó que, se pueden hacer excepciones en algunos casos para aplicar la Ley.

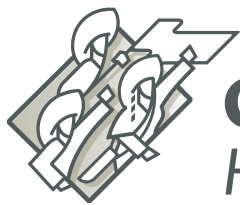
Oportunidades

Mantener los altos porcentajes de los hábitos positivos que tiene el estado de fuerza en su trabajo diario.

Amenazas

Agentes externos que contaminen el sentido de integridad del estado de fuerza.

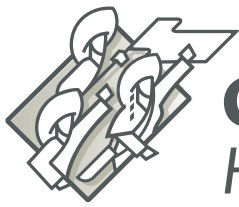




Recomendaciones

Homogenizar el número de veces de las actividades que realiza el estado de fuerza a la semana, así como establecer los estándares mínimos bajo los cuales se deben llevar a cabo.

Tratándose de las promociones y/o ascensos de personal, si bien es cierto existen criterios definidos para su otorgamiento, se deben establecer los controles de medición que otorguen seguridad y confianza en que las personas promovidas cumplen con dichos criterios, con lo cual se incentivaría el desempeño de los integrantes de los cuerpos de seguridad pública.



Problemas en el trabajo

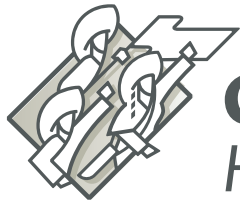
Principales hallazgos

Se identifican las primeras 5 áreas de oportunidad en los siguientes rubros del estado de fuerza global:

- o Capacitación
- o Mejor sueldo y prestaciones
- o Personal
- o Equipo de trabajo
- o Oportunidades de crecimiento

Se identifican las primeras 5 áreas de oportunidad en los principales problemas de las instituciones en donde labora el estado de fuerza. Las que presentan mayor oportunidad de mejora son:

- o Falta de organización
- o Falta de liderazgo de sus mandos
- o Falta de confianza entre los elementos
- o Falta de actitud de servicio por parte de los elementos
- o Mejor trato y motivación por parte de los superiores



Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Fortalezas

Mejora constante de los programas de capacitación para los elementos del estado de fuerza.

Debilidades

Posible existencia de pensamientos negativos que atenten contra el comportamiento y sentido de integridad del estado de fuerza.

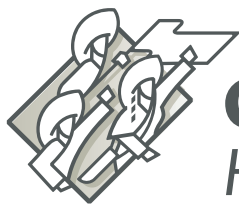
Oportunidades

Incentivar a los elementos dentro de la corporación para generar un equipo sólido en materia de seguridad.
Consolidar equipos con acciones de mejora que coadyuvarán a mitigar la falta de liderazgo percibida por el estado de fuerza.

Amenazas

Percepción de corrupción e infiltración del crimen organizado.

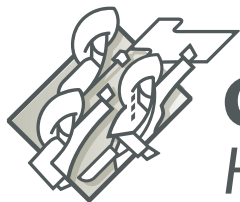




Recomendaciones

Se sugiere verificar la relación entre los mandos y sus subordinados, llevar a cabo la capacitación de los mandos en áreas de dirección y manejo de grupo; así como, revisar y mejorar, en su caso, los sueldos y prestaciones en favor del personal operativo.

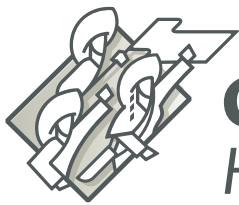
Dada la naturaleza y confianza que debieran generar las instituciones de seguridad pública, se vuelve importante identificar aquellos eventos, sucesos o acciones que generan la percepción de corrupción e infiltración del crimen organizado en dichas instituciones; por tal razón, se vuelve de primer importancia verificar los procedimientos de control y confianza para el reclutamiento y/o permanencia de los integrantes de los cuerpos policiales con la finalidad de evitar actos de corrupción y/o infiltración del crimen organizado.



Gobierno de Puebla
Hacer historia. Hacer futuro.

CONCLUSIONES





Conclusiones

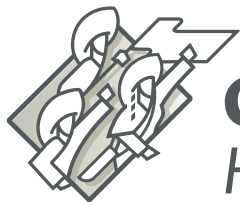
El presente reporte es el resultado del análisis estadístico descriptivo e inferencial de 762 encuestas efectivas aplicadas al estado de fuerza para la evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2021 para el Estado de Puebla. Dicha información cumplió con el muestreo aleatorio simple, con tres universos distintos de población:

- De investigación en la Procuraduría General o Fiscalía: 173 encuestas.
- De prevención, reacción o de investigación en la Institución Policial (Policía Estatal): 435 encuestas.
- De vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario (Custodio): 154 encuestas.

El periodo del levantamiento se efectuó entre el diecinueve y 25 de noviembre de 2021, cuyos principales resultados globales se describen a continuación:

La incorporación de las mujeres en el estado de fuerza. Ejemplifica la creciente igualdad laboral y de oportunidades en las Instituciones de Seguridad Pública.

El estado de fuerza cuenta con una elevada escolaridad, el 75% indicó tener educación media superior y superior.



Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Conclusiones

Se cuenta con un estado de fuerza amplio, principalmente por elementos jóvenes que constituyen el relevo generacional de los elementos adultos y adultos mayores.

Más de la mitad del estado de fuerza recibe ingresos superiores a los 11 mil 201 pesos mensuales, es decir, cuentan con ingresos arriba del salario mínimo.

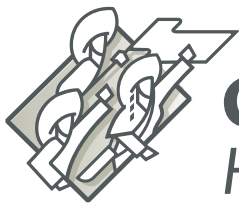
El estado de fuerza está capacitado principalmente en cursos de formación inicial y continua.

Los exámenes de confianza son aplicados de forma constante, en el periodo de 2019 a 2021 más de la mitad del estado de fuerza realizó dichos exámenes.

El trabajo desempeñado por el estado de fuerza es calificado por su comunidad como una labor de respeto y reconocimiento.

El estado de fuerza se siente orgulloso y muy orgulloso de desempeñar su labor.

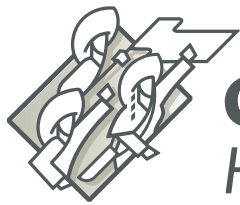
Las principales áreas de oportunidad se centran en la mejora de la infraestructura respecto a las necesidades de cada centro de trabajo y la entrega del implemento de protección personal, de armamento y equipamiento al estado de fuerza.



Conclusiones

De manera desagregada se identifican las siguientes conclusiones de cada apartado:

1. Perfil del personal operativo: alto nivel de escolaridad y estado de fuerza joven.
2. Aspectos socioeconómicos: mayor proporción del estado de fuerza que recibe un elevado sueldo mensual bruto, así como dedicación de tiempo completo en su labor.
3. Profesionalización: mayor porcentaje del estado de fuerza que cuenta con el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública y Clave Única de Identificación, ambas importantes para el desempeño de sus actividades.
4. Capacitación: elevado porcentaje del estado de fuerza que, desde su incorporación, ha recibido cursos de capacitación de formación inicial y continua, así como una constante preparación, ya que más de la mitad indicó haber recibido de uno hasta tres cursos en el año 2021.
5. Evaluación policial: el control de confianza es el monitoreo adecuado para evitar que se corrompan las Instituciones de Seguridad Pública, por ello, el 87% del estado de fuerza indicó aplicar en los exámenes de confianza del 2019 al 2021.
6. Equipamiento: en el año 2021, el estado de fuerza en su mayoría no recibió uniformes, se presenta una amplia área de oportunidad en cuanto a herramientas de protección personal, armamento, accesorios y equipamiento en general como patrullas, motocicletas o equipo de cómputo.



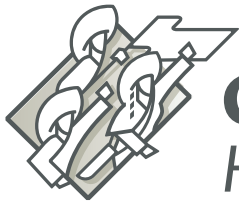
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Conclusiones

7. Uso de tecnología: el estado de fuerza ha implementado medios tecnológicos para la realización de sus labores, la computadora es el medio más usado para la elaboración de sus reportes, informes y escritos, además, se presenta un área de oportunidad para facilitar la incorporación de tablets y redes locales (intranet).
8. Infraestructura: las mejoras realizadas en la infraestructura, son identificadas por el estado de fuerza, pero aún se presentan áreas de oportunidad, ya que los principales problemas identificados refieren a falta de espacios, no son los adecuados para la operación, están en malas condiciones y no hay suficiente capacidad.
9. Condiciones laborales y funciones policiales: de forma general, el estado de fuerza laboral por desarrollo profesional y vocación, además de sentirse orgulloso y muy orgulloso de su trabajo, priorizando las actividades como ayudar a las personas, proteger y servir a la sociedad, brindar seguridad y vigilancia, el contacto con la ciudadanía y combatir la delincuencia.
10. Hábitos en el trabajo: las tres principales actividades realizadas del estado de fuerza son: pase de lista, cumplimiento de mandatos y entrenamiento físico, además, el 95% indicó que las leyes deben aplicarse a todos por igual, es decir, se aprueba y apoya el cumplimiento de la Ley.
11. Problemas en el trabajo: existen áreas de oportunidad para mejorar la relación laboral del estado de fuerza, como es una mejor organización, fortalecer la confianza entre los elementos y mayor liderazgo de sus mandos

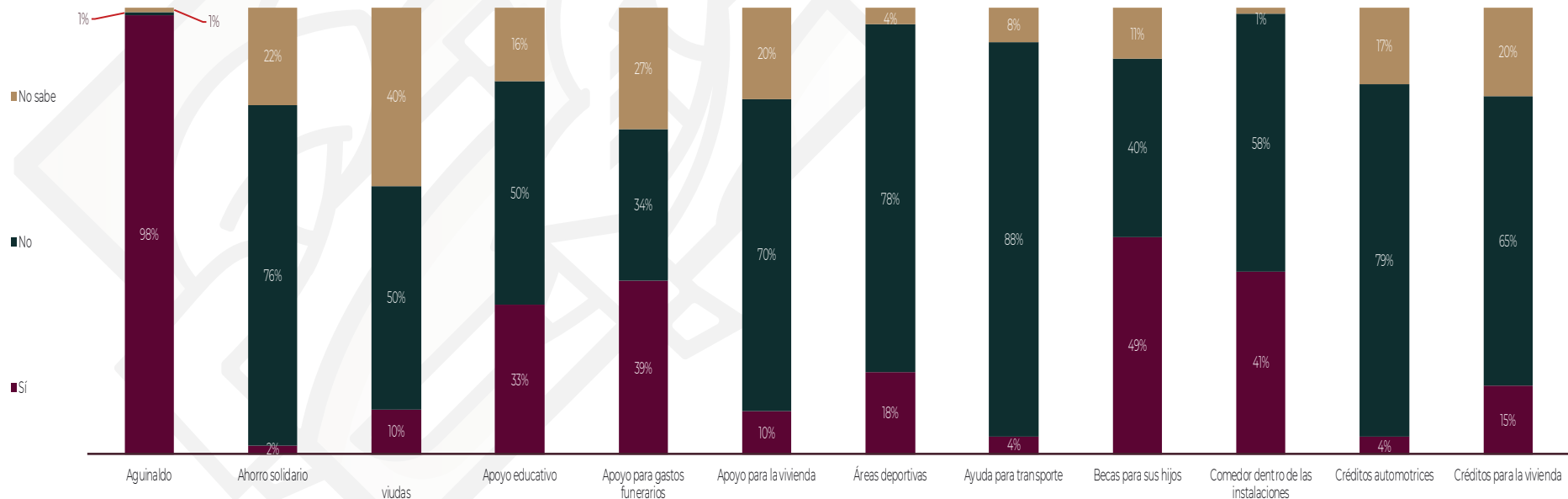


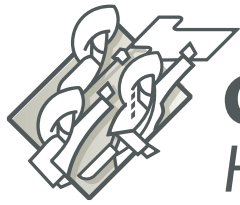


Prestaciones

Se observa que el 98% del estado de fuerza indica contar con Aguinaldo y más del 40% con Becas para sus hijos y comedor dentro de las instalaciones.

En cuanto al resto de las prestaciones el estado de fuerza, en su mayoría, indica no tener o no saber si cuentan con ellas.





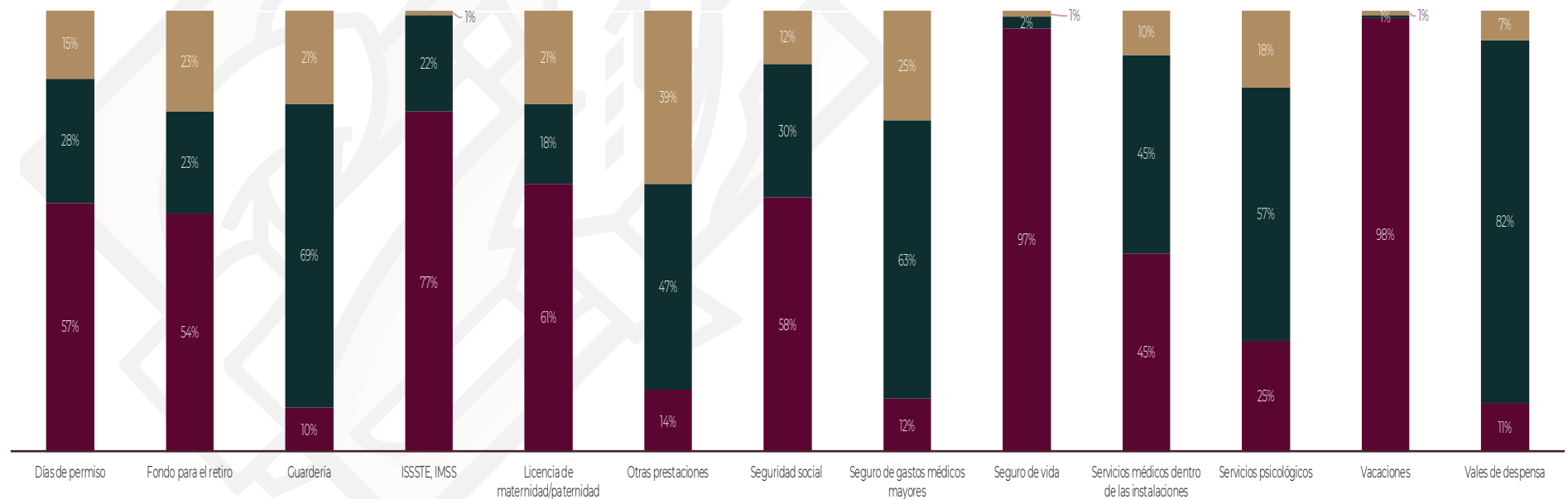
Gobierno de Puebla

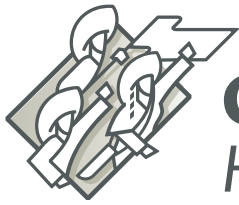
Hacer historia. Hacer futuro.

Prestaciones

Más del 95% del estado de fuerza indica contar con vacaciones y Seguro de vida. Referente a si cuentan con días de permiso, fondo para el retiro, ISSSTE –IMSS (ISSSTEP), licencia de paternidad/maternidad, Seguro social; más del 50% refirió contar con ellos.

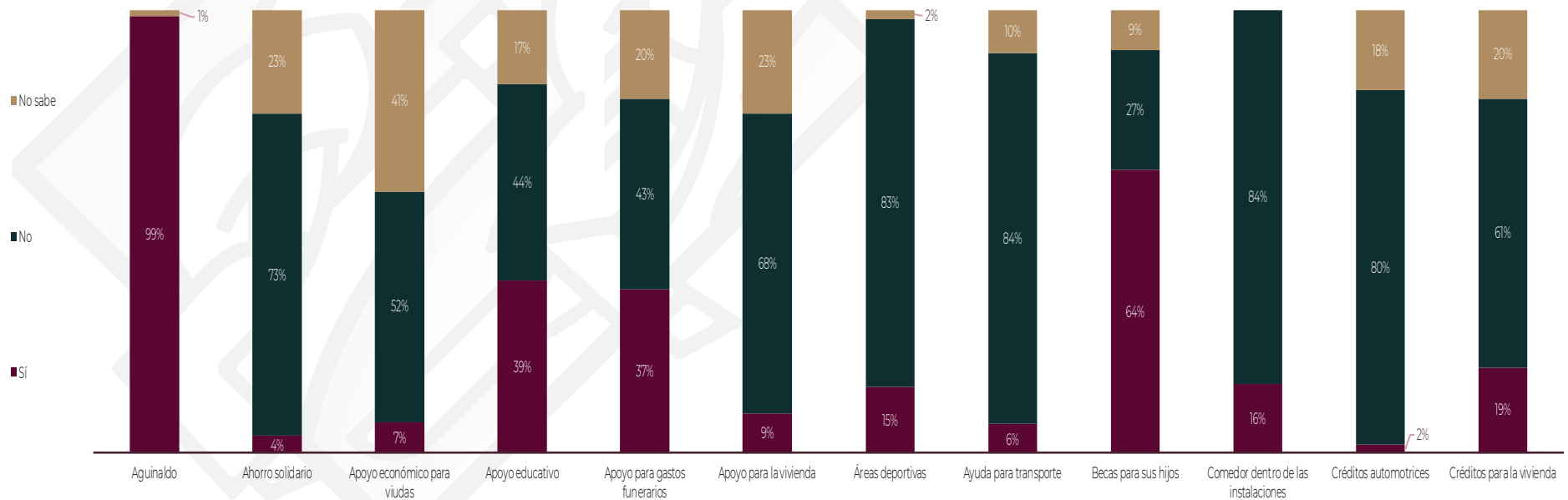
En cuanto al resto de las prestaciones el estado de fuerza, en su mayoría, indica no tener o no saber si cuentan con ellas.

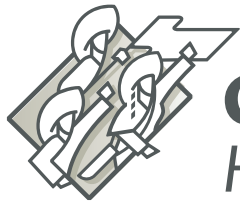




Prestaciones Custodio

Referente a las prestaciones con las que cuentan los Custodios del sistema penitenciario se detectó lo siguiente: Más del 95% del estado de fuerza indica contar con aguinaldo y el 64% con becas para sus hijos. En cuanto al resto de las prestaciones el estado de fuerza, en su mayoría, indica no tener o no saber si cuentan con ellas.

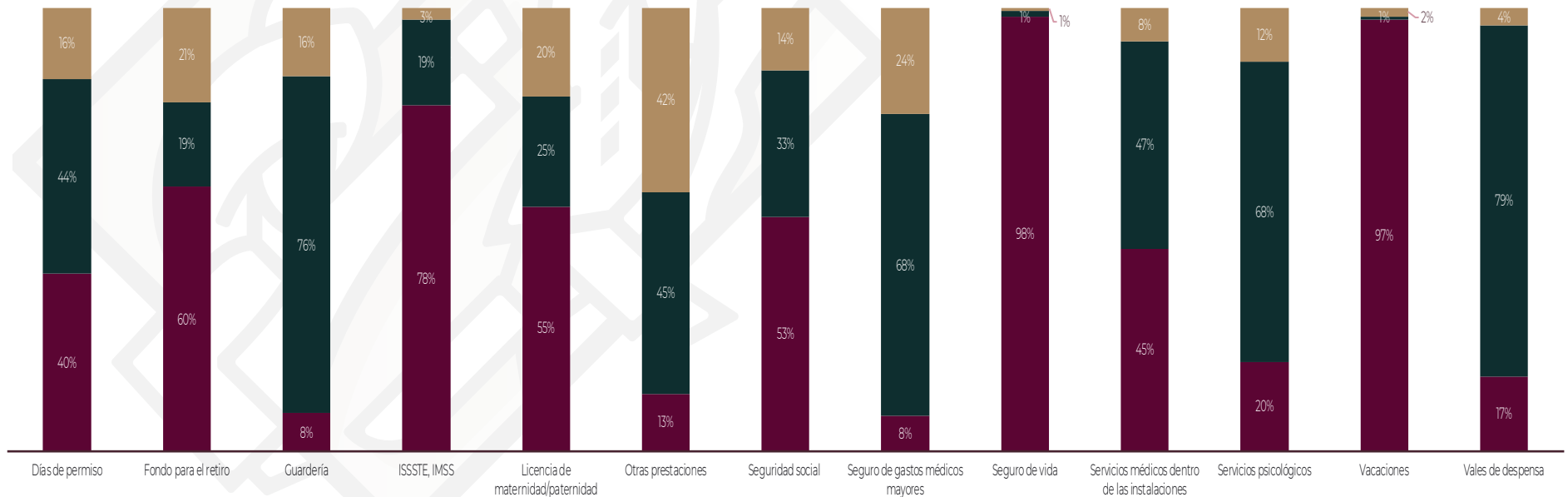


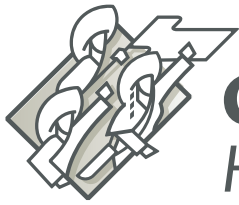


Prestaciones Custodio

Continuando con las prestaciones con las que cuentan los Custodios del sistema penitenciario se detecto lo siguiente: Más del 95% del estado de fuerza indica contar con seguro de vida, así como gozar de vacaciones, el 78% indica tener ISSS-TE-IMSS (ISSSTEP) y el 60% fondo para el retiro.

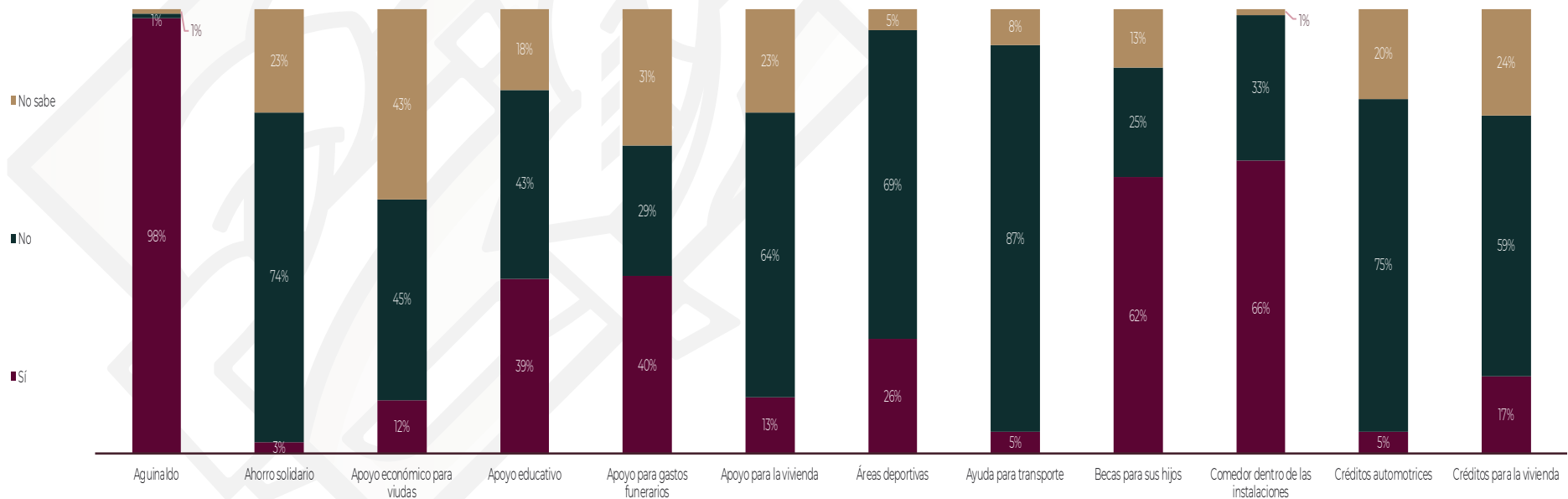
En cuanto al resto de las prestaciones el estado de fuerza indica, en su mayoría, no tener o no saber si cuentan con ellas.

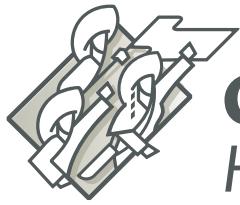




Prestaciones Policía estatal

Referente a las prestaciones con las que cuentan los elementos de la Policía Estatal se detectó lo siguiente:
El 98% del estado de fuerza indica contar con aguinaldo, más del 60% indica tener acceso a becas para sus hijos y comedor dentro de las instalaciones.
En cuanto al resto de las prestaciones más del 50% del estado de fuerza indica no tener o no saber si cuentan con ellas.

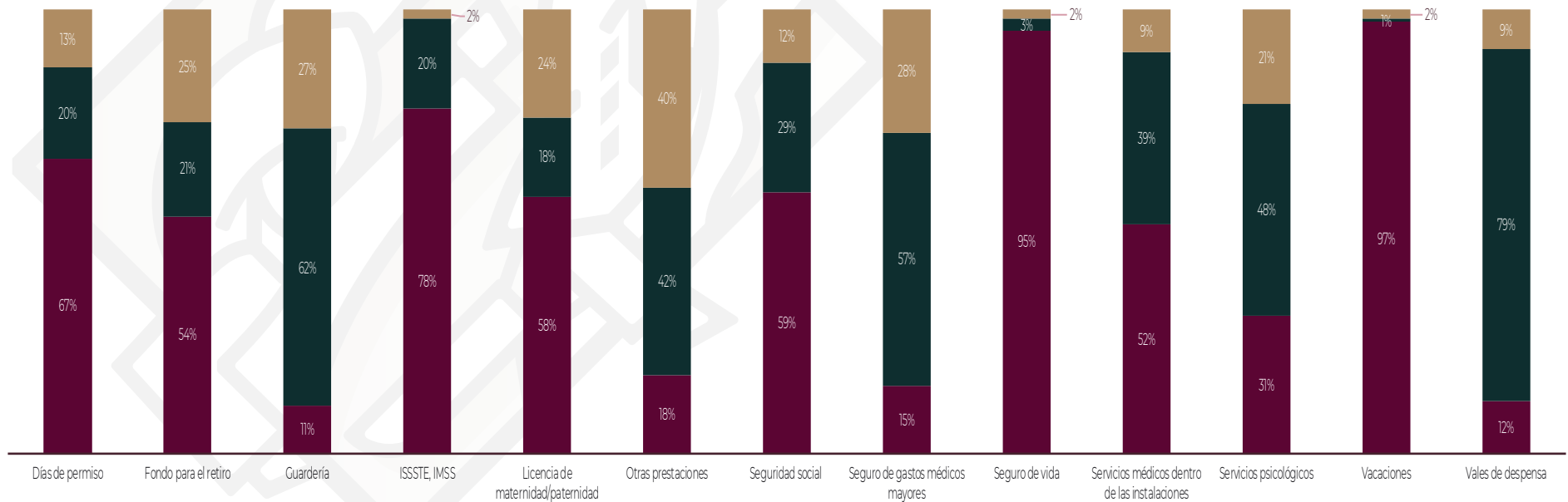


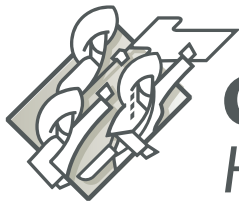


Prestaciones Policía estatal

Continuando con las prestaciones con las que cuentan los elementos de la Policía Estatal se detectó lo siguiente: El 95% del estado de fuerza indica contar con seguro de vida, 97% goza de vacaciones, el 78% indica tener ISSSTE-IMSS (ISSSTEP) y el 67% días de permiso.

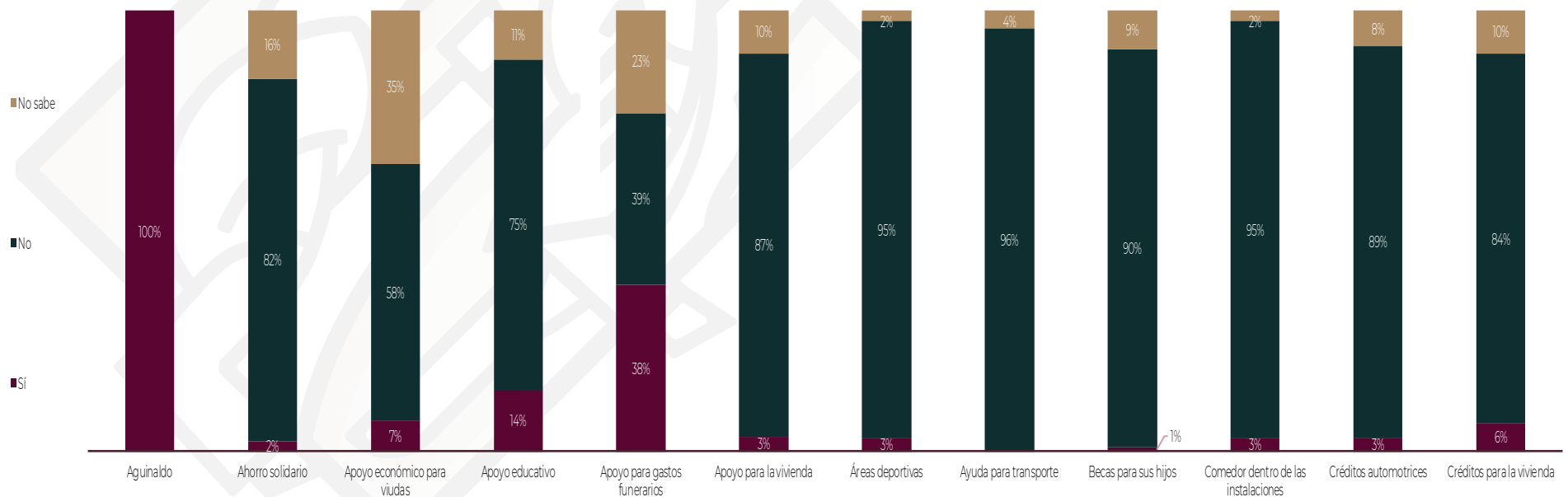
En cuanto al resto de las prestaciones el estado de fuerza indica contar con ellas, a excepción del servicio de guardería o vales de despensa, ya que más del 80% indica no contar o no saber si cuenta con ellas.

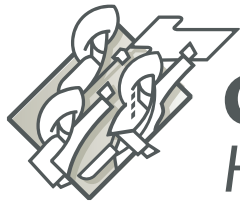




Prestaciones Policía ministerial o equivalente

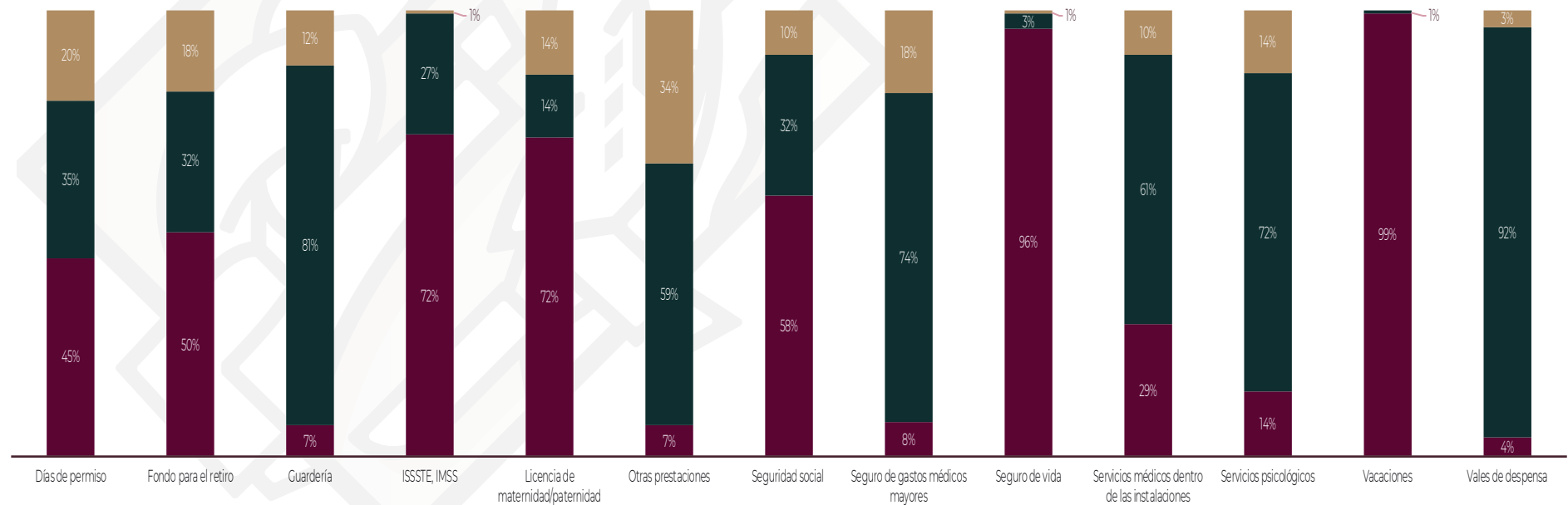
Referente a las prestaciones con las que cuenta la Policía Ministerial o equivalente se detectó lo siguiente:
El 100% del estado de fuerza indica contar con aguinaldo y el 38% indica tener apoyo para gastos funerarios.
En cuanto al resto de las prestaciones más del 80% del estado de fuerza indica no tener o no saber si cuentan con ellas.

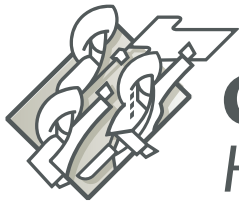




Prestaciones Policía ministerial o equivalente

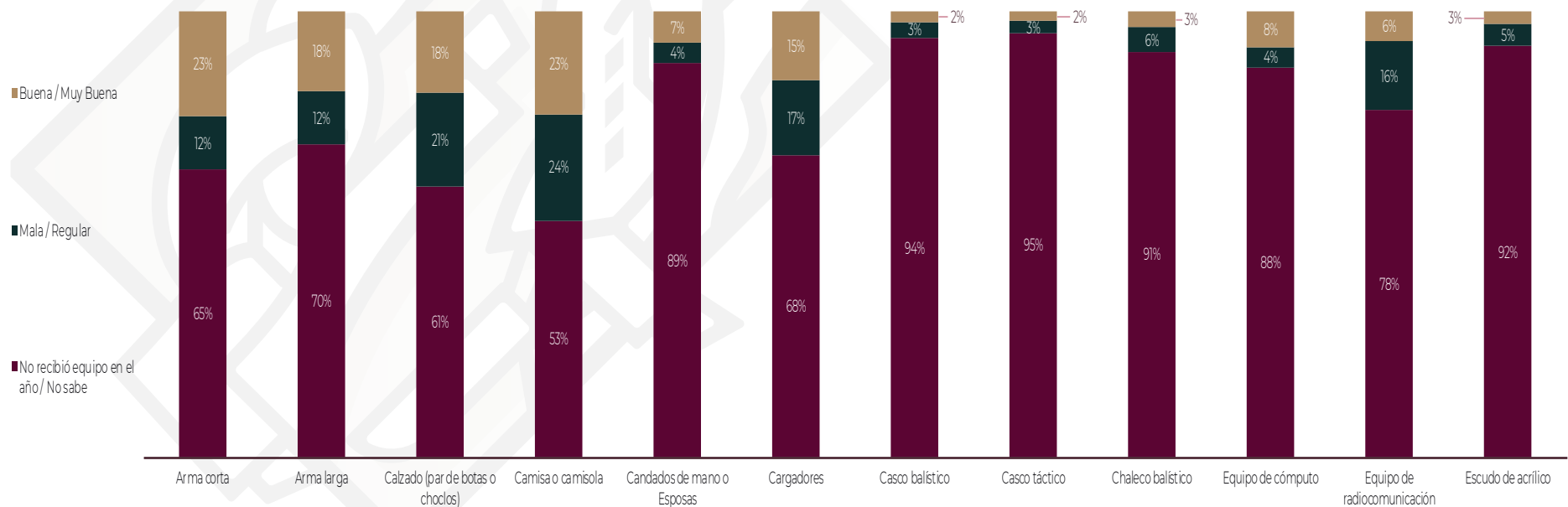
Continuando con las prestaciones con las que cuenta la Policía Ministerial o equivalente se detecto lo siguiente: Más del 95% del estado de fuerza indica contar con seguro de vida, así como gozar de vacaciones, el 72% indica tener ISSS-TE-IMSS (ISSSTEP) y el 72% Licencia de maternidad/paternidad. En cuanto al resto de las prestaciones el estado de fuerza, en su mayoría, indica no tener o no saber si cuentan con ellas.

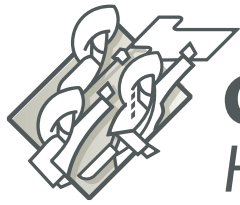




Equipamiento

Como principal hallazgo se detectó un déficit en la entrega de equipamiento al estado de fuerza, ya que en más de la mitad de los rubros en los que se preguntó sobre la calidad del equipamiento que recibieron en el año, más de un 90% respondió que “No recibió equipamiento/No sabe”.



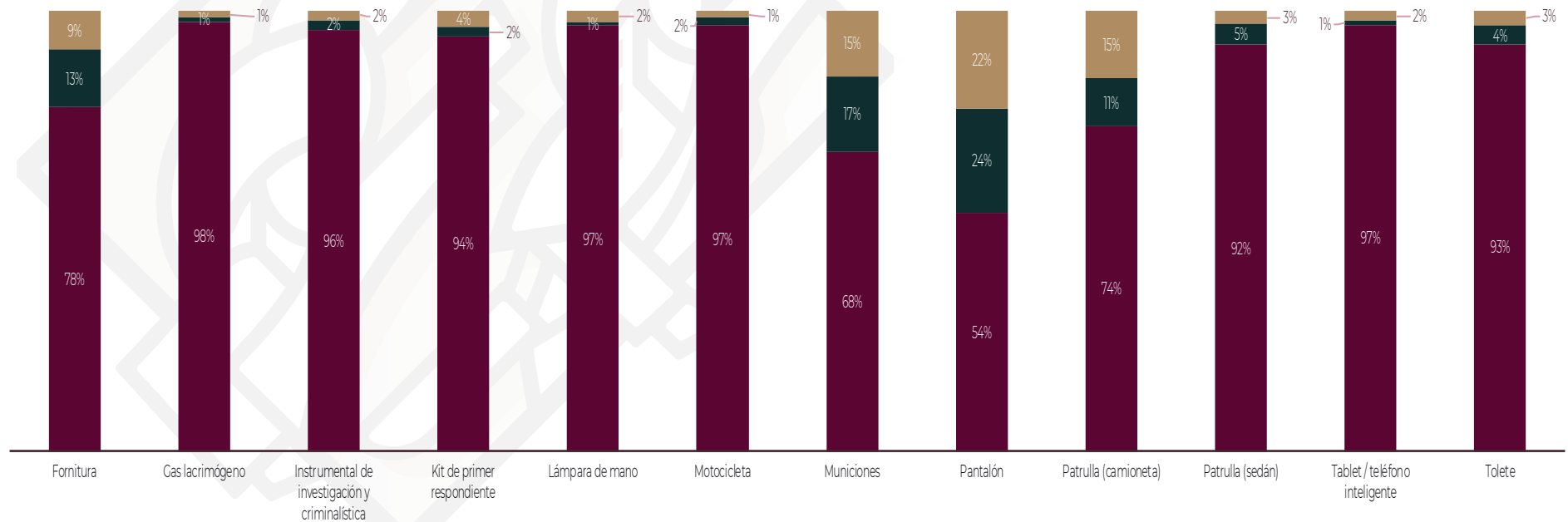


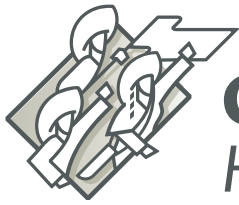
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Equipamiento

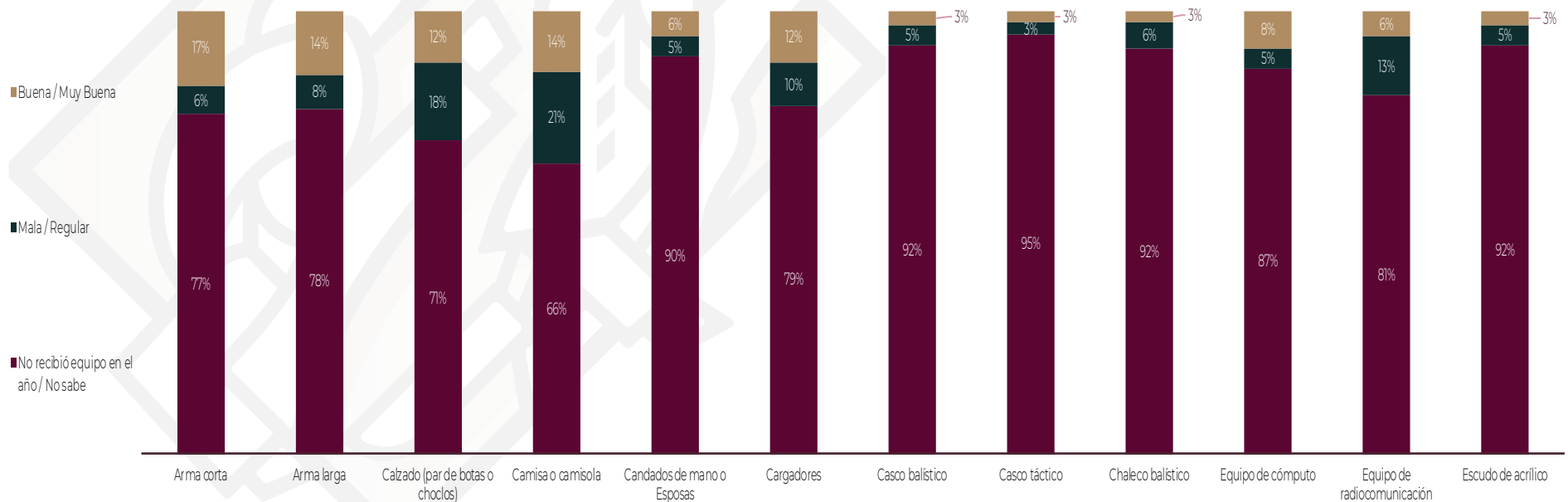
Con respecto al equipamiento que se entregó, la mayoría del estado de fuerza afirma que son de “Mala/Regular” calidad para poder cumplir con sus funciones correctamente. Cabe señalar que, con respecto al kit de primer respondiente solo el 4% general del estado de fuerza afirma que la calidad es “Buena/Muy Buena”.

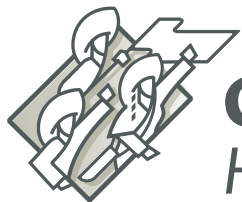




Equipamiento Custodio

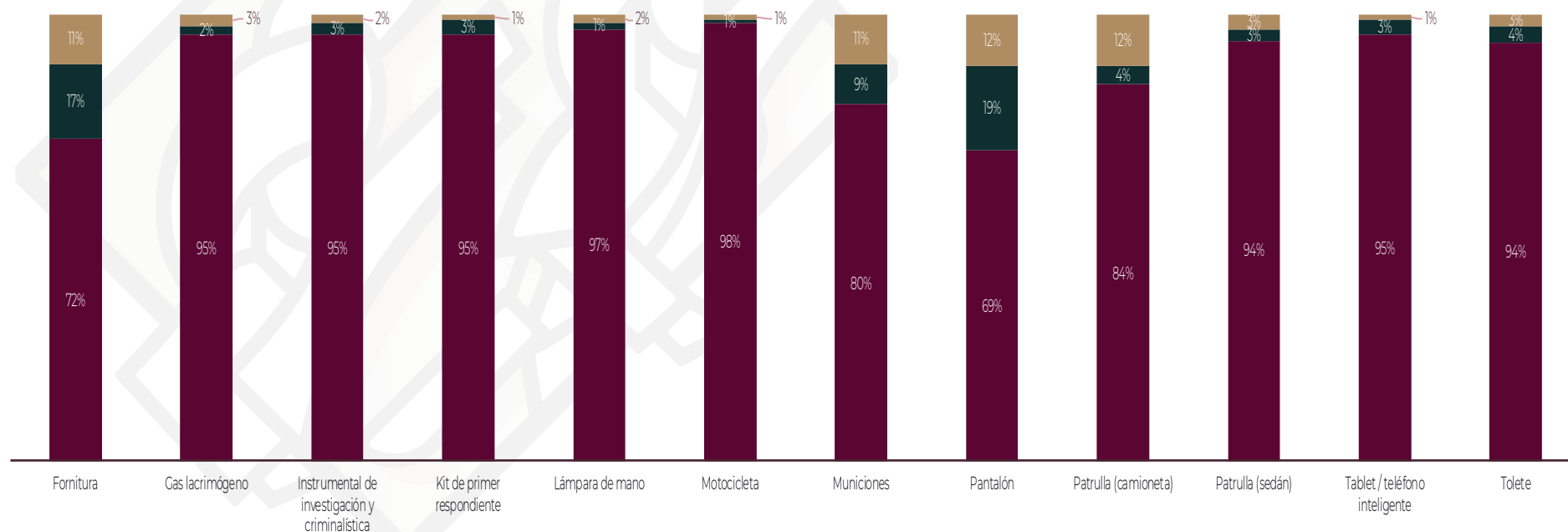
En cuanto a la calidad del equipamiento que recibieron los custodios del sistema penitenciario se detecto lo siguiente: En cuanto al armamento que recibió el estado de fuerza, del 14% al 17% refieren que la calidad es “Buena/Muy buena” Más del 50% del estado de fuerza refiere que “No recibió equipo en el año/No sabe”.

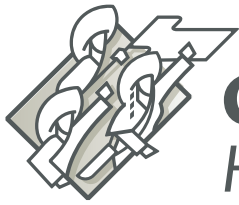




Equipamiento Custodio

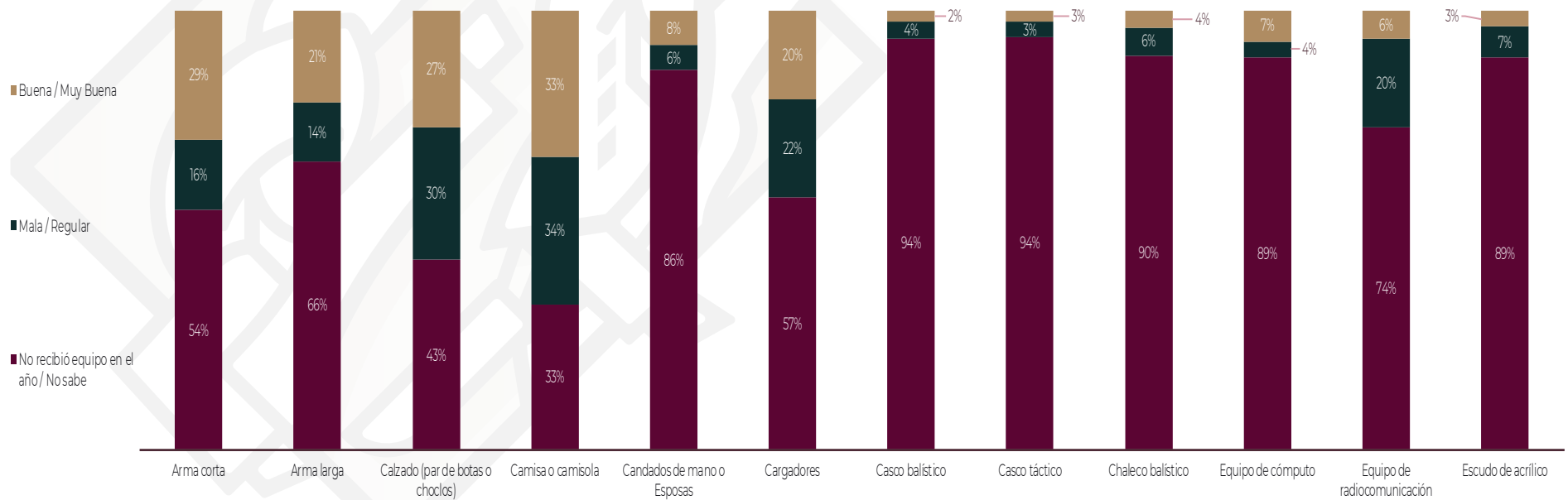
El 95% del estado de fuerza no recibió kit de primer respondiente e instrumental de investigación y criminalística. En cuanto a los vehículos tipo patrulla (sedán y camioneta) el 12% comenta que la calidad es “Buena/Muy buena”

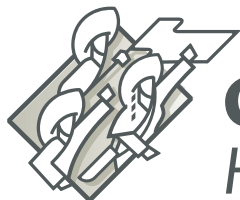




Equipamiento Policía estatal

En cuanto al equipamiento que recibieron los elementos policiales con funciones de prevención, reacción e investigación de las Instituciones Policiales, más del 20% respondió que la calidad es “Buena/Muy buena” en 8 rubros. En cuanto al armamento (arma corta y arma larga) que recibió el estado de fuerza, del 21% al 29% refieren que la calidad es “Buena/Muy buena”





Gobierno de Puebla

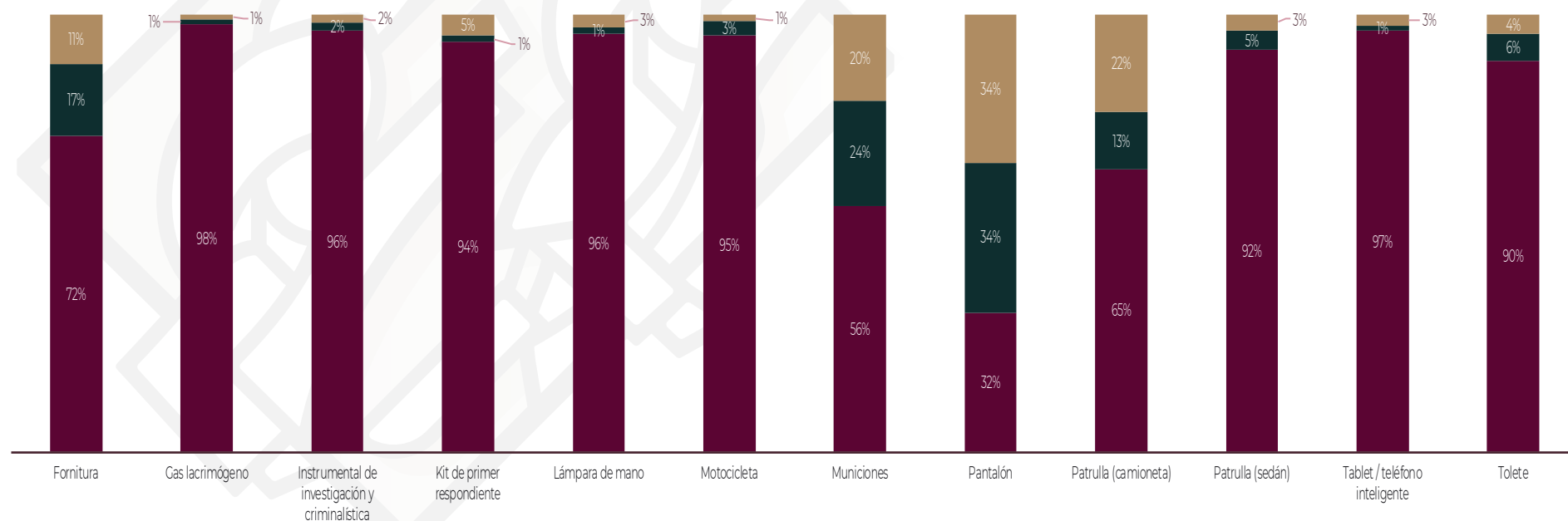
Hacer historia. Hacer futuro.

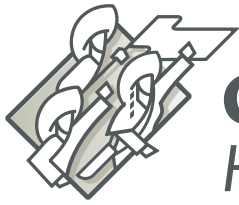
Equipamiento Policía estatal

Equipamiento policía estatal

Cabe señalar que, con respecto al kit de primer respondiente más del 90% del estado de fuerza “No recibió equipo en el año/No sabe”.

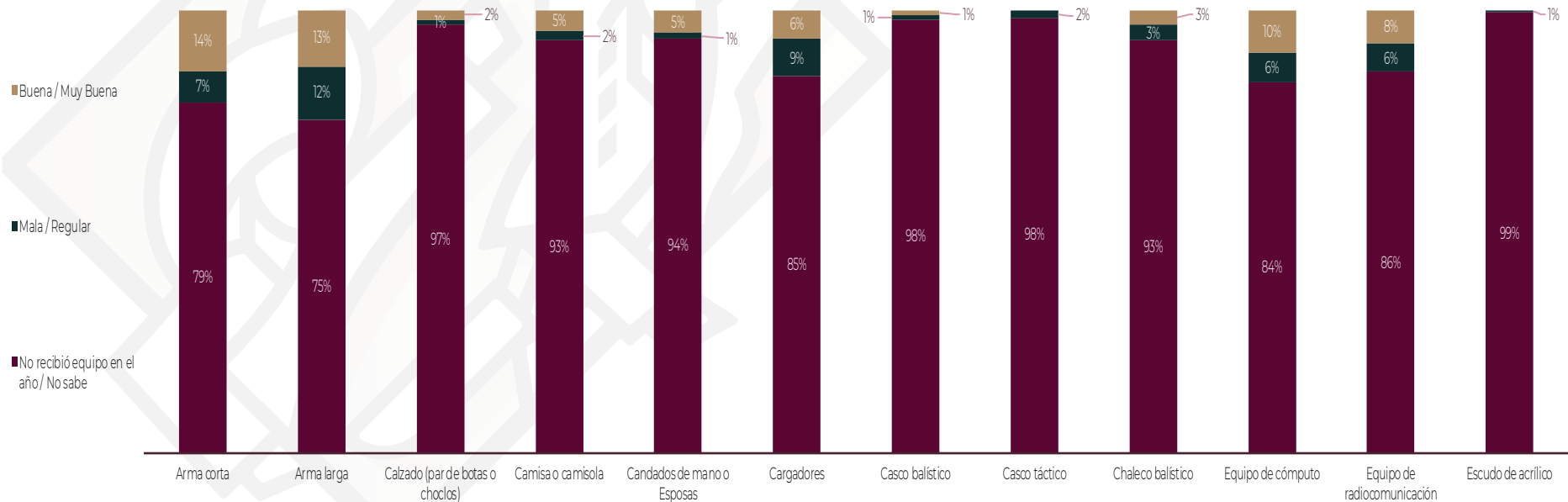
En cuanto a las patrullas tipo camioneta el 22% del estado de fuerza refiere que la calidad es “Buena/Muy buena”.

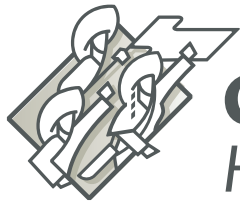




Equipamiento Policía ministerial o equivalente

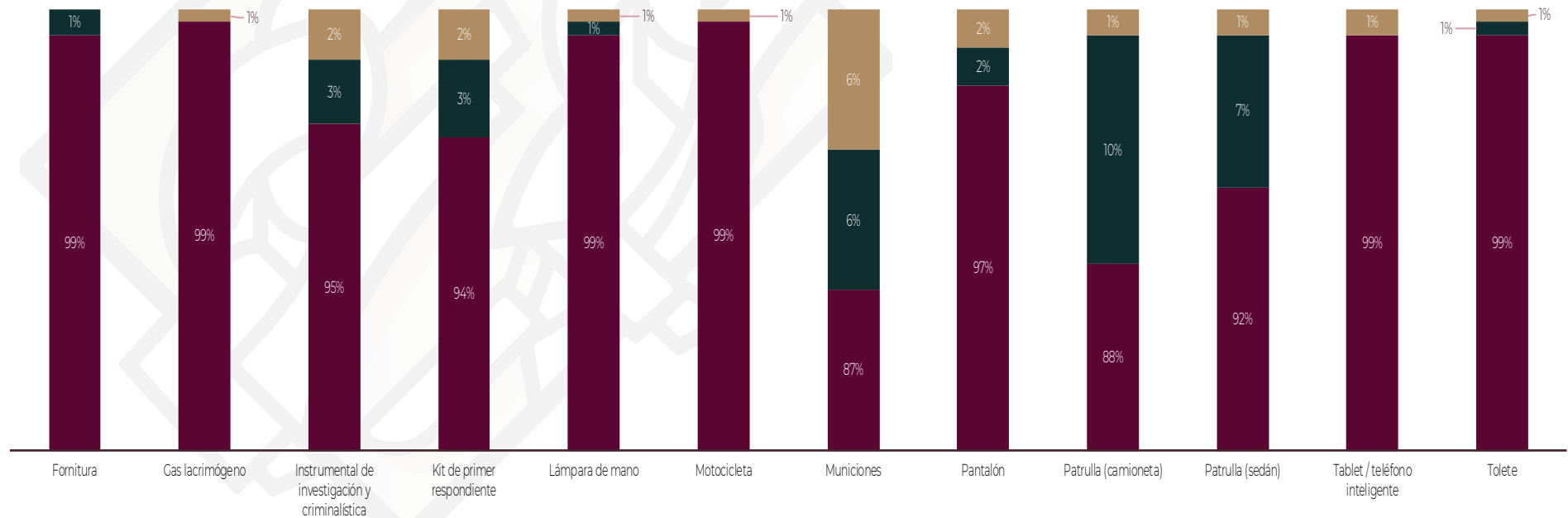
En cuanto a la calidad del equipamiento que recibieron los elementos policiales con funciones de Investigación de las Procuradurías Generales de Justicia o Fiscalías se detectó lo siguiente:
El armamento (arma corta y arma larga) que recibió el estado de fuerza, más del 13% refiere que la calidad es “Buena/Muy buena”.

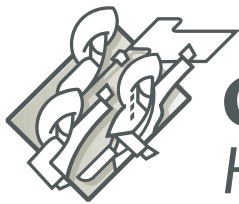




Equipamiento Policía ministerial o equivalente

Más del 90% del estado de fuerza hace mención que “No recibió equipo en el año/No sabe”.
El 6% del estado de fuerza menciona que la calidad de las municiones es “Buena/Muy buena”.

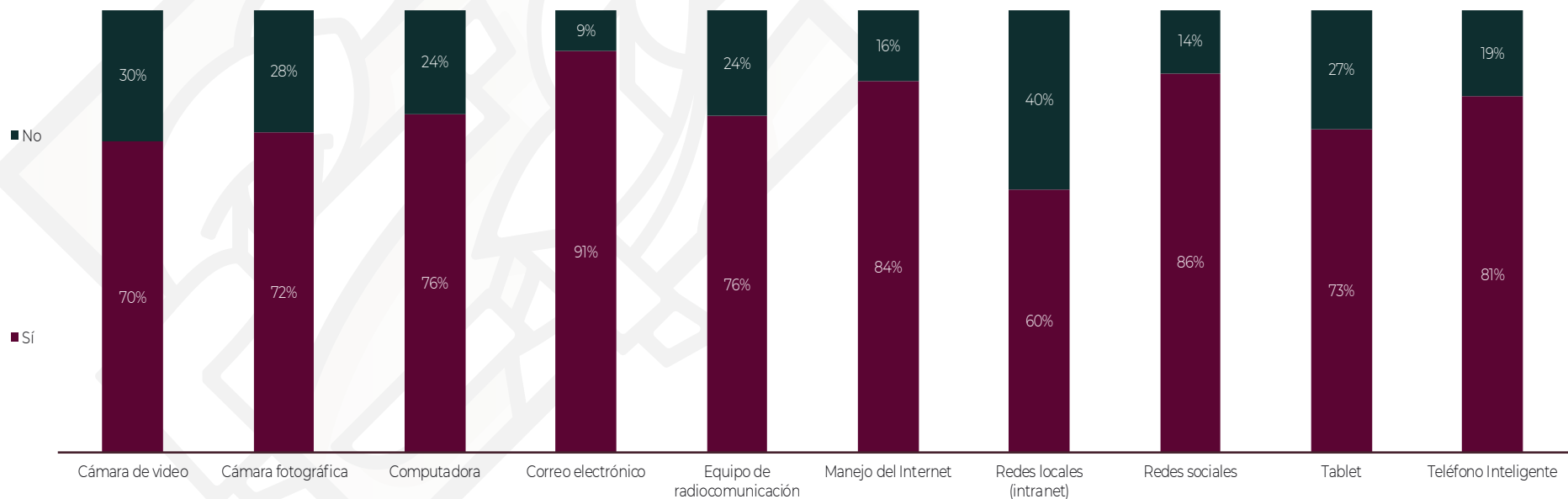


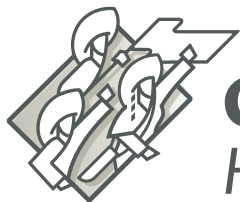


Uso de tecnología

En el uso de las diferentes tecnologías, más del 60% del estado de fuerza hace referencia que “Si” cuenta con conocimientos para la operación de las mismas.

Más del 70% del estado de fuerza sabe utilizar los diferentes dispositivos electrónicos (cámara de video, cámara fotográfica, computadora, tablet, teléfono inteligente) para realizar sus actividades.





Gobierno de Puebla

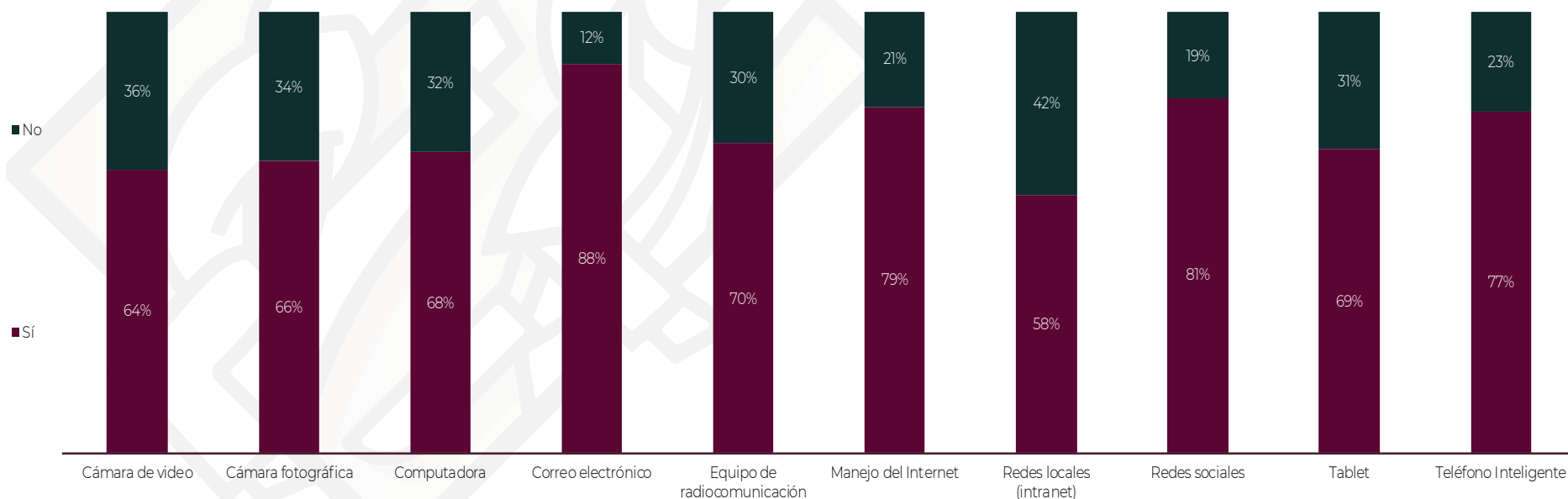
Hacer historia. Hacer futuro.

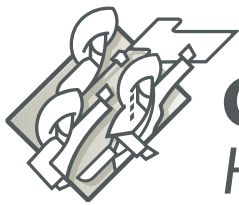
Uso de tecnología Custodio

En cuanto al uso de las diferentes tecnologías que hacen uso los custodios del sistema penitenciario se detecto lo siguiente:

El 88% del estado de fuerza tiene conocimientos y hace uso del correo electrónico para desarrollar sus actividades.

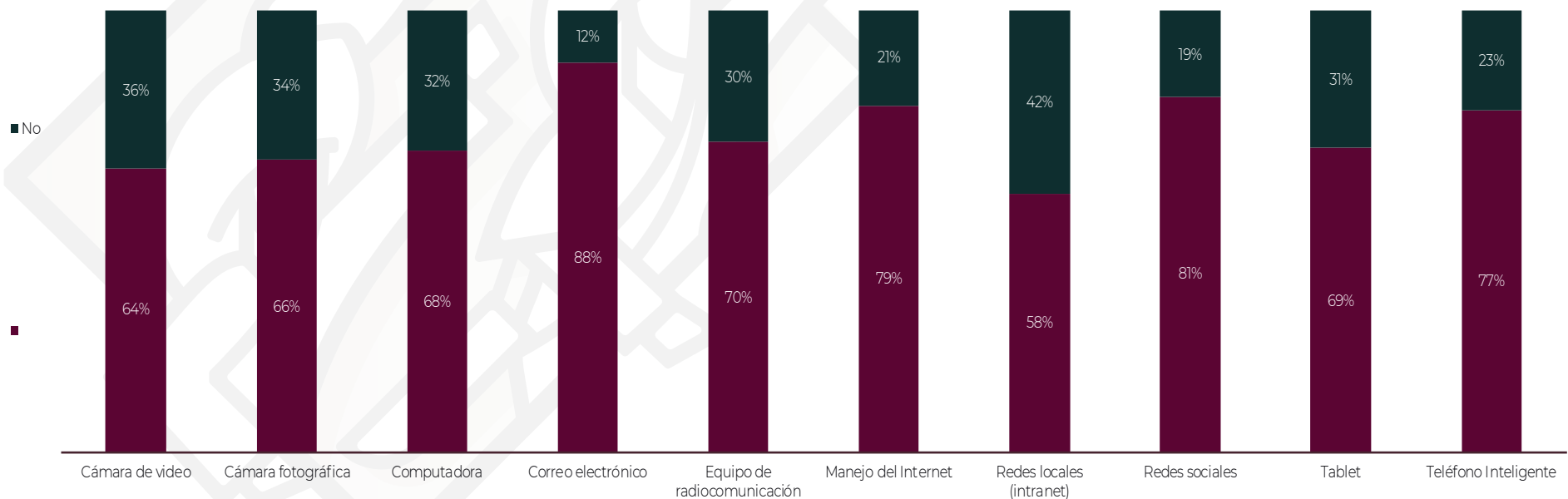
Más del 70% hace uso de internet y redes sociales, mostrando que hay una actualización con respecta a las nuevas tecnologías.

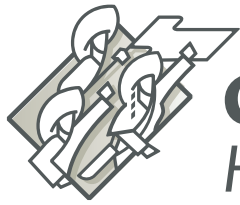




Uso de tecnología Policía Estatal

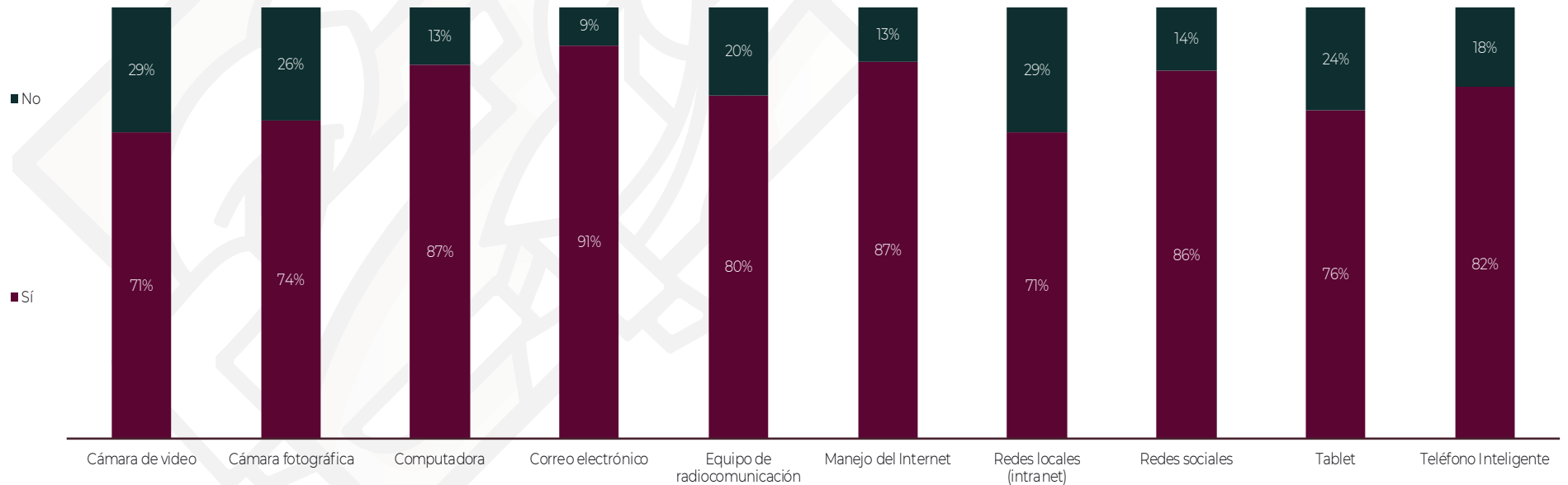
El estado de fuerza perteneciente a los elementos policiales con funciones de prevención, reacción e investigación de las Instituciones Policiales, muestra que más del 60% tiene conocimientos para el uso de herramientas tecnológicas (cámara de video, cámara fotográfica, computadora, tablet, teléfono inteligente) para realizar sus actividades diarias. Se muestra que el correo electrónico (88%) y las redes sociales (81%) son las tecnologías más utilizadas por parte del estado de fuerza.

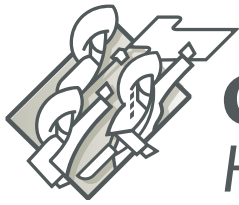




Uso de tecnología Policía ministerial o equivalente

En cuanto a los conocimientos de las diferentes tecnologías de las que hacen uso los elementos policiales con funciones de Investigación de las Procuradurías Generales de Justicia o Fiscalías se detectó lo siguiente: Más del 80% del estado de fuerza hace uso de dispositivos conectados a la red local (intranet) o al internet (redes sociales, correo electrónico, manejo de internet). Se muestra que el correo electrónico es la tecnología más utilizada por el estado de fuerza con el 91% de contestaciones positivas.

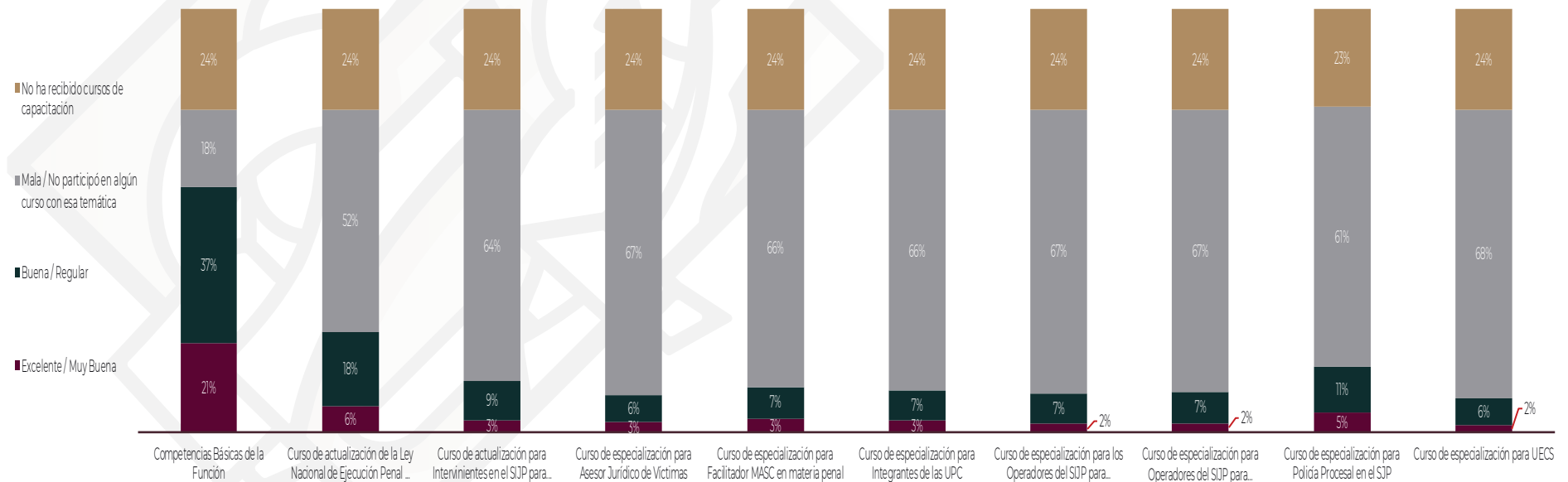


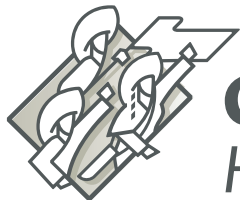


Capacitación

El 37% del Estado de Fuerza calificó como “Buena/Regular” el curso de capacitación “Competencias básicas de la Función”, dentro del mismo curso el 21% lo catalogó como “Excelente/Muy buena”.

En cuanto al resto de los cursos, resalta una calificación de “Mala/No participó en algún curso con esta temática” obteniendo resultados arriba de 52% y se observa una constante del 24% en todos los cursos con la respuesta “No he recibido cursos de capacitación”.





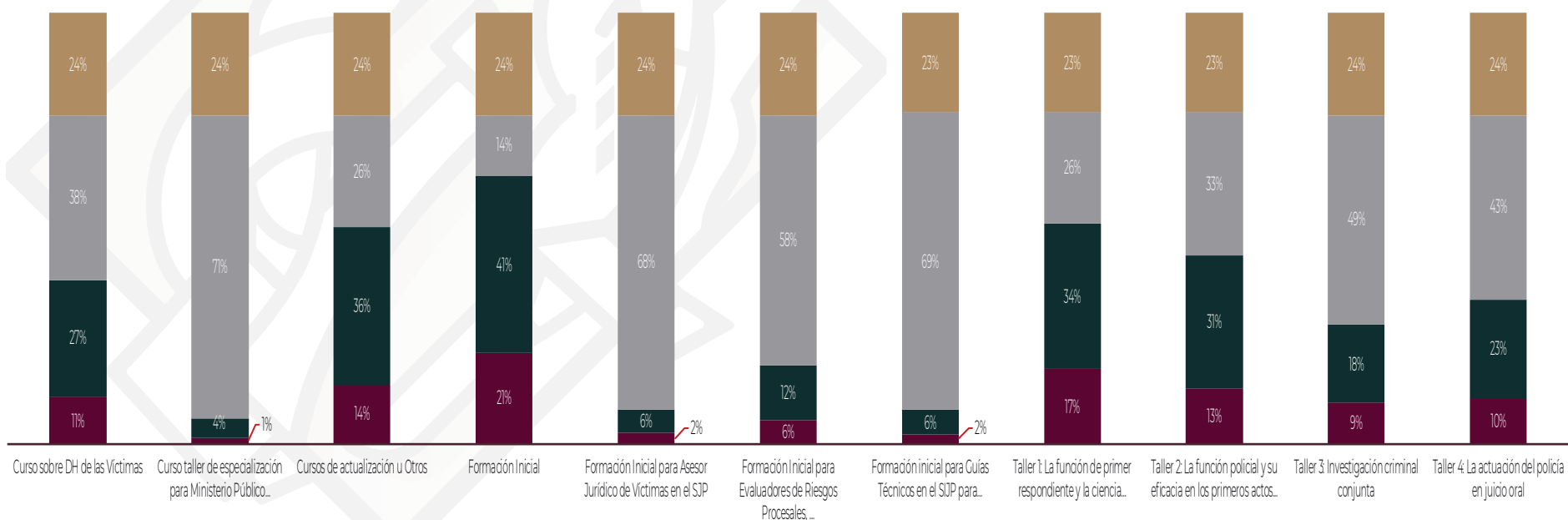
Gobierno de Puebla

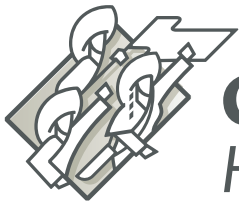
Hacer historia. Hacer futuro.

Capacitación

En la siguiente gráfica se observa que el Estado de Fuerza calificó como Buena/Regular a las capacitaciones “Cursos de actualización”, “Formación Inicial” y “Taller 1: La función de primer respondiente y la ciencia...”, los cuales muestran porcentajes entre 34% y 41%.

En cuanto las capacitaciones “Curso taller de especialización para Ministerio Público”, “Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP” y “Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...” resalta una calificación de “Mala/No participó en algún curso con esta temática”.

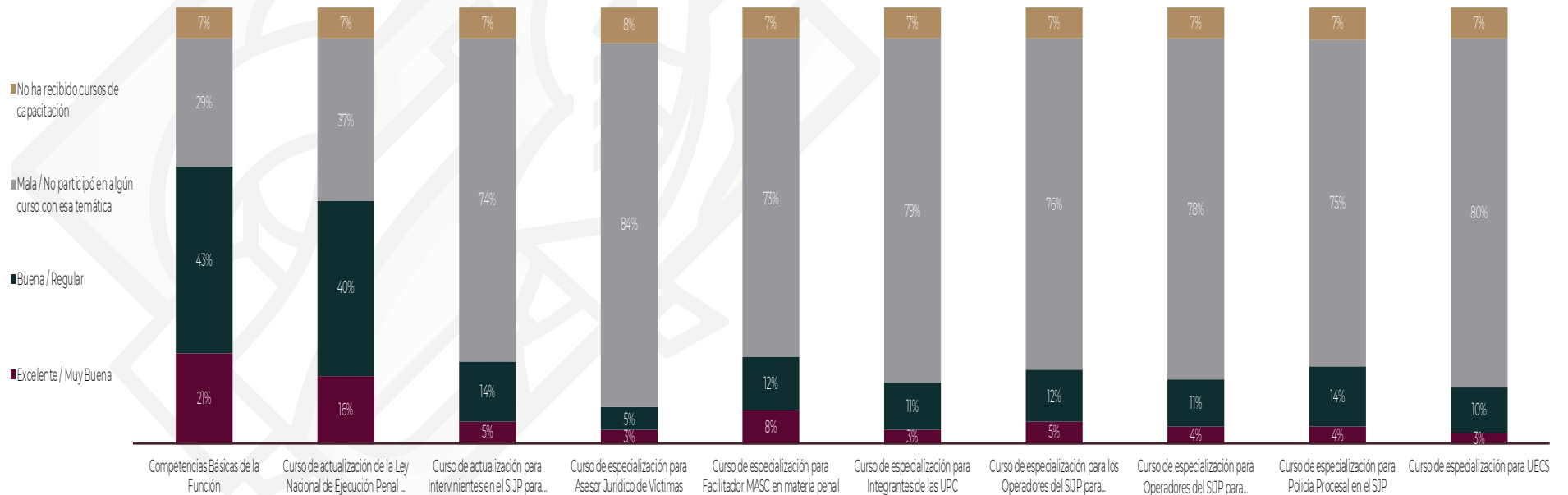


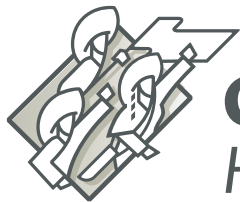


Capacitación Custodio

En lo que compete a la adscripción del área de vigilancia o custodia del sistema penitenciario se detecto lo siguiente:

Mas del 50% del estado de fuerza en esta área de adscripción, no han participado en cursos o no han recibido cursos de capacitación.

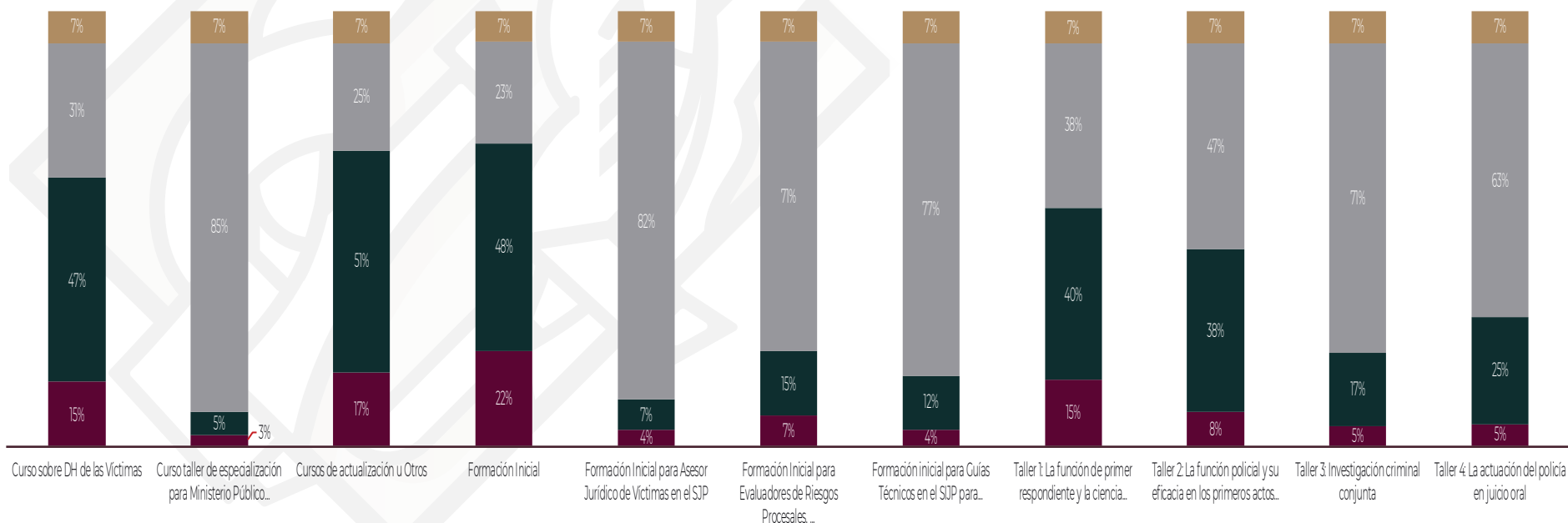


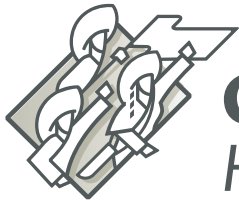


Capacitación Custodio

El Estado de Fuerza calificó como “Buena/Regular” los cursos de capacitación de “Competencias básicas de la Función” y al “Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal ...”, mostrando porcentajes entre 40% y 43%.

En cuanto al resto de los cursos, resalta una calificación de “Mala/No participó en algún curso con esta temática” mostrando porcentajes entre 74% y 84%, también se observa una constante del 7% en todos los cursos con la respuesta “No he recibido cursos de capacitación”.

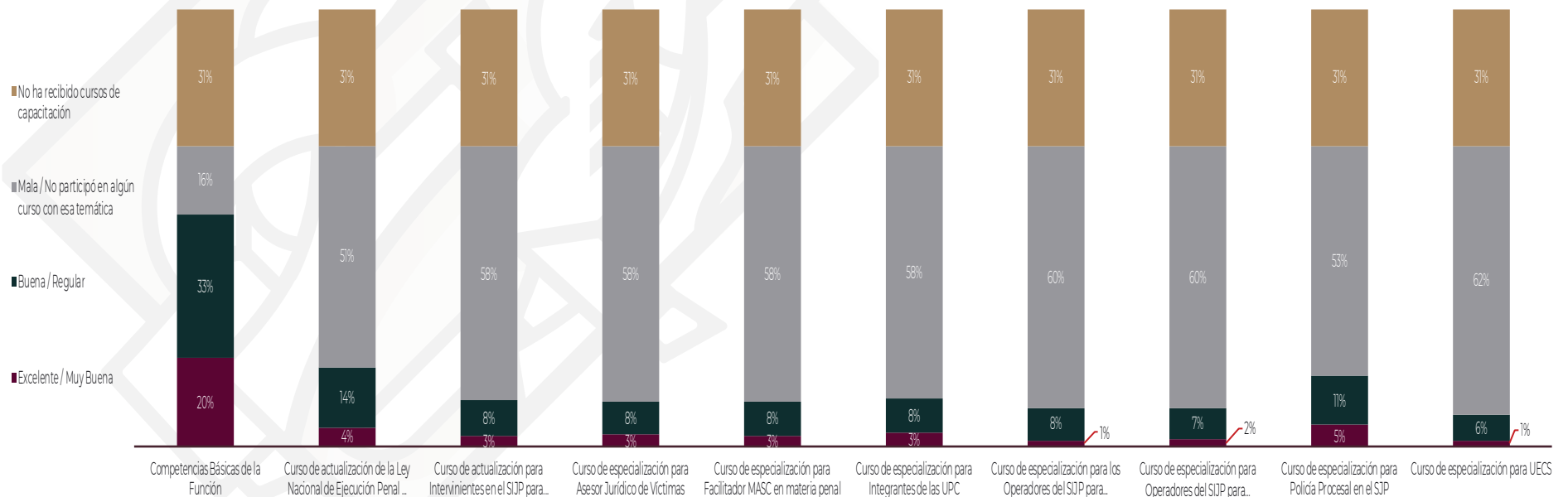


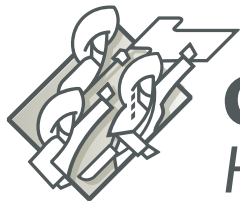


Capacitación Policía estatal

Se observa que el Estado de Fuerza calificó como “Buena/Regular” el curso de capacitación de “Competencias básicas de la Función”, mostrando un porcentaje del 31%.

En cuanto al resto de los cursos, predomina una calificación de “Mala/No participó en algún curso con esta temática” mostrando porcentajes entre 51% y 62%, también se observa una constante del 31% en todos los cursos con la respuesta “No he recibido cursos de capacitación”.





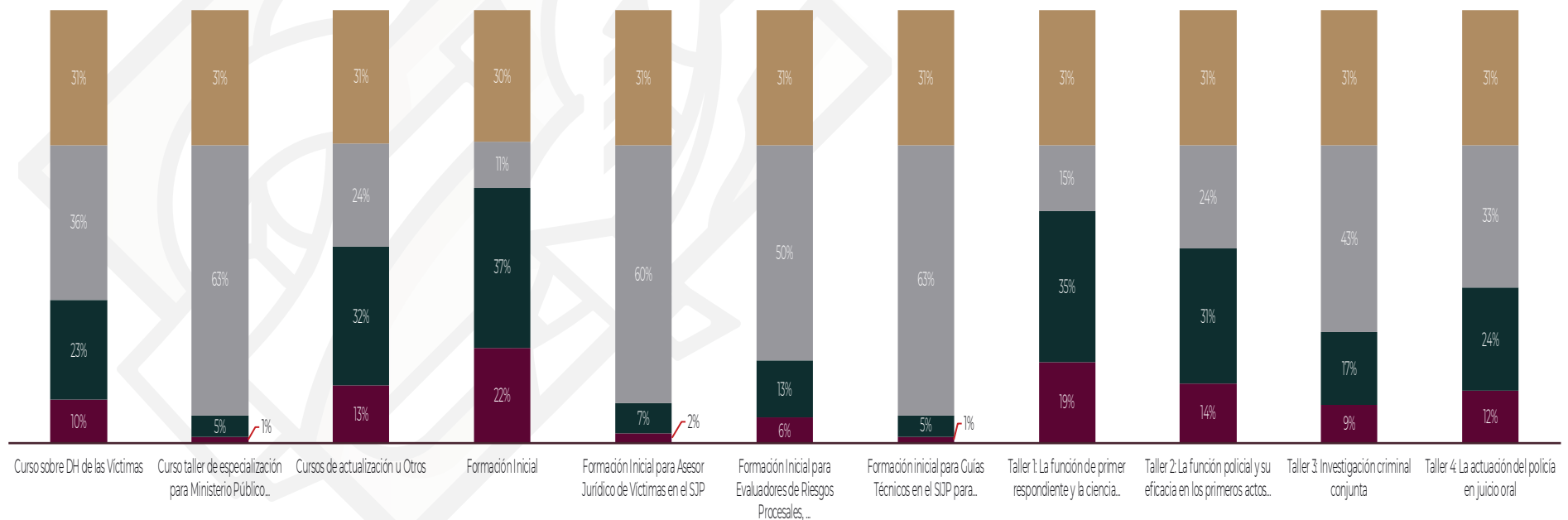
Gobierno de Puebla

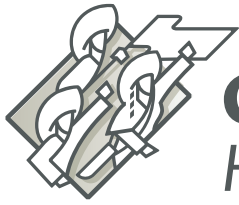
Hacer historia. Hacer futuro.

Capacitación Policía estatal

En la siguiente gráfica se puede observar que el Estado de Fuerza calificó como “Buena/Regular” a los cursos “Cursos de actualización u Otros”, “Formación Inicial”, “Taller 1: La función de primer respondiente y la ciencia...” y “Taller 2: La función policial y su eficacia en los primeros actos”, los cuales muestran porcentajes entre 31% y 37%.

En cuanto a los cursos “Curso taller de especialización para Ministerio Público” y “Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP”, resalta una calificación de “Mala/No participó en algún curso con esta temática” mostrando porcentajes entre 60% y 63%.

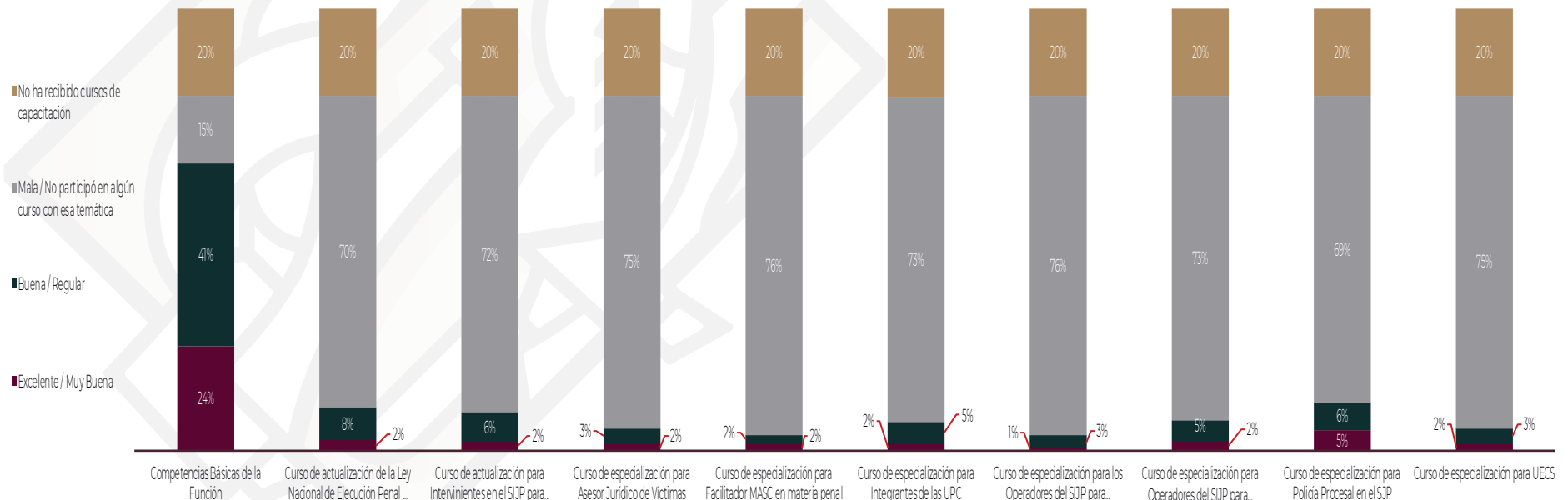


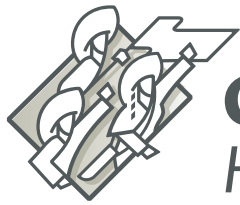


Capacitación Policía ministerial o equivalente

Se observa que el Estado de Fuerza calificó como “Buena/Regular” el curso de capacitación de “Competencias básicas de la Función”, mostrando un porcentaje del 41%, y dentro del mismo curso el 24% lo catalogo como “Excelente/Muy buena”.

En cuanto al resto de los cursos, resalta una calificación de “Mala/No participó en algún curso con esta temática”, mostrando porcentajes entre 69% y 75%, también se observa una constante del 20% en todos los cursos con la respuesta "No he recibido cursos de capacitación”.

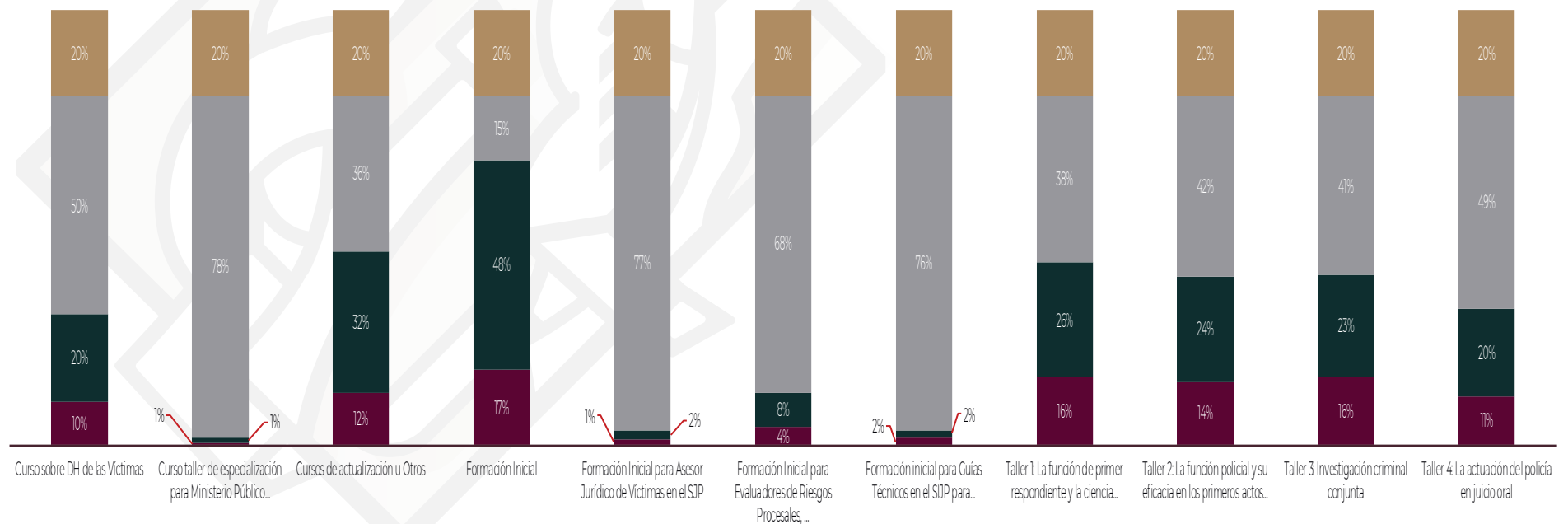


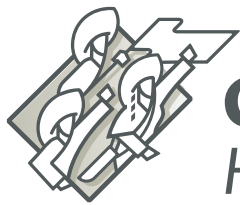


Capacitación Policía ministerial o equivalente

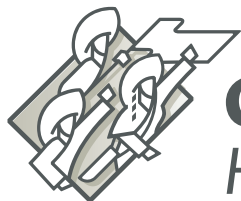
Se puede observar que el Estado de Fuerza califico como “Buena/Regular” al curso “Formación Inicial”, mostrando un porcentaje 48%.

En cuanto a los cursos “Curso taller de especialización para Ministerio Público...”, “Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP”, “Formación Inicial para Evaluadores de Riesgos Procesales, ...” y “Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...” resalta una calificación de “Mala/No participó en algún curso con esta temática” mostrando porcentajes entre 68% y 78%





ANEXO



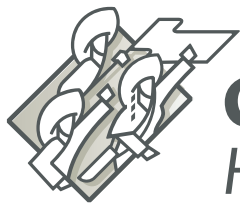
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 1 a la 6

Estadístico descriptivo	1. ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?	2. Sexo	3. Especifique Edad	4. Situación Personal	5. Escolaridad (Último grado de estudios)	6. En su trabajo ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o r sponsabilidad?
Media	1.63	1.27	4.31	2.37	6.45	3.56
Error Típico	0.029	0.016	0.066	0.048	0.063	0.067
Desviación Estándar	0.799	0.444	1.817	1.317	1.74	1.858
Varianza de la muestra	0.638	0.197	3.302	1.736	3.026	3.45
Coefficiente de variación	0.49	0.35	0.422	0.557	0.27	0.522
Límite inferior	1.57	1.24	4.18	2.27	6.33	3.43
Tamaño de la muestra	762	762	762	762	762	762
Límite superior	1.69	1.3	4.44	2.46	6.58	3.69
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	1. ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?	2. Sexo	3. Especifique Edad	4. Situación Personal	5. Escolaridad (Último grado de estudios)	6. En su trabajo ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o r sponsabilidad?
De prevención	1.00	1.25	4.17	2.28	6.04	3.36
De investigación	2.00	1.28	4.12	2.65	7.82	3.68
De vigilancia	3.00	1.32	4.93	2.29	6.07	3.99



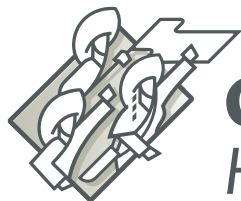
Gobierno de Puebla

Hacer historia Hacer futuro

Medidas de precisión estadística de las preguntas 7 a la 11

Estadístico descriptivo	7. Antigüedad ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?	8. Ingresos ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?	9. Dependientes ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?	10. Ingreso adicional ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?	10.1. ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?	11. ¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?
Media	3.85	4.47	1.91	1.89	2.77	1.69
Error Típico	0.081	0.053	0.026	0.011	0.149	0.031
Desviación Estándar	2.225	1.463	0.705	0.313	1.365	0.862
Varianza de la muestra	4.952	2.142	0.497	0.098	1.864	0.742
Coefficiente de variación	0.578	0.327	0.368	0.166	0.492	0.51
Límite inferior	3.69	4.37	1.86	1.87	2.48	1.63
Tamaño de la muestra	762	762	762	762	84	762
Límite superior	4.01	4.57	1.96	1.91	3.07	1.75
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	7. Antigüedad ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?	8. Ingresos ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?	9. Dependientes ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?	10. Ingreso adicional ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?	10.1. ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?	11. ¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?
De prevención	3.79	3.96	1.95	1.88	2.81	1.65
De investigación	3.76	6.09	1.86	1.95	2.63	1.68
De vigilancia	4.10	4.10	1.86	1.86	2.73	1.82



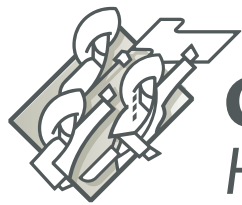
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 12 a la 13.3

Estadístico descriptivo	12. ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?	12.1. ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?	12.2. ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?	13.1. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Aguinaldo	13.2. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vacaciones	13.3. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de vida
Media	1.33	1.03	1.37	1.02	1.04	1.05
Error Típico	0.026	0.008	0.024	0.007	0.009	0.01
Desviación Estándar	0.726	0.202	0.605	0.204	0.261	0.283
Varianza de la muestra	0.527	0.041	0.366	0.041	0.068	0.08
Coefficiente de variación	0.545	0.195	0.44	0.199	0.252	0.268
Límite inferior	1.28	1.02	1.33	1.01	1.02	1.03
Tamaño de la muestra	762	625	625	762	762	762
Límite superior	1.38	1.05	1.42	1.04	1.06	1.07
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	12. ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?	12.1. ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?	12.2. ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?	13.1. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Aguinaldo	13.2. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vacaciones	13.3. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de vida
De prevención	1.37	1.04	1.49	1.03	1.05	1.07
De investigación	1.24	1.01	1.13	1.00	1.01	1.05
De vigilancia	1.32	1.03	1.37	1.03	1.05	1.03



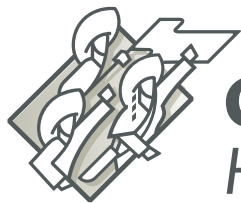
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 13.4 a la 13.9

Estadístico descriptivo	13.4. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? ISSSTE, IMSS	13.5. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Días de permiso	13.6. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Fondo para el retiro	13.7. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Licencia de maternidad/paternidad	13.8. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios médicos ...	13.9. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos para la vivienda
Media	1.25	1.59	1.69	1.61	1.64	2.04
Error Típico	0.017	0.027	0.03	0.029	0.023	0.021
Desviación Estándar	0.471	0.743	0.82	0.814	0.644	0.592
Varianza de la muestra	0.222	0.552	0.672	0.662	0.415	0.35
Coefficiente de variación	0.377	0.466	0.486	0.507	0.393	0.289
Límite inferior	1.22	1.54	1.63	1.55	1.59	2
Tamaño de la muestra	762	762	762	762	762	762
Límite superior	1.28	1.65	1.75	1.66	1.68	2.09
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

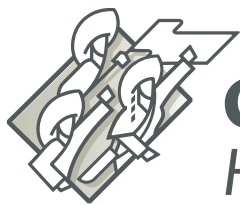
Estadístico descriptivo	13.4. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? ISSSTE, IMSS	13.5. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Días de permiso	13.6. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Fondo para el retiro	13.7. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Licencia de maternidad/paternidad	13.8. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios médicos...	13.9. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos para la vivienda
De prevención	1.24	1.47	1.72	1.66	1.58	2.06
De investigación	1.28	1.76	1.68	1.43	1.80	2.03
De vigilancia	1.25	1.77	1.62	1.65	1.62	2.00



Medidas de precisión estadística de las preguntas 13.10 a la 13.15

Estadístico descriptivo	13.10. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para gastos funerarios	13.11. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Comedor dentro de las instalaciones	13.12. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Áreas deportivas	13.13. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vales de despensa	13.14. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Becas para sus hijos	13.15. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios psicológicos
Media	1.88	1.6	1.85	1.95	1.63	1.93
Error Típico	0.029	0.019	0.016	0.015	0.025	0.024
Desviación Estándar	0.804	0.516	0.446	0.419	0.68	0.649
Varianza de la muestra	0.646	0.267	0.199	0.175	0.463	0.421
Coefficiente de variación	0.427	0.323	0.241	0.214	0.418	0.337
Límite inferior	1.82	1.56	1.82	1.92	1.58	1.88
Tamaño de la muestra	762	762	762	762	762	762
Límite superior	1.94	1.64	1.88	1.98	1.68	1.97
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	13.10. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para gastos funerarios	13.11. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Comedor dentro de las instalaciones	13.12. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Áreas deportivas	13.13. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vales de despensa	13.14. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Becas para sus hijos	13.15. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios psicológicos
De prevención	1.91	1.36	1.79	1.97	1.52	1.90
De investigación	1.86	1.99	1.99	1.99	2.07	1.99
De vigilancia	1.83	1.84	1.87	1.87	1.44	1.92



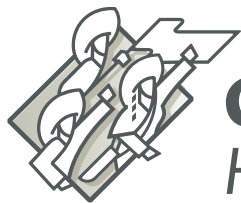
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 13.16 a la 13.21

Estadístico descriptivo	13.16. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo educativo	13.17. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para	13.18. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo económico para viudas	13.19. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de	13.20. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ahorro solidario	13.21. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Guardería
Media	1.83	2.1	2.3	2.13	2.19	2.12
Error Típico	0.025	0.02	0.023	0.022	0.017	0.02
Desviación Estándar	0.684	0.54	0.644	0.594	0.458	0.541
Varianza de la muestra	0.468	0.291	0.414	0.353	0.21	0.293
Coefficiente de variación	0.374	0.256	0.279	0.279	0.209	0.256
Límite inferior	1.78	2.07	2.26	2.09	2.15	2.08
Tamaño de la muestra	762	762	762	762	762	762
Límite superior	1.88	2.14	2.35	2.17	2.22	2.16
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	13.16. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo educativo	13.17. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para la vivienda	13.18. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo económico para viudas	13.19. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de gastos médicos mayores	13.20. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ahorro solidario	13.21. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Guardería
De prevención	1.79	2.11	2.31	2.12	2.20	2.16
De investigación	1.97	2.06	2.27	2.11	2.13	2.05
De vigilancia	1.78	2.15	2.34	2.16	2.19	2.07



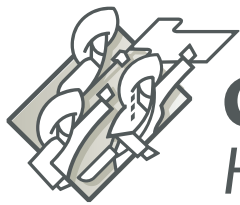
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 13.22 a la 15.1

Estadístico descriptivo	13.22. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos automotrices	13.23. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ayuda para transporte	13.24. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguridad social estatal	13.25. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Otras prestaciones	14. Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?	15.1. ¿De qué tipo? Formación inicial
Media	2.13	2.04	1.54	2.25	1.07	1.07
Error Típico	0.016	0.012	0.025	0.025	0.009	0.013
Desviación Estándar	0.439	0.342	0.698	0.686	0.25	0.344
Varianza de la muestra	0.193	0.117	0.488	0.47	0.063	0.119
Coefficiente de variación	0.206	0.168	0.452	0.304	0.234	0.321
Límite inferior	2.1	2.01	1.49	2.2	1.05	1.05
Tamaño de la muestra	762	762	762	762	762	711
Límite superior	2.16	2.06	1.59	2.3	1.08	1.1
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	13.22. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos automotrices	13.23. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ayuda para transporte	13.24. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguridad social estatal	13.25. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Otras prestaciones	14. Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?	15.1. ¿De qué tipo? Formación inicial
De prevención	2.15	2.04	1.53	2.23	1.09	1.08
De investigación	2.05	2.04	1.51	2.27	1.06	1.02
De vigilancia	2.16	2.03	1.62	2.29	1.02	1.11



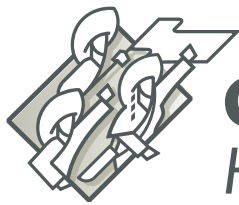
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 15.2 a la 17.4

Estadístico descriptivo	15.2. ¿De qué tipo? Formación continua	16. ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?	17.1 Formación Inicial	17.2 Competencias Básicas de la Función	17.3 Taller 1: La función de primer respondiente y la ciencia forense aplicada en el lugar de los hechos	17.4 Taller 2: La función policial y su eficacia en los primeros actos de investigación
Media	1.27	2.08	2.69	2.54	2.22	1.86
Error Típico	0.02	0.03	0.062	0.066	0.07	0.071
Desviación Estándar	0.545	0.806	1.49	1.6	1.685	1.716
Varianza de la muestra	0.298	0.65	2.221	2.559	2.838	2.944
Coefficiente de variación	0.43	0.388	0.554	0.63	0.76	0.923
Límite inferior	1.23	2.02	2.57	2.41	2.08	1.72
Tamaño de la muestra	711	711	582	582	582	582
Límite superior	1.31	2.14	2.81	2.67	2.35	2
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	15.2. ¿De qué tipo? Formación continua	16. ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?	17.1 Formación Inicial	17.2 Competencias Básicas de la Función	17.3 Taller 1: La función de primer respondiente y la ciencia forense aplicada en el lugar de los hechos	17.4 Taller 2: La función policial y su eficacia en los primeros actos de investigación
De prevención	1.29	1.94	2.89	2.62	2.61	2.15
De investigación	1.27	1.87	2.51	2.68	1.74	1.62
De vigilancia	1.21	2.67	2.45	2.22	1.86	1.49



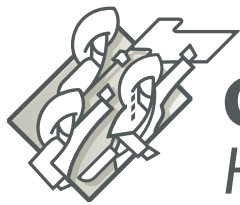
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 17.5 a la 17.10

Estadístico descriptivo	17.5 Taller 3: Investigación criminal conjunta (policía de investigación y policía preventivo)	17.6 Taller 4: La actuación del policía en juicio oral	17.7 Formación Inicial para Evaluadores de Riesgos Procesales, Supervisores de Medidas Cautelares y Suspensión Condicional del Proceso (UMECAS)	17.8 Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP	17.9 Curso de especialización para Integrantes de las UPC	17.10 Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal ...
Media	1.21	1.43	0.77	0.65	0.42	1
Error Típico	0.07	0.07	0.06	0.056	0.046	0.064
Desviación Estándar	1.689	1.701	1.438	1.354	1.102	1.54
Varianza de la muestra	2.852	2.892	2.067	1.834	1.215	2.372
Coefficiente de variación	1.394	1.192	1.868	2.069	2.598	1.54
Límite inferior	1.07	1.29	0.65	0.54	0.33	0.87
Tamaño de la muestra	582	582	582	582	582	582
Límite superior	1.35	1.56	0.89	0.76	0.51	1.13
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	17.5 Taller 3: Investigación criminal conjunta (policía de investigación y policía preventivo)	17.6 Taller 4: La actuación del policía en juicio oral	17.7 Formación Inicial para Evaluadores de Riesgos Procesales	17.8 Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP	17.9 Curso de especialización para Integrantes de las UPC	17.10 Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal ...
De prevención	1.24	1.71	0.92	0.77	0.51	0.85
De investigación	1.66	1.27	0.47	0.47	0.24	0.37
De vigilancia	0.71	0.98	0.75	0.59	0.43	1.93



Gobierno de Puebla

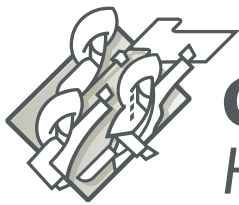
Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 17.11 a la 17.16

Estadístico descriptivo	17.11 Curso de especialización para Operadores del SIJP para...	17.12 Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para...	17.13 Curso de especialización para UECS	17.14 Curso de especialización para Facilitador MASC en materia penal	17.15 Curso de especialización para los Operadores del SIJP para...	17.16 Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP
Media	0.4	0.49	0.32	0.46	0.37	0.34
Error Típico	0.044	0.049	0.039	0.049	0.042	0.043
Desviación Estándar	1.072	1.176	0.951	1.174	1.016	1.027
Varianza de la muestra	1.148	1.383	0.905	1.378	1.032	1.055
Coefficiente de variación	2.711	2.401	3.009	2.559	2.762	3.004
Límite inferior	0.31	0.39	0.24	0.36	0.29	0.26
Tamaño de la muestra	582	582	582	582	582	582
Límite superior	0.48	0.59	0.39	0.55	0.45	0.43
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	17.11 Curso de especialización para Operadores del SIJP para...	17.12 Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para...	17.13 Curso de especialización para UECS	17.14 Curso de especialización para Facilitador MASC en materia penal	17.15 Curso de especialización para los Operadores del SIJP para...	17.16 Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP
De prevención	0.39	0.50	0.33	0.47	0.39	0.42
De investigación	0.27	0.32	0.20	0.14	0.13	0.14
De vigilancia	0.52	0.63	0.41	0.73	0.55	0.37





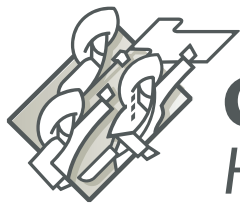
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 17.17 a la 18

Estadístico descriptivo	17.17 Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas	17.18 Curso sobre DH de las Víctimas	17.19 Curso taller de especialización para Ministerio Público...	17.20 Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...	17.21 Cursos de actualización u Otros	18. ¿En el año 2021 recibió capacitación en el extranjero?
Media	0.36	1.59	0.23	0.32	2.1	1.99
Error Típico	0.043	0.07	0.034	0.041	0.069	0.003
Desviación Estándar	1.047	1.694	0.825	0.992	1.653	0.072
Varianza de la muestra	1.096	2.868	0.68	0.984	2.734	0.005
Coefficiente de variación	2.874	1.062	3.582	3.054	0.787	0.036
Límite inferior	0.28	1.46	0.16	0.24	1.97	1.99
Tamaño de la muestra	582	582	582	582	582	582
Límite superior	0.45	1.73	0.3	0.41	2.23	2
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	17.17 Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas	17.18 Curso sobre DH de las Víctimas	17.19 Curso taller de especialización para Ministerio Público...	17.20 Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...	17.21 Cursos de actualización u Otros	18. ¿En el año 2021 recibió capacitación en el extranjero?
De prevención	0.47	1.55	0.28	0.30	2.16	2.00
De investigación	0.20	1.22	0.09	0.16	1.78	1.99
De vigilancia	0.29	2.06	0.26	0.55	2.28	1.99



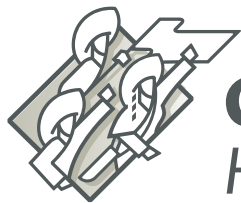
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 19 a la 20.1.4

Estadístico descriptivo	19. ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?	20. ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes	20.1.1 Organización y logística del proceso de evaluación	20.1.2 Trato por parte del personal evaluador	20.1.3 Tiempo empleado en las evaluaciones	20.1.4 Equipo utilizado
Media	1.33	3.13	3.1	3.09	2.9	2.99
Error Típico	0.333	0.04	0.036	0.036	0.034	0.032
Desviación Estándar	0.577	1.094	0.967	0.981	0.913	0.869
Varianza de la muestra	0.333	1.196	0.935	0.963	0.834	0.755
Coefficiente de variación	0.433	0.349	0.312	0.318	0.315	0.29
Límite inferior	-0.1	3.05	3.03	3.02	2.84	2.93
Tamaño de la muestra	3	762	739	739	739	739
Límite superior	2.77	3.21	3.17	3.16	2.97	3.05
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	19. ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?	20. ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?	20.1.1 Organización y logística del proceso de evaluación	20.1.2 Trato por parte del personal evaluador	20.1.3 Tiempo empleado en las evaluaciones	20.1.4 Equipo utilizado
De prevención	1.00	3.28	3.18	3.22	2.98	3.07
De investigación	2.00	2.90	3.07	3.01	2.88	2.95
De vigilancia	1.00	2.95	2.91	2.84	2.70	2.83



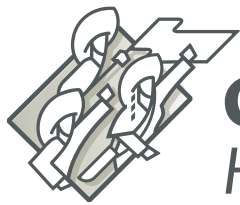
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 20.1.5 a la 21

Estadístico descriptivo	20.1.5 Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)	20.2. ¿Considera que la evaluación de control de confianza que le aplicaron fue acorde	20.3. ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?	20.4. ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser	20.5. ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de	21. ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?
Media	3.13	1.32	1.16	1.14	1.27	1.28
Error Típico	0.032	0.025	0.014	0.013	0.024	0.016
Desviación Estándar	0.864	0.689	0.37	0.342	0.647	0.449
Varianza de la muestra	0.746	0.475	0.137	0.117	0.418	0.202
Coefficiente de variación	0.276	0.522	0.318	0.301	0.508	0.351
Límite inferior	3.07	1.27	1.14	1.11	1.23	1.25
Tamaño de la muestra	739	739	739	739	739	762
Límite superior	3.19	1.37	1.19	1.16	1.32	1.31
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	20.1.5 Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)	20.2. ¿Considera que la evaluación de control de confianza que le aplicaron fue acorde	20.3. ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?	20.4. ¿Le han realizado el examen toxicológico de manera sorpresiva?	20.5. ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de	21. ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?
De prevención	3.22	1.06	1.04	1.03	1.10	1.32
De investigación	2.98	2.01	1.46	1.42	1.76	1.14
De vigilancia	3.05	1.25	1.16	1.11	1.21	1.31



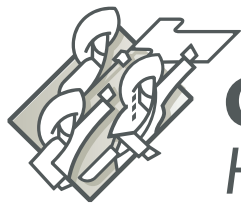
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 21.1 a la 23.3

Estadístico descriptivo	21.1. ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?	22. ¿Le han aplicado o del desempeño académico si es de	22.1. ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?	23.1 Camisa o camisola	23.2 Pantalón	23.3 Calzado (par de botas o choclos)
Media	1.93	1.56	1.89	1.62	1.58	1.33
Error Típico	0.029	0.018	0.039	0.065	0.065	0.063
Desviación Estándar	0.671	0.497	0.711	1.801	1.785	1.729
Varianza de la muestra	0.45	0.247	0.505	3.244	3.187	2.99
Coefficiente de variación	0.347	0.319	0.375	1.109	1.127	1.296
Límite inferior	1.88	1.52	1.82	1.5	1.46	1.21
Tamaño de la muestra	549	762	338	762	762	762
Límite superior	1.99	1.59	1.97	1.75	1.71	1.46
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	21.1. ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?	22. ¿Le han aplicado evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de	22.1. ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?	23.1 Camisa o camisola	23.2 Pantalón	23.3 Calzado (par de botas o choclos)
De prevención	1.92	1.57	1.90	2.34	2.37	1.94
De investigación	1.93	1.51	1.91	0.27	0.12	0.13
De vigilancia	1.97	1.58	1.86	1.14	1.01	0.97



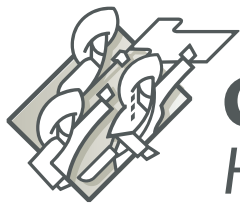
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 23.4 a la 23.9

Estadístico descriptivo	23.4 chaleco balístico	23.5 Casco balístico	23.6 Arma corta	23.7 Arma larga	23.8 Municiones	23.9 Cargadores
Media	0.3	0.2	1.34	1.09	1.09	1.11
Error Típico	0.034	0.028	0.067	0.061	0.059	0.06
Desviación Estándar	0.945	0.784	1.839	1.687	1.617	1.658
Varianza de la muestra	0.892	0.614	3.383	2.847	2.615	2.75
Coefficiente de variación	3.116	3.853	1.374	1.553	1.479	1.488
Límite inferior	0.24	0.15	1.21	0.97	0.98	1
Tamaño de la muestra	762	762	762	762	762	762
Límite superior	0.37	0.26	1.47	1.21	1.21	1.23
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	23.4 Chaleco balístico	23.5 Casco balístico	23.6 Arma corta	23.7 Arma larga	23.8 Municiones	23.9 Cargadores
De prevención	0.34	0.23	1.70	1.26	1.48	1.49
De investigación	0.23	0.08	0.82	0.90	0.43	0.50
De vigilancia	0.29	0.27	0.90	0.81	0.75	0.74



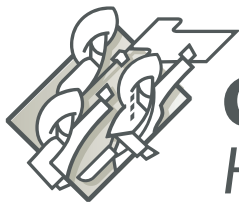
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 23.10 a la 23.15

Estadístico descriptivo	23.10 Fornitura	23.11 Tolete	23.12 Casco táctico	23.13 Escudo de acrílico	23.14 Candados de mano o Esposas	23.15 Lámpara de mano
Media	0.73	0.28	0.18	0.27	0.42	0.14
Error Típico	0.051	0.033	0.026	0.032	0.042	0.025
Desviación Estándar	1.41	0.921	0.728	0.881	1.159	0.678
Varianza de la muestra	1.988	0.849	0.53	0.777	1.342	0.46
Coefficiente de variación	1.922	3.344	4.108	3.308	2.759	4.968
Límite inferior	0.63	0.21	0.13	0.2	0.34	0.09
Tamaño de la muestra	762	762	762	762	762	762
Límite superior	0.83	0.34	0.23	0.33	0.5	0.18
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

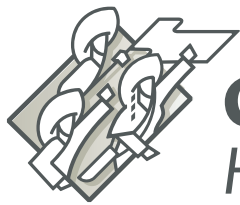
Estadístico descriptivo	23.10 Fornitura	23.11 Tolete	23.12 Casco táctico	23.13 Escudo de acrílico	23.14 Candados de mano o Esposas	23.15 Lámpara de mano
De prevención	0.94	0.38	0.22	0.36	0.50	0.17
De investigación	0.03	0.05	0.05	0.02	0.25	0.05
De vigilancia	0.95	0.23	0.21	0.29	0.38	0.14



Medidas de precisión estadística de las preguntas 23.16 a la 23.21

Estadístico descriptivo	23.16 Gas lacrimógeno	23.17 Motocicleta	23.18 Patrulla (camioneta)	23.19 Patrulla (sedán)	23.20 Equipo de radiocomunicación	23.21 Instrumental de investigación y criminalística
Media	0.1	0.13	0.96	0.29	0.69	0.17
Error Típico	0.02	0.022	0.059	0.033	0.048	0.025
Desviación Estándar	0.55	0.616	1.64	0.906	1.312	0.702
Varianza de la muestra	0.303	0.379	2.689	0.82	1.72	0.492
Coefficiente de variación	5.517	4.599	1.7	3.151	1.904	4.176
Límite inferior	0.06	0.09	0.85	0.22	0.6	0.12
Tamaño de la muestra	762	762	762	762	762	762
Límite superior	0.14	0.18	1.08	0.35	0.78	0.22
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	23.16 Gas lacrimógeno	23.17 Motocicleta	23.18 Patrulla (camioneta)	23.19 Patrulla (sedán)	23.20 Equipo de radiocomunicación	23.21 Instrumental de investigación y criminalística
De prevención	0.10	0.18	1.34	0.32	0.79	0.15
De investigación	0.03	0.03	0.32	0.23	0.49	0.20
De vigilancia	0.19	0.11	0.64	0.26	0.62	0.19



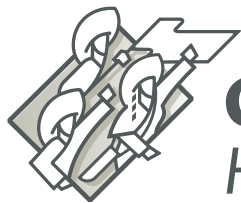
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 23.22 a la 25.2

Estadístico descriptivo	23.22 Equipo de cómputo	23.23 Kit de primer respondiente	23.24 Tablets / teléfono inteligente	24. ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las	25.1 Equipo de radiocomunicación	25.2 Computadora
Media	0.49	0.23	0.14	1.9	1.24	1.24
Error Típico	0.045	0.031	0.024	0.016	0.016	0.015
Desviación Estándar	1.24	0.865	0.661	0.43	0.428	0.426
Varianza de la muestra	1.538	0.749	0.437	0.185	0.183	0.181
Coficiente de variación	2.527	3.725	4.797	0.226	0.345	0.344
Límite inferior	0.4	0.17	0.09	1.87	1.21	1.21
Tamaño de la muestra	762	762	762	762	762	762
Límite superior	0.58	0.29	0.18	1.93	1.27	1.27
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	23.22 Equipo de cómputo	23.23 Kit de primer respondiente	23.24 Tablets / teléfono inteligente	24. ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?	25.1 Equipo de radiocomunicación	25.2 Computadora
De prevención	0.43	0.26	0.15	1.90	1.24	1.25
De investigación	0.60	0.20	0.06	1.82	1.20	1.13
De vigilancia	0.54	0.19	0.19	1.99	1.30	1.32



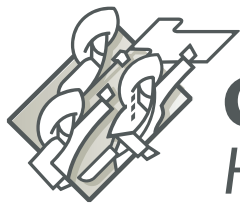
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 25.3 a la 25.8

Estadístico descriptivo	25.3 Cámara fotográfica	25.4 Cámara de video	25.5 Tablets	25.6 Teléfono Inteligente	25.7 Manejo del Internet	25.8 Redes sociales
Media	1.28	1.3	1.27	1.2	1.16	1.14
Error Típico	0.016	0.017	0.016	0.014	0.013	0.013
Desviación Estándar	0.448	0.458	0.444	0.397	0.368	0.352
Varianza de la muestra	0.2	0.21	0.198	0.158	0.136	0.124
Coefficiente de variación	0.351	0.353	0.35	0.332	0.317	0.307
Límite inferior	1.25	1.27	1.24	1.17	1.14	1.12
Tamaño de la muestra	762	762	762	762	762	762
Límite superior	1.31	1.33	1.3	1.22	1.19	1.17
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	25.3 Cámara fotográfica	25.4 Cámara de video	25.5 Tablets	25.6 Teléfono Inteligente	25.7 Manejo del Internet	25.8 Redes sociales
De prevención	1.26	1.28	1.27	1.19	1.16	1.13
De investigación	1.26	1.29	1.24	1.18	1.13	1.14
De vigilancia	1.34	1.36	1.31	1.23	1.21	1.19



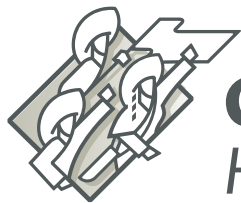
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 25.9 a la 29

Estadístico descriptivo	25.9 Redes locales (intranet)	25.10 Correo electrónico	26. ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2021?	27. ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2021?	28. ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2021?	29. ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros
Media	1.41	1.09	1.6	1.73	2.29	2.14
Error Típico	0.018	0.011	0.026	0.032	0.03	0.053
Desviación Estándar	0.491	0.291	0.705	0.878	0.825	1.461
Varianza de la muestra	0.241	0.085	0.498	0.771	0.68	2.134
Coefficiente de variación	0.35	0.266	0.441	0.507	0.36	0.682
Límite inferior	1.37	1.07	1.55	1.67	2.23	2.04
Tamaño de la muestra	762	762	762	762	762	762
Límite superior	1.44	1.11	1.65	1.8	2.35	2.24
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	25.9 Redes locales (intranet)	25.10 Correo electrónico	26. ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2021 considera la más difícil?	27. ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2021?	28. ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2021?	29. ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?
De prevención	1.45	1.09	1.55	1.73	2.31	2.22
De investigación	1.29	1.09	1.71	1.75	2.03	1.28
De vigilancia	1.42	1.12	1.63	1.71	2.54	2.90



Gobierno de Puebla

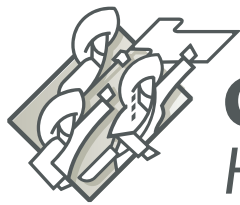
Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 30.1 a la 31

Estadístico descriptivo	30.1 Capacitación	30.2 Infraestructura tecnológica	30.3 Disposición del superior	30.4 Tiempo suficiente para el llenado	30.5 Guía de llenado	31. ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Único de Información Criminal (SUIC) respecto de vehículos robados.
Media	1.04	1.11	1.25	1.11	1.07	1.8
Error Típico	0.007	0.011	0.016	0.012	0.009	0.024
Desviación Estándar	0.201	0.3	0.436	0.318	0.257	0.673
Varianza de la muestra	0.04	0.09	0.19	0.101	0.066	0.453
Coficiente de variación	0.193	0.273	0.347	0.286	0.24	0.374
Límite inferior	1.03	1.08	1.22	1.09	1.05	1.75
Tamaño de la muestra	762	762	762	762	762	762
Límite superior	1.06	1.12	1.29	1.14	1.09	1.85
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	30.1 Capacitación	30.2 Infraestructura tecnológica	30.3 Disposición del superior	30.4 Tiempo suficiente para el llenado	30.5 Guía de llenado	31. ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Único de Información Criminal (SUIC) respecto de vehículos robados.
De prevención	1.05	1.10	1.24	1.11	1.06	1.87
De investigación	1.02	1.06	1.29	1.13	1.08	1.40
De vigilancia	1.05	1.15	1.25	1.12	1.08	2.06





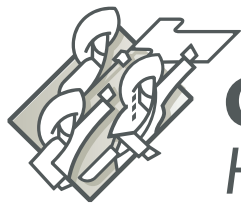
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 32 a la 34

Estadístico descriptivo	32. ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Único de Información Criminal (SUIC)?	33.1 Clave Única de Identificación Personal (CUIP)	33.2 Huellas dactilares	33.3 Registro de voz	33.4 Identificación con fotografía (actualizada)	34. En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?
Media	1.78	1.27	1.65	1.91	1.47	3.53
Error Típico	0.015	0.023	0.026	0.026	0.025	0.037
Desviación Estándar	0.417	0.636	0.717	0.71	0.701	1.013
Varianza de la muestra	0.174	0.405	0.515	0.504	0.491	1.027
Coefficiente de variación	0.235	0.501	0.435	0.372	0.478	0.287
Límite inferior	1.75	1.22	1.6	1.86	1.42	3.46
Tamaño de la muestra	762	762	762	762	762	762
Límite superior	1.81	1.31	1.7	1.96	1.52	3.61
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	32. ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Único de Información Criminal (SUIC)?	33.1 Clave Única de Identificación Personal (CUIP)	33.2 Huellas dactilares	33.3 Registro de voz	33.4 Identificación con fotografía (actualizada)	34. En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?
De prevención	1.74	1.27	1.75	1.95	1.49	3.35
De investigación	1.75	1.14	1.54	1.94	1.48	3.87
De vigilancia	1.89	1.40	1.47	1.75	1.39	3.68

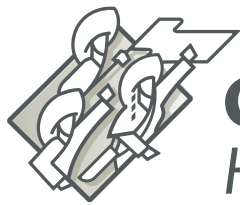


Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 35 a la 36.1.1

Estadístico descriptivo	35. ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2021?	35.1. Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba	35.2. Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de	35.3. Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su	36. ¿Considera que las instalaciones con las que cuenta actualmente le permiten operar de manera eficiente y	36.1.1 Faltan espacios
Media	1.61	1.62	1.67	1.54	1.45	1.18
Error Típico	0.018	0.049	0.048	0.046	0.018	0.021
Desviación Estándar	0.487	0.836	0.831	0.785	0.498	0.386
Varianza de la muestra	0.238	0.699	0.691	0.616	0.248	0.149
Coefficiente de variación	0.302	0.516	0.497	0.509	0.343	0.327
Límite inferior	1.58	1.52	1.58	1.45	1.42	1.14
Tamaño de la muestra	762	295	295	295	762	346
Límite superior	1.65	1.72	1.77	1.63	1.49	1.22
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

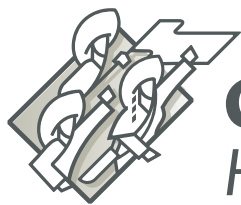


Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 35 a la 36.1.1

Estadístico descriptivo	35. ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2021?	35.1. Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba	35.2. Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de	35.3. Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su	36. ¿Considera que las instalaciones con las que cuenta actualmente le permiten operar de manera eficiente y	36.1.1 Faltan espacios
De prevención	1.52	1.62	1.66	1.50	1.34	1.20
De investigación	1.78	1.50	1.79	1.76	1.66	1.11
De vigilancia	1.68	1.73	1.63	1.57	1.55	1.25

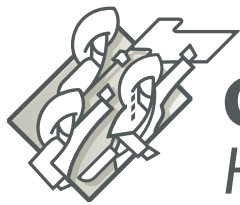


Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 36.1.2 a la 39

Estadístico descriptivo	36.1.2 Los espacios están en malas condiciones	36.1.3 No hay suficiente capacidad	36.1.4 Los espacios no son los adecuados para la operación	37. ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?	38. ¿Qué tan orgulloso se siente de ser... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?	39. ¿Cuál es la razón por la que es... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?
Media	1.22	1.26	1.24	1.07	1.29	7.05
Error Típico	0.022	0.024	0.023	0.009	0.021	0.118
Desviación Estándar	0.415	0.439	0.426	0.248	0.577	3.26
Varianza de la muestra	0.172	0.193	0.181	0.061	0.333	10.628
Coefficiente de variación	0.34	0.349	0.344	0.233	0.449	0.462
Límite inferior	1.18	1.21	1.19	1.05	1.25	6.82
Tamaño de la muestra	346	346	346	762	762	762
Límite superior	1.26	1.31	1.28	1.08	1.33	7.28
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

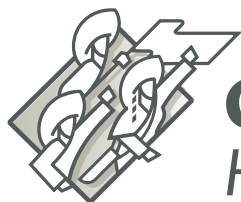


Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 36.1.2 a la 39

Estadístico descriptivo	36.1.2 Los espacios están en malas condiciones	36.1.3 No hay suficiente capacidad	36.1.4 Los espacios no son los adecuados para la operación	37. ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?	38. ¿Qué tan orgulloso se siente de ser... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?	39. ¿Cuál es la razón por la que es... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?
De prevención	1.18	1.25	1.28	1.07	1.26	6.76
De investigación	1.26	1.27	1.18	1.06	1.29	8.15
De vigilancia	1.24	1.26	1.24	1.06	1.34	6.64



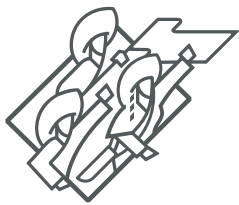
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 40 a la 41.5

Estadístico descriptivo	40. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?	41.1 Proteger y servir a la sociedad	41.2 Investigar los hechos delictivos	41.3 Investigar y analizar las evidencias	41.4 Brindar seguridad/vigilar	41.5 Ayudar a las personas
Media	1.75	1.06	1.26	1.3	1.14	1.05
Error Típico	0.022	0.012	0.024	0.025	0.018	0.011
Desviación Estándar	0.614	0.331	0.656	0.703	0.497	0.306
Varianza de la muestra	0.377	0.11	0.43	0.495	0.247	0.094
Coefficiente de variación	0.351	0.313	0.522	0.54	0.437	0.292
Límite inferior	1.71	1.03	1.21	1.25	1.1	1.03
Tamaño de la muestra	762	762	762	762	762	762
Límite superior	1.79	1.08	1.3	1.35	1.17	1.07
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

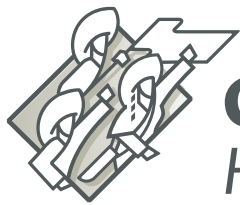
Estadístico descriptivo	40. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser...(Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?	41.1 Proteger y servir a la sociedad	41.2 Investigar los hechos delictivos	41.3 Investigar y analizar las evidencias	41.4 Brindar seguridad/vigilar	41.5 Ayudar a las personas
De prevención	1.71	1.03	1.26	1.31	1.11	1.03
De investigación	1.75	1.05	1.02	1.10	1.18	1.02
De vigilancia	1.87	1.14	1.50	1.49	1.16	1.14



Medidas de precisión estadística de las preguntas 41.6 a la 42

Estadístico descriptivo	41.6 Contacto con la ciudadanía	41.7 Portar el uniforme	41.8 Combatir a la delincuencia	41.9 El sueldo y las prestaciones	41.10 Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos	42. ¿Ha intervenido como primer respondiente?
Media	1.11	1.25	1.17	1.41	1.36	1.54
Error Típico	0.016	0.023	0.02	0.024	0.027	0.02
Desviación Estándar	0.442	0.637	0.546	0.649	0.742	0.54
Varianza de la muestra	0.195	0.406	0.298	0.421	0.55	0.291
Coefficiente de variación	0.399	0.51	0.466	0.46	0.547	0.351
Límite inferior	1.07	1.2	1.13	1.36	1.3	1.5
Tamaño de la muestra	762	762	762	762	762	762
Límite superior	1.14	1.29	1.21	1.46	1.41	1.57
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	41.6 Contacto con la ciudadanía	41.7 Portar el uniforme	41.8 Combatir a la delincuencia	41.9 El sueldo y las prestaciones	41.10 Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos	42. ¿Ha intervenido como primer respondiente?
De prevención	1.06	1.16	1.19	1.36	1.36	1.49
De investigación	1.13	1.51	1.05	1.49	1.17	1.38
De vigilancia	1.19	1.21	1.25	1.47	1.55	1.84



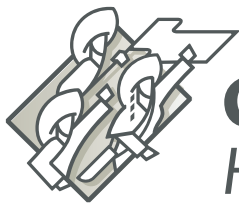
Gobierno de Puebla

Hacer historia Hacer futuro

Medidas de precisión estadística de las preguntas 43 a la 45.4

Estadístico descriptivo	43. ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?	44. ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?	45.1 Entrenamiento físico	45.2 Reuniones del mando con sus subordinados	45.3 Inspección física de uniforme y calzado	45.4 Revisión del armamento (arme y desarme)
Media				2.45	2.47	2.68
Error Típico	1.78	1.05	1.86	0.05	0.045	0.049
Desviación Estándar	0.015	0.008	0.04	1.378	1.233	1.346
Varianza de la muestra	0.414	0.221	1.098	1.899	1.522	1.811
Coefficiente de variación	0.171	0.049	1.205	0.562	0.499	0.502
Límite inferior	0.232	0.21	0.59	2.35	2.38	2.58
Tamaño de la muestra	1.75	1.04	1.78	762	762	762
Límite superior	762	762	762	2.55	2.56	2.78
Nivel de confianza (95.0%)	1.81	1.07	1.94	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	43. ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?	44. ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?	45.1 Entrenamiento físico	45.2 Reuniones del mando con sus subordinados	45.3 Inspección física de uniforme y calzado	45.4 Revisión del armamento (arme y desarme)
De prevención	1.88	1.06	1.82	2.47	2.32	2.65
De investigación	1.54	1.02	1.92	2.19	2.95	2.47
De vigilancia	1.78	1.06	1.91	2.70	2.35	2.99



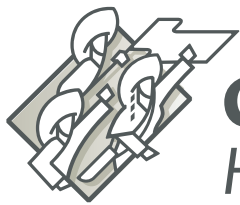
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 45.5 a la 47.1

Estadístico descriptivo	45.5 Calibración de instrumental	45.6 Actualización de normatividad	45.7 Pases de lista	45.8 Cumplimentación de Mandamientos	46. ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?	47.1 Personal
Media	3.2	2.86	2.58	2.65	2.57	1
Error Típico	0.045	0.051	0.035	0.043	0.033	0.001
Desviación Estándar	1.253	1.398	0.962	1.197	0.915	0.036
Varianza de la muestra	1.569	1.955	0.925	1.434	0.837	0.001
Coefficiente de variación	0.392	0.489	0.373	0.452	0.356	0.036
Límite inferior	3.11	2.76	2.51	2.57	2.5	1
Tamaño de la muestra	762	762	762	762	762	762
Límite superior	3.28	2.96	2.65	2.74	2.63	1
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	45.5 Calibración de instrumental	45.6 Actualización de normatividad	45.7 Pases de lista	45.8 Cumplimentación de Mandamientos	46. ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?	47.1 Personal
De prevención	3.19	2.89	2.52	2.76	2.49	1.00
De investigación	3.09	2.54	2.70	2.32	2.77	1.01
De vigilancia	3.32	3.11	2.60	2.71	2.56	1.00

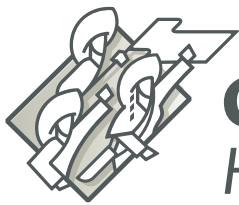


Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 47.2 a la 47.7

Estadístico descriptivo	47.2 Capacitación	47.3 Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, equipo de protección personal, equipo de comunicaciones, etc.)	47.4 Lealtad y ética laboral	47.5 Mejor trato y motivación por parte de los superiores	47.6 Trabajo en equipo y compañerismo	47.7 Oportunidades de crecimiento
Media	1.02	1.06	1.17	1.12	1.16	1.06
Error Típico	0.006	0.009	0.014	0.012	0.013	0.009
Desviación Estándar	0.152	0.238	0.378	0.331	0.368	0.245
Varianza de la muestra	0.023	0.057	0.143	0.109	0.136	0.06
Coefficiente de variación	0.148	0.225	0.322	0.294	0.317	0.231
Límite inferior	1.01	1.04	1.15	1.1	1.14	1.05
Tamaño de la muestra	762	762	762	762	762	762
Límite superior	1.03	1.08	1.2	1.15	1.19	1.08
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

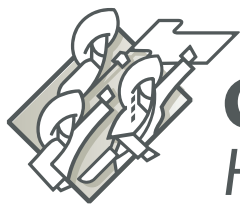


Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 47.2 a la 47.7

Estadístico descriptivo	47.2 Capacitación	47.3 Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, equipo de protección personal, equipo de comunicaciones, etc.)	47.4 Lealtad y ética laboral	47.5 Mejor trato y motivación por parte de los superiores	47.6 Trabajo en equipo y compañerismo	47.7 Oportunidades de crecimiento
De prevención	1.03	1.08	1.21	1.15	1.18	1.08
De investigación	1.01	1.00	1.09	1.06	1.11	1.03
De vigilancia	1.03	1.07	1.16	1.13	1.16	1.05



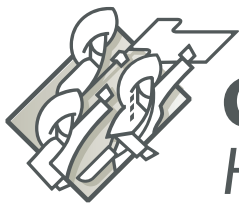
Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 47.8 a la 48.4

Estadístico descriptivo	47.8 Mejor sueldo y prestaciones	47.9 Instalaciones adecuadas	48.1 Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores	48.2 Corrupción de elementos policiales	48.3 Falta de actitud de servicio por parte de los elementos	48.4 Falta de confianza entre los elementos
Media	1.04	1.1	1.84	2.1	1.71	1.65
Error Típico	0.007	0.011	0.027	0.028	0.027	0.027
Desviación Estándar	0.198	0.298	0.752	0.786	0.748	0.753
Varianza de la muestra	0.039	0.089	0.565	0.617	0.56	0.567
Coefficiente de variación	0.19	0.271	0.408	0.373	0.437	0.457
Límite inferior	1.03	1.08	1.79	2.05	1.66	1.59
Tamaño de la muestra	762	762	762	762	762	762
Límite superior	1.05	1.12	1.89	2.16	1.77	1.7
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	47.8 Mejor sueldo y prestaciones	47.9 Instalaciones adecuadas	48.1 Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores	48.2 Corrupción de elementos policiales	48.3 Falta de actitud de servicio por parte de los elementos	48.4 Falta de confianza entre los elementos
De prevención	1.06	1.14	1.86	2.12	1.74	1.67
De investigación	1.02	1.02	1.79	2.09	1.63	1.54
De vigilancia	1.03	1.08	1.84	2.07	1.72	1.70



Gobierno de Puebla

Hacer historia. Hacer futuro.

Medidas de precisión estadística de las preguntas 48.5 a la 48.9

Estadístico descriptivo	48.5 Falta de liderazgo de sus mandos	48.6 Falta de organización	48.7 Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación	48.8 Negligencia en la actuación de los elementos	48.9 Conflictos personales entre elementos
Media	1.59	1.48	2.3	1.99	1.9
Error Típico	0.025	0.023	0.024	0.028	0.029
Desviación Estándar	0.703	0.645	0.673	0.765	0.788
Varianza de la muestra	0.495	0.415	0.453	0.586	0.621
Coefficiente de variación	0.443	0.436	0.292	0.385	0.415
Límite inferior	1.54	1.43	2.26	1.94	1.84
Tamaño de la muestra	762	762	762	762	762
Límite superior	1.64	1.52	2.35	2.04	1.96
Nivel de confianza (95.0%)	1.96	1.96	1.96	1.96	1.96

Estadístico descriptivo	48.5 Falta de liderazgo de sus mandos	48.6 Falta de organización	48.7 Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación	48.8 Negligencia en la actuación de los elementos	48.9 Conflictos personales entre elementos
De prevención	1.64	1.53	2.30	2.05	1.93
De investigación	1.43	1.27	2.36	1.91	1.84
De vigilancia	1.60	1.58	2.24	1.92	1.88

